РОССЕТИ
ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ

ЗАРЯЖАЕМ НА ДОСТИЖЕНИЯ

24

ИНТЕГРИРОВАННЫЙ
ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 2-1 GRI 2-2

Краткая информация об Отчете

GRI 2-3

Настоящий интегрированный Годовой отчет ПАО «Россети Центр и Приволжье» за 2024 год[1] (далее — Отчет, Годовой отчет) подготовлен с использованием информации, доступной ПАО «Россети Центр и Приволжье» (далее — «Россети Центр и Приволжье», Компания, Общество) на момент его составления и представляет результаты деятельности Компании за период с 01.01.2024 по 31.12.2024. Информация в Годовом отчете, в том числе финансово-экономические показатели, рассчитанные на основе бухгалтерской (финансовой) отчетности по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ), включает данные о деятельности «Россети Центр и Приволжье». Раздел Годового отчета, содержащий показатели деятельности консолидированной финансовой отчетности, включает данные о деятельности компаний группы «Россети Центр и Приволжье».

При подготовке Годового отчета учитывались следующие рекомендации и стандарты:

- Методология Глобальной инициативы по отчетности GRI Standards;
- Цели в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций (ЦУР ООН), которых придерживается Компания;
- Рекомендации Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ;
- Рекомендации Банка России по учету советом директоров публичного акционерного общества ESG-факторов, а также вопросов устойчивого развития;
- Методические рекомендации Министерства экономического развития (МЭР) Российской Федерации по подготовке отчетности об устойчивом развитии;
- Руководство для эмитента ПАО Московская Биржа «Как соответствовать лучшим практикам устойчивого развития»;
- Лучшие практики раскрытия компаниями информации в области устойчивого развития.

Отчет выпускается ежегодно и направлен на информирование заинтересованных сторон о стратегии и миссии Компании, операционных и финансовых результатах деятельности, ключевых результатах в сфере устойчивого развития.

GRI 2-3

Дата публикации Отчета — июнь 2025 года.

GRI 3-1 GRI 3-2

В отчетном году Компания провела актуализацию списка существенных тем Годового отчета. В результате в него вошли следующие темы:

- сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда;
- снижение числа работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве;
- обеспечение безопасности потребителей (качество услуг);
- сокращение потребления энергоресурсов, развитие технологий энергосбережения и повышения энергоэффективности;
- обеспечение безопасности сторонних лиц на производственных объектах Компании;
- обеспечение стабильности локальных рынков электроэнергии;
- создание надежной системы информационной безопасности, сохранность и конфиденциальность данных клиентов и контрагентов;
- снижение негативного воздействия на природные системы за счет применения материалов с уникальными свойствами;
- долгосрочные прогнозы финансовых и операционных показателей;
- анализ изменений в законодательстве Российской Федерации, оказывающих влияние на сетевые компании;
- новые технологии;
- возобновляемые источники энергии.

Подробная информация о существенных темах, процессе их определения и ранжирования приведена в разделе «Дополнительная информация».

Тема Отчета

Тема Отчета — «Заряжаем на достижения» — отражает суть деятельности Компании: стремление к постоянному росту и развитию, выполнение амбициозных планов и совершенствование внутренних процессов. Каждый реализованный проект, каждый переданный мегаватт электроэнергии — это еще один шаг к достижению нашей главной цели — надежному и качественному электроснабжению потребителей.

Новое в Отчете

В Годовом отчете за 2024 год появились значимые обновления, направленные на улучшение структуры, визуальной подачи и качества раскрытия информации. В частности, более четко описана роль Совета директоров в управлении вопросами устойчивого развития, включая риски и возможности в этой области, добавлена информация о связи стратегических приоритетов Компании с рыночными трендами 2024 года, приведены анализ причин травматизма сотрудников, структура социальных выплат и другие важные факты. Изменилась структура Отчета: представление информации стало более логичным: структурные блоки перераспределены, часть деталей вынесена в приложения для компактности и удобства восприятия. Операционные и финансовые результаты деятельности вынесены в отдельный раздел, информация о готовности к аварийным ситуациям и антитеррористической защищенности энергообъектов перенесена в раздел «Безопасность населения и потребителей».

Существенно переработана вводная часть раздела «О Компании», добавлен новый блок о надежности электросетевого комплекса, появился подраздел о вкладе Компании в развитие регионов. Обновлена бизнес-модель, ключевые события 2024 года сгруппированы по тематикам и филиалам. Улучшена навигация по Отчету: помимо меток стандартов GRI и существенных тем добавлены указатели на рекомендации МЭР. Более наглядно изложены факторы инвестиционной привлекательности, расширено представление финансовых результатов по МСФО, вся информация о цифровой трансформации собрана в одном разделе.

[1] Более подробная информация об Отчете — в разделе Годового отчета «Дополнительная информация».

Компания стремится выполнять цели в области устойчивого развития, предложенные ООН (ЦУР ООН). Подробнее с ними можно ознакомиться здесь.

Также Компания содействует социально-экономическому развитию страны, участвуя в реализации национальных проектов России.

Мы преследуем следующие стратегические цели:

- надежность работы электросетевого комплекса и энергоснабжения потребителей
- повышение инвестиционной привлекательности Компании
- защищенность энергообъектов и персонала Компании
- высокое качество обслуживание потребителей
- инновационное развитие
- эффективность бизнеса
- развитие человеческого капитала
- эффективная система управления

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

GRI 2-4

Настоящий Годовой отчет подготовлен на основе информации, доступной «Россети Центр и Приволжье» на дату составления Отчета. Годовой отчет содержит обзор итогов деятельности Компании за 2024 год, а также динамику показателей за период 2022–2024 годов.

Информация о членах органов управления и контроля Компании, членах Комитетов Совета директоров и Корпоративном секретаре, а также размере персонального вознаграждения приводится в настоящем Отчете с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных.

Утвержден решением годового Общего собрания акционеров ПАО «Россети Центр и Приволжье» 17.06.2025 (протокол от 17.06.2025 № 23).

Предварительно утвержден решением Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье» 12.05.2025 (протокол от 12.05.2025 № 701).

Достоверность данных, содержащихся в Годовом отчете, подтверждена решением Ревизионной комиссии ПАО «Россети Центр и Приволжье» 25.04.2025 (протокол от 25.04.2025 № 3).

СОДЕРЖАНИЕ

О Компании 6

8 О Компании
10 География деятельности и основные активы
12 Надежность электросетевого комплекса
14 Структура Компании
16 Бизнес-модель Компании
18 История Компании
20 Ключевые события 2024 года
24 Ключевые показатели (результаты) отчетного года
26 Факторы инвестиционной привлекательности

Стратегический отчет 28

30 Обращение Председателя Совета директоров
32 Обращение Генерального директора ПАО «Россети Центр»
34 Обзор рынка
42 Стратегические приоритеты и перспективы развития
50 Ключевые показатели эффективности, функциональные ключевые показатели эффективности
58 Ключевые риски

Обзор результатов 66

68 Операционные (нефинансовые) результаты
100 Финансовые результаты

Устойчивое развитие 112

114 Управление устойчивым развитием
118 Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН
121 Взаимодействие со стейкхолдерами
126 Управление персоналом
144 Охрана труда и промышленная безопасность
152 Безопасность населения и потребителей
155 Охрана окружающей среды
167 Взаимодействие с местными сообществами
180 Системы менеджмента
182 Закупочная деятельность
188 Антикоррупционная политика

Корпоративное управление 192

194 Основы корпоративного управления
199 Общее собрание акционеров
201 Отчет Совета директоров
229 Корпоративный секретарь
230 Единоличный исполнительный орган
231 Правление
238 Система вознаграждения органов управления Компании
244 Управление рисками и внутренний контроль
247 Внутренний аудит и контроль
252 Внешний аудит
254 Управление подконтрольными обществами
255 Акционерный капитал

Дополнительная информация 264

Приложения (раскрыты отдельным файлом)

Приложение 1. Бухгалтерская (финансовая) отчетность по РСБУ за 2024 год и аудиторское заключение
Приложение 2. Консолидированная финансовая отчетность по МСФО за 2024 год и аудиторское заключение
Приложение 3. Дополнительная информация по отдельным производственным и финансовым показателям
Приложение 4. Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления Банка России
Приложение 5. Отчет о заключенных в 2024 году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность
Приложение 6. Заключение Ревизионной комиссии к Годовому отчету за 2024 год
Приложение 7. Указатель содержания GRI
Приложение 8. Указатель содержания МЭР

ЭНЕРГИЯ ДОСТИЖЕНИЙ

Компания завершила 2024 год с высокими результатами, за каждым из которых стоит слаженная работа многотысячного коллектива, готового преодолевать вызовы и достигать целей.

Энергия наших достижений — это уверенность в завтрашнем дне, системное движение вперед и вклад в энергетическую безопасность страны.

ПОВЫШАЕМ ОПЕРАЦИОННУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Фокусируясь на модернизации, цифровизации и надежности, мы получаем устойчивые результаты.

51,8 млрд кВт • ч
отпуск электроэнергии — достаточно, чтобы почти год снабжать такой мегаполис, как Москва

–12,4 %
уменьшение частоты отключений электроэнергии ($П_{SAIFI}$) к 2023 году

5,5 млрд руб.
+14 % к плану
затраты на ремонтную программу

–2 %
снижение потерь электроэнергии по сравнению с плановым объемом

Подробнее — в разделе «Обзор результатов».

ПОДДЕРЖИВАЕМ КОМАНДУ

Сильная команда — это основа устойчивого развития. Мы инвестируем в обучение, безопасность и социальную поддержку персонала.

89,6 %
доля работников с профильным образованием

882 млн руб.
+54,7 % к плану
расходы на охрану труда

+13,1 %
рост заработной платы сотрудников к 2023 году

3-е место
в рейтинге социальной эффективности среди энергосетевых компаний

Подробнее — в разделе «Управление персоналом».

РАЗВИВАЕМ ИНФРАСТРУКТУРУ ДЛЯ БУДУЩЕГО

Инвестиционная программа Компании направлена на обновление электросетевых объектов и технологическое развитие

30,3 млрд руб.
общий объем инвестпрограммы

31,6 тыс. МВА
+1,3 % к 2023 году
мощность ПС 35–110 кВ

294,8 тыс. км
+1,2 % к 2023 году
протяженность ЛЭП по цепям

1,9 тыс. км
+76,6 % к плану
направлено на внедрение инноваций

19 патентов и свидетельств
+28,8 % к 2023 году
получено

Подробнее — в разделе «О Компании».

«Каждое наше достижение — это вклад в стабильность, развитие регионов и комфорт миллионов людей».

Борис Эбзеев
Генеральный директор ПАО «Россети Центр» — управляющей организации ПАО «Россети Центр и Приволжье»

ПОЛУЧАЕМ ВЫСОКИЕ ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ[1]

Сбалансированная стратегия позволила нам сохранить финансовую устойчивость даже в условиях внешних вызовов.

Выручка, млрд руб.

2024	143,6
2023	132,0
2022	114,0

Прибыль, млрд руб.

2024	16,4
2023	14,0
2022	11,0

Подробнее — в разделе «Обзор результатов».

[1] Финансовые показатели приводятся по МСФО.

О КОМПАНИИ

НАЦЕЛЕНЫ НА РАЗВИТИЕ

ПАО «Россети Центр и Приволжье» обеспечивает стабильное и надежное энергоснабжение потребителей, развивая электросетевую инфраструктуру в девяти регионах своего присутствия.

31,6 тыс. МВА
установленная мощность подстанций 35–110 кВ

12,1 млн человек
в зоне ответственности

294,8 тыс. км
протяженность ЛЭП

О КОМПАНИИ

GRI 2-6 GRI 2-1

«Россети Центр и Приволжье» — ведущая электросетевая компания, обеспечивающая надежное энергоснабжение девяти регионов Центрального и Приволжского федеральных округов.

Компания входит в группу «Россети» и обеспечивает транспортировку и распределение электроэнергии от магистральных сетей до конечных потребителей, а также подключает новых абонентов — от частных домов до стратегических объектов.

В числе наших клиентов — предприятия, определяющие экономическое развитие регионов: крупные промышленные комплексы, транспортные хабы, производители сельхозпродукции, социальные объекты и гарантирующие поставщики электроэнергии.

Их электроснабжение обеспечивают девять региональных филиалов: Владимирэнерго, Ивэнерго, Калугаэнерго, Кировэнерго, Мариэнерго, Нижновэнерго, Рязаньэнерго, Тулэнерго и Удмуртэнерго.

МИССИЯ КОМПАНИИ

Мы создаем будущее энергосистемы России, развиваем регионы, поддерживаем малый и средний бизнес, подключаем стратегические инфраструктурные объекты, внедряем инновационные технологии и заботимся о надежности сети.

ЭНЕРГИЯ ДЛЯ РАЗВИТИЯ

География присутствия:

408 тыс. км² территории

12,1 млн человек в зоне ответственности

Электросетевые активы:

74 тыс. км² подстанций и распределительных пунктов

294,8 тыс. км ЛЭП

Дружная команда:

20,2 тыс. сотрудников

Инвестиции в модернизацию:

+20,1 % к 2023 году

14 млрд руб.

ЭНЕРГИЯ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Масштабные проекты:

«Красные ворота»
подстанция нового поколения в Туле

«Доброград»
подстанция нового поколения во Владимирской области

Энергоэффективность:

на **80 %** снижение устойчивых отключений трансформаторов 35–110 кВ

внедрение **«умных»** приборов учета

ЭНЕРГИЯ ДОСТИЖЕНИЙ: ЭФФЕКТИВНОСТЬ В ЦИФРАХ

Выручка Компании:

140,1 млрд руб. **+7,7 %**

Переданная электроэнергия:

51,7 млрд кВт • ч **+2,8 %**

Подключенные объекты:

46,6 тыс. договоров исполнено на 1,3 ГВт **+3 %**

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ОСНОВНЫЕ АКТИВЫ

GRI 2-1 GRI 2-6

«Россети Центр и Приволжье» осуществляют операционную деятельность на территории девяти регионов Российской Федерации.

Исполнительный аппарат находится в Москве.

РЯЗАНЬЭНЕРГО

Площадь территории: 39,6 тыс. км²
Численность населения: 1,1 млн человек
Количество ПС 35–110 кВ: 154 шт.
Мощность ПС 35–110 кВ: 3,6 тыс. МВА
Протяженность ЛЭП по цепям: 30,5 тыс. км

76,4
87,4

ВЛАДИМИРЭНЕРГО

Площадь территории: 29,1 тыс. км²
Численность населения: 1,3 млн человек
Количество ПС 35–110 кВ: 148 шт.
Мощность ПС 35–110 кВ: 3,7 тыс. МВА
Протяженность ЛЭП по цепям: 26,1 тыс. км

70,3
85,4

КАЛУГАЭНЕРГО

Площадь территории: 29,8 тыс. км²
Численность населения: 1,1 млн человек
Количество ПС 35–110 кВ: 158 шт.
Мощность ПС 35–110 кВ: 3,8 тыс. МВА
Протяженность ЛЭП по цепям: 34,3 тыс. км

95,8
97,6

ИВЭНЕРГО

Площадь территории: 21,4 тыс. км²
Численность населения: 0,9 млн человек
Количество ПС 35–110 кВ: 142 шт.
Мощность ПС 35–110 кВ: 2,6 тыс. МВА
Протяженность ЛЭП по цепям: 19,9 тыс. км

80,2
91,9

КИРОВЭНЕРГО

Площадь территории: 120,4 тыс. км²
Численность населения: 1,1 млн человек
Количество ПС 35–110 кВ: 226 шт.
Мощность ПС 35–110 кВ: 3,0 тыс. МВА
Протяженность ЛЭП по цепям: 34,8 тыс. км

81,8
94,1

УДМУРТЭНЕРГО

Площадь территории: 42,1 тыс. км²
Численность населения: 1,4 млн человек
Количество ПС 35–110 кВ: 222 шт.
Мощность ПС 35–110 кВ: 3,7 тыс. МВА
Протяженность ЛЭП по цепям: 33,8 тыс. км

65,2
95,1

МАРИЭНЕРГО

Площадь территории: 23,4 тыс. км²
Численность населения: 0,7 млн человек
Количество ПС 35–110 кВ: 87 шт.
Мощность ПС 35–110 кВ: 1,1 тыс. МВА
Протяженность ЛЭП по цепям: 13,5 тыс. км

80,1[3]
89,8

ТУЛЭНЕРГО

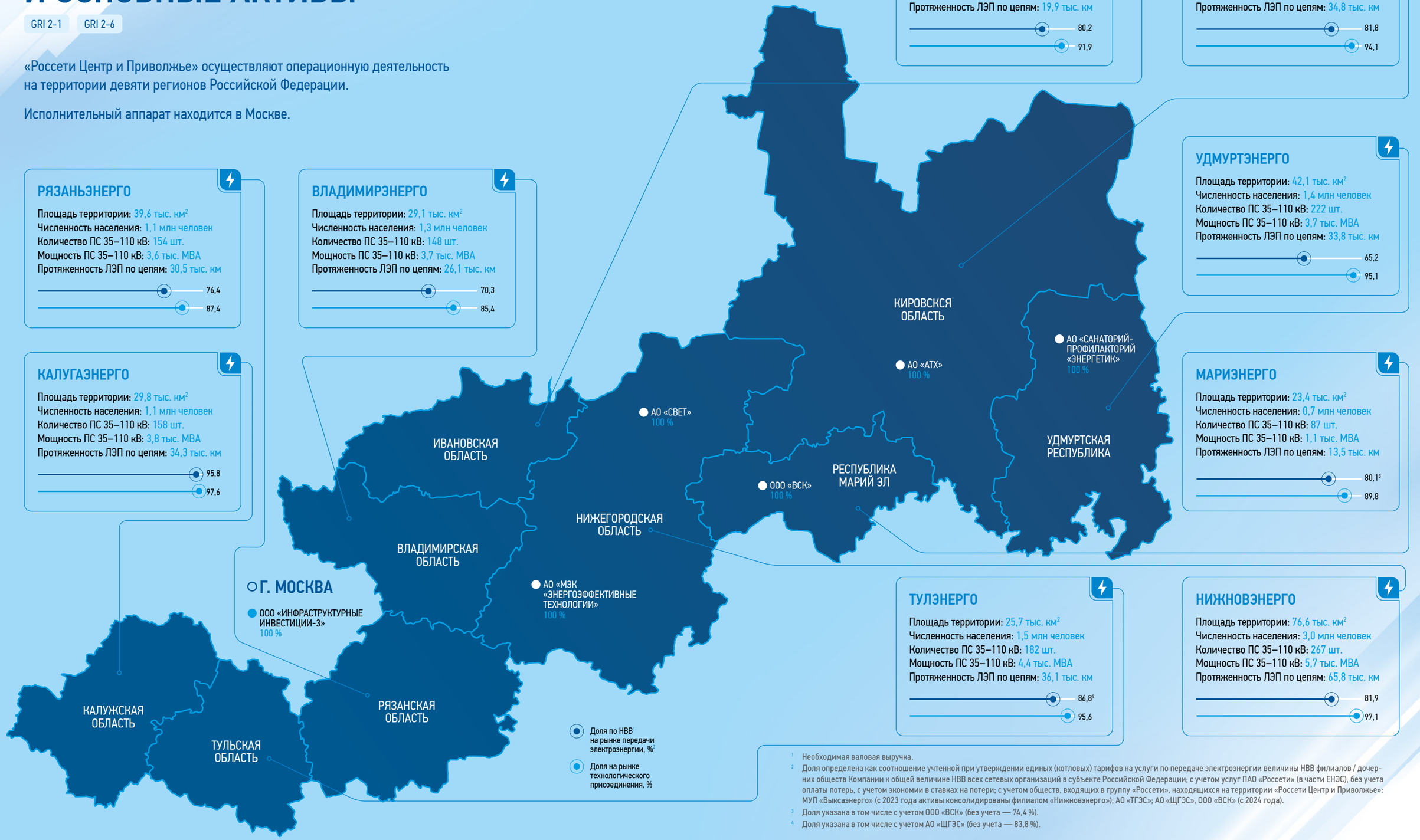
Площадь территории: 25,7 тыс. км²
Численность населения: 1,5 млн человек
Количество ПС 35–110 кВ: 182 шт.
Мощность ПС 35–110 кВ: 4,4 тыс. МВА
Протяженность ЛЭП по цепям: 36,1 тыс. км

86,8[4]
95,6

НИЖНОВЭНЕРГО

Площадь территории: 76,6 тыс. км²
Численность населения: 3,0 млн человек
Количество ПС 35–110 кВ: 267 шт.
Мощность ПС 35–110 кВ: 5,7 тыс. МВА
Протяженность ЛЭП по цепям: 65,8 тыс. км

81,9
97,1



1 Необходимая валовая выручка.

2 Доля определена как соотношение учтенной при утверждении единых (котловых) тарифов на услуги по передаче электроэнергии величины НВВ филиалов / дочерних обществ Компании к общей величине НВВ всех сетевых организаций в субъекте Российской Федерации; с учетом услуг ПАО «Россети» (в части ЕНЭС), без учета оплаты потерь, с учетом экономии в ставках на потери; с учетом обществ, входящих в группу «Россети», находящихся на территории «Россети Центр и Приволжье»: МУП «Выксаэнерго» (с 2023 года активы консолидированы филиалом «Нижновэнерго»); АО «ТГЭС»; АО «ЩГЭС», ООО «ВСК» (с 2024 года).

3 Доля указана в том числе с учетом ООО «ВСК» (без учета — 74,4 %).

4 Доля указана в том числе с учетом АО «ЩГЭС» (без учета — 83,8 %).

НАДЕЖНОСТЬ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА

«Россети Центр и Приволжье» уверенно удерживают высокие стандарты надежности, несмотря на климатические вызовы и рост нагрузки.

В 2024 году мы не только выполнили масштабные мероприятия по модернизации инфраструктуры, но и оперативно устраняли последствия сложных погодных условий, обеспечивая бесперебойное энергоснабжение потребителей.

В отчетном году Компания увеличила количество подстанций и распределительных пунктов до 74 028 единиц, а их суммарная мощность достигла 47,2 тыс. МВА. Протяженность воздушных и кабельных линий электропередачи составила 294,8 тыс. км, что на 1,2 % больше, чем в 2023 году. Эти показатели отражают планомерное развитие сетевой инфраструктуры.

Снижение числа устойчивых отключений трансформаторов 35–110 кВ на 80 % стало результатом усиленного контроля за оборудованием и внедрения цифровых решений. Однако сложные погодные условия — шквалистые ветры, обледенение проводов и сильные снегопады — стали причиной временного роста числа технологических нарушений в сети 110 кВ и выше на 17,5 %.

Системная работа по модернизации и профилактике электросетевого хозяйства позволила нам улучшить показатели надежности, несмотря на внешние факторы:

1

–4,8 % к 2023 году

до 1,38 часа
снизилась средняя продолжительность прекращения передачи электроэнергии на точку поставки ($П_{SAIDI}$)

2

–12,4 % к 2023 году

до 0,78 шт.
сократилась средняя частота прекращения передачи электроэнергии на точку поставки ($П_{SAIFI}$)

Важную роль в обеспечении стабильности энергоснабжения играет Ремонтная программа, на реализацию которой в отчетном периоде направлено 5,5 млрд руб. (+14 % к плану). В рамках программы:

1

2 823,7 км
воздушных линий отремонтировано

2

19 330,6 га
просек воздушных линий расчищено

3

проведен капитальный ремонт
511
трансформаторов

«Россети Центр и Приволжье» обеспечивают оперативное восстановление электроснабжения в любых погодных условиях, гарантируя стабильную работу энергосистемы и быстрое реагирование на чрезвычайные ситуации. Слаженные действия персонала, применение современных технологий и эффективная организация аварийно-восстановительных работ позволяют минимизировать последствия природных катаклизмов и обеспечивать надежное энергоснабжение.

В отчетном году энергетики Компании продолжали оперативно устранять технологические нарушения, вызванные резким ухудшением погоды, уделяя особое внимание социально значимым объектам. Работы велись в особом режиме, с полной мобилизацией ресурсов, включая привлечение бригад из других филиалов, а также специалистов компаний «Россети Центр».

Так, в ликвидации последствий снежных циклонов «Квитерия» и «Каэтано» участвовали 986 бригад филиалов «Россети Центр» и «Россети Центр и Приволжье» — более 2 780 энергетиков и 1 102 единицы спецтехники, что позволило максимально сократить время отключения потребителей.

В 2025 году «Россети Центр и Приволжье» продолжат курс на повышение надежности сетевой инфраструктуры. Компания планирует дальнейшее внедрение цифровых технологий и модернизацию оборудования для обеспечения бесперебойного энергоснабжения жителей и предприятий регионов присутствия.

СТРУКТУРА КОМПАНИИ

GRI 2-2

По состоянию на 31.12.2024 в группу «Россети Центр и Приволжье» входят, помимо ПАО «Россети Центр и Приволжье», шесть дочерних обществ — АО «Свет», АО «АТХ», АО «МЭК «Энергоэффективные технологии», АО «Санаторий-профилакторий «Энергетик», ООО «Инфраструктурные инвестиции-3» и ООО «ВСК». Все компании группы созданы и действуют на территории Российской Федерации.

В феврале отчетного года в состав группы вошло ООО «ВСК» (подробнее — в разделе «Управление подконтрольными обществами»).

Доля государства в акционерном капитале Компании не изменилась.

С сентября 2017 года полномочия единоличного исполнительного органа ПАО «Россети Центр и Приволжье» осуществляет управляющая организация ПАО «Россети Центр». В 2020 году в целях повышения эффективности деятельности произошло объединение исполнительных аппаратов «Россети Центр» и «Россети Центр и Приволжье».

Контролирующим акционером «Россети Центр и Приволжье» является публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети» (ПАО «Россети») с долей в уставном капитале 50,4 %.

Структура ПАО «Россети Центр и Приволжье» на 31.12.2024

ПАО «РОССЕТИ» 50,4 %

МИНОРИТАРНЫЕ АКЦИОНЕРЫ 49,6 %

АКЦИИ, ПРИНАДЛЕЖАЩИЕ ГОСУДАРСТВУ <0,01 %

ПАО «РОССЕТИ ЦЕНТР» (УПРАВЛЯЮЩАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ) 0,004 %

ПАО «РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ»

ФИЛИАЛЫ (9)
- Владимирэнерго
- Ивэнерго
- Калугаэнерго
- Кировэнерго
- Мариэнерго
- Нижновэнерго
- Рязаньэнерго
- Тулэнерго
- Удмуртэнерго

АО «СВЕТ»
Ремонт электрического оборудования

АО «МЭК «ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»
Деятельность консультативная и работы в области компьютерных технологий

ООО «ИНФРАСТРУКТУРНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ-3»
Деятельность по финансовой аренде (лизингу/сублизингу)

АО «АВТОТРАНСПОРТНОЕ ХОЗЯЙСТВО»
Деятельность автомобильного грузового транспорта и услуги по перевозкам

АО «САНАТОРИЙ-ПРОФИЛАКТОРИЙ «ЭНЕРГЕТИК»
Деятельность санаторно-курортных организаций

ООО «ВСК»
Передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям

КОРПОРАТИВНЫЕ УЧЕБНЫЕ ЦЕНТРЫ (7)
- ЧОУ ДПО «Владимирский УЦ «Энергетик»
- ЧОУ ДПО «Ивановский УЦ «Энергетик»
- ЧОУ ДПО «Калужский УЦ «Энергетик»
- ЧОУ ДПО «Кировский УЦ «Энергетик»
- ЧОУ ДПО «Нижегородский УЦ «Энергетик»
- ЧОУ ДПО «Тульский УЦ «Энергетик»
- ЧОУ ДПО «Ижевский УЦ «Энергетик»

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ КОМПАНИИ

GRI 2-6

РЕСУРСЫ КОМПАНИИ ЗА 2022–2024 ГОДЫ ПО СОСТОЯНИЮ НА ДАТУ ОКОНЧАНИЯ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА

Производственные

СР 1 СР 2 СР 3 СР 5 ОР 1 ОР 3 ОР 4 ОР 6 ОР 7 ОР 8 ОР 9 ОР 10

Протяженность ЛЭП по цепям, тыс. км

2024	294,8	+1,2 %
2023	291,4	
2022	289,2	

Количество ПС (35–110 кВ), шт

2024	1 586	+0,6 %
2023	1 577	
2022	1 570	

Мощность ПС (35–110 кВ), тыс. МВА

2024	31,6	+1,3 %
2023	31,2	
2022	31,1	

«Все производственные активы»

Интеллектуальные

СР 2 СР 3 ОР 8

Патенты и свидетельства, шт.

2024	85	+29,8 %
2023	66	
2022	61	

Затраты на внедрение инноваций, млн руб. без НДС

2024	1 929	–10 %
2023	2 142,3	
2022	841,5	

Человеческие

ОР 2 ОР 11 ОР 12 МЭР 25 ПР 2 ПР 3

Среднесписочная численность работников, человек

2024	19 912	–3 %
2023	20 533	
2022	20 776	

Доля работников с профессиональным образованием, %

2024	89,6	–0,3 п. п.
2023	89,9	
2022	89,7	

Природные

СР 5 ПР 4 ПР 5

Объем водопотребления, тыс. м³

2024	167,4	–1,2 %
2023	169,4	
2022	179,1	

Совокупное потребление энергетических ресурсов для собственных нужд, тыс. т у. т.

2024	18,9	
2023	18,9	
2022	19,8	

Репутационные

ОР 13 ПР 7 ПР 9 ФР 6 ФР 8 ФР 9 ФР 10 МЭР 39

Рейтинг	2022	2023	2024
Рейтинг корпоративного управления НП РИД	Развитая практика корпоративного управления		
Рейтинг отчетности ESG (АК&М)	RESG 2 (высокий)	RESG 1 (высший)	
Рейтинг социальной эффективности в категории «Энергосети» (АК&М)	5-е место	3-е место	
Рейтинг ответственности перед обществом в категории «Энергосети» (АК&М)	6-е место	11-е место	
Рейтинг углеродной нейтральности в категории «Энергосети» (АК&М)	2-е место	5-е место	10-е место
Рейтинг кредитоспособности «Эксперт РА»	ruAAA		

[1] Красный — «критические» риски, желтый — «значимые», остальные — «умеренные» риски. Описание значимых и критических рисков приведено в разделе «Ключевые риски», описание иных рисков приведено в Приложении 3.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ ГРУППЫ «РОССЕТИ»

1. Обеспечение надежности и качества электроснабжения на заданном уровне
2. Повышение совокупной доходности акционеров
3. Обеспечение устойчивости к изменениям мирового и локального рынка

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Передача электроэнергии

ОР 5 ФР 1 ПР 1

Количество потребителей, тыс.

2024	2 477	+2,1 %
2023	2 426	
2022	2 354	

Доля на рынке передачи электроэнергии, %

2024	80,1	–0,3 п. п.
2023	80,4	
2022	79,2	

Объем оказанных услуг по передаче электроэнергии (с учетом генераторного напряжения), млн кВт • ч

2024	51 696,1	+2,8 %
2023	50 302,2	
2022	49 857,9	

Технологическое присоединение

СР 2 ОР 6 ФР 2 ПР 1

Количество действующих договоров, тыс. шт.

2024	17,1	–19 %
2023	21,1	
2022	40,8	

Объем подключенной мощности, МВт

2024	1 333,8	+3 %
2023	1 294,5	
2022	1 016,5	

Доля на рынке технологического присоединения, %

2024	92,7	+0,5 п. п.
2023	92,2	
2022	92,1	

Дополнительные (нетарифные) услуги

ФР 3

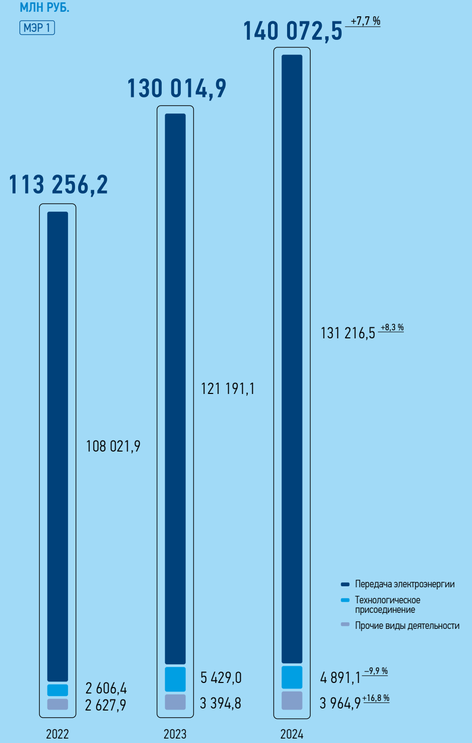
Количество заявок на допуслуги, тыс. шт.

2024	64,1	+2,2 %
2023	62,7	
2022	41,8	

ВЫРУЧКА ПО ИТОГАМ 2022–2024 ГОДОВ ПО ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

МЛН РУБ.

МЭР 1



Капитальные затраты, млн руб.

2024	26 096,7	–2,2 %
2023	26 697,3	
2022	16 381,2	

Чистая прибыль, млн руб.

2024	13 626,8	+0,3 %
2023	13 580	
2022	10 908,3	

СОЗДАВАЕМЫЕ ЦЕННОСТИ

Клиенты

СР 2 ОР 5 ПР 1 ОР 6

Оценка степени удовлетворенности клиентов качеством услуг

2024	4,68	+4,2 %
2023	4,49	
2022	4,54	

Работники

МЭР 24 МЭР 26 МЭР 28

Средняя заработная плата работников, руб.

2024	76 492	+13,1 %
2023	67 725	
2022	59 980	

Расходы на оплату труда и социальные выплаты, млн руб.

2024	18 381,8	+9,8
2023	16 736,5	
2022	15 020,6	

Государство

ПР 8 МЭР 7

Налоговые отчисления, млн руб.

2024	17 036,8	+5,8 %
2023	16 106,7	
2022	14 125,8	

«Вклад в реализацию национальных проектов России»

Общество

ПР 5 МЭР 21 МЭР 34

Благотворительность, спонсорская помощь, млн руб.

2024	112,6	–22,3 %
2023	145	
2022	110	

Акционеры

ПР 7

Выплаченные дивиденды, млн руб.

2024	4 318,1[1]	+29,5 %
2023	3 333,8[2]	
2022	2 871,8[3]	

Капитализация, млн руб.

2024	38 768	+11,6 %
2023	34 744,7	
2022	28 005,4	

Количество акционеров, лиц

2024	69 830	+3,3 %
2023	67 582	
2022	60 217	

Деловые партнеры

СР 3 СР 4 ОР 8

Объем закупок, млн руб. с НДС

2024	92 524,6	+86,5 %
2023	49 597,9	
2022	120 957,6	

[1] Выплаченные дивиденды по итогам 2023 года.
[2] Выплаченные дивиденды по итогам 2022 года (211,0 млн руб.), девяти месяцев 2022 года (3 122,8 млн руб.).
[3] Выплаченные дивиденды по итогам 2021 года.

ИСТОРИЯ КОМПАНИИ

2007 | 28.06

Создание ОАО «МРСК Центра и Приволжья» как дочернего общества ОАО РАО «ЕЭС России» на базе девяти распределительных сетевых компаний (РСК)

2008 | 29.02

Завершение реорганизации ОАО «МРСК Центра и Приволжья». РСК перестали существовать как акционерные общества и начали деятельность в качестве региональных филиалов.

07.04

Начало торгов акциями на ММВБ и РТС

01.07

Контрольный пакет акций ОАО «МРСК Центра и Приволжья» перешел к ОАО «Холдинг МРСК»

2013

ОАО «Холдинг МРСК» официально переименовано в ОАО «Россети» (полное наименование открытое акционерное общество «Российские сети»)

2013–2014

Осуществление функций гарантирующего поставщика в Ивановской и Тульской областях

2015

Изменение организационно-правовой формы Компании на публичное акционерное общество

2016 | 01.11

Введение единого управления в ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья»

2017 | 31.01

Включение акций Компании в раздел «Второй уровень» Списка ценных бумаг, допущенных к торгам на Московской Бирже

11.09– настоящее время

Осуществление ПАО «Россети Центр» (до 03.08.2021 — ПАО «МРСК Центра») функций единоличного исполнительного органа Компании

2017–2018

Осуществление функций гарантирующего поставщика во Владимирской области

2019

Начало поэтапного перехода на единую бренд-архитектуру с компаниями группы «Россети»

2021 | 03.08

Изменение фирменного наименования Компании на ПАО «Россети Центр и Приволжье». Завершение перехода на единый бренд с группой компаний «Россети»

2023 | 09.01

Завершение реорганизации публичного акционерного общества «Российские сети» путем присоединения к публичному акционерному обществу «Федеральная сетевая компания — Россети», в результате которой контрольный пакет акций «Россети Центр» перешел от публичного акционерного общества «Российские сети» к «Федеральной сетевой компании — Россети».

Более подробно с историей Компании можно ознакомиться на ее официальном сайте.

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2024 ГОДА

Январь
Утверждены бизнес-план на 2024 год и прогнозные показатели на 2025–2028 годы

Февраль
На XI профессиональной коллегии группы компаний «Россети Центр» подведены итоги 2023 года и утверждены первоочередные задачи на 2024 год

Сентябрь
ПАО «Россети Центр и Приволжье» признана системообразующей территориальной сетевой организацией на территории девяти регионов Российской Федерации на 2025–2029 годы

Декабрь
- На пресс-конференции генерального директора ПАО «Россети Центр» подведены итоги 2024 года. Главные достижения — развитие цифровых технологий, модернизация сетевого комплекса и успешная консолидация активов.
- «Россети Центр» — управляющую организацию «Россети Центр и Приволжье» — возглавил Борис Эбзеев

КОНСОЛИДИРУЕМ АКТИВЫ

Февраль
Установлен контроль над ТСО Республики Марий Эл (приобретено ООО «ВСК»)

III–IV кварталы
Консолидированы активы ТСО в Калужской области (ООО «Каскад-Энергосеть», ООО «Сетевая компания», УМП «Коммунальные электрические и тепловые сети», МП «Горэлектросети»)

Декабрь
Приобретены электросетевые активы Кировской области (ООО «Региональная сетевая компания», ООО «Региональная сеть», ООО «Кировские электрические сети»)

СОБЫТИЯ В ОБЛАСТИ ESG

Январь
Утверждено Положение о защите инсайдерской информации «Россети Центр и Приволжье»

Апрель
Утверждена Экологическая политика Компании

Июнь
Состоялось годовое Общее собрание акционеров Компании, принято решение направить на выплату дивидендов по итогам 2023 года 4,4 млрд руб.

Октябрь
Годовой отчет «Россети Центр и Приволжье» за 2023 год получил Гран-при в номинации «Лучший годовой отчет компании с капитализацией до 40 млрд руб.» в Конкурсе годовых отчетов Московской Биржи

Ноябрь
Акции Компании включены в некотировальную часть списка ценных бумаг, допущенных к торгам на СПБ Бирже

Годовой отчет «Россети Центр и Приволжье» за 2023 год занял третье место в номинации «Лучший интегрированный годовой отчет» на конкурсе годовых отчетов RAEX

СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

Январь 2025 года
Подписаны новые коллективные договоры ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»

Февраль 2025 года
Утверждены бизнес-план на 2025 год и прогнозные показатели на 2026–2029 годы

Март 2025 года
Создан новый РЭС в Мариэнерго, обеспечивающий электроснабжение 50 тыс. жителей Волжска

Проекты, реализованные в 2024 году, подробно описаны в разделах «Инвестиционная деятельность», «Развитие регионов», «Технологическое присоединение социально значимых и крупных инфраструктурных проектов», «Участие Компании в реализации национальных проектов России» и в тематических кейсах по ходу Отчета.

ЗАРЯЖАЕМ РЕГИОНЫ

ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ (ТУЛЭНЕРГО)
- Торжественно запущена высокоавтоматизированная подстанция 110 кВ «Красные ворота» — один из крупнейших энергообъектов региона за последние 13 лет (свыше 1 млрд руб. инвестиций)
- Подключены крупные объекты — новый корпус Тульской фармацевтической фабрики, сортировочный центр Wildberries, 16 медучреждений, 4 школы

УДМУРТИЯ (УДМУРТЭНЕРГО)
- Запущен многофункциональный информационно-технологический центр в Ижевске, обеспечивающий дистанционное управление 449 подстанциями
- Подключены школы (в том числе в Ижевске, Завьяловском районе), медицинские объекты (включая кислородный концентратор во второй городской больнице Ижевска) и жилые комплексы
- Подключены 16 быстрых электрозарядных станций

НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ (НИЖНОВЭНЕРГО)
- Подключены школы, больницы, объекты благоустройства (включая сквер «Мининская слобода» в Балахне и новый корпус школы № 14 в Арзамасе)
- Обеспечено электроснабжение Ткацкой деревни — жилья для сотрудников «Первой ткацкой фабрики»
- Завершена реконструкция подстанции 110 кВ «Павлово»

ВЛАДИМИРСКАЯ ОБЛАСТЬ (ВЛАДИМИРЭНЕРГО)
- Подключены асфальтобетонный завод, фермы, заправочные станции, 16 станций сотовой связи
- Введено 12 объектов газоснабжения
- Завершен перенос линий электропередач для объездной дороги в Киржаче

РЯЗАНСКАЯ ОБЛАСТЬ (РЯЗАНЬЭНЕРГО)
- Завершена масштабная реконструкция линии электропередачи 10 кВ подстанции «Родионовка»

КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ (КАЛУГАЭНЕРГО)
- Подключены индустриальный парк «Кондрово» (4,9 МВт), спорткомплекс в г. Людиново, школа в Калуге, Дом соцобслуживания
- Запущена высокоавтоматизированная подстанция 35/10 кВ «Корсаково» в Жуковском районе
- Реализован последний этап проекта «Цифровая радиосвязь» — обеспечено 100-процентное покрытие региона

МАРИЙ ЭЛ (МАРИЭНЕРГО)
- С участием Компании запущена «Цифровая лаборатория электроэнергетики» в МарГУ — учебный центр для подготовки кадров
- Установлено более 1,5 тыс. интеллектуальных приборов учета (ИПУ) электроэнергии

ИВАНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ (ИВЭНЕРГО)
- Создан третий высокоавтоматизированный район электросетей (РЭС)
- Обеспечены электроснабжением два медучреждения
- Установлено 4 тыс. ИПУ

КИРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ (КИРОВЭНЕРГО)
- Введен в эксплуатацию новый многофункциональный информационно-технологический центр
- Подключены агрофирма «Немский» — крупнейшее сельхозпредприятие региона, фельдшерско-акушерский пункт и амбулатория
- Установлено 9 тыс. ИПУ электроэнергии

ЦИФРОВОЙ ЩИТ НОВОГО ГОРОДА: ПОДСТАНЦИЯ 110/10 КВ «ДОБРОГРАД»

ЭНЕРГОЦЕНТР СТАЛ ОСНОВОЙ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ ДОБРОГРАДА

12,6 МВА
мощность

9,8 км
ВЛ 110 кВ

838,85 млн руб.
объем инвестиций

В декабре 2024 года Компания ввела в эксплуатацию цифровую подстанцию (ПС) 110/10 кВ «Доброград» во Владимирской области, в новом городе Доброград, создаваемом на принципах современной урбанистики и устойчивого развития.

На подстанции установлены два силовых трансформатора мощностью по 6,3 МВА. Она оснащена новейшим отечественным оборудованием, включая комплектное распределительное устройство с элегазовой изоляцией (КРУЭ 110 кВ), закрытое распределительное устройство 10 кВ и автоматизированную систему управления технологическими процессами (АСУ ТП).

Цифровая архитектура и система релейной защиты гарантируют бесперебойную работу объекта. Построена воздушная линия 110 кВ протяженностью 9,8 км. ПС «Доброград» обеспечит резерв мощности и экономическое развитие региона благодаря подключению новых потребителей — предприятий и жилых кварталов Доброграда, Ковровского района и резидентов особой экономической зоны «Доброград-1».

ЦЕНТР ПИТАНИЯ НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ: ПОДСТАНЦИЯ 35/10 КВ «КОРСАКОВО»

ПОДСТАНЦИЯ В ЖУКОВСКОМ РАЙОНЕ ОБЕСПЕЧИВАЕТ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЕ СЕМИ НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТОВ

4 МВА
мощность

>1 года
срок строительства

II категория
надежности

В июне Калугаэнерго запустил в работу высокоавтоматизированную ПС 35/10 кВ «Корсаково» в Жуковском районе Калужской области. Центр питания мощностью 4 МВА оснащен средствами удаленного мониторинга и управления, позволяющими оперативно реагировать на изменения в работе оборудования.

На ПС установлено исключительно отечественное оборудование, в том числе силовой трансформатор и системы автоматики. Объект стал важным звеном в обеспечении электроснабжения семи населенных пунктов: Успенские Хутора, Борисково, Нижнее, Орехово, Рождествено, Ольхово и Никольское.

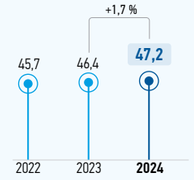
Запуск ПС «Корсаково» существенно повысил качество и надежность электроснабжения, а также создал задел для подключения новых потребителей, включая сельхозобъекты и частный сектор.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (РЕЗУЛЬТАТЫ) ОТЧЕТНОГО ГОДА

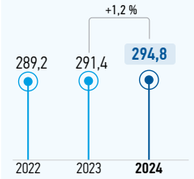
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ GRI 2-6

Технические возможности

Установленная мощность, тыс. МВА

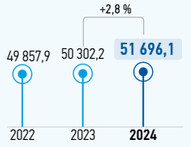


Протяженность ЛЭП по цепям, тыс. км

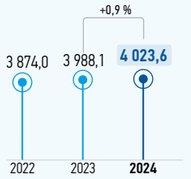


Передача электроэнергии

Объем услуг по передаче электроэнергии (с учетом генераторного напряжения), млн кВт • ч

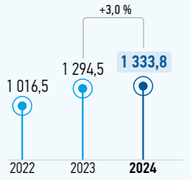


Потери электроэнергии, млн кВт • ч

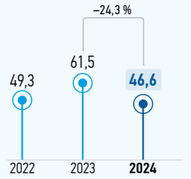


Технологическое присоединение

Подключенная мощность, МВт

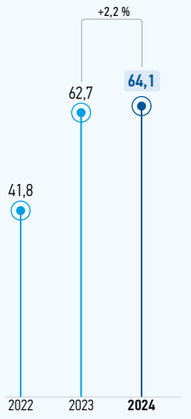


Количество исполненных договоров, тыс. шт.



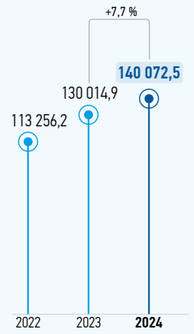
Дополнительные (нетарифные) услуги

Количество заявок на дополнительные (нетарифные) услуги, тыс. шт.

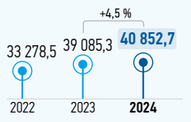


ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (РСБУ) МЭР 1 МЭР 2 МЭР 3

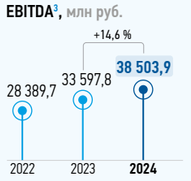
Выручка, млн руб.



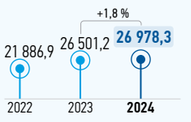
Добавленная стоимость[1]



EBITDA[3], млн руб.

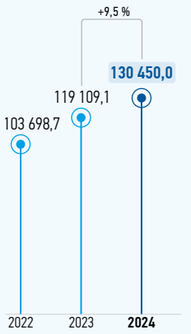


Чистая добавленная стоимость[2]



Чистая прибыль, млн руб.

Операционные расходы, млн руб.



[1] Показатель рассчитывается как разница между выручкой и признанными организацией расходами на сырье, материалы, иные запасы (работы, услуги), приобретенные у поставщиков (рекомендации Министерства экономического развития Российской Федерации (Минэкономразвития России) по подготовке нефинансовой отчетности).

[2] Показатель рассчитан путем вычитания из суммы показателя добавленной стоимости сумм амортизационных отчислений.

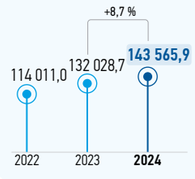
[3] Показатель рассчитан следующим образом: Прибыль до налогообложения + Проценты к уплате + Амортизация.

[4] Расчет осуществлен по формуле: Прибыль за период + Расходы по налогу на прибыль + Финансовые расходы – Финансовые доходы + Амортизация.

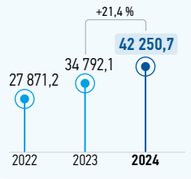
[5] При расчете показателя организации рекомендуется учитывать все произведенные ею за отчетный период фактические расходы, связанные с исследованиями и разработками.

ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (МСФО) МЭР 1

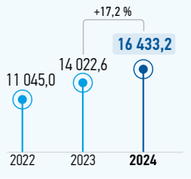
Выручка, млн руб.



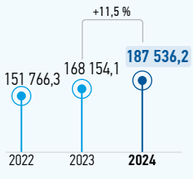
EBITDA[4], млн руб.



Прибыль за период, млн руб.



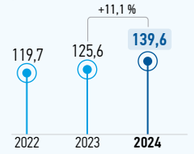
Активы, млн руб.



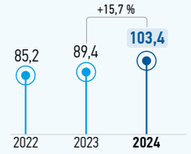
ПОКАЗАТЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Персонал МЭР 24 МЭР 26 МЭР 27 МЭР 30

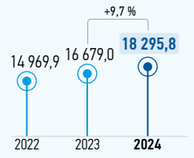
Расходы на обучение работников, млн руб.



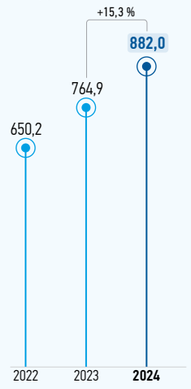
Расходы на ДМС, млн руб.



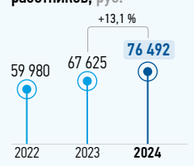
Расходы на оплату труда, млн руб.



Расходы на охрану труда, млн руб.

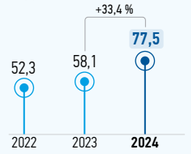


Средняя заработная плата работников, руб.

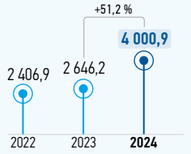


Охрана окружающей среды МЭР 18 МЭР 19 МЭР 20 МЭР 21

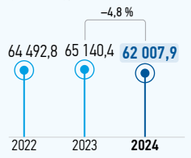
Расходы на охрану окружающей среды, млн руб.



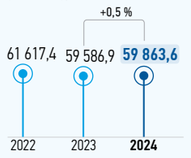
Объем утилизированных и обезвреженных отходов, т



Выбросы парниковых газов (охват 1), т CO_2-экв.



Выбросы парниковых газов (охват 2), т CO_2-экв.



Закупки

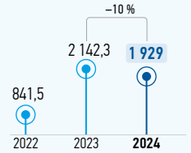
Объем закупок, млн руб. с НДС

Доля закупок у местных поставщиков, %

Инновации МЭР 4

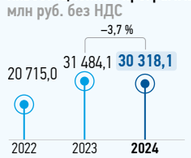
Общие расходы на исследования и разработки[5], млн руб. без НДС

Затраты на внедрение инноваций, млн руб. без НДС

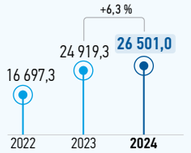


Инвестиции

Объем финансирования инвестиционной программы, млн руб. без НДС



Объем ввода в эксплуатацию, млн руб. без НДС



ФАКТОРЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В КЛЮЧЕВЫХ РЕГИОНАХ ЦЕНТРАЛЬНОЙ РОССИИ С УСТОЙЧИВЫМ СПРОСОМ НА УСЛУГИ

Доминирующее положение в регионах европейской части России способствует устойчивому развитию Компании.

80,1 %[1]
доля на рынке передачи электроэнергии

92,7 %
доля на рынке технологического присоединения регионов присутствия

ЛИДЕРСТВО ПО КОЛИЧЕСТВУ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ АКТИВОВ

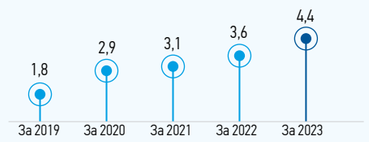
Расширение производственного потенциала позволяет Компании сохранять лидирующие позиции по протяженности линий электропередачи и мощности подстанций среди компаний распределительного сектора.

3-е место
по стоимости активов среди компаний группы «Россети»

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА, НАПРАВЛЕННАЯ НА РЕГУЛЯРНЫЕ ВЫПЛАТЫ, И ПОЛОЖИТЕЛЬНАЯ ДИВИДЕНДНАЯ ИСТОРИЯ

Компания регулярно выплачивает дивиденды, а ее дивидендная политика направлена на повышение инвестиционной привлекательности и основана на строгом соблюдении баланса интересов акционеров и иных заинтересованных лиц.

Динамика дивидендных начислений, млрд руб.



РЕЙТИНГ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ НРКУ 7

Эффективность функционирования системы корпоративного управления Компании подтверждается Национальным рейтингом корпоративного управления Российского института директоров на уровне НРКУ 7 «Развитая практика корпоративного управления».

СТАБИЛЬНЫЙ КРЕДИТНЫЙ РЕЙТИНГ

Наличие высокого кредитного рейтинга и устойчивое финансовое положение позволяют привлекать необходимое финансирование на более выгодных условиях

ruAAA
рейтинг кредитоспособности «Эксперт РА»

ВЫСОКАЯ ИНФОРМАЦИОННАЯ ОТКРЫТОСТЬ

Компания укрепляет свою репутацию и повышает доверие всех заинтересованных лиц за счет регулярной публикации финансовой и нефинансовой отчетности, что высоко оценивается профессиональным сообществом.

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА

Применение современных цифровых технологий усиливает конкурентные преимущества Компании и способствует повышению качества и надежности электроснабжения, а также сокращению операционных издержек.

892,6 млн руб.
объем финансирования мероприятий Программы цифровой трансформации в 2024 году

[1] Доля определена как соотношение учтенной при утверждении единых (котловых) тарифов на услуги по передаче электроэнергии величины НВВ филиалов / дочерних обществ Компании к общей величине НВВ всех сетевых организаций в субъекте Российской Федерации; с учетом услуг ПАО «Россети» (в части ЕНЭС), без учета оплаты потерь, с учетом экономии в ставках на потери; с учетом обществ, входящих в группу «Россети», находящихся на территории «Россети Центр и Приволжье»: МУП «Выксаэнерго» (с 2023 года активы консолидированы филиалом «Нижновэнерго»); АО «ТГЭС»; АО «ЩГЭС», ООО «ВСК» (с 2024 года).

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

ФОКУСИРУЕМСЯ НА ЦЕЛЯХ

Компания последовательно движется к своим стратегическим целям, внедряя цифровые решения, развивая инфраструктуру и укрепляя надежность электросетевого комплекса территории присутствия.

1,9 млрд руб.
+76,6 % к плану
объем внедрения инноваций

30,3 млрд руб.
объем капитальных вложений

16,4 млрд руб.
+17,2 % к 2023 году
прибыль по МСФО

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-12 GRI 2-22 МЭР 1

2024 год стал важным этапом роста и укрепления позиций Компании. Вопреки внешним вызовам, мы не только сохранили стабильность, но и достигли значимых результатов, подтверждающих эффективность выбранной стратегии.

Е. В. Ляпунов
Председатель Совета директоров
ПАО «Россети Центр и Приволжье»

Уважаемые акционеры и инвесторы!

В условиях сохраняющейся внешней турбулентности, экономических и погодных вызовов «Россети Центр и Приволжье» в 2024 году продолжали динамично развиваться и последовательно реализовывать стратегические приоритеты.

В отчетном году мы повысили ключевые показатели: выручка Компании по МСФО выросла на 8,7 % и составила 143,6 млрд руб.; EBITDA увеличилась на 21,4 %, прибыль — на 17,2 %, достигнув 16,4 млрд руб.

Полезный отпуск электроэнергии составил 51,8 млрд кВт • ч (+2,6 %), а суммарная мощность новых подключений превысила 1,3 ГВт (+3 %).

Укрепляем позиции, расширяем масштабы

В 2024 году «Россети Центр и Приволжье» продолжили системное развитие, усиливая роль Компании как ключевого инфраструктурного участника во всех регионах присутствия. Получение статуса системообразующей территориальной сетевой организации (СТСО) стало поворотным моментом для всей отрасли. Мы нарастили темпы консолидации электросетевого хозяйства, включая в зону своей ответственности бывшие ТСО и бесхозяйные энергообъекты, что позволит повысить надежность электроснабжения и эффективность управления электросетевым комплексом.

Мы увеличили инвестиции в инфраструктуру: объем инвестиционной программы превысил 30,3 млрд руб., из которых около 14 млрд руб. направлено на модернизацию и обновление сетей. Введены в строй новые центры питания, подключены крупные промышленные и социально значимые объекты: 394 предприятия, 34 школы и детских сада, 170 медицинских учреждений, 33 объекта культуры.

Обеспечиваем надежность, повышаем эффективность

Мы сосредоточены на повышении надежности энергосистемы и эффективности работы. В 2024 году средняя продолжительность прекращения передачи электроэнергии ($П_{SAIDI}$) на энергообъектах «Россети Центр и Приволжье» снизилась на 4,8 %, составив 1,38 часа, средняя частота прекращения передачи электроэнергии ($П_{SAIFI}$) — на 12,4 %, составив 0,78 шт.

Ключевым фактором успеха стала цифровизация, основанная на анализе больших данных. Мы активно внедряем интеллектуальные системы учета, цифровую диагностику, современные системы управления и связи. Это позволяет не только повышать надежность и прозрачность, но и минимизировать потери электроэнергии, которые в 2024 году снизились до 7,21 %.

Благодаря росту уровня автоматизации, внедрению Единой интеграционной платформы и других информационных систем, оптимизации технических процессов рентабельность операционной деятельности превысила 13 %. Объем внедренных инноваций составил 1,9 млрд руб., что на 76,6 % выше плана.

Управляем ответственно

Компания продолжает совершенствовать корпоративное управление. В 2024 году обновлена система ключевых показателей эффективности (КПЭ) и функциональных КПЭ Компании, включены новые индикаторы, ориентированные на повышение прозрачности, эффективности и социальной ответственности.

Компании удалось сохранить высокий уровень корпоративного управления (НРКУ 7), подтверждающий зрелость бизнес-процессов и стратегическую устойчивость.

Заботимся об экологии

В 2024 году утверждена новая Экологическая политика Компании. Расходы на охрану окружающей среды увеличены на 33,4 %, до 77,5 млн руб., а выбросы парниковых газов снижены на 4,8 %.

Использование инновационных материалов и технологий позволяет нам минимизировать воздействие на экологию и соответствовать современным требованиям энергоэффективности.

Мы активно развиваем зарядную инфраструктуру для электромобилей. Всего в отчетном году подключено 59 зарядных станций мощностью более 8 тыс. кВт, и мы планируем продолжать эту работу.

Стремимся к новым достижениям

2024 год стал важным этапом роста и укрепления позиций «Россети Центр и Приволжье». Вопреки внешним вызовам, мы не только сохранили стабильность, но и достигли значимых результатов, подтверждающих эффективность предпринимаемых менеджментом действий.

В 2025 году Компания продолжит работу в статусе СТСО. Мы планируем ввести более 765 МВА новых мощностей, построить 3,8 тыс. км ЛЭП и увеличить долю на рынке услуг по передаче электроэнергии с нынешних 80,1 до 84,2 %.

От имени Совета директоров Компании благодарю коллектив, партнеров, акционеров и органы власти за конструктивное сотрудничество. Совместными усилиями мы обеспечим дальнейшее развитие электросетевого комплекса и создадим прочную основу для будущих достижений.

Е. В. Ляпунов
Председатель Совета директоров
ПАО «Россети Центр и Приволжье»

143,6 млрд руб. +8,7 %
выручка по МСФО

16,4 млрд руб. +17,2 %
прибыль по МСФО

30,3 млрд руб.
объем инвестпрограммы

0,78 –12,4 %
$П_{SAIFI}$

1,38 час. –4,8 %
$П_{SAIDI}$

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПАО «РОССЕТИ ЦЕНТР»[1]

GRI 2-12 GRI 2-22 GRI 203-1 GRI 203-2

Успешное достижение целей 2024 года стало возможным благодаря слаженной работе команды «Россети Центр и Приволжье», дисциплине и стратегическому подходу к развитию.

Б. Б. Эбзеев
Генеральный директор
ПАО «Россети Центр» — управляющей организации
ПАО «Россети Центр и Приволжье»

Уважаемые акционеры и инвесторы, клиенты и партнеры, работники «Россети Центр и Приволжье»!

2024 год стал для нашей Компании годом устойчивого роста и укрепления позиций. Мы расширили инфраструктуру, повысили операционную эффективность и добились значимых финансовых результатов.

Успешное достижение целей стало возможным благодаря слаженной работе команды, дисциплине и стратегическому подходу к развитию.

Развитие электросетевой инфраструктуры как вклад в экономику регионов

Рост энергопотребления в отчетный период свидетельствует о развитии экономики регионов присутствия «Россети Центр» и значимой роли Компании в обеспечении этого развития.

В Приволжском федеральном округе рост составил 8,5 %, в Центральном — 3 %, а в отдельных областях достиг двузначных показателей: в Рязанской — 12,8 %, в Ивановской — 11,7 %.

В 2024 году мы:
- увеличили ввод трансформаторной мощности на 10,8 %, до 1,2 тыс. МВА;
- построили 5,4 тыс. км новых линий электропередачи;
- завершили крупные проекты: запустили подстанции 110 кВ «Доброград» во Владимирской области и 110 кВ «Красные ворота» в Туле;
- продолжили консолидацию сетей в Кировской, Тульской, Калужской областях и Республике Марий Эл, что повысило управляемость и удобство для потребителей.

Более 46,6 тыс. новых потребителей подключены к сетям, включая 128 объектов по национальным проектам России. Мы обеспечили электроэнергией медучреждения, школы, промышленные предприятия, спортивные и производственные объекты — от индустриального парка «Кондрово» и фабрики «Мираторг» до здания кислородного концентратора в больнице Ижевска и дома милосердия «Геронтисс». Каждый такой объект — это вклад в развитие регионов, где мы работаем.

Цифровизация: системное движение вперед

Идти в ногу со временем означает следовать в фарватере новых технологий, обеспечивая высокую эффективность производственных процессов. Мы рассматриваем цифровую трансформацию как непрерывное развитие, и именно такой подход заложен в нашу программу.

В 2024 году вложения «Россети Центр и Приволжье» в цифровые решения составили 892,6 млн руб.

Мы завершили проект по внедрению цифровой радиосвязи, установили порядка 1,2 млн интеллектуальных приборов учета, включая трехфазные и высоковольтные. Расширено использование отечественного ПО — от программного комплекса «ПАУК», позволяющего автоматизировать процесс сбора показаний, до цифрового двойника воздушных линий.

Цифровизация позволяет нам не только повышать надежность электросетевого комплекса, но и гибко управлять распределенной инфраструктурой, обеспечивая технологический суверенитет.

Клиентоориентированность: новый стандарт качества

Продолжается работа над повышением комфорта клиентов при взаимодействии с Компанией. В 2024 году мы увеличили объем дополнительных услуг, исполнив более 64 тыс. заявок, а нетарифная выручка выросла на 16,8 % к 2023 году.

В Компании действует Стандарт качества обслуживания потребителей, утвержденный в 2023 году. В 2024 году внедрены новые цифровые форматы взаимодействия с клиентами, включая цифровые кабинеты и мобильные сервисы. При необходимости организуются временные пункты для работы с потребителями.

В результате индекс удовлетворенности потребителей достиг 4,68 балла из 5 возможных.

Люди — главная ценность Компании

Прошедший год вновь подтвердил ключевую роль специалистов в энергетике. Проходившие по территории Центрального и Приволжского федеральных округов циклоны с обильными снегопадами, обледенениями, ураганными ветрами вызвали рост аварийности на 17,5 % по сравнению с 2023 годом, но благодаря слаженной работе почти 1,1 тыс. аварийных бригад последствия стихии оперативно устранялись.

Поддержка трудового коллектива — одна из базовых ценностей «Россети Центр и Приволжье». В связи с этим в 2024 году мы:
- проиндексировали зарплату в среднем на 13,1 %;
- увеличили расходы на охрану труда на 15,3 %;
- расширили программы ДМС, обучения и профориентации.

В отчетном году финансирование программы по снижению рисков травматизма выросло в 2,4 раза, до 3,7 млрд руб., а расходы на охрану труда превысили плановые показатели на 54,7 %.

Проведена специальная оценка 2,8 тыс. рабочих мест, число вредных снизилось на 1,3 %.

Смотрим в будущее

Как и прежде, мы сосредоточены на вопросах экологии и охраны окружающей среды. Агентство AK&M присвоило нашей нефинансовой отчетности высший рейтинг — RESG 1. В 2024 году Компания увеличила расходы на экологические инициативы на треть. В 2,4 раза перевыполнен план по замене масляных выключателей на вакуумные, установлено порядка 12 тыс. птицезащитных устройств на воздушных линиях электропередачи (+20,2 % к 2023 году).

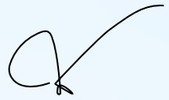
1,2 тыс. МВА
ввод мощностей

5,4 тыс. км
ввод новых ЛЭП

46,6 тыс.
новых потребителей подключены к сетям

В 2025 году перед нами стоят новые масштабные задачи. Компания продолжит работу в новом статусе СТСО, это придаст дополнительный импульс стратегическим инициативам и расширит зону нашей ответственности.

Благодарю работников за самоотверженный труд, акционеров — за доверие, клиентов и партнеров — за продуктивное сотрудничество. Уверен, вместе мы сможем достичь еще большего для развития экономики регионов, на благо каждого жителя.



Б. Б. Эбзеев
Генеральный директор
ПАО «Россети Центр» — управляющей организации
ПАО «Россети Центр и Приволжье»

[1] ПАО «Россети Центр» — управляющая организация ПАО «Россети Центр и Приволжье».

ОБЗОР РЫНКА

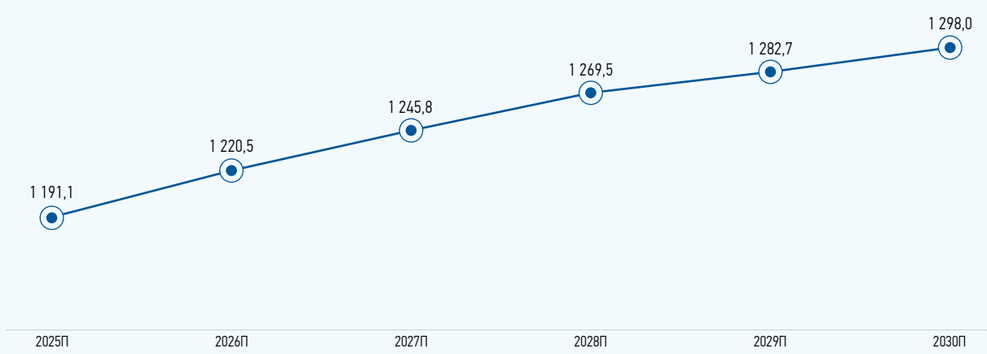
Российская электроэнергетическая система, одна из крупнейших в мире, отличается масштабами, разнообразием источников генерации и уникальными географическими особенностями. Она состоит из Единой энергетической системы России (ЕЭС России[1]), которая включает семь объединенных энергетических систем: Центра, Средней Волги, Урала, Северо-Запада, Юга, Сибири и Востока, а также пять территориальных изолированных энергосистем. Развитие ЕЭС России остается приоритетом для достижения целей энергетической стратегии до 2035 года.

Согласно данным Системного оператора ЕЭС, потребление электроэнергии в ЕЭС России в 2024 году выросло на 3,1 % и составило 1 174,1 млрд кВт • ч (1 138,3 млрд кВт • ч в 2023 году). При сопоставимых погодных условиях и без учета високосного года рост составил 2,7 %. Основной вклад в рост электропотребления внесли температурный фактор и ускорение темпов экономического роста с акцентом на обрабатывающую промышленность.

Динамика потребления электроэнергии в ЕЭС России в 2012–2024 годах, млрд кВт • ч

Согласно утвержденной Министерством энергетики Российской Федерации (Минэнерго России) Схеме и программе развития электроэнергетических систем России на 2025–2030 годы, потребление электроэнергии в стране будет показывать устойчивый рост. Документ разработан с учетом сложившейся структуры энергопотребления, планов крупных потребителей по изменению объемов и структуры потребления, а также инвестпроектов по созданию новых и модернизации действующих производств. По прогнозам Минэнерго России, к 2030 году потребление электроэнергии достигнет 1 298,0 млрд кВт • ч, что на 10,6 % превышает фактический показатель 2024 года.

Прогноз потребления электроэнергии в ЕЭС России в 2025–2030 годах, млрд кВт • ч



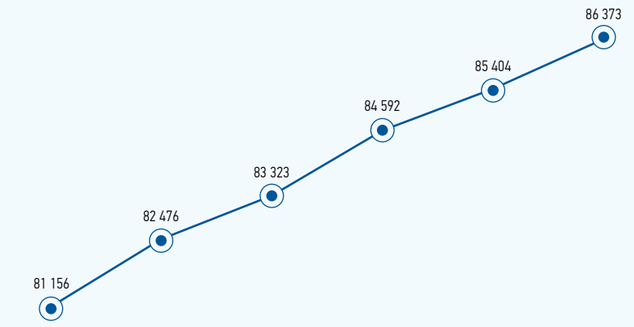
[1] Российское открытое акционерное общество энергетики и электрификации «ЕЭС России».

Прогноз роста электропотребления в России учитывает потребности экономики более чем в 1,4 тыс. инвестиционных проектов с суммарным потреблением электроэнергии на уровне 86,0 млрд кВт • ч. Основные направления российской электроэнергетики включают модернизацию генерации, развитие сетей, внедрение передовых технологий и снижение углеродного следа. Результат будет зависеть от успешной реализации инфраструктурных проектов, преодоления санкционных ограничений и способности отрасли адаптироваться к глобальным трендам декарбонизации. При этом среднегодовой рост потребления электроэнергии на территории присутствия Компании прогнозируется на уровне 1,3 %.

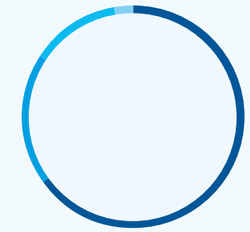
По данным Системного оператора ЕЭС, в 2024 году электростанции ЕЭС России произвели 1 180,7 млрд кВт • ч электроэнергии. Это на 4,1 % выше уровня предыдущего года. Установленная мощность электростанций ЕЭС России составила 263 717,1 МВт, превысив показатель 2023 года на 618,4 МВт (+0,2 %). Максимум потребления электрической мощности в ЕЭС России в 2024 году был зафиксирован 15.01.2024. Его значение составило 168 273 МВт.

Фактический объем ввода в эксплуатацию электросетевых объектов напряжением 110 кВ и выше в ЕЭС России в отчетном году составил 2 121,3 км линий электропередачи (ЛЭП) и 5 377,6 МВА трансформаторной мощности.

Прогноз потребления электроэнергии в зоне ответственности Компании в 2025–2030 годах, млн кВт • ч



Структура установленной мощности электростанций ЕЭС России в 2024 году по типам электростанций, %



МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТРЕНДЫ ОТЧЕТНОГО ГОДА

GRI 3-3

Существенная тема: «Анализ изменений в законодательстве Российской Федерации, оказывающих влияние на сетевые компании».

Российская экономика по итогам 2024 года продемонстрировала уверенный рост за счет увеличения активности по таким направлениям, как машиностроение, обрабатывающая промышленность, строительство и потребительские услуги. Подъем был обеспечен высокими темпами развития реального сектора экономики и повышенной инвестиционной активностью. Экономика России продолжила адаптацию к внешним недружественным действиям в экономической сфере, переориентировавшись на внутренний спрос и внешнеторговые связи со странами Азиатско-Тихоокеанского региона.

На фоне этих процессов в 2024 году наблюдалось также ослабление национальной валюты, подъем ключевой процентной ставки и снижение уровня безработицы, который на конец года составил 2,3 %[1] (3,0 % в декабре 2023 года).

[1] Источник: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Dok_12-2024.htm.

Факторы[1], определяющие состояние экономики России и оказывающие влияние на электроэнергетику

Динамика ВВП	Индекс физического объема ВВП в 2024 году достиг 104,1 %[2] (в 2023 году — 103,6 %)
Индекс промышленного производства	Индекс промышленного производства в 2024 году составил 104,6 %[3] (в 2023 году — 103,5 %)
Инфляция	Инфляция по итогу декабря 2024 года по сравнению с декабрем 2023 года выросла до 9,5 % (в 2023 году — 7,4 %)
Процентные ставки	На 31.12.2024 ключевая ставка Банка России составила рекордные 21,0 % (16,0 % на 31.12.2023). Высокая ставка была вынужденной мерой, вызванной дефицитом на рынке труда и высокими госрасходами, которые стимулировали рост инфляции
Законодательные инициативы	• Постановление Правительства Российской Федерации от 19.03.2024 № 330 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии к электрическим сетям и заключения договоров, обеспечивающих продажу электрической энергии (мощности) на розничных рынках»; • указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»; • 13.07.2024 вступили в силу изменения в Федеральный закон от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике» в части функционирования системообразующих территориальных сетевых организаций; • постановление Правительства Российской Федерации от 22.08.2024 № 1125 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 27.12.2004 № 861» (с 01.01.2026 граждане и организации смогут подавать заявления на подключение к электрическим сетям всех электросетевых компаний через личный кабинет на портале госуслуг); • распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.12.2024 № 4153-р «О Генеральной схеме размещения объектов электроэнергетики до 2042 года»
Изменение климата	Борьба с изменением климата является одной из важнейших глобальных задач современности, и Россия, будучи одной из крупнейших экономик мира и страной с большими природными ресурсами, играет важную роль в этом процессе. Несмотря на то что Россия долгое время была сосредоточена на развитии своей экономики, основанной на ископаемом топливе, в последние годы страна начала предпринимать шаги для адаптации к новым климатическим реалиям и снижения своего углеродного следа. Россия имеет огромный потенциал для развития возобновляемой энергетики, особенно солнечной и ветровой. Кроме того, внедрение инновационных технологий и улучшение управления природными ресурсами могут способствовать созданию новых рабочих мест и улучшению качества жизни населения

Согласно прогнозу[4] Минэкономразвития России, основными факторами, оказывающими влияние на ВВП в 2025 году, станут сохранение низкого уровня безработицы, ослабление рубля и опережающий рост производства в обрабатывающей промышленности. Ключевым драйвером роста российской экономики выступит внутренний спрос, как потребительский, так и инвестиционный, удовлетворение которого будет реализовываться за счет развития экономики предложения.

По прогнозным данным, в среднем по Российской Федерации размер индексации тарифов на электроэнергию для населения в 2026 году составит 5,2 %, а в 2027 году — 4,0 %. В среднесрочной перспективе важным фактором экономического роста останется увеличение реальных располагаемых денежных доходов населения.

С сентября 2024 года «Россети Центр и Приволжье» определено СТСО на территории девяти филиалов Компании. Ключевая роль СТСО заключается в обеспечении устойчивости, технологическом развитии и формировании единого центра ответственности за надежность электроснабжения в регионах деятельности. Этот новый этап в развитии Компании подчеркивает ее значимость в обеспечении энергетической безопасности регионов и открывает дополнительные возможности для реализации проектов по консолидации электросетевых активов.

Также определяющую роль в развитии всей российской экономики и электроэнергетической отрасли должно сыграть достижение результатов согласно указу Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года». Для каждой из целей, в том числе такой, как «обеспечение значимого роста энергетической и ресурсной эффективности в жилищно-коммунальном хозяйстве, промышленном и инфраструктурном строительстве», определены четкие целевые показатели и задачи, которые предстоит выполнить.

Основные показатели прогноза социально-экономического развития Российской Федерации (базовый прогноз), %

[1] Приводится по состоянию на 06.03.2024.
[2] Источник: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Dok_12-2024.htm.
[3] Источник: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/10_05-02-2025.html.
[4] Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов в ред. от сентября 2024 года.

ПОЛОЖЕНИЕ КОМПАНИИ В ОТРАСЛИ

GRI 2-6

С 2007 года «Россети Центр и Приволжье» ведут деятельность по передаче электроэнергии и технологическому присоединению на территории девяти регионов и обеспечивают электроэнергией крупные предприятия промышленности, транспорта, сельского хозяйства, а также местное население.

Рынок передачи электроэнергии

Доля Компании по НВВ на рынке передачи электроэнергии в 2022 году составляла 79,2 %, в 2023 году — 80,4 %, а в 2024 году — 80,1 %.

Наибольшая доля рынка в 2024 году приходилась на филиалы Калугаэнерго (95,8 %), Тулэнерго (86,8 %) и Нижновэнерго (81,9 %). На филиалы Удмуртэнерго и Владимирэнерго приходилась наименьшая доля присутствия на рынке — 65,2 и 70,3 % соответственно.

Доля рынка в 2024 году незначительно перераспределилась в сторону прочих ТСО в связи с компенсацией выпадающих доходов прошлых лет и будущих периодов.

Подробнее о динамике доли Компании по НВВ на рынке передачи электроэнергии 2022–2024 годах читайте в Приложении 3.

«Россети Центр и Приволжье» — субъект естественной монополии, осуществляющий регулируемые государством виды деятельности. У Компании нет прямых конкурентов, однако в крупных городах регионов присутствия есть другие ТСО, оказывающие аналогичные услуги.

Список наиболее крупных компаний, оказывающих аналогичные услуги по передаче электроэнергии на территории «Россети Центр и Приволжье» в 2024 году, приведен в Приложении 3.

Доля Компании по НВВ на рынке передачи электроэнергии в 2022–2024 годах[1], %

Рынок технологического присоединения

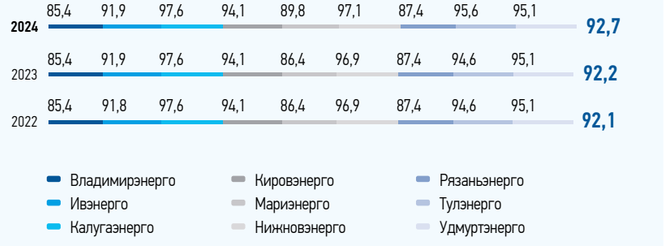
Доля Компании на рынке технологического присоединения в 2022 году составляла 92,1 %, в 2023 году она увеличилась до 92,2 %, а в 2024 — до 92,7 % (Мариэнерго: +3,4 %, Нижновэнерго: +0,2 %, Тулэнерго: +1 %).

Наибольшая доля рынка в 2024 году приходилась на филиалы Калугаэнерго (97,6 %), Нижновэнерго (97,1 %) и Тулэнерго (95,6 %). На филиалы Владимирэнерго и Рязаньэнерго пришлась наименьшая доля присутствия на рынке — 85,4 и 87,4 % соответственно.

Большую часть заявителей составили физические лица и представители малого и среднего бизнеса, при этом основная доля заявок — заявки на технологическое присоединение по льготным категориям потребителей с мощностями до 15 кВт и от 15 до 150 кВт.

Список наиболее крупных компаний, оказывающих аналогичные услуги по технологическому присоединению на территории «Россети Центр и Приволжье» в 2024 году, приведен в Приложении 3.

Доля Компании на рынке технологического присоединения в 2022–2024 годах[2], %



[1] Доля определена как соотношение учтенной при утверждении единых (котловых) тарифов на услуги по передаче электроэнергии величины НВВ филиалов / дочерних обществ Компании к общей величине НВВ всех сетевых организаций в субъекте Российской Федерации; с учетом услуг ПАО «Россети» (в части ЕНЭС), без учета оплаты потерь, с учетом экономии в ставках на потери; с учетом обществ, входящих в группу «Россети», находящихся на территории «Россети Центр и Приволжье»: АО «Свет», МУП «Выксаэнерго» (с 2023 года активы консолидированы филиалом Нижновэнерго); АО «ТГЭС»; АО «ЩГЭС», ООО «ВСК» (с 2024 года), АО «Кинешемская ГЭС» (с 2022 года активы консолидированы филиалом Ивэнерго).
[2] С учетом обществ, входящих в группу «Россети» и находящиеся на территории «Россети Центр и Приволжье»: АО «Свет», АО «ТГЭС» с 2020 года, АО «Ивгорэлектросеть» с 2021 года (с 01.12.2021 активы консолидированы в состав имущественного комплекса филиала Ивэнерго), АО «Кинешемская ГЭС» с 2022 года.

ОЦЕНКА ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ НА РЫНКЕ И ВНУТРИ КОМПАНИИ (SWOT-АНАЛИЗ)

СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ

- Финансовая устойчивость
- Стабильно высокие дивиденды
- География деятельности
- Высокая доля рынка

СЛАБЫЕ СТОРОНЫ

- Износ производственных активов
- Существенная дебиторская задолженность
- Государственное регулирование
- Большая доля неподконтрольных расходов

ВОЗМОЖНОСТИ

- Развитие нетарифных источников доходов
- Потенциал для консолидации электросетевых активов
- Повышение производительности труда
- Эффективное взаимодействие с регулирующими органами

УГРОЗЫ

- Платежная дисциплина потребителей электроэнергии
- Кибербезопасность
- Влияние климатических факторов
- Повышенная социальная ответственность бизнеса

ФАКТОРЫ ВНЕШНЕЙ СРЕДЫ, ОКАЗЫВАЮЩИЕ ВЛИЯНИЕ НА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ (PEST-АНАЛИЗ)

ПОЛИТИЧЕСКИЙ ФАКТОР

- Изменение законодательства
- Санкционные ограничения
- Государственное регулирование
- Контролирующий акционер с государственным участием

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКТОР

- Инфляция
- Ставка рефинансирования
- Потребление электроэнергии
- Налогообложение

СОЦИАЛЬНЫЙ ФАКТОР

- Уровень жизни в регионах присутствия
- Социальные проекты в регионах присутствия
- Демография в регионах присутствия
- Деятельность профсоюзных организаций

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ФАКТОР

- Доступность российских инновационных технологий
- Государственная поддержка НИОКР
- Цифровизация в электроэнергетике
- Ускоренное развитие зеленой энергетики

КОНКУРЕНТНАЯ СРЕДА

МЭР 1

Сравнительный анализ с компаниями, входящими в группу «Россети» по итогам 2024 года[1]

Выручка по РСБУ, млрд руб.

Чистая прибыль по РСБУ, млрд руб.

EBITDA по РСБУ, млрд руб.

Выручка по МСФО, млрд руб.

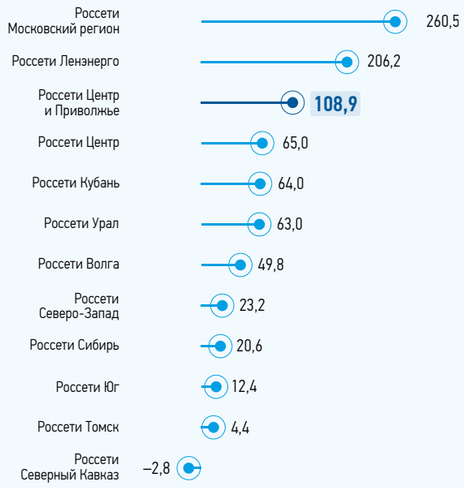
Прибыль за период по МСФО, млрд руб.

EBITDA по МСФО[2], млрд руб.

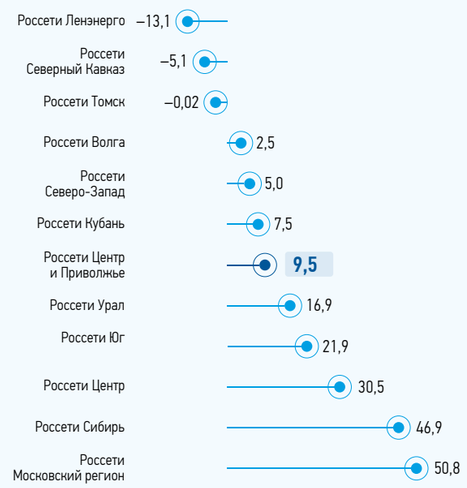
[1] Учитывая то, что Компания доминирует на рынках передачи электроэнергии и технологического присоединения в регионах присутствия, прямое сравнение с другими организациями, не входящими в группу «Россети», может быть нецелесообразным из-за отсутствия значимой конкуренции.

[2] ПАО «Россети Московский регион» и АО «Россети Томск» не публикуют расчет показателя EBITDA в составе финансовой отчетности по МСФО за 2024 год. Расчет осуществлен «Россети Центр и Приволжье» самостоятельно по формуле: Прибыль за период + Расходы по налогу на прибыль + Финансовые расходы – Финансовые доходы + Амортизация.

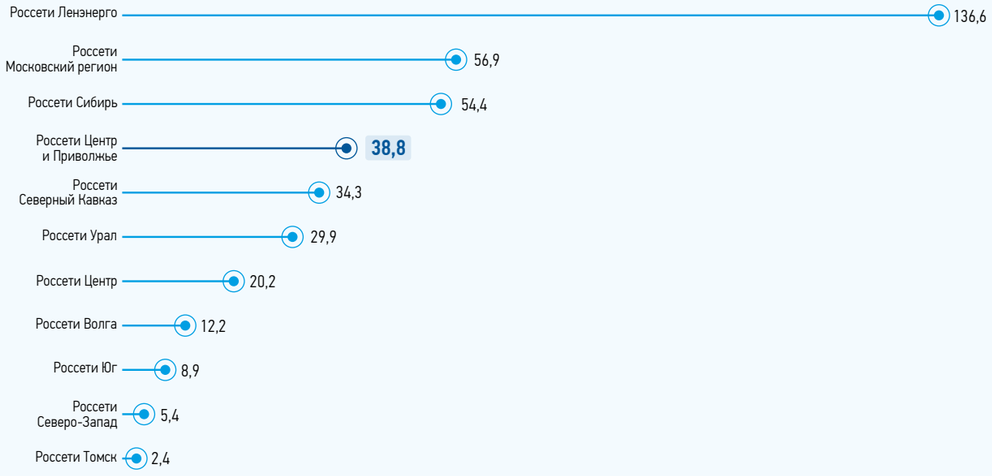
Чистые активы по РСБУ, млрд руб.



Чистый долг по РСБУ, млрд руб.



Капитализация на 31.12.2024, млрд руб.

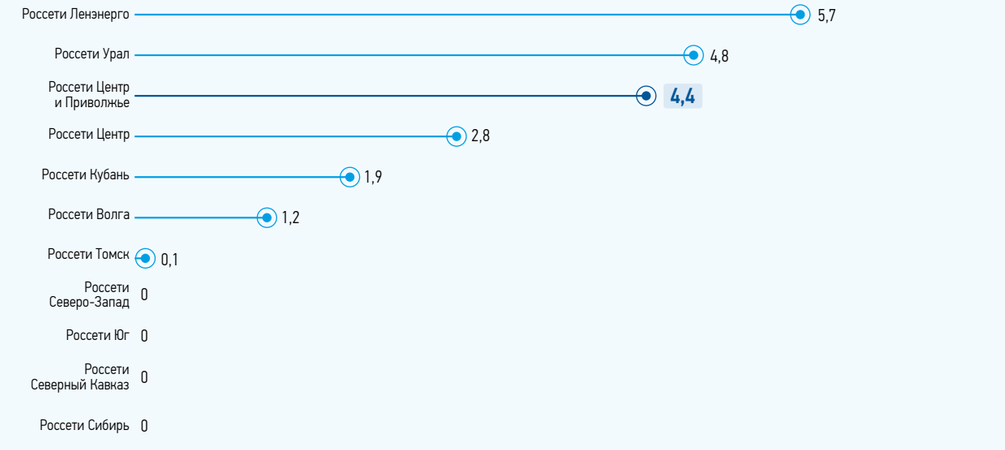


Объем торгов на Московской Бирже, млрд шт.

Объем торгов на Московской Бирже, млрд руб.

Среднедневное количество сделок на Московской Бирже, шт.

Дивиденды, начисленные в 2024 году, млрд руб.



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

МИССИЯ КОМПАНИИ

Наша миссия — обеспечение надежного, качественного и доступного энергоснабжения для комфортной жизни людей и свободного роста экономики России с приумножением доходности акционеров и возможности профессионального роста работников.

Компания использует передовые инновационные технологии, являясь опорой энергетической безопасности страны.

0,9 балла
плановое значение уровня достижения миссии

0,991 балла
уровень достижения миссии в 2024 году

Миссия достигнута!

Оценка достижения миссии Компании в 2024 году приводится в Приложении 3.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ КОМПАНИЙ ГРУППЫ «РОССЕТИ»

Стратегическое развитие «Россети Центр и Приволжье» определяется целями и задачами развития ПАО «Россети» и его дочерних обществ (компаний группы «Россети»). Оно ориентировано на реализацию отраслевых документов стратегического планирования, предусмотренных:

- Энергетической стратегией Российской Федерации на период до 2050 года[1];
- Стратегией развития электросетевого комплекса Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года[2];
- указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»[3];
- прогнозами социально-экономического развития Российской Федерации на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов;
- иными документами государственного стратегического планирования в сфере электроэнергетики.

Развитие компаний группы «Россети» предполагает переход к бизнес-модели современной инновационной инфраструктуры.

РАЗВИТИЕ КОМПАНИЙ ГРУППЫ «РОССЕТИ»

Обеспечение надежности и качества электроснабжения на заданном уровне

- Снижение количества технологических нарушений, удельной аварийности;
- снижение потерь электроэнергии в сетях;
- повышение качества обслуживания потребителей;
- реализация программ по снижению (недопущению роста) производственного травматизма, травматизма сторонних лиц на объектах «Россети Центр и Приволжье»;
- реализация экологической политики, направленной на защиту окружающей среды и др.

Повышение совокупной доходности акционеров

- Повышение инвестиционной эффективности;
- повышение эффективности закупочной деятельности;
- снижение управляемых расходов (удельных операционных расходов);
- повышение инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости

Обеспечение устойчивости к изменениям мирового и локального рынка электроэнергии

- Диверсификация бизнеса;
- увеличение доли нетарифной выручки;
- увеличение доли рынка сетевых услуг;
- развитие кадрового потенциала;
- реализация программы инновационного развития;
- сокращение расхода ресурсов на хозяйственные нужды и др.

Достичь указанных целей планируется через развитие цифровой трансформации, новых видов бизнеса, кадрового потенциала, операционной и инвестиционной эффективности и других ключевых направлений деятельности.

[1] Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 12.04.2025 № 908-р.
[2] Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.10.2021 № 3052-р.
[3] В редакции указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474.

Связь стратегических приоритетов Компании с основными рыночными трендами 2024 года

Рыночные тренды	Стратегические инициативы
Декарбонизация и развитие зеленой энергетики	Внедрение энергосберегающих технологий в эксплуатацию сетей и снижение технологических потерь электроэнергии.
	Развитие инфраструктуры для интеграции возобновляемых источников энергии (ВИЭ) в энергосистему, включая работу с распределенной генерацией.
	Реализация проектов в области зеленой энергетики, таких как зарядные станции для электромобилей
Цифровизация энергетики	Модернизация сетевой инфраструктуры с внедрением интеллектуальных технологий.
	Развитие цифровых платформ для работы с потребителями, в том числе личных кабинетов и мобильных приложений.
	Применение технологий Big Data и искусственного интеллекта для прогнозирования потребления и оптимизации сетевых процессов
Увеличение спроса на надежность и качество энергоснабжения	Инвестиции в модернизацию оборудования для повышения устойчивости сети к внешним воздействиям.
	Разработка программ по минимизации времени ликвидации аварий, включая системы мониторинга и реагирования в реальном времени
Рост спроса на услуги технологического присоединения в связи с развитием бизнеса и промышленности	Оптимизация процессов технологического присоединения через упрощение процедур и сокращение сроков подключения.
	Разработка индивидуальных решений для крупных корпоративных клиентов
Ожидание большей вовлеченности бизнеса в решение социальных задач регионов присутствия	Обеспечение энергетической доступности в сельских и удаленных районах.
	Участие в социальных инициативах и улучшение взаимодействия с местными сообществами.
	Реализация программ профессионального обучения и привлечения новых кадров
Необходимость укрепления технологического суверенитета отрасли	Снижение доли зарубежной продукции в закупках.
	Развитие сотрудничества с крупными предприятиями и исследовательскими институтами, с малым и средним бизнесом

Целевые значения стратегических показателей на 2024–2030 годы

Стратегический приоритет	Показатель	2024		2025	2026	2027	2028	2029	Цель
		план	факт						2030
Обеспечение надежного, качественного и доступного электроснабжения потребителей	$П_{SAIDI}$, час.	1,72	1,38	1,60	1,58	1,55	1,53	1,51	—
	$П_{SAIFI}$, шт.	1,05	0,78	0,93	0,92	0,91	0,89	0,88	—
Формирование и развитие качественной электросетевой инфраструктуры	Потери электроэнергии, %	7,38	7,21	7,69	7,54	7,37	7,26	7,16	—
Развитие научного и инновационного потенциала Компании, вклад в развитие отрасли	Доля затрат на НИОКР, % от выручки	0,19	0,199	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
Поддержание высокого уровня эффективности	МЭР 5 Производительность труда относительно 2022 года, %	10,0	33,1[1]	15,0	20,0	—	—	—	—
Повышение инвестиционной привлекательности Компании	Доля нетарифной выручки от прочих видов деятельности, %	4,85	5,3	—[2]	—	—	—	—	—

[1] За 2024 год приведен ожидаемый уровень достижения показателя с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговое фактическое значение утверждает Совет директоров «Россети Центр и Приволжье».
[2] С 2025 года целевые значения не установлены, установлены целевые показатели по ежегодному приросту выручки.

В новом периоде стратегического планирования 2025–2030 годов развитие Компании будет осуществляться в рамках Стратегии развития публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года[1] (далее — Стратегия развития) и формируемого Компанией плана реализации мероприятий, направленных на исполнение Стратегии развития.

Стратегические цели Компании и их реализация[2]

ПРИОРИТЕТ 1. Обеспечение надежности и качества электроснабжения на заданном уровне

GRI 203-1 GRI 203-2

Достижение целевых показателей

Стратегические цели	Наименование КПЭ/ФКПЭ	2024 цель	2024 факт	2024 оценка достижения	Подверженность рискам[3]
Снижение количества технологических нарушений, удельной аварийности	Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором, кол-во	0	0	100 %, достигнут	СР 1, ОР 1, ОР 4
	Сохранность имущества организации, шт.	0	0	100 %, достигнут	ПР 10
Снижение потерь электроэнергии в сетях	Уровень потерь электроэнергии, %	7,38	7,23	102 %, достигнут	ОР 5
	Предельный объем разногласий по объему потерь на конец отчетного периода (года), %	3,5	0,07	Достигнут	ФР 1, ФР 7
Повышение качества обслуживания потребителей	Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения, отн. ед.	1,1	1,0	100 %, достигнут	ОР 6
	Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию, %	93,5	96,6	104 %, достигнут	ОР 7
	Готовность к работе в отопительный сезон, ед.	1	1	100 %, достигнут	ОР 3
	Получение паспорта готовности к работе в отопительный сезон, ед.	1	1	100 %, достигнут	ОР 3
	Достижение фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата, %	100,0	92,1	Не достигнут[4]	ОР 6
Реализация программ по снижению (недопущение роста) производственного травматизма, травматизма сторонних лиц на объектах Компании	Отсутствие несчастных случаев на производстве[5]	0	2	Не достигнут	ОР 2, ПР 3
Реализация экологической политики, направленной на защиту окружающей среды и др.	Отсутствие аварий и инцидентов с экологическими последствиями[6]	0	0	Достигнут	ПР 5

[1] Утверждена решением Совета директоров ПАО «Россети» от 31.03.2025 (протокол от 31.03.2025 № 682).
[2] Финансовые показатели в части реализации стратегических приоритетов Компании рассчитаны по РСБУ.
[3] Красный — критические риски, желтый — значимые, остальные — умеренные риски. Описание значимых и критических рисков приведено в разделе «Ключевые риски», описание иных рисков приведено в Приложении 3.
[4] Источником данных для формирования фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» является опрос респондентов всех территориальных сетевых организаций субъекта, соответствующих критериям. Следовательно, на формирование итогового рейтинга влияют ТСО в регионах, достигнутые показатели которых не представляется возможным оценить.
[5] Показатель входит в перечень ключевых показателей стратегических целей Компании.
[6] Показатель входит в перечень ключевых показателей стратегических целей Компании.

ПРИОРИТЕТ 1. Обеспечение надежности и качества электроснабжения на заданном уровне

GRI 203-1 GRI 203-2

Реализация целей

Направления деятельности	2022	2023	2024 план	2024 факт	2025 план
Программа по повышению надежности					
Количество технологических нарушений по сети 110 кВ и более, шт.	717	573	–	673	–
$П_{SAIDI}$, час.	3,41	1,45	1,72	1,38	1,60
$П_{SAIFI}$, шт.	1,46	0,89	1,05	0,78	0,93
Программа по снижению потерь электроэнергии					
Эффект от Программы снижения потерь за счет выполнения организационных мероприятий, млн кВт • ч / млн руб.	125,1 / 401,4	108,5 / 392,2	11,9 / 45,3	14,1 / 49,0	5,7 / 22,8
Эффект от Программы снижения потерь за счет выполнения технических мероприятий, млн кВт • ч / млн руб.	17,2 / 54,9	18,0 / 64,6	18,0 / 70,5	23,3 / 86,1	11,3 / 43,6
Программа ремонтов					
Ремонт линий электропередачи 0,4–110 кВ, км	2 945,6	2 739,3	2 008,9	2 823,7	2 015,6
Ремонт трансформаторных подстанций, шт.	7 522,0	6 930,0	6 841,0	6 901,0	6 891,0
Расчистка трасс воздушных линий, га	18 859,9	19 347,0	20 356,0	19 330,6	17 630,8
Качество обслуживания клиентов					
Оценка степени удовлетворенности клиентов качеством	4,54	4,49	4,80	4,68	4,80
Программа по снижению рисков возникновения травматизма МЭР 29					
Уровень производственного травматизма, шт.	3	2	0	2	0
Уровень производственного травматизма[1], шт.	3	2	0	0	0
Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала, млн руб.	1 787,6	1 563,2	3 316,0	3 717,0	4 121,3
Программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах Компании					
Уровень травматизма третьих лиц, шт.	6	12	0	14	0
Уровень травматизма третьих лиц[2], шт.	0	0	0	0	0
Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц, млн руб.	553,1	1 015,9	311,4	434,1	247,6
Экологическая политика					
МЭР 21 Затраты на охрану окружающей среды, млн руб.	52,3	58,1	74,4	77,5	60,2

[1] Травматизм по вине работников Компании.
[2] Травматизм по вине работников Компании.

ПРИОРИТЕТ 2. Повышение совокупной доходности акционеров

Достижение целевых показателей

Стратегические цели	Наименование КПЭ/ФКПЭ	2024 цель	2024 факт	2024 оценка достижения	Подверженность рискам[1]
Повышение инвестиционной эффективности	(ROIC) Рентабельность инвестированного капитала по МСФО, %	11,3	12,7	112 %, достигнут	СР 2, СР 3, СР 4, ОР 8, ФР 1, ФР 2, ФР 3, ФР 4, ФР 5, ФР 6, ФР 7, ФР 8, ФР 9, ФР 10
Повышение эффективности закупочной деятельности	Доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме, %	56,0	80,1	100 %, достигнут	СР 3, СР 4, ОР 8, ФР 5, ПР 10
Повышение инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости	Чистая прибыль без обесценения и выручки по технологическому присоединению по МСФО, тыс. руб.	10 654 471	14 154 450	120 %, достигнут	ФР 1, ФР 4, ФР 4, ФР 5, ФР 6
	EBITDA[2] (Прибыль по операционной деятельности), тыс. руб.	32 714 739	37 341 495	100 %, достигнут	ФР 1, ФР 2, ФР 3, ФР 4, ФР 5, ФР 6, ФР 8, ФР 9, ФР 10
	Значение кредитного рейтинга Компании от национального рейтингового агентства, шкала рейтинга	Значение кредитного рейтинга Компании по Национальной рейтинговой шкале на уровне «ААА»	Значение кредитного рейтинга Компании по Национальной рейтинговой шкале на уровне «ААА»	100 %, достигнут	ФР 9, ФР 10
	Обеспечение требований по защите инсайдерской информации, кол-во	0	0	100 %, достигнут	ОР 10, ПР 7
	Поддержание листинга акций и рейтинга корпоративного управления, выполнен / не выполнен	Выполнен	Выполнен	100 %, достигнут	ОР 13, ПР 7
	Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии, тыс. руб.	7 198 071,0	4 158 827,3	100 %, достигнут	ФР 7
	Нарушение порядка совершения сделок, кол-во	0	0	Достигнут	ПР 7
	Своевременность проведения годовых Общих собраний акционеров Компании и дочерних обществ, %	100,0	100	100 %, достигнут	ПР 7
	Количество замечаний (ошибок) к ведению бухгалтерского учета в организации, выявленных аудиторской организацией и Ревизионной комиссией при проведении проверок по итогам отчетного периода, шт.	0	0	100 %, достигнут	ПР 7
Снижение управляемых расходов (удельных операционных расходов)	Рентабельность операционной деятельности по МСФО, %	13,1	13,6	104 %, достигнут	ФР 1, ФР 2, ФР 3, ФР 4, ФР 5, ФР 6, ФР 8, ФР 9, ФР 10
	Долг/EBITDA по МСФО, отн. ед.	0,9	0,8	100 %, достигнут	ФР 1, ФР 2, ФР 3, ФР 4, ФР 5, ФР 6, ФР 8, ФР 9, ФР 10

[1] Красный — критические риски, желтый — значимые, остальные — умеренные риски. Описание значимых и критических рисков приведено в разделе «Ключевые риски», описание иных рисков приведено в Приложении 3.

[2] Рассчитывается как прибыль/(убыток) до налогообложения по МСФО до вычета расходов на амортизацию и процентов к уплате, скорректированная на размер обесценения / (восстановление обесценения) основных средств, и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению.

ПРИОРИТЕТ 2. Повышение совокупной доходности акционеров

Реализация целей

Направления деятельности	2022	2023	2024 план	2024 факт	2025 план
Инвестиционная программа					
Объем капитальных вложений, млрд руб. без НДС	16,4	26,7	25,8	26,1	21,1
Уровень инвестиций на техническое перевооружение и реконструкцию, млрд руб.	6,5	10,2	12,1	11,4	11,4
План закупок МЭР 9					
Доля конкурентных закупок (в стоимостном выражении), %	96,7	91,8	≥90	93,3	≥90
Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства (СМСП), %	78,7	78,3	≥25	60,8	≥25
Повышение акционерной стоимости и инвестиционной привлекательности					
TSR[1], %	19,8	37,0	–	24,2	–
EBITDA[2], млн руб.	28 389,7	33 597,8	32 751,5	38 503,9	46 672,3
Дивиденды					
Сумма объявленных дивидендов, млн руб.	6 533,5[3]	229,9[4]	–	4 376,1[5]	–
Сумма выплаченных дивидендов, млн руб.	2 871,8[6]	3 333,8[7]	–	4 318,1[8]	–
Коэффициент положительного восприятия					
Коэффициент положительного восприятия Компании со стороны инвестиционного сообщества, %	93,9	94,1	≥80,0	96,9	≥80,0

[1] Рассчитывается по формуле: (Рыночная цена акций на конец периода – Рыночная цена акций на начало периода + Дивиденд, выплаченный на акцию в отчетном периоде, утвержденный решением Общего собрания акционеров) / Рыночная цена акции на начало периода × 100 % (методика Компании).

[2] Показатель EBITDA рассчитан следующим образом: Прибыль до налогообложения + Проценты к уплате + Амортизация.

[3] Начисленные дивиденды по итогам 2021 года (3 135,6 млн руб.), по итогам девяти месяцев 2022 года (3 397,8 млн руб.).

[4] Начисленные дивиденды по итогам 2022 года (без учета дивидендов по итогам девяти месяцев 2022 года).

[5] Начисленные дивиденды по итогам 2023 года.

[6] Выплаченные дивиденды по итогам 2021 года.

[7] Выплаченные дивиденды по итогам 2022 года (211,0 млн руб.), девяти месяцев 2022 года (3 122,8 млн руб.).

[8] Выплаченные дивиденды по итогам 2023 года.

ПРИОРИТЕТ 3. Обеспечение устойчивости к изменениям мирового и локального рынка электроэнергии

Существенная тема: «Обеспечение стабильности локальных рынков электроэнергии». GRI 203-2 GRI 3-3

Достижение целевых показателей

Стратегические цели	Наименование КПЭ/ФКПЭ	2024 цель	2024 факт	2024 оценка достижения	Подверженность рискам[1]
Диверсификация бизнеса	Эффективность реализации дополнительных услуг, %	100,0	108	100 %, достигнут	ФР 3
	Повышение производительности труда относительно 2022 года, %	10,0	33,1	100 %, достигнут	ОР 11
Увеличение доли рынка сетевых услуг	Эффективность реализации дополнительных услуг, %	100,0	108	100 %, достигнут	ФР 3
	Повышение производительности труда относительно 2022 года, %	10,0	33,1	100 %, достигнут	ОР 11
Увеличение доли нетарифной выручки	Эффективность реализации дополнительных услуг, %	100	108	100 %, достигнут	ФР 3
	Повышение производительности труда относительно 2022 года, %	10,0	33,1	100 %, достигнут	ОР 11
МЭР 33 Развитие кадрового потенциала	Уровень укомплектованности персоналом, %	95	95	100 %, достигнут	ОР 12 ПР 2
	Активная текучесть персонала, %	6,5	1,9	100 %, достигнут	ОР 12 ПР 2
Реализация программы инновационного развития	Эффективность инновационной деятельности, %	98,0	–	–	СР 3 СР 4 ОР 8
	Эффективность перехода на использование отечественной радиоэлектронной продукции, %	77,0	89,4	100 %, достигнут	СР 3
	Эффективность перехода на использование отечественного программного обеспечения, %	84,3	88,9	100 %, достигнут	СР 4
Сокращение расхода ресурсов на хозяйственные нужды и др.	Своевременное выполнение планов корректирующих мероприятий (ПКМ), %	90	100	Достигнут	ФР 5

[1] Красный — критические риски, желтый — значимые, остальные — умеренные риски. Описание значимых и критических рисков приведено в разделе «Ключевые риски», описание иных рисков приведено в Приложении 3.

ПРИОРИТЕТ 3. Обеспечение устойчивости к изменениям мирового и локального рынка электроэнергии

Существенная тема: «Обеспечение стабильности локальных рынков электроэнергии». GRI 203-2 GRI 3-3

Реализация целей

Направления деятельности	2022	2023	2024 план	2024 факт	2025 план
Развитие дополнительных (нетарифных) услуг					
Количество заявок на дополнительные (нетарифные) услуги, тыс. шт.	41,8	62,7	**65,8**	**64,1**	66,1
Выручка от реализации дополнительных (нетарифных) услуг, млн руб. / %	2 627,9 / 4,03	3 394,8 / 4,51	**3 355,8 / 4,85**	**3 964,9 / 5,3**	5 007 / –
Консолидация электросетевых активов					
Доля по НВВ на рынке услуг по передаче электрической энергии[1], %	79,2	80,4	–	**80,1**	–
Объем консолидации электросетевых активов[2], у. е.	29 870,7	51 323,0[3]	–	**49 643,6**	–
Обучение и развитие персонала МЭР 30					
Затраты на обучение персонала, млн руб.	119,7	125,6	**139,9**	**139,6**	144,7
Доля работников, прошедших обучение, %	66,7	75,9	**77,6**	**96,0**	69,4
Программа инновационного развития МЭР 4					
Затраты на внедрение инноваций, млн руб. без НДС	841,46	2 142,31	**1 092,09**	**1 928,95**	436,52
Затраты на исследования и разработки, млн руб. без НДС[4]	68,99	74,54	**98,109**	**102,90**	135,05
Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности					
Сокращение потерь электроэнергии, млн кВт • ч	37,3	36,8	**33,2**	**40,2**	25,1
Эффект от реализации целевых мероприятий по снижению расхода ресурсов на хозяйственные нужды, т у. т.	1 269,0	79,8	**311,6**	**370,3**	359,0

[1] Доля определена как соотношение учтенной при утверждении единых (котловых) тарифов на услуги по передаче электроэнергии величины НВВ филиалов /дочерних обществ Компании к общей величине НВВ всех сетевых организаций в субъекте Российской Федерации; с учетом услуг ПАО «Россети» (в части ЕНЭС), без учета оплаты потерь, с учетом экономии в ставках на потери; с учетом обществ, входящих в группу «Россети», находящихся на территории «Россети Центр и Приволжье»: АО «Свет», МУП «Выксаэнерго» (с 2023 года активы консолидированы филиалом Нижновэнерго); АО «ТГЭС»; АО «ЩГЭС», ООО «ВСК» (с 2024 года), АО «Кинешемская ГЭС» (с 2022 года активы консолидированы филиалом Ивэнерго).

[2] Объем приобретенных (в том числе безвозмездно) за отчетный период электросетевых активов и объем электросетевых активов, владение которыми осуществляется на временных правах (по состоянию на конец периода).

[3] В том числе завершение проекта по консолидации АО «Ивгорэлектросеть» (ранее активы находились в аренде Компании, не включены в объемы 2021–2022 годов по причине внутрикорпоративной аренды).

[4] Фактические затраты на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки в соответствии с календарным планом по договору, без учета затрат на командировочные расходы, государственные пошлины.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ, ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Достижение приоритетных целей развития Компании оценивается системой ключевых показателей эффективности (КПЭ) и функциональных ключевых показателей эффективности (ФКПЭ).

КПЭ — это показатели, связанные со стратегическими документами Компании, на основании которых оценивается эффективность деятельности всего руководящего состава (руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), а ФКПЭ — это индивидуальные показатели, устанавливаемые для должностных лиц Компании персонально с учетом специфики курируемых ими направлений деятельности.

Применяемая в Компании система КПЭ и ФКПЭ взаимоувязана с размером переменной части вознаграждения менеджмента — для каждого из показателей установлен удельный вес или процент депремирования в объеме стимулирующих выплат. Годовое премирование производится в зависимости от степени достижения соответствующих КПЭ и ФКПЭ.

КПЭ и ФКПЭ Компании и их целевые значения на 2024–2026 годы установлены на основании:
- пункта 50 статьи 15 Устава Компании;
- решения Совета директоров Компании от 03.12.2024 (протокол от 03.12.2024 № 677).

В 2024 году в системе КПЭ произошли изменения:
1. ФКПЭ «Чистое привлечение кредитов и облигационных займов для покрытия дефицита источников финансирования инвестиционной программы» заменен на ФКПЭ «Долг/EBITDA».
2. ФКПЭ «Выполнение Комплексного плана по обеспечению безопасности» заменен на ФКПЭ «Сохранность имущества организации».
3. ФКПЭ «Отсутствие оговорки и (или) модифицированного мнения аудиторской организации, влияющих на достоверность данных годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности» заменен на ФКПЭ «Количество замечаний (ошибок) к ведению бухгалтерского учета в организации, выявленных аудиторской организацией и Ревизионной комиссией при проведении проверок по итогам отчетного периода».
4. Добавлен раздел «Показатели депремирования», включающий показатели депремирования «Предельный объем разногласий по объему потерь на конец отчетного периода (года)», «Нарушение порядка совершения сделок», «Своевременное выполнение планов корректирующих мероприятий (ПКМ)».
5. Добавлены ФКПЭ «Уровень укомплектованности персоналом», «Своевременность проведения годового Общего собрания акционеров Компании и дочерних обществ», «Эффективность перехода на использование отечественной радиоэлектронной продукции», «Эффективность реализации дополнительных услуг».

Целевые значения и достигнутые результаты КПЭ и ФКПЭ

Наименование показателя	Вес в системе вознаграждения / процент депремирования на 2024 год, %	Целевое значение на 2024 год	Достигнутое значение за 2024 год[1]	Оценка достижения в 2024 году (%, достигнут / не достигнут)[1]/ причины недостижения	Целевое значение на 2025 год[2]	Целевое значение на 2026 год[3]	Область устойчивого развития
Финансово-экономические КПЭ							
ROIC (рентабельность инвестированного капитала по МСФО), %	10	11,3	12,7	112 %, достигнут	12,3	13,4	Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров
Рентабельность операционной деятельности по МСФО, %	20	13,1	13,6	104 %, достигнут	14,2	15,6	
Чистая прибыль без обесценения и выручки по технологическому присоединению по МСФО, тыс. руб.	20	10 654 471	14 154 450	120 %, достигнут	12 815 991	17 259 844	
Специализированные отраслевые КПЭ							
Уровень потерь электроэнергии, %	15	7,38	7,23	102 %, достигнут	7,69	7,54	Охрана окружающей среды и борьба с изменением климата
Готовность к работе в отопительный сезон, шт.	20	1	1	100 %, достигнут	1	1	Социальная ответственность
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию, %	15	93,5	96,6	103 %, достигнут	95,0	95,0	Производственная безопасность

[1] За 2024 год приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров «Россети Центр и Приволжье».

[1] В случае если уровень достижения ФКПЭ составляет более 120 %, то указывается равный 120 %, в случае если процент достижения менее 80 %, указывается процент достижения, равный 0 %.

[2] Состав и целевые значения показателей утверждены решением Совета директоров Компании 03.12.2024 (протокол от 03.12.2024 № 667) и подлежат уточнению (при необходимости) по решению Совета директоров Компании с учетом требований Типового порядка расчета КПЭ и ФКПЭ руководящего состава ДО ПАО «Россети», утвержденного приказом ПАО «Россети» от 03.04.2025 № 171.

[3] Состав и целевые значения показателей утверждены решением Совета директоров Компании 03.12.2024 (протокол от 03.12.2024 № 667) и подлежат уточнению (при необходимости) по решению Совета директоров Компании с учетом требований Типового порядка расчета КПЭ и ФКПЭ руководящего состава ДО ПАО «Россети», утвержденного приказом ПАО «Россети» от 03.04.2025 № 171.

Наименование показателя	Вес в системе вознаграждения / процент депремирования на 2024 год, %	Целевое значение на 2024 год	Достигнутое значение за 2024 год
Показатели депремирования			
Предельный объем разногласий по объему потерь на конец отчетного периода (года), %	–10	3,5	0,07
Нарушение порядка совершения сделок, %	–10	0	0
Своевременное выполнение планов корректирующих мероприятий (ПКМ), %	–10	90	100
Индикативные показатели			
Достижение фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата, %	Индикативный показатель	100,0	92,1

Наименование показателя	Должностное лицо, ответственное за достижение ФКПЭ	Целевое значение на 2024 год	Достигнутое значение за 2024 год [1]
ФКПЭ			
EBITDA (Прибыль по операционной деятельности), тыс. руб.	Генеральный директор (единоличный исполнительный орган) Первый заместитель Генерального директора — главный инженер Заместитель Генерального директора по экономике и финансам Заместитель Генерального директора по взаимодействию с клиентами и развитию дополнительных услуг Заместитель Генерального директора по корпоративной и правовой деятельности Главный бухгалтер — начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности	32 714 739	37 341 495
Получение паспорта готовности в отопительный сезон, ед.	Генеральный директор (единоличный исполнительный орган) Первый заместитель Генерального директора — главный инженер Заместитель Генерального директора по организационным вопросам	1	1

[1] За 2024 год приведен ожидаемый уровень достижения ФКПЭ с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров «Россети Центр и Приволжье».

Оценка достижения в 2024 году (%, достигнут / не достигнут) / причины недостижения	Целевое значение на 2025 год	Целевое значение на 2026 год	Область устойчивого развития
Достигнут	3,5	3,5	
Достигнут	0	0	
Достигнут	90	90	
Не достигнут. Причина недостижения: источником данных для формирования фактора А5 «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» является опрос респондентов всех ТСО субъекта, соответствующих критериям, следовательно, на формирование итогового рейтинга влияют ТСО в регионах, достигнутые показатели которых не представляется возможным оценить	100,0	100,0	Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров

Оценка достижения в 2024 году (%, достигнут / не достигнут) / причины недостижения [1]	Целевое значение на 2025 год [2]	Целевое значение на 2026 год [3]	Область устойчивого развития
100 %, достигнут	35 292 337	39 130 433	Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров
100 %, достигнут	1	1	Социальная ответственность

[1] В случае если уровень достижения ФКПЭ составляет более 120 %, то указывается равный 120 %, в случае если процент достижения менее 80 %, указывается процент достижения, равный 0 %.

[2] Состав и целевые значения показателей утверждены решением Совета директоров Компании 03.12.2024 (протокол от 03.12.2024 № 667) и подлежат уточнению (при необходимости) по решению Совета директоров Компании с учетом требований Типового порядка расчета КПЭ и ФКПЭ руководящего состава ДО ПАО «Россети», утвержденного приказом ПАО «Россети» от 03.04.2025 № 171.

[3] Состав и целевые значения показателей утверждены решением Совета директоров Компании 03.12.2024 (протокол от 03.12.2024 № 667) и подлежат уточнению (при необходимости) по решению Совета директоров Компании с учетом требований Типового порядка расчета КПЭ и ФКПЭ руководящего состава ДО ПАО «Россети», утвержденного приказом ПАО «Россети» от 03.04.2025 № 171.

Наименование показателя	Должностное лицо, ответственное за достижение ФКПЭ	Целевое значение на 2024 год	Достигнутое значение за 2024 год	Оценка достижения в 2024 году (%, достигнут / не достигнут) / причины недостижения	Целевое значение на 2025 год	Целевое значение на 2026 год	Область устойчивого развития
ФКПЭ							
Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором, количество	Первый заместитель Генерального директора — главный инженер	**0**	**0**	**100 %, достигнут**	0	0	Производственная безопасность
Эффективность инновационной деятельности, %	Первый заместитель Генерального директора — главный инженер Заместитель Генерального директора по цифровой трансформации Заместитель Генерального директора по взаимодействию с клиентами и развитию дополнительных услуг	**98,0**	**–**	**–**	98,0	98,0	Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров
Повышение производительности труда относительно 2022 года, %	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам Заместитель Генерального директора по взаимодействию с клиентами и развитию дополнительных услуг Заместитель Генерального директора по организационным вопросам	**10,0**	**33,1 %**	**100 %, достигнут**	15,0	20,0	Социальная ответственность
МЭР 33 Активная текучесть персонала, %	Заместитель Генерального директора по организационным вопросам	**6,5**	**1,9**	**100 %, достигнут**	6,5	6,5	
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения, отн. ед.	Заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности и капитальному строительству Заместитель Генерального директора по реализации услуг	**1,1**	**1,0**	**100 %, достигнут**	1,1	1,1	
Долг/EBITDA по МСФО, отн. ед.	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам	**0,9**	**0,8**	**100 %, достигнут**	0,7	0,5	Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров
Эффективность перехода на использование отечественного программного обеспечения, %	Заместитель Генерального директора по цифровой трансформации Заместитель Генерального директора по корпоративным и технологическим АСУ	**84,3**	**88,9**	**100 %, достигнут**	88,9	90,0	
Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии, тыс. руб.	Заместитель Генерального директора по реализации услуг Заместитель Генерального директора по корпоративной и правовой деятельности Заместитель Генерального директора по безопасности	**7 198 071,0**	**4 158 827,3**	**100 %, достигнут**	7 064 051,3	5 197 259,2	
Сохранность имущества организации, шт.	Заместитель Генерального директора по безопасности	**0**	**0**	**100 %, достигнут**	0	0	
Значение кредитного рейтинга Компании от Национального рейтингового агентства, шкала рейтинга	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам	**Значение кредитного рейтинга Компании по Национальной рейтинговой шкале на уровне не ниже «ААА»**	**Значение кредитного рейтинга Компании по Национальной рейтинговой шкале на уровне «ААА»**	**100 %, достигнут**	Значение кредитного рейтинга Компании по Национальной рейтинговой шкале на уровне не ниже «ААА»	Значение кредитного рейтинга Компании по Национальной рейтинговой шкале на уровне не ниже «ААА»	

Наименование показателя	Должностное лицо, ответственное за достижение ФКПЭ	Целевое значение на 2024 год	Достигнутое значение за 2024 год	Оценка достижения в 2024 году (%, достигнут / не достигнут) / причины недостижения	Целевое значение на 2025 год	Целевое значение на 2026 год	Область устойчивого развития
ФКПЭ							
Обеспечение требований по защите инсайдерской информации, количество	Заместитель Генерального директора по безопасности	0	0	100 %, достигнут	0	0	Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров
Поддержание листинга акций и рейтинга корпоративного управления, вып. / не вып.	Заместитель Генерального директора по корпоративной и правовой деятельности	Выполнен	Выполнен	100 %, достигнут	Выполнен	Выполнен	
Доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме, %	Заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности и капитальному строительству Заместитель Генерального директора по безопасности	56,0	80,1	100 %, достигнут	60,0	64,0	
Количество замечаний (ошибок) к ведению бухгалтерского учета в организации, выявленных аудиторской организацией и Ревизионной комиссией при проведении проверок по итогам отчетного периода, шт.	Главный бухгалтер — начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности	0	0	100 %, достигнут	0	0	
Своевременность проведения годового Общего собрания акционеров Компании и дочерних обществ, %	Заместитель Генерального директора по корпоративной и правовой деятельности	100	0	100 %, достигнут	100	100	
Уровень укомплектованности персоналом, %	Заместитель Генерального директора по организационным вопросам	95	95	100 %, достигнут	95	95	Производственная безопасность
Эффективность перехода на использование отечественной радиоэлектронной продукции, %	Заместитель Генерального директора по корпоративным и технологическим АСУ	77,0	89,4	100 %, достигнут	78,0	79,0	Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров
Эффективность реализации дополнительных услуг, %	Заместитель Генерального директора по взаимодействию с клиентами и развитию дополнительных услуг	100	108	100 %, достигнут	100	100	

Порядок расчета КПЭ и ФКПЭ приведен в Приложении 3.

КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ

Деятельность Компании сопряжена с рядом рисков, которые могут негативно повлиять на ее работу и качество обслуживания потребителей.

В ходе своей деятельности Компания ведет постоянную идентификацию, оценку, мониторинг рисков и принимает все необходимые меры для их минимизации, а также разрабатывает мероприятия по совершенствованию управления рисками в соответствии с лучшими практиками.

Менеджмент Компании анализирует возможные негативные события (угрозы) с позиции их влияния на ключевые показатели деятельности Компании, рассматривая в том числе риски в области устойчивого развития.

ПРЕДПОЧТИТЕЛЬНЫЙ РИСК (РИСК-АППЕТИТ)

Предпочтительный риск (риск-аппетит) — это предельно допустимый уровень рисков, который Компания считает приемлемым в процессе достижения своих целей и готова поддерживать. Предпочтительный риск (риск-аппетит) утвержден решением Совета директоров Компании от 27.09.2023 (протокол № 613).

По итогам 2024 года предпочтительный риск (риск-аппетит) Компании соблюден по всем целевым показателям.

Целевые показатели предпочтительного риска (риск-аппетита)

Общество обеспечивает:
- надежное и качественное электроснабжение;
- реализацию обязательств политики в области охраны труда, развитие и совершенствование системы управления охраной труда и культуры безопасности;
- развитие и повышение доступности электросетевой инфраструктуры;
- соблюдение прав акционеров;
- развитие кадрового потенциала электросетевого комплекса и стабильно высокий уровень обеспеченности персоналом.

Общество стремится:
- к снижению потерь электроэнергии при ее передаче и распределении;
- сохранению устойчивого финансового положения;
- снижению (минимизации) негативного воздействия на окружающую среду;
- обеспечению технологического и инновационного развития путем проведения и внедрения научных разработок.

«Россети Центр и Приволжье» не приемлют нарушения требований, установленных законодательством Российской Федерации.

УПРАВЛЕНИЕ КЛЮЧЕВЫМИ РИСКАМИ

На 2024 год утвержден обновленный Реестр рисков Компании корпоративного уровня в соответствии со Стандартом «Организация управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»[1], в связи с чем динамика оценки рисков в настоящем Годовом отчете не раскрывается.

Для оценки уровня воздействия рисков на деятельность Компании определяется уровень существенности риска. Риски ранжируются по трем уровням существенности: умеренный, значимый, критический.

Умеренный	**Умеренный уровень** означает, что риск не оказывает существенного негативного влияния на показатели финансово-хозяйственной деятельности, но требует непрерывного мониторинга для своевременного выявления возможного роста уровня существенности риска
Значимый	**Значимый** — уровень, при котором реализация риска может привести к значительным отклонениям КПЭ, краткосрочному приостановлению деятельности, снижению независимых рейтингов, негативному освещению деятельности
Критический	**Критический уровень** риска означает, что его реализация может помешать достижению установленных органами управления целей, вызвать длительные прерывания деятельности, привести к негативному освещению деятельности Компании в СМИ и снижению рыночной котировки ее акций

[1] СТО ЦА БП 22/01-02/2024, утвержден приказом ПАО «Россети Центр» от 23.09.2024 № 308-ЦА.

Управление ключевыми рисками в отчетном году

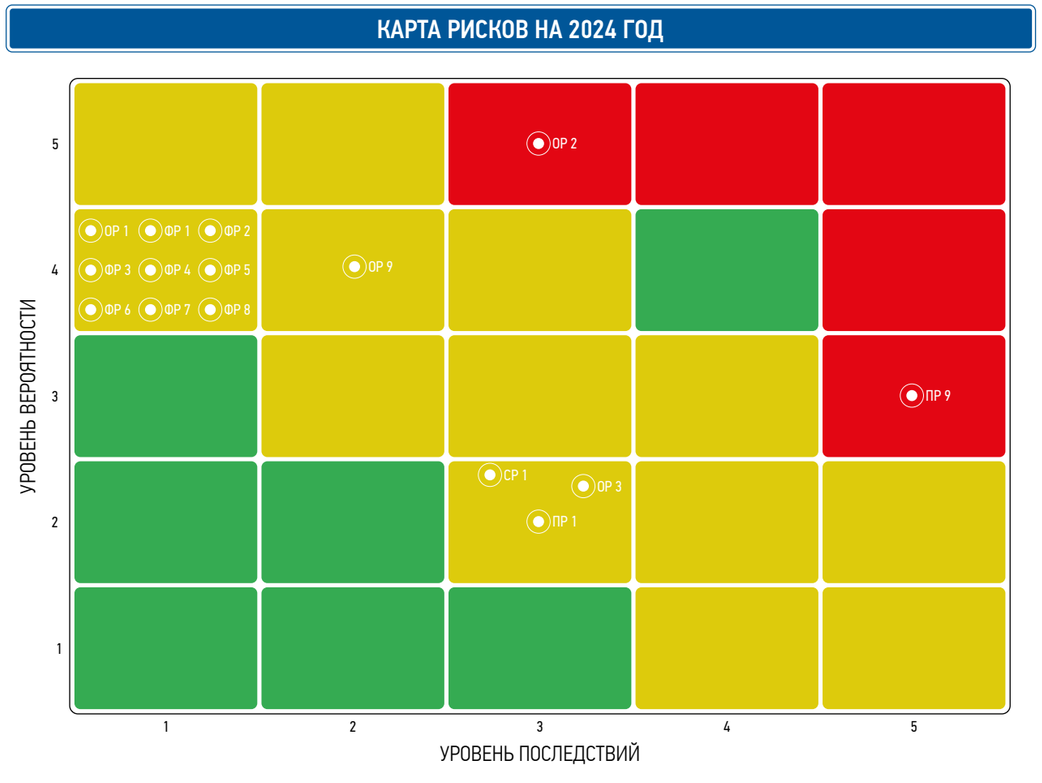
Стратегическая цель Компании	ID риска	Наименование риска	Уровень существенности риска	Мероприятия по управлению риском
Обеспечить надежное и качественное электроснабжение потребителей	СР 1	Недостижение показателей уровня надежности и качества электроснабжения	Значимый	• Формирование программ технического обслуживания и ремонта (ТОиР) с учетом результатов оценки текущего технического состояния электросетевого оборудования, в том числе выполненной на основании результатов его диагностики. • Контроль за качеством выполнения ТОиР (в том числе выполняемого подрядными организациями). • Своевременная реновация сети и целевых программ повышения надежности (исполнение инвестиционной программы). • Организация контроля выполнения мероприятий по результатам расследования технологических нарушений (аварий). • Разработка и актуализация положений о технологическом взаимодействии со смежными субъектами электроэнергетики (ССЭ). • Повышение качества работы с персоналом: прием на работу, обучение, повышение квалификации
Обеспечить надежное и качественное электроснабжение потребителей	ОР 1	Крупные аварии на электросетевых объектах	Значимый	• Анализ отключений на основе данных специализированного программного комплекса, выявление узких мест. • Установление причин и предпосылок аварий и пожаров для разработки организационно-технических профилактических мероприятий по предотвращению пожаров на объектах; выполнение мероприятий по устранению причин нарушения требований пожарной безопасности на объектах. • Выполнение реновации сети, целевых программ повышения надежности и уровня технического состояния сети. • Выполнение мероприятий по повышению надежности работы электросетевого оборудования. • Выполнение ремонтов объектов по техническому состоянию с учетом рисков и данных по отключениям. • Работа с персоналом: обучение, повышение квалификации. • Проведение противоаварийных тренировок, в том числе специализированных тренировок по вводу ГВО. • Разработка и актуализация положений о технологическом взаимодействии с ССЭ
Обеспечить сохранность жизни и здоровья персонала	ОР 2	Возникновение несчастного случая на производстве	Критический	Выполнение мероприятий Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала, утвержденной приказом ПАО «Россети Центр» от 09.01.2024 № 1-ЦА «Об итогах работы объектов электросетевого хозяйства филиалов ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» в 2023 году, основных мероприятиях по повышению надежности уровня эксплуатации и ремонта объектов электросетевого хозяйства, внедрению новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов, сохранению здоровья работников филиалов на 2024 год»

Стратегическая цель Компании	ID риска	Наименование риска	Уровень существенности риска	Мероприятия по управлению риском
Обеспечить надежное и качественное электроснабжение потребителей	ОР 3	Недостижение показателя готовности к работе в отопительный сезон	Значимый	• Контроль за исполнением мероприятий надзорных органов. • Отслеживание показателей специндикаторов. • Контроль отчетности при ведении и подготовке к отопительному сезону. • Своевременное планирование и реализация мероприятий по результатам проверок государственных надзорных органов (Ростехнадзора, Минэнерго России и т. д.)
Обеспечить экономическую и информационную безопасность, физическую и инженерно-техническую защиту электросетевого комплекса	ОР 9	Нарушение и (или) прекращение функционирования объектов критической информационной инфраструктуры в результате совершения компьютерных атак	Значимый	• Реализация организационных и технических мероприятий во исполнение требований законодательства Российской Федерации в области информационной безопасности: создание комплексной системы информационной безопасности в рамках программы «Информационная безопасность». • Регулярный контроль применяемых мер по защите информации на объектах критической информационной инфраструктуры (КИИ): проверки настроек средств защиты информации (СЗИ) и выполнения требований локальных нормативных актов (ЛНА) по защите информации; актуализация ЛНА в соответствии с требованиями законодательства в сфере информационной безопасности
Повысить эффективность операционной деятельности. Обеспечить эффективную реализацию услуг по передаче электроэнергии и снижение потерь электроэнергии	ФР 1	Недостижение планового уровня выручки от услуг по передаче электроэнергии	Значимый	• Мониторинг и прогнозирование электропотребления в разбивке по уровням напряжения, в зависимости от которых дифференцируется цена (тариф) на услуги по передаче электроэнергии, а также по категориям потребителей, с мониторингом физических параметров баланса электроэнергии и мощности. Проведение работы по повышению точности и достоверности планирования спроса на электроэнергию и мощность. • Согласование с потребителями услуг по передаче электроэнергии плановых объемов услуг, в том числе заявленной мощности, для включения этих данных в договоры оказания услуг по передаче электроэнергии и представления информации в органы государственного регулирования тарифов
Обеспечить эффективное перспективное развитие электросетевого комплекса и технологическое присоединение	ФР 2	Недостижение планового уровня выручки от услуг по технологическому присоединению	Значимый	• Обеспечение исполнения накопленных обязательств Компании по ранее заключенным договорам об осуществлении технологического присоединения, сроки по которым были нарушены Компанией. • Регулярная актуализация информации о спросе на технологическое присоединение по ранее заключенным договорам и выданным техническим условиям. • Реализация мероприятий по технологическому присоединению хозяйственным способом. • Постоянная актуализация заявок на технологическое присоединение потребителей
Повысить эффективность операционной деятельности. Обеспечить развитие нетарифных услуг	ФР 3	Недостижение планового уровня выручки от дополнительных (нетарифных) услуг	Значимый	• Контроль исполнения целевых показателей по выручке, ежеквартальное формирование консолидируемого отчета по законтрактованной и фактической выручке на основе данных, предоставленных филиалами, и верификация в системе электронного документооборота. • Контроль исполнения мероприятий дорожной карты, обеспечение вынесения на рассмотрение Совета директоров Компании и Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров Компании вопроса «О рассмотрении отчета об исполнении дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг «Россети Центр и Приволжье» в сроки, установленные ПАО «Россети». • Контроль конкурсных процедур на электронных торговых площадках
Повысить эффективность операционной деятельности	ФР 4	Превышение планового уровня неподконтрольных операционных расходов: на покупку электроэнергии в целях компенсации потерь, на оплату услуг по передаче электроэнергии по сетям ТСО, по ЕНЭС	Значимый	• Мониторинг балансов в части сальдо-перетоков электроэнергии по ЕНЭС, объемов услуг ТСО и формирование прогнозов на основе фактически сложившихся показателей для расчета объемов на период регулирования. • Контроль данных об объемах потерь и ценах на электроэнергию, применяемых гарантирующими поставщиками при расчете стоимости потерь электроэнергии
Повысить эффективность операционной деятельности	ФР 5	Превышение планового уровня прочих операционных (подконтрольных и неподконтрольных) расходов	Значимый	• Контроль уровня удельных операционных расходов (затрат) с учетом роста условных единиц оборудования
Повысить эффективность операционной деятельности	ФР 6	Превышение планового уровня процентных расходов	Значимый	• Оперативное планирование и контроль денежных потоков для минимизации риска появления кассовых разрывов. • Проведение закупочных процедур на заключение договоров кредитных линий с условием ограниченного роста процентной ставки. • Обеспечение открытых лимитов кредитных линий в нескольких кредитных организациях в целях создания возможности выбора наименьшей ставки в случае привлечения заемных средств
Повысить эффективность операционной деятельности	ФР 7	Превышение планового значения просроченной дебиторской задолженности от услуг по передаче электроэнергии	Значимый	• Претензионно-исковая работа, контроль своевременности сроков проведения. • Введение полного и (или) частичного ограничения энергоснабжения должников по заявкам энергосбытовых компаний, проведение проверок введенного ограничения режима потребления электроэнергии в отношении потребителей, нарушающих свои обязательства. • Взаимодействие с Федеральной службой судебных приставов (ФССП России) на стадии исполнительных производств, подписание с ней соглашений о взаимодействии, контроль за погашением задолженности в рамках исполнения полученных судебных решений по взысканию просроченной задолженности. • Взаимодействие с конкурсными управляющими в рамках процедур банкротства должников

Стратегическая цель Компании	ID риска	Наименование риска	Уровень существенности риска	Мероприятия по управлению риском
Повысить эффективность операционной деятельности	ФР 8	Превышение планового уровня долговой нагрузки	Значимый	• Оперативное планирование и контроль денежных потоков в целях снижения риска появления кассовых разрывов. • Участие в оценке эффективности инвестиционных проектов
Обеспечить эффективную реализацию услуг по передаче электроэнергии и снижение потерь электроэнергии. Обеспечить эффективное перспективное развитие электросетевого комплекса и технологическое присоединение	ПР 1	Нарушение антимонопольного законодательства	Значимый	• Мероприятия в соответствии с политикой Компании в области антимонопольного комплаенса (антимонопольная политика). • Анализ соблюдения Компанией / работником Компании антимонопольного законодательства
Обеспечить экономическую и информационную безопасность, физическую и инженерно-техническую защиту электросетевого комплекса	ПР 9	Совершение преступления коррупционной направленности работниками Общества	Критический	• Обеспечение реализации требований антикоррупционной политики Компании. • Обучение персонала по теме «Профилактика и предупреждение коррупции»

Оценка ключевых рисков

Графическое представление о ключевых рисках и их оценке отражает карта рисков Компании.



РЕАЛИЗАЦИЯ РИСКОВ

Информация о реализации критических и значимых рисков рассматривается органами управления Компании в рамках отчета об организации, функционировании и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля «Россети Центр и Приволжье» за 2024 год.

РИСКИ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И КИБЕРУГРОЗ

В условиях критического уровня угрозы целевых компьютерных атак на информационную инфраструктуру и объекты электроэнергетики существует значительная вероятность реализации рисков информационной безопасности. Согласно Доктрине энергетической безопасности Российской Федерации[1], угрозой для электросетевого комплекса является противоправное использование информационно-телекоммуникационных технологий, включая атаки на информационную инфраструктуру и сети связи, которые могут нарушить функционирование объектов ТЭК.

Для обеспечения бесперебойной работы энергообъектов и противодействия хакерским группировкам объекты Компании были подключены к корпоративному центру мониторинга ПАО «Россети». Это повысило уровень реагирования на атаки и обеспечило выполнение требований по взаимодействию с Национальным координационным центром по компьютерным инцидентам ФСБ России.

В рамках программы «Информационная безопасность» в Компании создана комплексная система информационной безопасности. Для ее актуализации своевременно заключаются договоры с отечественными разработчиками и дистрибьюторами на обновление и сопровождение программного обеспечения.

РИСКИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 2-25

Учет ESG-факторов при управлении рисками позволяет не только избежать негативных последствий в области человеческого капитала, охраны труда, безопасности и экологии, но и открывает дополнительные возможности.

Центральным органом контроля за системой управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК) «Россети Центр и Приволжье» является Совет директоров. Он определяет стратегию организации и развитие СУРиВК, утверждает политику в области управления рисками и внутреннего контроля, уровень предпочтительного риска (риск-аппетита) и рассматривает результаты внутренней и внешней оценки эффективности СУРиВК. Исполнительные органы «Россети Центр и Приволжье» отвечают за создание и поддержку эффективного функционирования системы.

Следуя самым высоким стандартам в сфере управления устойчивым развитием, Компания постоянно идентифицирует, оценивает и мониторит ESG-риски, принимает меры по их минимизации и улучшению процесса управления рисками.

Экологические риски

GRI 201-2

Для предотвращения негативного воздействия на окружающую среду Компания контролирует выбросы от стационарных источников и токсичность отработанных газов автотранспорта. Экологические риски оцениваются как минимальные и незначительно влияющие на Компанию.

Инструментом их снижения является утвержденная Советом директоров Экологическая политика[2], нацеленная на сохранение благоприятной окружающей среды для нынешнего и будущих поколений. Особое внимание в ней уделяется обращению с отходами различных классов опасности для снижения риска загрязнения почвы и угрозы здоровью человека.

Климатические риски

GRI 201-2

Изменение климата существенно влияет на деятельность Компании, а географические особенности региона присутствия усиливают эти риски. Основным документом по управлению климатическими рисками является Политика в области изменения климата ПАО «Россети», определяющая направления деятельности Компании в этой области.

Климатические риски в электроэнергетической отрасли можно разделить на две группы:

- физические — природные явления, возникающие вследствие изменения климата и способные повлиять на работу энергосистем (генерацию, распределение и потребление электроэнергии);
- переходные — связанные с переходом к низкоуглеродной экономике и влияющие на экономику отрасли.

[1] Утверждена указом Президента Российской Федерации от 13.05.2019 № 216.
[2] Решение Совета директоров Компании от 04.04.2024 (протокол от 04.04.2024 № 647).

Физические риски, связанные с экстремальными погодными условиями

Климатический фактор	Описание рисков	Механизм воздействия
Увеличение скорости ветра и повторяемости опасных явлений (порывы, шквалы, смерчи и т. п.)	Подверженность сетевой инфраструктуры вследствие несоответствия условий проектным режимам	Аварии на линиях электропередачи, связанные с вибрацией, субколебаниями, перехлестом и обрывом проводов, а также повреждения опор и металлоконструкций
Увеличение повторяемости сильных гололедно-изморозевых отложений, налипания мокрого снега		Аварии на линиях электропередачи, связанные с провисанием, перехлестом и обрывом проводов, а также повреждения опор и металлоконструкций
Экстремальные осадки и наводнения	• Подверженность сетевой инфраструктуры воздействию паводков. • Высокая обводненность, деформация рельефа	Затопление наземной инфраструктуры, повреждение оборудования. Учащение оползней, случаев разрушения оснований зданий и сооружений
Повышение повторяемости и интенсивности экстремальной жары, включая эффект городских островов тепла	• Подверженность сетевой инфраструктуры воздействию жары вследствие несоответствия условий проектным режимам. • Подверженность персонала воздействию погодных факторов	• Аварии на линиях электропередачи, связанные с провисанием проводов; повреждение трансформаторных подстанций. • Более высокий уровень смертности, заболеваемости и утраты продуктивности среди персонала

Переходные риски:

- увеличение неравномерности отдачи в сеть электроэнергии из-за роста доли ВИЭ;
- изменение в режимах потребления из-за развития энергосберегающих технологий и электротранспорта;
- введение финансовых механизмов снижения углеродных выбросов, что увеличивает стоимость электроэнергии;
- появление крупных центров потребления электроэнергии, в том числе для производства топлива с низким углеродным следом.

Управление климатическими рисками

Для снижения физических рисков Компания принимает меры по адаптации электросетевого хозяйства.

Климатические риски	Адаптационные мероприятия
Экстремально высокая/низкая температура воздуха	• Ежегодные обязательные мероприятия по обеспечению надежной работы объектов электросетевого хозяйства в пожароопасный период и период высоких температур; • пересмотр нормативов с целью повышения надежности линий электропередачи и трансформаторных подстанций; • мероприятия по поддержанию проектных температурных режимов производственных зданий
Изменение температурно-влажностного режима и режима осадков	• Мониторинг состояния фундамента и кровли зданий
Наводнения	• Определение зон затопления и подтопления, запрет использования этих зон; • инженерная защита объектов сетевого хозяйства (плотины, отводные каналы, гидравлические препятствия); • осмотр противооползневых, противообвальных, берегоукрепительных и противоселевых сооружений, при обнаружении повреждений — меры по их восстановлению
Ураганы, смерчи, град, очень сильный ветер, гололедно-изморозевые явления	• Демонтаж/замена устаревших или непрочных зданий и сооружений, опор линий электропередачи; • расчистка древесно-кустарниковой растительности; • укрепление производственных зданий; • определение безопасных режимов работы в условиях сильного ветра; • упрочнение линейных сооружений, мониторинг их обледенения; • подготовка персонала аварийно-ремонтных бригад
Селевые потоки, водоснежные потоки, оползни	• Регулирование стока поверхностных вод с помощью вертикальной планировки территории и устройства системы поверхностного водоотвода; • агролесомелиорация, искусственное изменение рельефа склона; • устройство противоселевых систем, удерживающих сооружений и конструкций; • установление охранных зон

За работу с переходными рисками отвечает Совет директоров Компании, который принимает решения в части адаптации стратегии и корректировки инвестиционной программы в соответствии с внешними изменениями.

Управление выбросами парниковых газов

Процесс глобального потепления идет непрерывно. Рост среднегодовой температуры, которая за последние десять лет увеличилась на 1,1 °С, продолжается и, по прогнозам экспертов, сохранится до середины XXI века. Одной из причин этого процесса считается выброс парниковых газов.

Мероприятия Компании по снижению выбросов парниковых газов:

- сокращение потребления природного газа и моторного топлива за счет соответствующих мероприятий и лимитов (прямое воздействие);
- уменьшение расхода электро- и теплоэнергии на хозяйственные нужды и передачу электроэнергии (косвенное воздействие);
- минимизация рисков утечек элегаза: использование элегазового оборудования только при обоснованной необходимости, а в остальных случаях — переход на вакуумное оборудование.

Компания рассматривает климатические риски не только как угрозу, но и как источник новых возможностей для развития.

Возможности при реализации климатической повестки:

- расширение бизнеса благодаря подключению и адаптации сети к генерации на основе ВИЭ;
- диверсификация бизнеса и повышение конкурентоспособности в сфере технологий накопления и хранения энергии.

РИСКИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ УБЫТКОВ ПРИ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ПОСТАВЩИКАМИ

«Россети Центр и Приволжье» придерживаются этичного подхода к ведению бизнеса и стремятся распространять такой подход среди контрагентов, а также способствовать их экономическому развитию, реализуя следующие практики:

поддержка малого и среднего бизнеса и предпринимательства

противодействие коррупции

поддержка добросовестной конкуренции

В целом вероятность реализации рисков, связанных со взаимодействием с поставщиками и подрядчиками, оценивается Компанией как низкая.

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

РАБОТАЕМ НА РЕЗУЛЬТАТ

В 2024 году «Россети Центр и Приволжье» продемонстрировали высокие производственные и финансовые результаты благодаря слаженной работе и эффективной бизнес-модели.

51,8 млрд кВт • ч
+2,6 % к 2023 году
полезный отпуск электроэнергии

1,3 ГВт
+3 % к 2023 году
присоединенная мощность

143,6 млрд руб.
+8,7 % к 2023 году
выручка по МСФО

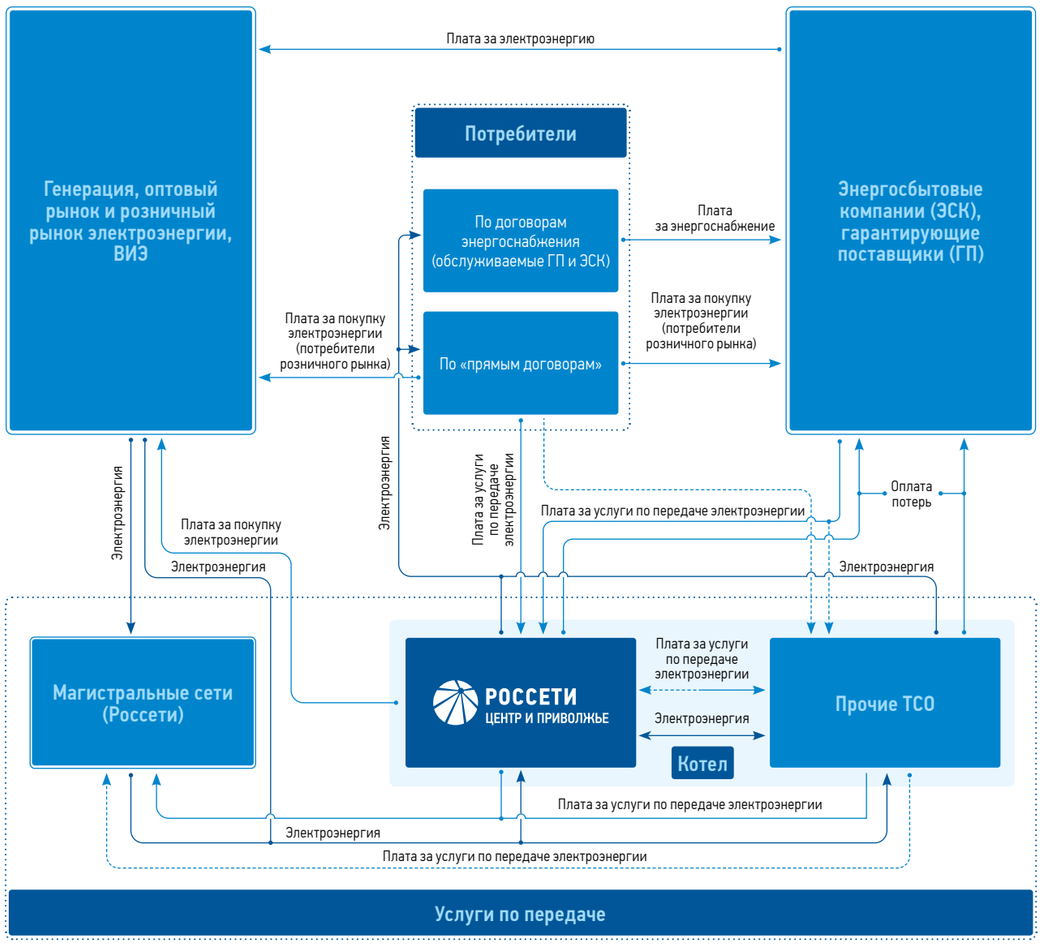
ОПЕРАЦИОННЫЕ (НЕФИНАНСОВЫЕ) РЕЗУЛЬТАТЫ

Существенная тема:
«Долгосрочные прогнозы финансовых и операционных показателей».

ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И ПОТЕРИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

GRI 2-6

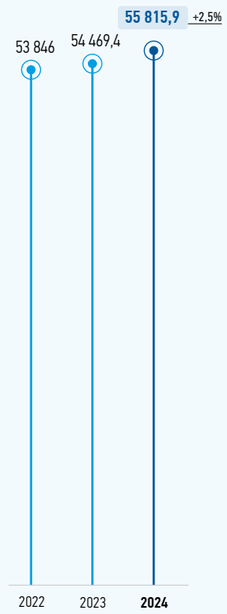
Бизнес-модель по передаче электроэнергии



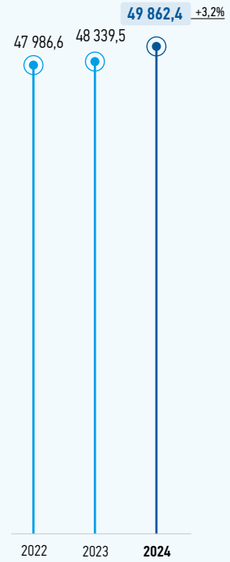
Электроэнергия
Плата за услуги по передаче электроэнергии / поставку электроэнергии
Взаимоотношения при схеме расчетов с ТСО «котел снизу», а также прямых договоров ТСО с ПАО «Россети»

Объем оказанных услуг

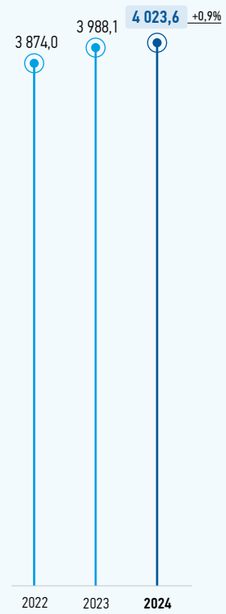
Отпуск электроэнергии в сеть, млн кВт • ч



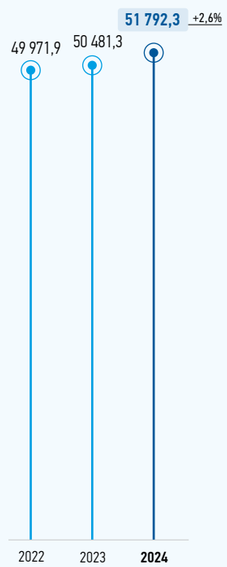
Объем оказанных услуг по передаче электроэнергии (без учета генераторного напряжения), млн кВт • ч



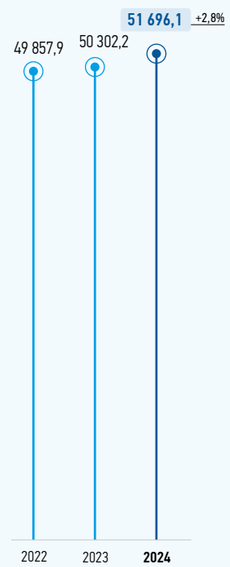
Потери электроэнергии в сети, млн кВт • ч



Полезный отпуск электроэнергии (в границах балансовой принадлежности филиалов Компании), млн кВт • ч



Объем оказанных услуг по передаче электроэнергии (с учетом генераторного напряжения), млн кВт • ч



+2,6 % к 2023 году

51 792,3
млн кВт • ч
полезный отпуск электроэнергии

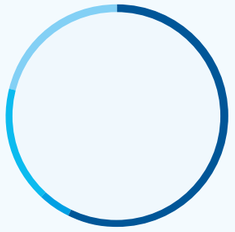
57,3 %
доля отпуска электроэнергии по высокому напряжению

Отпуск электроэнергии в сеть по итогам 2024 года составил 55 815,9 млн кВт • ч, что на 1 346,5 млн кВт • ч, или 2,5 %, выше фактического показателя 2023 года. Основное увеличение поступления в сеть филиалов наблюдалось по Калугаэнерго (+255 млн кВт • ч, или 4,6 %), Нижновэнерго (+212 млн кВт • ч, или 1,7 %), Удмуртэнерго (+202 млн кВт • ч, или 2,6 %) и Кировэнерго (+172 млн кВт • ч, или 3,1 %).

Объем оказанных услуг по передаче электроэнергии (с учетом генераторного напряжения) в 2024 году увеличился на 1 394,0 млн кВт • ч (+2,8 %). Наибольший рост потребления произошел по группам «Промышленные потребители» (+3,4 %), «Нефтепереработка» (+3,6 %), «Нефтедобыча» (+2,2 %), «Население» (+3,5 %).

Потери электроэнергии за 2024 год в абсолютной величине составили 4 023,6 млн кВт • ч, что на 35,5 млн кВт • ч, или 0,9 %, выше значения 2023 года.

Структура полезного отпуска электроэнергии по уровням напряжения в 2024 году, %



Высокое напряжение (110 кВ)	57,3
Среднее напряжение (35 кВ)	4,8
Среднее напряжение (10 кВ)	16,8
Низкое напряжение (0,4 кВ)	21,1

Основные факторы, повлиявшие на увеличение потерь:

1. Интеграция сетей АО «Кинешемская ГЭС» и ООО «Тейковское СП» в состав филиала Ивэнерго (+25,1 млн кВт • ч).
2. Увеличение транзитных перетоков по сети 110 кВ в связи с запуском новых мощностей «Ивановских ПГУ» (+21,1 млн кВт • ч).

Объемы передачи электроэнергии за 2024 год в разрезе филиалов «Россети Центр и Приволжье» представлены в Приложении 3.

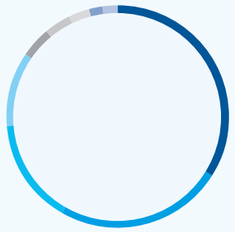
В 2024 году наибольший удельный вес в общем объеме полезного отпуска электроэнергии из сетей приходился на отпуск электроэнергии по высокому напряжению (57,3 %), что отражает преобладание доли крупных промышленных потребителей в структуре отпуска. Процентное соотношение отпуска электроэнергии по уровням напряжения не претерпело значительных изменений по сравнению с 2023 годом.

Наибольший удельный вес в 2024 году в общем объеме полезного отпуска электроэнергии из сетей Компании занимали ТСО (34,1 %), промышленные потребители (24,3 %), население и приравненные к нему группы потребителей (15,4 %). Процентное соотношение потребителей по всем группам не претерпело значительных изменений по сравнению с 2023 годом.

По итогам 2024 года рост объема отпуска электроэнергии составил +2,6 %, или 1 311,0 млн кВт • ч. Существенный рост произошел по группам «Промышленные потребители» (+4,9 %), «Нефтедобыча» (+1,9 %), «Население» (+5,3 %).

Список крупнейших потребителей электроэнергии в 2024 году, информация по выручке от услуг по передаче электроэнергии по категориям заявителей приведены в Приложении 3.

Структура полезного отпуска электроэнергии по категориям потребителей в 2024 году, %



Территориальные сетевые организации	34,1
Промышленные потребители	24,3
Население и приравненные группы потребителей	15,4
Непромышленные потребители	10,9
Государственные (муниципальные) организации и прочие бюджетные потребители	4,3
Сельское хозяйство и пищевая промышленность	3,9
Нефтепереработка	3,1
Транспорт	2
Нефте- и газопроводы	2

24,3 %
доля отпуска электроэнергии промышленным потребителям

15,4 %
доля отпуска электроэнергии населению

Потери электроэнергии

Динамика величины потерь электроэнергии в 2022–2025 годах, %

Показатель	2022	2023	2024	2025[1]	Отклонение, 2024/2023
Потери, факт	7,19	7,32	**7,21**	x	–0,11
Потери, план	7,22	7,39	**7,38**	7,69	–0,01
Справочно: потери электроэнергии в условиях баланса электроэнергии за 2024 год	7,82	7,49	**7,21**	x	–0,28

Существенное влияние на динамику уровня потерь электроэнергии оказали следующие факторы:

- интеграция сетей АО «Кинешемская ГЭС», ООО «Тейковское СП» (филиал Ивэнерго) в 2024 году;
- интеграция сетей АО «Свет» (филиал Нижновэнерго) в 2023 году;
- уход потребителя ООО «Хаят Консьюмер Гудс» на собственную генерацию (филиал Калугаэнерго) в 2023 году.

Фактические потери электроэнергии в 2023–2024 годах в разрезе филиалов «Россети Центр и Приволжье» представлены в Приложении 3.

[1] За все годы для обеспечения единых условий для сравнения эффект в натуральном выражении отражает снижение потерь электроэнергии, а в стоимостном выражении — снижение затрат на покупку потерь электроэнергии.

Мероприятия по снижению потерь электроэнергии

Одним из приоритетных направлений в деятельности Компании является реализация Программы мероприятий по снижению потерь электроэнергии в сетевом комплексе на 2024 год и период до 2028 года.

По итогам 2024 года объем снижения потерь составил:

- –0,11 %;
- 35,5 млн кВт • ч;
- 134,5 млн руб.

110,2 млн кВт • ч

409,9 млн руб.

эффект от реализации Программы по снижению потерь в 2024 году

Эффект от реализации Программы по снижению потерь в 2022–2025 годах

GRI 203-1 GRI 302-4

Период	Экономия от реализации мероприятий					
	организационных		технических		по совершенствованию учета электроэнергии	
	млн кВт • ч	млн руб.	млн кВт • ч	млн руб.	млн кВт • ч	млн руб.
2022	125,1	401,4	17,2	54,9	202	646,7
2023	108,5	392,2	18,0	64,6	145,2	524,1
2024 (план)	**11,9**	**45,3**	**18,0**	**70,5**	**59,4**	**247,7**
2024 (факт)	**14,1**	**49,0**	**23,3**	**86,1**	**72,9**	**274,9**
2025 (план)	5,7	22,8	11,3	43,6	37,2	162,2

Снижение потерь электроэнергии является одной из стратегических целей Компании. За счет реализации комплекса мероприятий по снижению потерь электроэнергии в 2024 году совокупный эффект в натуральном выражении составил 110,2 млн кВт • ч, в стоимостном выражении — 409,9 млн руб.

Интеллектуальные приборы учета

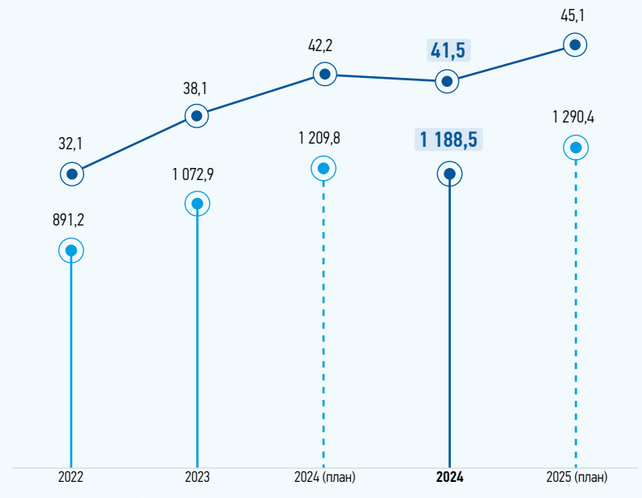
Интеллектуальные приборы учета (ИПУ) — ключевой элемент комплексной информационно-технологической системы борьбы с потерями, а также необходимый инструмент для оперативного выявления и пресечения хищений.

Достижение планового показателя по установке ИПУ не в полном объеме связано с изменением номенклатуры фактически устанавливаемых счетчиков относительно планируемой: в течение 2024 года возникла потребность в трехфазных ИПУ вместо однофазных, а также в высоковольтных счетчиках вместо счетчиков до 1 000 В.

Достигнутые эффекты от установки ИПУ

В результате установки приборов учета по филиалам «Россети Центр и Приволжье» достигнут эффект снижения потерь в объеме 72,9 млн кВт • ч на сумму 274,9 млн руб. без НДС.

Количество интеллектуальных приборов учета, установленных в 2022–2024 годах



Выявление неучтенного потребления электроэнергии

Для сокращения потерь электроэнергии «Россети Центр и Приволжье» проводят мероприятия по выявлению и пресечению бездоговорного и безучетного потребления.

62,2 млн руб.

снижение затрат на покупку потерь из-за безучетного потребления

Показатель	2022		2023		2024	
	Оплачено / включено в полезный отпуск, млн кВт • ч	Снижение затрат на покупку потерь, млн руб. без НДС	Оплачено / включено в полезный отпуск, млн кВт • ч	Снижение затрат на покупку потерь, млн руб. без НДС	Оплачено / включено в полезный отпуск, млн кВт • ч	Снижение затрат на покупку потерь, млн руб. без НДС
Бездоговорное потребление электроэнергии	6,7	21,5	8,6	30,1	**7,6**	**29,2**
Безучетное энергопотребление	14,4	45,4	16,7	59,8	**16,1**	**62,2**

ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ

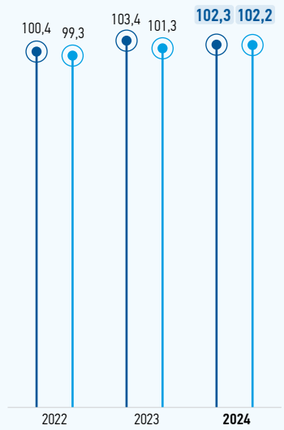
В части снижения потерь

В соответствии с Программой мероприятий по снижению потерь электрической энергии в сетевом комплексе «Россети Центр и Приволжье» на 2025 год и период до 2029 года мы ожидаем, что совокупный эффект от реализации Программы достигнет 218,1 млн кВт • ч в натуральном выражении и 980,4 млн руб. — в стоимостном.

В части расчетов за электроэнергию и услуги по ее передаче

Показатель	2025	2026	2027	2028	2029
Уровень сбора денежных средств за оказанные услуги по передаче электроэнергии, %	100,1	100,8	100,1	100,1	99,7
Уровень расчетов с сетевыми организациями, %	107,7	99,6	99,7	99,7	99,7

Расчеты за электроэнергию и услуги по ее передаче, %



102,3 %
уровень платы за передачу электроэнергии в 2024 году

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

Технологическое присоединение — комплексная услуга, оказываемая сетевыми компаниями юридическим и физическим лицам для выдачи электрической мощности и предусматривающая фактическое присоединение энергопринимающих устройств (энергетических установок) потребителей к объектам сетевого хозяйства.

Услуга по технологическому присоединению оказывается вновь присоединяемым потребителям, а также потребителям, нуждающимся в увеличении потребляемой мощности.

Компания стремится своевременно выполнять заявки на технологическое присоединение, укрепляя свою экономическую стабильность и поддерживая развитие регионов.

Бизнес-модель по технологическому присоединению

Чтобы улучшить обслуживание потребителей, «Россети Центр и Приволжье» организовали еженедельные дни клиента, когда директора филиалов консультировали потребителей по вопросам взаимодействия с Компанией и подключения к сетям. Дни клиента стали важным инструментом, который помог выработать универсальные решения с индивидуальным подходом к каждому случаю.

Порядок осуществления технологического присоединения

Порядок процедуры технологического присоединения определен постановлением Правительства Российской Федерации от 27.12.2004 № 861 (далее — Правила технологического присоединения).

1 ПОДАЧА ЗАЯВКИ СО ВСЕМИ НЕОБХОДИМЫМИ СВЕДЕНИЯМИ

2 ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДОГОВОРА О ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМ ПРИСОЕДИНЕНИИ

3 ВЫПОЛНЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ДОГОВОРОМ

4 ПОЛУЧЕНИЕ РАЗРЕШЕНИЯ НА ДОПУСК К ЭКСПЛУАТАЦИИ ОБЪЕКТОВ ЗАЯВИТЕЛЯ (В СООТВЕТСТВИИ С ПУНКТОМ 7 (Г) ПРАВИЛ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРИСОЕДИНЕНИЯ)

5 ФАКТИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ ОБЪЕКТОВ ЗАЯВИТЕЛЯ К СЕТИ И ПОДАЧА НАПРЯЖЕНИЯ[1]

6 ПОЛУЧЕНИЕ АКТОВ ОБ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРИСОЕДИНЕНИЯ, АКТОВ ДОПУСКА В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ПРИБОРОВ УЧЕТА И АКТОВ СОГЛАСОВАНИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ И (ИЛИ) АВАРИЙНОЙ БРОНИ

Вклад в достижение национальных проектов России

В 2024 году Компания выполнила технологическое присоединение 128 объектов в рамках реализации национальных проектов, причем большая часть из них пришлась на проект «Здравоохранение» (56 %).

Подробнее об этом читайте в подразделе «Участие Компании в реализации национальных проектов России».

[1] За исключением заявителей, указанных в пунктах 12(1), 13(2)–13(5) и 14 Правил технологического присоединения, в случае если технологическое присоединение энергопринимающих устройств таких заявителей осуществляется на уровне напряжения 0,4 кВ и ниже. В отношении указанных заявителей — обеспечение сетевой организацией возможности осуществить действиями заявителя фактическое присоединение объектов заявителя к электрическим сетям и фактический прием (подачу) напряжения и мощности для потребления энергопринимающими устройствами и для выдачи объектами микрогенерации заявителя электроэнергии (мощности) в соответствии с законодательством Российской Федерации и на основании договоров, заключаемых заявителем на розничном рынке в целях обеспечения поставки электроэнергии. Заявку на технологическое присоединение в сетевую организацию можно направить через портал тп.рф (https://портал-тп.рф) после регистрации в личном кабинете клиента, а также в личном кабинете ЕПГУ (https://www.gosuslugi.ru). Также через личный кабинет клиента потребитель может получить информацию о процессе и сроках выполнения заявки.

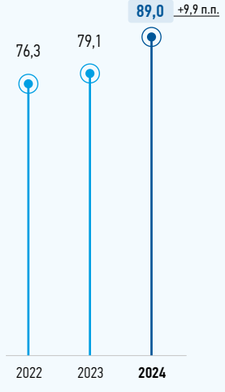
Упрощение процедуры технологического присоединения

89 %
+9,9 п. п. к 2023 году
доля договоров, выполненных хозяйственным способом

В 2024 году «Россети Центр и Приволжье» продолжили работу по упрощению процедуры осуществления технологического присоединения к электрическим сетям.

В целях снижения затрат на осуществление технологического присоединения и сокращения сроков исполнения договоров Компания продолжила увеличивать долю договоров, мероприятия по которым выполняются хозяйственным способом.

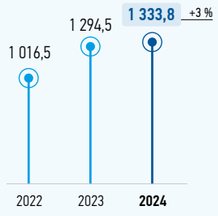
Доля договоров, мероприятия по которым выполняются хозяйственным способом, %



Объем спроса и оказанных услуг

GRI 2-6

Объем оказанных услуг по технологическому присоединению в 2022–2024 годах, МВт



46,6
тыс. договоров
на технологическое присоединение выполнено

1 333,8 МВт
присоединено

Динамика исполнения заявок на технологическое присоединение в 2022–2024 годах

Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	Отклонение 2024/2023	
					абс.	%
Принято в работу заявок	шт.	79 961	63 671	**62 718**	–953	–1,5
	кВт	4 005 802,3	3 434 083,6	**3 477 570,9**	43 487,3	+1,3
Исполнено договоров	шт.	49 326	61 494	**46 550**	–14 944	–24,3
	кВт	1 016 559,1	1 294 475,8	**1 333 755,6**	39 279,8	+3,0

Объемы технологического присоединения зависят от текущего состояния и планов развития экономики регионов присутствия Компании. В 2024 году «Россети Центр и Приволжье» было принято более 62,7 тыс. заявок на технологическое присоединение энергопринимающих устройств к электрическим сетям.

В отчетном периоде наблюдалось незначительное снижение количества заявок на технологическое присоединение относительно 2023 года — на 1,5 %. При этом количество исполненных договоров об осуществлении технологического присоединения снизилось по сравнению с предыдущим годом на 24,3 % в связи с исполнением в 2023 году ранее накопленных обязательств.

Информация о крупнейших заявителях 2024 года и присоединенных объектах приводится в Приложении 3.

Структура спроса и оказанных услуг

Структура присоединенной мощности в разрезе категорий заявителей и отраслей определяется видами экономической деятельности заявителей, которые подали заявку на технологическое присоединение в отчетном и предыдущих периодах.

+3 %
рост объемов присоединенной мощности по сравнению с 2023 годом

Структура исполненных договоров по категориям заявителей в 2022–2024 годах, кВт

Категории заявителей	2022	2023	2024	Отклонение, 2024/2023	
				кВт	%
До 15 кВт включительно	560 617,0	665 989,7	**489 551,2**	–176 438,5	–26,5
Свыше 15 и до 150 кВт включительно	166 216,2	243 319,6	**225 080,6**	–18 239,0	–7,5
Свыше 150 кВт и менее 670 кВт	76 786,5	97 099,6	**93 497,6**	–3 602,0	–3,7
Не менее 670 кВт	192 939,4	238 066,9	**164 171,2**	–73 895,7	–31,0
Генерация	20 000,0	50 000,0	**361 455,0**	311 455,0	+622,9
Итого	**1 016 559,1**	**1 294 475,8**	**1 333 755,6**	**39 279,8**	**+3,0**

В отчетном году присоединенная мощность заявителей в категории «До 15 кВт включительно» снизилась на 26,5 % в связи с исполнением обязательств, накопленных в 2023 году.

Наибольший рост присоединенной мощности в 2024 году — на 622,9 % — зафиксирован в категории «Генерация», что объясняется появлением объекта генерации АО «ИНТЕР РАО — Электрогенерация» (314,5 МВт).

Структура исполненных договоров по отраслям в 2022–2024 годах, кВт

Категории заявителей	2022	2023	2024	Отклонение 2024/2023	
				кВт	%
Физические лица	524 628,5	626 863,0	**459 540,0**	–167 323,0	–26,7
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	33 438,0	35 348,7	**27 654,1**	–7 694,6	–21,8
Добыча полезных ископаемых	13 071,0	6 146,0	**5 826,0**	–320,0	–5,2
Обрабатывающие производства	17 473,6	39 900,1	**24 624,0**	–15 276,1	–38,3
Обеспечение электроэнергией, газом и паром; кондиционирование воздуха (производство электроэнергии и подразделы)	49 036,1	60 187,6	**378 737,6**	318 550,0	+529,3
Строительство	62 956,0	55 143,7	**55 759,2**	615,5	+1,1
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	13 021,4	17 324,5	**19 626,3**	2 301,8	+13,3
Транспортировка и хранение	6 320,4	3 512,7	**7 142,2**	3 629,5	+103,3
Деятельность в области информации и связи	5 281,5	7 336,5	**6 497,3**	–839,2	–11,4
Образование	3 371,8	3 783,7	**3 772,8**	–10,9	–0,3
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	8 482,0	6 782,5	**5 747,3**	–1 035,2	–15,3
Прочее	279 478,8	432 146,8	**338 828,9**	–93 317,9	–21,6
Итого	**1 016 559,1**	**1 294 475,8**	1 333 755,6	**39 279,8**	**3,0**

Наибольшую часть присоединенной к электрическим сетям «Россети Центр и Приволжье» мощности в 2024 году составляют физические лица (459,5 МВт, или 34,5 %). По сравнению с 2023 годом наибольший относительный рост присоединенной мощности наблюдается в категории «Обеспечение электроэнергией, газом и паром; кондиционирование воздуха (производство электроэнергии и подразделы)» (на 529,3 %), наибольшее относительное снижение — в категории «Обрабатывающие производства» (на 38,3 %).

Подробная информация о структуре исполненных в 2022–2024 годах договоров, выручке от деятельности по технологическому присоединению по категориям заявителей приведена в Приложении 3.

ПЛАНЫ НА 2025 ГОД

В 2025 году «Россети Центр и Приволжье» продолжат работу по подключению объектов, имеющих важное значение для социально-экономического развития регионов присутствия.

Социально значимые инфраструктурные потребители, подключение которых планируется в 2025 году

Потребитель	Проект	Заявленная мощность, МВт
БГУ «АКС Ивановской области»	Строительство Дворца водных видов спорта в городе Иваново	0,94
ООО «ПроШкола № 43»	Школа в Калуге на улице Комфортной, где будут учиться более 800 школьников	0,39
МКУ «УКС»	Мероприятия по ликвидации накопленного вреда с последующей рекультивацией объектов размещения отходов в Кировской области	0,332
ООО «СКОПИНФАРМ»	Фармацевтический завод по производству готовых лекарственных форм в Рязанской области	5,67
ООО «Глэмпинг Клуб «Экспедиция — Кондуки»	Федеральный проект «Развитие туристической инфраструктуры» (круглогодичный экокурорт «Кондуки») в Тульской области	0,39
АО «Аэропорт Ижевск»	Строительство нового аэровокзального комплекса Ижевск в Удмуртской Республике	1,40

НОВЫЕ МОЩНОСТИ ДЛЯ БИЗНЕСА

ПОДКЛЮЧЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННЫХ ОБЪЕКТОВ И БИЗНЕСА ПОЗВОЛЯЕТ СОЗДАВАТЬ НОВЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА

4,9 МВт
индустриальный парк «Кондрово»

2,45 МВт
Тульская фармацевтическая фабрика

2 МВт
сортировочный центр Wildberries

>13 км
новых ЛЭП и КЛ

ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ПАРК «КОНДРОВО» (КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ)

Для электроснабжения производственных площадок на территории индустриального парка площадью 31,4 га энергетики проложили более 3 км кабельных линий 10 кВ (в том числе методом горизонтально-направленного бурения — 0,24 км), смонтировали и наладили оборудование на подстанции, а также системы учета. Объем выделенной мощности составил 4,9 МВт. Парк играет важную роль в экономическом кластере Калужской области, его энергоснабжение позволит функционировать шести крупным производственным предприятиям региона и создавать новые рабочие места.

ТУЛЬСКАЯ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКАЯ ФАБРИКА

В рамках расширения производства фармфабрика в Туле получила 2,45 МВт дополнительной мощности. Предприятие выпускает более 230 наименований лекарственных средств, в том числе жизненно необходимые препараты. Построены воздушные и кабельные линии, включая 1,6 км КЛ 6 кВ. Это позволило обеспечить стабильное питание новых производственных корпусов. Работы выполнены строго по условиям договора.

СОРТИРОВОЧНЫЙ ЦЕНТР WILDBERRIES (ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ)

В Алексинском районе завершено технологическое присоединение нового склада крупнейшего маркетплейса России — Wildberries. Энергетики построили 4,5 км воздушных и 4 км кабельных линий 10 кВ, используя технологию горизонтально-направленного бурения для минимального вмешательства в ландшафт. Новый центр получил мощность 2 МВт, обеспечив непрерывную логистику и автоматизированную обработку заказов для местных жителей.

ЭНЕРГИЯ ДЛЯ СЕЛА: ПОДДЕРЖКА АГРОПРОИЗВОДСТВА И ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ

ПОДКЛЮЧЕНИЕ ФЕРМЕРСКИХ И АГРАРНЫХ КОМПЛЕКСОВ — ИНВЕСТИЦИИ В ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ РЕГИОНОВ

>200 кВт
для крупных сельхозпредприятий

120 кВт
для Ткацкой деревни

ФЕРМЫ АГРОХОЛДИНГА «МИРАТОРГ»

В Бабынинском районе Калужской области энергетики Калугаэнерго подключили площадки крупнейшего агропроизводителя региона — «Мираторга». В сжатые сроки были смонтированы пять подстанций суммарной мощностью 125 кВА, обеспечив стабильное питание 15 действующих ферм агрохолдинга в регионе. Эти фермы вернули в оборот более 30 тыс. га заброшенных земель, способствуя восстановлению сельского хозяйства.

КФХ «ХЭППИ ФАРМ»

В Медынском районе Калужской области подключено к сетям крестьянско-фермерское хозяйство (КФХ), специализирующееся на разведении племенного скота и развитии сельского туризма. Построена воздушная линия 10 кВ и установлена трансформаторная подстанция мощностью 63 кВА. Благодаря «Хэппи Фарму» регион получает не только экологичную продукцию высокого качества, но и развивает новое направление — сельский туризм.

АГРОФИРМА «НЕМСКИЙ» (КИРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ)

Новый животноводческий комплекс в деревне Черезы получил электроснабжение от подстанции 110 кВ «Кырчаны». Построена воздушная линия 0,4 кВ длиной 0,3 км, внедрен прибор учета с дистанционной передачей данных. Мощность подключения — 76 кВт. Проект позволяет агрофирме расширять производство и наращивать выпуск сельхозпродукции.

ЭНЕРГИЯ ДЛЯ ПЕРВОЙ ТКАЦКОЙ ДЕРЕВНИ

В Нижегородской области энергетики Нижновэнерго обеспечили электроснабжение жилого квартала для сотрудников «Первой ткацкой фабрики», которая стала первым в России импортозамещающим предприятием в текстильной отрасли. Для подключения объекта построены две ЛЭП 0,4 кВ общей протяженностью 530 м. Присоединенная мощность — 120 кВт. Все работы выполнены хозспособом в сжатые сроки силами Дзержинского РЭС. В результате созданы условия для комфортной жизни более 200 сотрудников нового производства, причем их численность в дальнейшем будет расти.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ

Спектр дополнительных (нетарифных) услуг

Компания предоставляет дополнительные (нетарифные) услуги в соответствии с утвержденным перечнем, который включает:
- услуги по сдаче имущества в аренду;
- услуги по техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию;
- услуги по выполнению строительно-монтажных и проектных работ;
- консультационные и организационно-технические услуги;
- агентские услуги;
- услуги связи и информационных технологий;
- услуги по прочей операционной деятельности;
- прочие услуги.

Подробное описание дополнительных услуг доступно в Приложении 3.

149 конкурентных процедур
выиграно в 2024 году

3,6 млрд руб.
сумма заключенных контрактов

Развитие дополнительных (нетарифных) услуг

Первоочередные задачи Компании на 2024 год:
- развитие услуг по организации наружного освещения;
- продвижение и развитие услуг в категории «Выполнение работ, отнесенных к компетенции заявителя, при осуществлении технологического присоединения»;
- продвижение и развитие услуг по проектированию и строительству электросетевых объектов потребителя;
- поиск и развитие новых услуг;
- обучение персонала филиалов, задействованного в продаже дополнительных услуг (в части организационных мероприятий).

В 2024 году Компания активно участвовала в конкурентных процедурах, проводимых в рамках Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», где выступала поставщиком услуг. Основные виды работ и услуг по конкурентным процедурам: техническое обслуживание наружного освещения, строительство сетей наружного освещения, выполнение работ по проектированию, строительству, капитальному ремонту и реконструкции электросетевых объектов. Так, в отчетном году «Россети Центр и Приволжье» признаны победителем в 149 конкурентных процедурах с суммарной стоимостью заключенных контрактов 3,6 млрд руб.

В части развития услуг по организации наружного освещения по результатам работы в отчетном периоде:
- на обслуживании и содержании филиалов Компании по договорам оказания дополнительных услуг находилось более 368 тыс. светильников — почти на 44 тыс., или 13,6 %, больше, чем в 2023 году, охват рынка наружного освещения в 11 регионах присутствия увеличился до 43,9 с 39,7 % годом ранее;
- объем выручки от оказания данных услуг составил почти 1,157 млрд руб., увеличившись на 236 млн руб., или 25 %, к 2023 году;
- объем прочих доходов, полученных от реализации договора финансовой аренды (лизинга) систем уличного освещения, составил 5,1 млн руб. (Тулэнерго);
- реализован ряд крупных и социально значимых проектов: устройство сетей наружного освещения автомобильных дорог местного значения городов Юрьевца, Гаврилова-Посада, Шуи и Кинешмы Ивановской области; строительство линий освещения на участках автомобильных дорог в Уренском, Шарангском и Шахунском районах Нижегородской области; реконструкция сетей наружного освещения пр. Ленина (г. Нижний Новгород); устройство освещения в г. Вятские Поляны, пгт Немаи, с. Ухтым Кировской области; устройство освещения рекреационной зоны в г. Йошкар-Оле; устройство архитектурно-художественной подсветки в г. Йошкар-Оле и г. Кирове; реконструкция освещения сквера пл. Победы и парка Циолковского в г. Калуге; устройство паркового освещения парка НиГРЭС г. Балахны Нижегородской области;
- в рамках контрактов на устройство (строительство) сетей наружного освещения филиалами Компании исполнен 401 договор, в рамках которых выполнено строительство 218 км линий наружного освещения, смонтировано более 11 тыс. светильников, установлено 163 шкафа управления наружным освещением (ШУНО).

В 2024 году:

>11 тыс. светильников
смонтировано

218 км линий наружного освещения
построено

+25 % к 2023 году
>1,1 млрд руб.
выручка от услуг по организации наружного освещения

30 187 договоров
«ТП под ключ» исполнено

МОДЕРНИЗАЦИЯ НАРУЖНОГО ОСВЕЩЕНИЯ В СУЗДАЛЕ

3 км
кабельных линий

Во Владимирской области специалисты Владимирэнерго провели масштабную модернизацию сетей наружного освещения на участке федеральной автотрассы Р-132 «Золотое кольцо» между Владимиром и Суздалем. Построено около 3 км кабельных линий, установлены новые опоры, энергоэффективные светильники и оборудование с возможностью автоматического управления. Проект направлен на повышение комфорта жителей и туристов, а также снижение энергозатрат города.

УЛИЧНОЕ ОСВЕЩЕНИЕ ПОСЕЛКА БОГОРОДСКОЕ

323
энергоэффективных светильника

8 км
ЛЭП

Специалисты Кировэнерго завершили работы по организации наружного освещения в поселке городского типа Богородское. Для освещения проезжей части и тротуаров смонтировано 214 опор, построены 7,5 км воздушных линий электропередачи и 500 м кабельной линии. Установлены 323 энергоэффективных светильника, устойчивых к перепадам температуры и не требующих дорогой утилизации.

Особое внимание уделено освещению пешеходных переходов — проект призван снизить аварийность и повысить безопасность всех участников дорожного движения.

В части продвижения и развития услуги «Выполнение работ, отнесенных к компетенции заявителя, при осуществлении технологического присоединения» («ТП под ключ») в 2024 году Компанией достигнуты следующие результаты:
- заключено 31 690 договоров, исполнено 30 187 договоров;
- выручка от деятельности в этом сегменте составила 920,7 млн руб.

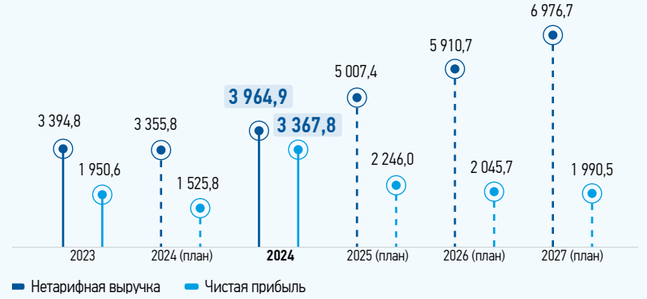
Мероприятия, выполненные Компанией в 2024 году в рамках реализации стратегии по диверсификации прочей деятельности:
- продолжена реализация проектов по благоустройству и созданию комфортной городской среды: выполнено благоустройство парка НиГРЭС в г. Балахне Нижегородской области (выручка составила 76,7 млн руб.);
- продолжена реализация инфраструктурных проектов по реконструкции и капитальному ремонту электросетевых объектов в Тульской и Владимирской областях, в Рязанской области реализован проект по ремонту контактной сети троллейбусной линии г. Рязани;
- продолжено строительство и пусконаладочные работы системы видеонаблюдения в Нижегородской области;
- выполнены работы по устройству праздничной подсветки и иллюминации с установкой световых арт-объектов («Светодиодная арка», «Танцующая пара», «Полярный медведь») и гирлянд в г. Йошкар-Оле Республики Марий Эл;
- выполнены работы по строительству газовой котельной в Глазовском районе Удмуртской Республики для повышения надежности и эффективности теплоснабжения бюджетных организаций и населения с. Чепца;
- выполнены работы по организации и подключению арт-объекта (зоны отдыха) с обеспечением возможности заряда мобильных устройств на пл. Пушкина в г. Иваново.

+16,8 % к 2023 году

>3,9 млрд руб.
нетарифная выручка

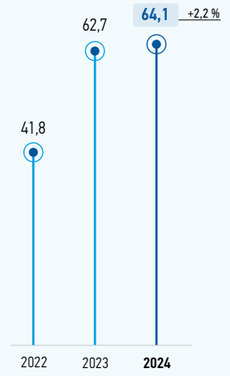
Подробная информация о выручке от реализации дополнительных (нетарифных) услуг в 2022–2024 годах представлена в Приложении 3.

Целевые показатели дорожной карты в области развития дополнительных (нетарифных) услуг Компании, млн руб.



Объем спроса на дополнительные (нетарифные) услуги

Динамика заявок на дополнительные (нетарифные) услуги в 2022–2024 годах, тыс. шт.



Рост количества заявок на дополнительные услуги в 2024 году обусловлен продвижением и развитием услуги «Выполнение работ, отнесенных к компетенции заявителя, при осуществлении технологического присоединения».

Кроме того, в 2023–2024 годах Компания реализовала ряд региональных инфраструктурных проектов, связанных с обеспечением наружного освещения, благоустройством улиц и дорог (см. выше).

Описание наиболее значимых проектов по оказанию нетарифных услуг доступно в Приложении 3.

ЭЛЕКТРОЗАРЯДНЫЕ СТАНЦИИ — ШАГ К УСТОЙЧИВОЙ ГОРОДСКОЙ СРЕДЕ

22
быстрые зарядные станции по 150 кВт

20–30 минут
время зарядки до 80 %

В 2024 году Удмуртэнерго подключило к электросетям 22 быстрые зарядные станции для электромобилей мощностью до 150 кВт каждая, с возможностью зарядки аккумуляторов до 80 % за 20–30 минут. Проект реализован в рамках федерального пилотного проекта по созданию зарядной инфраструктуры для электротранспорта, стартовавшего два года назад. Станции интегрированы в городскую среду и работают на базе отечественных решений.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ АКТИВЫ И НАДЕЖНОСТЬ СЕТИ

Электросетевые активы, находящиеся под управлением «Россети Центр и Приволжье»[1]

GRI 203-2 GRI 3-3

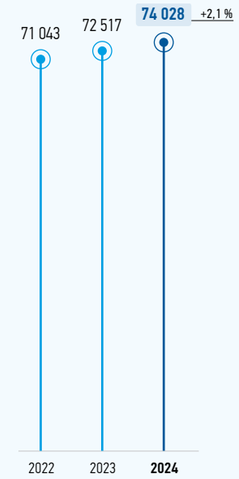
В 2024 году рост до:

+2,1 % к 2023 году
74 028
подстанций

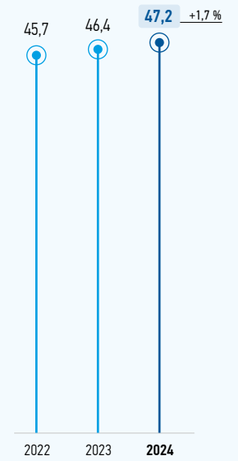
+1,2 % к 2023 году
294,8 тыс. км
протяженности ВЛ

+1,7 % к 2023 году
47,2 тыс. МВА
мощности подстанций

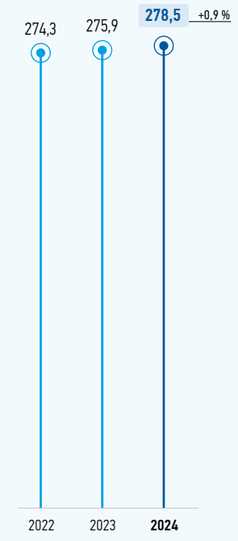
Количество подстанций (подстанции 35–110 кВ, трансформаторные подстанции, распределительные пункты), шт.



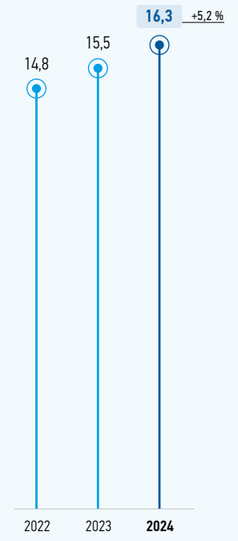
Мощность подстанций (подстанции 35–110 кВ, трансформаторные подстанции, РТП 6–10 (35)/0,4 кВ, распределительные пункты 6–10 кВ), тыс. МВА



Протяженность воздушных линий 0,4–110 кВ по цепям, тыс. км



Протяженность кабельных линий 0,4–110 кВ, тыс. км



[1] С учетом аренды.

Состояние надежности объектов электросетевого хозяйства (6 кВ и выше)

Показатель	2022	2023	2024	Отклонение, 2024/2023	
				абс.	%
Ошибки персонала, шт.	0	1	**0**	–1	–100
Количество устойчивых отключений трансформаторов 35–110 кВ, шт.	10	5	**1**	–4	–80

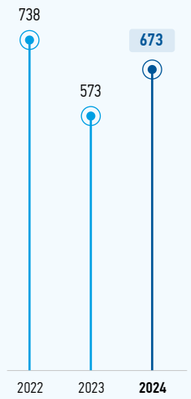
–80 %
снижение устойчивых отключений трансформаторов 35–110 кВ

Количество устойчивых отключений трансформаторов 35–110 кВ в отчетном периоде снизилось на 80 % относительно 2023 года (на 50 % — относительно 2022 года).

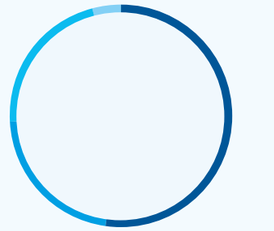
Показатели аварийности в 2022–2024 годах

В отчетном году отмечен рост аварийности на 17,5 %, что в значительной степени вызвано проходившими по территории Центрального и Приволжского федеральных округов циклонами. Так, январь и февраль, а также ноябрь и декабрь 2024 года сопровождались обильными снегопадами, перепадами температуры окружающего воздуха, гололедно-изморозевыми отложениями. В июле отмечались ураганные ветра и грозовые перенапряжения.

Количество технологических нарушений в сети 110 кВ и выше, шт.



Основные причины технологических нарушений в 2024 году, %



- Воздействие стихийных явлений 53
- Неудовлетворительное техническое состояние оборудования (старение, износ) 22
- Воздействие посторонних лиц и организаций, в том числе участвующих в технологическом процессе 21
- Воздействие животных и птиц 4

Выполнение показателей надежности

Показатель	2022	2023	2024	Отклонение 2024/2023, %
$П_{SAIDI}$, час.[1]	3,41	1,45	**1,38**	–4,8
$П_{SAIFI}$, шт.[1]	1,46	0,89	**0,78**	–12,4

[1] Показатели надежности утверждаются региональными органами тарифного регулирования.

Ремонтная программа

В рамках Ремонтной программы в 2024 году осуществлен капитальный ремонт 2 823,7 км воздушных линий электропередачи, произведена расчистка 19 330,6 га трасс воздушных линий электропередачи.

В 2024 году Компания направила на реализацию Ремонтной программы 5 542,0 млн руб., превысив запланированные расходы на 14 %, а затраты 2023 года — на 3,5 %.

511 шт.
трансформаторов и автотрансформаторов прошли капитальный ремонт

Реализация Ремонтной программы в 2022–2025 годах

Показатель	2022	2023	2024		2025
			план	факт	план
Капитальный ремонт ВЛ, км	2 945,6	2 739,3	**2 008,9**	**2 823,7**	2 015,6
Расчистка трасс ВЛ, га	18 859,9	19 347,0	**20 356,0**	**19 330,6**	17 940,9
Капитальный ремонт трансформаторов и автотрансформаторов, шт.	451,0	464,0	**92,0**	**511,0**	81,0
Затраты на ремонтную кампанию[1], млн руб., в том числе:	**4 168,2**	**5 354,4**	**4 861,4**	**5 542,0**	**5 400,1**
• ПС 35–110 кВ, млн руб.	536,3	688,8	**602,9**	**679,8**	718,4
• ВЛ 35–110 кВ, млн руб.	842,5	1 015,9	**938,5**	**943,7**	1 025,9
• распределительной сети 0,4–20 кВ, млн руб.	2 055,1	2 667,8	**2 153,2**	**2 730,7**	1 947,2

Отклонение фактических показателей по расчистке просек воздушных линий от запланированных вызвано необходимостью расторжения договоров по причине невыполнения основным контрагентом своих обязательств (недостаточность сил и средств, систематическое нарушение календарного графика).

Для устранения отставания от календарного графика работ были заключены договоры на расчистку просек воздушных линий со сроком завершения работ до 31.03.2025.

Выполнение Ремонтной программы в 2024 году

2 823,7 км
капитальный ремонт ВЛ

19 330,6 га
расчистка трасс ВЛ

+14 % к плану
>5,5 млрд руб.
расходы

[1] Под ремонтной кампанией понимаются только затраты на ремонтные работы без учета технического обслуживания.

КОНСОЛИДАЦИЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ АКТИВОВ

Общие принципы построения работы. Объемы консолидации электросетевых активов

Планирование деятельности по консолидации электросетевых активов и определение целевых параметров в 2024 году велось в соответствии с инвестиционной программой и операционным бизнес-планом, утвержденными Советом директоров Компании. Общие направления работы соответствовали Перечню проектов по консолидации электросетевых активов «Россети Центр и Приволжье».

В 2024 году законодательно введен институт СТСО — системообразующей территориальной сетевой организации. Во всех девяти субъектах Российской Федерации, входящих в зону эксплуатационной ответственности Компании, по итогам проверки соответствия установленным критериям в статусе СТСО на период с 2025 по 2029 год решениями руководителей регионов определены филиалы «Россети Центр и Приволжье».

2024 год стал годом значимых результатов по консолидации активов.

В частности, установлен контроль группы «Россети» над АО «ЩГЭС» — второй по величине частной сетевой организацией Тульской области, электросетевые активы которой обеспечивают снабжение г. Щекино — крупного центра химической промышленности региона. Также консолидирована крупнейшая частная сетевая компания Республики Марий Эл — ООО «ВСК».

Проведена консолидация значимых объемов электросетевых комплексов ТСО, отдельных питающих центров, а также заключены договоры о порядке использования имущества ТСО, безвозмездного пользования имущества муниципальной и региональной формы собственности на территориях присутствия Компании.

Крупнейшие проекты по консолидации активов 2024 года:

- **АО «ЩГЭС»:** установление контроля группой «Россети» над компанией путем приобретения 100 % ее акций, объем электросетевого хозяйства — **6 462 у. е.**;
- **ООО «ВСК»:** установление контроля «Россети Центр и Приволжье» путем приобретения 100 % долей в уставном капитале, объем электросетевого хозяйства — **4 805 у. е.**;
- **ООО «Региональная сетевая компания», ООО «Региональная сеть», ООО «Кировские электрические сети»:** консолидация активов ТСО на территории Кировской области с суммарным объемом электросетевого хозяйства **3 138 у. е.**;
- **ООО «Каскад-Энергосеть», ООО «Сетевая компания», УМП «Коммунальные электрические и тепловые сети», МП «Горэлектросети», г. Обнинск:** консолидация активов ТСО на территории Калужской области с суммарным объемом электросетевого хозяйства **8 276 у. е.**

Информация о динамике доли рынка приведена в подразделе «Обзор рынка» и в Приложении 3.

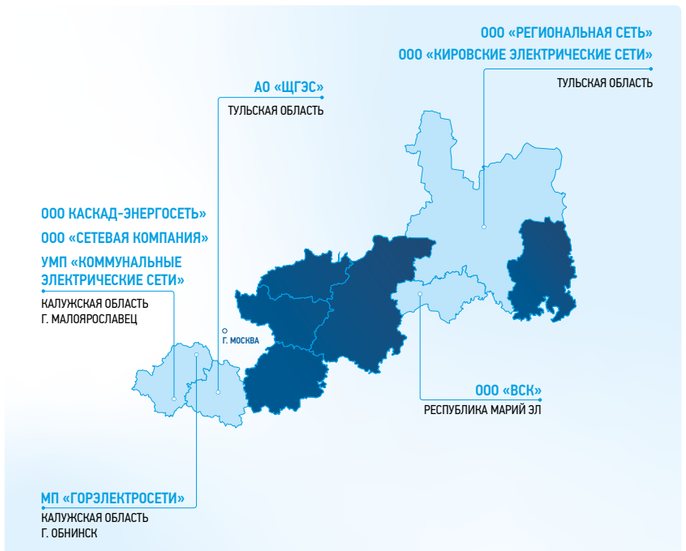
Объемы консолидации по итогам 2024 года[1]

2 521 МВА
трансформаторной мощности

7 917,5 км
линий электропередачи

49 643,6 у. е.

Общие результаты работы по консолидации электросетевых активов за 2022–2024 годы приведены в Приложении 3.



ПЛАНЫ НА 2025 ГОД

В 2025 году Компания планирует продолжить работы по консолидации электросетевых активов.

[1] Без учета активов, принятых с 01.01.2025.

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Исполнение инвестиционной программы в 2022–2025 годах

GRI 3-3

Инвестиционная программа (ИПР) Компании формируется с учетом планов развития регионов, состояния электрических сетей и доступных источников финансирования, основанных на тарифно-балансовых решениях. Инвестиционная программа «Россети Центр и Приволжье» на 2024 год утверждена приказом Минэнерго России от 05.12.2024 № 27@.

>30,3 млрд руб.
финансирование инвестпрограммы в 2024 году

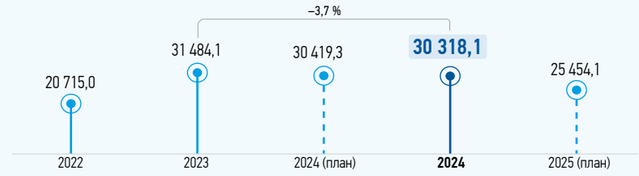
46 %
инвестиций направлено на реконструкцию, модернизацию и техническое перевооружение

+10,8 % к 2023 году
>1,2 тыс. МВА
ввод трансформаторной мощности

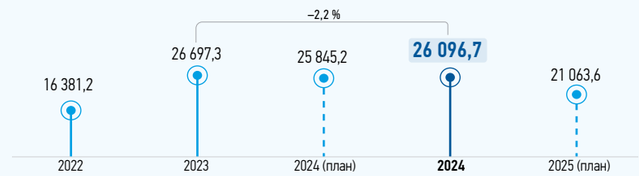
>5,3 тыс. км
ввод ЛЭП

Основные показатели инвестиционной программы «Россети Центр и Приволжье» в 2022–2025 годах

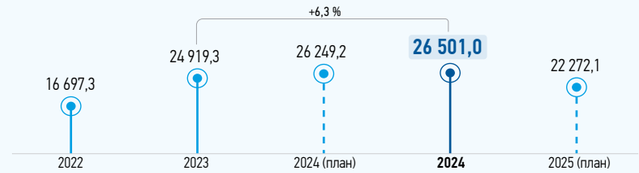
Объем финансирования, млн руб. с НДС



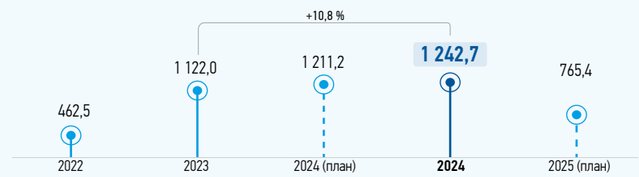
Объем освоения капитальных вложений, млн руб. с НДС



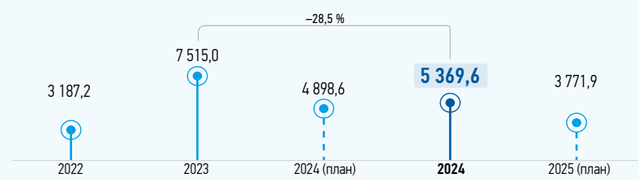
Ввод в состав основных средств, млн руб. с НДС



Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности, МВА



Ввод в состав основных средств линий электропередачи, км



Изменение фактических объемов инвестиционной программы в 2024 году по сравнению с 2023 годом связано с корректировкой сроков реализации проектов на основании заключенных договоров и проектно-сметной документации, пересмотров приоритетов необходимости реализации проектов в отчетном году с учетом актуализированных финансово-экономических показателей деятельности филиалов Компании, а также с изменением объемов приобретения электросетевых объектов в соответствии с договорами покупки, дарения и по решению суда.

Основной объем инвестиций в 2024 году был направлен на реконструкцию, модернизацию и техническое перевооружение, что составило 46 % от общего объема финансирования. Отмечена положительная динамика реализации основных показателей инвестиционной программы.

ПЛАНЫ НА 2025 ГОД

На реализацию инвестиционной программы 2025 года планируется направить 25 454,1 млн руб., на освоение капитальных вложений — 21 063,6 млн руб., на ввод в состав основных средств — 22 272,1 млн руб., ввод в состав основных средств трансформаторной мощности — 765,4 МВА, ввод в состав основных средств линий электропередачи — 3 771,9 км.

Направления и структура финансирования капитальных вложений

Структура финансирования капитальных вложений в 2022–2024 годах, млн руб. с НДС

Направления финансирования	2022	2023	2024	Отклонение 2024/2023	
				млн руб.	%
Технологическое присоединение	8 497,7	14 371,4	**12 064,6**	–2 306,8	–16,1
Реконструкция, модернизация, техническое перевооружение	8 761,1	11 647,3	**13 991,2**	2 343,9	+20,1
Инвестиционные проекты, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики	923,7	861,6	**148,7**	–712,9	–82,7
Прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства	344,0	269,9	**109,6**	–160,3	–59,4
Покупка земельных участков для целей реализации инвестиционных проектов	0,3	0,0	**0,0**	0,0	–
Прочие инвестиционные проекты	2 188,2	4 333,9	**4 004,0**	–329,9	–7,6
Итого	**20 715,0**	**31 484,1**	**30 318,1**	**–1 166,0**	**–3,7**

Структура источников финансирования инвестиционной программы в 2022–2024 годах, млн руб.

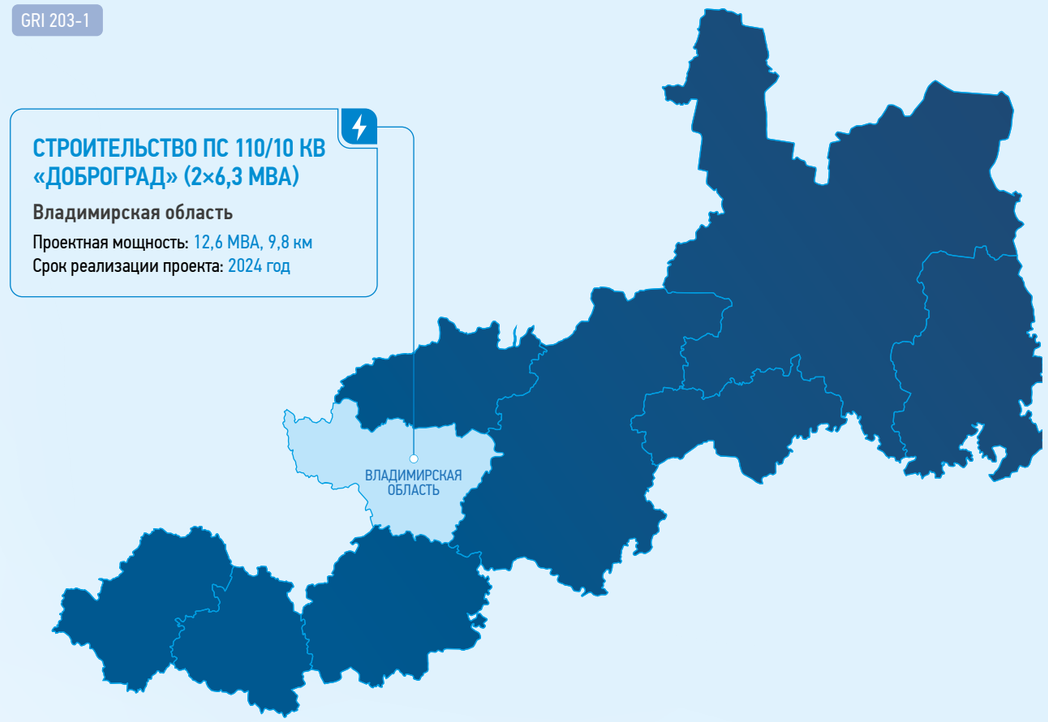
Направления финансирования	2022	2023	2024	Отклонение 2024/2023	
				млн руб.	%
Собственные средства	20 250,6	27 352,3	**28 023,2**	670,9	+2,5
в том числе:					
• прибыль, направляемая на инвестиции	7 271,1	10 456,9	**9 875,6**	–581,3	–5,6
• амортизация основных средств	9 658,6	11 819,4	**13 338,4**	1 519,0	+12,9
• возврат НДС	3 320,9	5 076,0	**4 809,2**	–266,8	–5,3
Привлеченные средства	464,4	4 131,8	**2 294,9**	–1 836,9	–44,5
Итого	**20 715,0**	**31 484,1**	**30 318,1**	**–1 166,0**	**–3,7**

Удельный вес привлеченных средств уменьшился до 7,6 % по сравнению с годом ранее, до 2 294,9 млн руб., а их объем составил 92,4 % от общего объема, который был сформирован за счет амортизации (13 338,4 млн руб., или 44 %), прибыли от оказания услуг по передаче электроэнергии (4 890,7 млн руб., или 16,1 %) и прочей прибыли (595,4 млн руб., или 2,0 %). Прибыль от технологического присоединения потребителей составила 4 389,5 млн руб., или 14,5 %, возврат НДС — 4 809,2 млн руб., или 15,9 %.

Финансирование и освоение капитальных вложений объектов, реализуемых с использованием средств федерального бюджета, в инвестиционной программе Компании на 2024 год не было предусмотрено.

КРУПНЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ, ЗАВЕРШЕННЫЕ В 2024 ГОДУ

GRI 203-1



ФИЛИАЛ «РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ»

ВЛАДИМИРЭНЕРГО

НАИМЕНОВАНИЕ ПРОЕКТА

СТРОИТЕЛЬСТВО ПС 110/10 КВ «ДОБРОГРАД» (2×6,3 МВА)

КЛЮЧЕВЫЕ ТЕХНИЧЕСКИЕ ПАРАМЕТРЫ

- Проектная мощность: 12,6 МВА, 9,8 км
- В рамках проекта выполнена установка силовых трансформаторов мощностью 2×6,3 МВА, ОРУ 110 кВ, ЗРУ 10 кВ, монтаж системы собственных нужд, оперативного постоянного тока, микропроцессорной системы релейной защиты и автоматики подстанций, три архитектуры, строительство ВЛ 110 кВ
- Сроки реализации проекта: 2024 год
- Объем ввода: 838,85 млн руб.

ДОСТИГНУТЫЕ ЦЕЛИ И РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЕКТА

Экономическое развитие региона, технологическое присоединение новых потребителей г. Доброграда, Ковровского района и резидентов особой экономической зоны «Доброград-1».

Долгосрочная инвестиционная программа

Долгосрочная инвестиционная программа «Россети Центр и Приволжье» на период 2024–2027 годов сформирована в соответствии с требованиями Минэнерго России,[1,2] и планами развития территорий, состоянием сетей, значимостью объектов электроснабжения и прогнозами по выручке от передачи электроэнергии и технологического присоединения.

Основные задачи инвестиционной программы:
- поддержание эксплуатационной готовности оборудования для надежного и качественного энергоснабжения потребителей;
- снижение издержек за счет повышения эффективности работы оборудования и развития систем учета;
- модернизация основных фондов;
- обеспечение безопасности оборудования и персонала;
- обеспечение пропускной способности электрических сетей для стабильной работы электроэнергетики и присоединения потребителей;
- усиление антидиверсионной и антитеррористической защищенности энергообъектов;
- развитие систем связи и телемеханики для повышения управляемости сетей и оперативного реагирования на внештатные ситуации.

Показатели долгосрочной инвестиционной программы

Показатель	2024		2025	2026	2027	2028
	план	факт				
Объем финансирования, млн руб. с НДС	**30 419,3**	**30 318,1**	25 454,1	23 223,5	23 841,9	23 916,5
Объем освоения капитальных вложений, млн руб. без НДС	**25 845,2**	**26 096,7**	21 063,6	19 415,1	19 930,4	19 930,4
Ввод в состав основных средств, млн руб. без НДС	**26 249,2**	**26 501,0**	22 272,1	20 471,4	20 247,6	20 701,3
Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности, МВА	**1 211,2**	**1 242,7**	765,4	272,4	237,3	211,8
Ввод в состав основных средств линий электропередачи, км	**4 898,6**	**5 369,6**	3 771,9	2 951,8	2 562,2	2 532,3

Параметры инвестпрограммы на 2025–2028 годы:

>96,4 млрд руб. (с НДС)
финансирование

>11,8 тыс. км
линий электропередачи строительство и реконструкция

>1,4 тыс. МВА
ввод трансформаторных мощностей

Финансирование долгосрочной инвестиционной программы в период 2025–2028 годов планируется в объеме 96 436,1 млн руб. с НДС, объем капитальных вложений за этот период составит 80 339,5 млн руб. в соответствии с ИПР, утвержденной приказом Минэнерго России от 05.12.2024 № 27@. Ввод основных фондов планируется в объеме 83 692,4 млн руб. без НДС, в том числе планируется построить и реконструировать 11 818,2 км линий электропередачи и ввести трансформаторную мощность в объеме 1 486,9 МВА.

[1] Приказ Минэнерго России от 05.05.2016 № 380 «Об утверждении форм раскрытия сетевой организацией информации об инвестиционной программе (о проекте инвестиционной программы и (или) проекте изменений, вносимых в инвестиционную программу) и обосновывающих ее материалах».
[2] Приказ Минэнерго России от 05.12.2024 № 27@.

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

GRI 3-3 МЭР 4

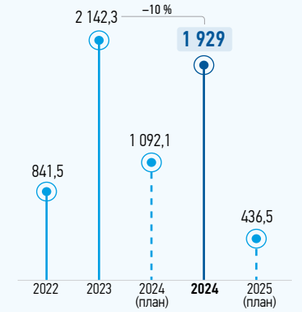
Существенная тема: «Новые технологии».

Информация об исполнении КПЭ в области устойчивого развития

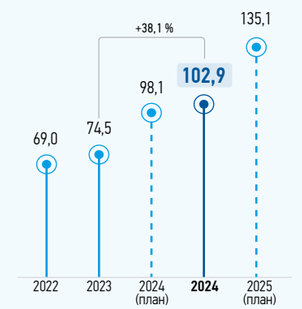
Наименование показателя	2024		Оценка достижения за 2024 год	2025
	цель	факт		цель
Эффективность инновационной деятельности	**0,19**	**0,199**	**Выполнен**	0,20 %

Динамика затрат на инновационное развитие в 2022–2024 годах

Объем внедрения инноваций,
млн руб., без НДС



Объем внедрения инноваций,
млн руб., без НДС



+76,6 % к плану
>1,9 млрд руб.
направлено на внедрение инноваций

Инновационное развитие «Россети Центр и Приволжье» осуществляется в соответствии с Программой инновационного развития «Россети Центр и Приволжье» на период 2024–2029 годов с перспективой до 2035 года[1].

Ключевая цель Программы — переход всего электросетевого комплекса России к электрической сети нового технологического уклада с качественно новыми характеристиками надежности, эффективности, доступности, управляемости и клиентоориентированности.

Ключевые направления Программы инновационного развития:
- переход к высокоавтоматизированным подстанциям различного класса напряжения;
- переход к высокоавтоматизированным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления;
- переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления;
- применение новых технологий и материалов в электроэнергетике;
- сквозные технологии.

НИОКР

Программы в области НИОКР

В отчетном году Компания вела работу над следующими НИОКР:
- разработка российского изоляционного пероксидносшиваемого компаунда для силовых кабелей на напряжение 110 кВ;
- разработка унифицированной серии железобетонных опор воздушных линий 0,4 кВ и 6–10 кВ повышенной долговечности с использованием наномодифицированного бетона;
- исследование особенностей растворенной в изоляционных жидкостях воды и разработка цифрового автоматического лабораторного прибора для измерения влагосодержания трансформаторного масла;
- исследование и разработка комплексного устройства для контроля влажности внутренней изоляции высоковольтного маслонаполненного оборудования.

Итоги реализации НИОКР

1 патент на изобретение
получен в отчетном году

С информацией о значимых проектах НИР и НИОКР, завершенных в 2024 году, можно ознакомиться в Приложении 3.

ПЛАНЫ НА 2025 ГОД

В 2025 году Компания планирует начать реализацию следующих проектов НИОКР:
- разработку автоматизированного быстродействующего комплекса регулирования напряжения трансформаторов 10/0,4 кВ масляного типа мощностью до 1 000 кВА;
- разработку программно-аппаратного комплекса по предоставлению интерактивного сервиса в формате единого окна с использованием искусственного интеллекта и когнитивных технологий;
- разработку и внедрение программно-технического комплекса для автоматического адаптивного изменения параметров срабатывания устройств РЗА в высокоавтоматизированных электрических сетях с распределенными источниками энергии;
- разработка роботизированного комплекса для химической обработки просек трасс воздушных линий 35–110 кВ.

[1] Утверждена решением Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» от 07.02.2025 (протокол от 07.02.2025 № 687).

Накопители электроэнергии

15 СНЭ
работают в Компании

764 кВт • ч
их общая емкость

В 6,8 раза
снизилось количество отключений за счет СНЭ

Начиная с 2019 года в «Россети Центр и Приволжье» успешно реализуют проекты внедрения систем накопления энергии (СНЭ). В настоящее время в Компании функционируют 15 СНЭ общей емкостью 764 кВт • ч, разработанные «Роснано» и «Росатомом». Из них 3 СНЭ (120 кВт • ч) предназначены для поддержания нормируемого качества электроэнергии, 12 СНЭ (644 кВт • ч) обеспечивают надежность электроснабжения ответственных потребителей.

Инновационные СНЭ используют современные литийионные батареи (40–82 кВт • ч) и полупроводниковые преобразователи (10–60 кВт). Системы телемеханики передают данные в Центр управления сетями, а управление осуществляется дистанционно.

Одна из модификаций системы обеспечивает электроснабжение при отключении от основной сети социально значимых объектов, включая медицинские учреждения, детские сады и котельные.

В 2024 году автоматическая работа СНЭ позволила избежать обесточивания при восьми отключениях (в 2023-м — при девяти отключениях) питающих линий 0,4 кВ. За год до установки СНЭ произошло 61 отключение, оставившее без света 194 жилых дома, 517 человек и 12 объектов социально значимой инфраструктуры; суммарная длительность отключений составила 118 час.

Другая модификация систем предназначена для обеспечения требуемого качества энергоснабжения. СНЭ работают по суточным графикам: накапливают энергию ночью, а отдают ее во время вечерних пиковых нагрузок. Это позволяет ликвидировать дефицит мощности без необходимости проводить сложную реконструкцию сетей.

За отчетный период СНЭ передали в сеть 30 052 кВт • ч электроэнергии (в 2023 году — 4 945 кВт • ч), тем самым полностью исключив жалобы потребителей (за год до установки было зафиксировано 14 жалоб).

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

Программа цифровой трансформации

34 проекта
реализуются в рамках Программы цифровой трансформации

«Россети Центр и Приволжье» продолжают реализацию Программы цифровой трансформации. Основная цель цифровой трансформации — повышение эффективности деятельности и надежности оказания существующих услуг, изменение логики процессов, а также формирование новых бизнес-услуг в результате внедрения цифровых технологий.

В рамках программы реализуются 34 проекта, включая 16 проектов по созданию отечественных информационных систем, реализуемых с целью импортозамещения программного обеспечения.

Ключевые проекты цифровой трансформации в 2024 году

Региональная геоинформационная система

Завершена реализация второго этапа развития региональной геоинформационной системы. В рамках этапа создан единый интерфейс для штабной работы, разработано 40 новых слоев данных (представление оперативных данных, информация по уличному освещению, оборудованию связи, по очагам жалоб потребителей, контроль состояния и местоположения мобильных устройств, топологические связи объектов электросетевого хозяйства, визуализация линий электропередачи, объекты ЕНЭС и другие), разработаны дополнительные информационные панели и отчеты.

Система оперативного управления работами

Завершена разработка системы оперативного управления работами (СОУР), обладающей функциональностью, которая позволяет выполнять работы с использованием мобильного устройства: планирование и регистрацию заданий на работы, контроль оформления разрешительной документации, оформление результатов работ, фото- и видеофиксацию этапов работ, фиксацию нарушений охраны труда.

Единая автоматизированная информационная система транспорта электроэнергии

Разработана и введена в промышленную эксплуатацию Единая автоматизированная информационная система транспорта электроэнергии. Система позволила унифицировать и автоматизировать бизнес-процесс «Реализация услуг по передаче электроэнергии» на платформе единой информационной системы АИС Omni-Us.

Развитие Единой интеграционной платформы

Завершен проект по развитию Единой интеграционной платформы (ЕИП, Потоки 8–12), включающий внедрение дополнительного модуля для поддержки бизнес-процессов оказания услуг и взаимодействия с клиентами. Благодаря этому обеспечена интеграция информационных систем ПАО «Россети Центр» и ЕИП (сегмент ПАО «Россети») для информирования о плановых и аварийных отключениях, а также для обработки заявок потребителей на оказание услуг (за исключением технологического присоединения).

Система электронного документооборота

В рамках развития системы электронного документооборота создана подсистема обмена федеральными сообщениями «Федерация ДО», позволяющая улучшить качество обмена данными, сократить риск возникновения ошибок и уменьшить время обработки.

Импортозамещение программного обеспечения

1. Завершены проекты по проектированию двух отечественных информационных систем:
   - системы управления логистикой и материально-техническим обеспечением;
   - системы управления договорной деятельностью.
2. Завершен проект по разработке системы управления внутренними нормативными документами (ВНД).
3. Введен в промышленную эксплуатацию внутренний корпоративный портал для сотрудников Компании, созданный на отечественной программной платформе. На базе портала создано единое информационное пространство, объединяющее корпоративные информационные ресурсы Компании, сотрудникам предоставлена единая точка доступа к информации, организованы многоканальные коммуникации, реализована возможность подачи электронных заявлений.
4. Введена в промышленную эксплуатацию отечественная информационная система управления проектами. В ней реализован полный цикл управления проектом — от подачи инициативной заявки до утверждения итогового отчета о результатах проекта. Система позволяет контролировать сроки, объемы реализации, финансирование и эффекты от реализации проектов, хранить и систематизировать документацию по проектам.

Объем финансирования мероприятий Программы цифровой трансформации, млн руб. с НДС

Показатель	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023, %
Объем финансирования мероприятий Программы цифровой трансформации, млн руб.	1 313,6	2 439,8	**892,6**	–63,4
Доля руководителей, специалистов и служащих, обученных цифровым компетенциям в соответствии с принятыми корпоративными стандартами или, при их отсутствии, в соответствии с приказами Минэкономразвития России на конец отчетного периода, %	66,7	36,0	**37,2**	1,2 п. п.

Об участии Компании в реализации национального проекта Российской Федерации «Цифровая экономика / Цифровые технологии» мы рассказываем в подразделе «Участие Компании в реализации национальных проектов России».

ЦИФРОВЫЕ ДИСПЕТЧЕРСКИЕ ЦЕНТРЫ: УПРАВЛЕНИЕ БУДУЩИМ

УПРАВЛЕНИЕ СЕТЯМИ НОВОГО УРОВНЯ: ВСЕ КОМПЕТЕНЦИИ В ОДНОЙ ТОЧКЕ

2 новых ЦУС
в Кирове и Ижевске

449 ПС
под централизованным цифровым управлением

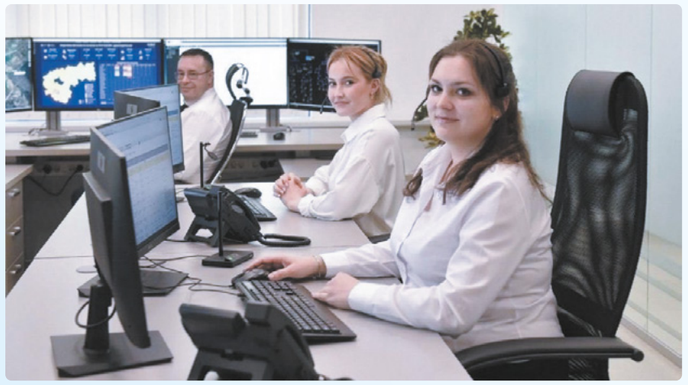
>16 тыс.
электроустановок

70 тыс. км
ЛЭП

В начале 2024 года введены в эксплуатацию два высокотехнологичных Центра управления сетями (ЦУС) — в филиалах Удмуртэнерго и Кировэнерго. Под их управлением теперь находятся 449 подстанций, более 16 тыс. распределительных электроустановок и 70 тыс. км линий электропередачи.

Центры работают на отечественном программном обеспечении, используют цифровые каналы связи и алгоритмы оперативного управления. Благодаря им диспетчеры получают полную картину состояния энергосистемы в режиме реального времени, оперативно реагируют на нарушения в работе оборудования и координируют выездные бригады.

Создание ЦУС выводит управление на качественно новый уровень — теперь все компетенции управления основной и распределительной сетью каждого региона будут сосредоточены в одной точке.



ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ В УЧЕТЕ: ПРОГРАММНЫЙ КОМПЛЕКС «ПАУК»

ПК «ПАУК» УСПЕШНО ПРОШЕЛ ИСПЫТАНИЯ И РАБОТАЕТ ВО ВСЕХ ФИЛИАЛАХ КОМПАНИИ

>2 млн
показаний сняты автоматически, без ошибок и затрат

До **3** сек
скорость обработки фото

95 %
точность распознавания

Летом 2024 года специалисты Тулэнерго завершили полевой этап испытаний программного комплекса «ПАУК» — уникальной разработки на базе искусственного интеллекта, которая позволяет максимально автоматизировать процесс сбора показаний и оценки состояния прибора учета.

Система способна автоматически распознавать по фото модель, серийный номер и показания приборов учета электроэнергии даже при плохом освещении и на приборах разных поколений. Со скоростью до трех секунд и точностью до 95 % она определяет модель счетчика вне зависимости от того, цифровой он или аналоговый. Это существенно сокращает трудозатраты, снижает риск ошибок и позволяет снизить потери электроэнергии.

ЦИФРОВОЙ ДВОЙНИК ЛЭП: ПРЕДИКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ СЕТЯМИ

В ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ СОЗДАН ЦИФРОВОЙ ДВОЙНИК ЛЭП

Модули диагностики:
провода, опоры, заземление

Формат:
непрерывная передача данных

Тулэнерго реализует НИОКР-проект «Цифровой двойник воздушных линий электропередачи 6–220 кВ». Установленные модули дистанционной диагностики собирают информацию о техническом состоянии проводов, опор, изоляторов, фундаментов опор, также ведется мониторинг заземляющих устройств опор.

Система передает данные в режиме реального времени, позволяя выявлять повреждения и риски на раннем этапе. Это значительно сокращает аварийность и позволяет перейти к модели предиктивного обслуживания.

В настоящее модуль дистанционной диагностики проводов внедряется также на ЛЭП 35–110 кВ.

Информационные технологии

Развитие ИТ-инфраструктуры и автоматизация

Эффективность деятельности «Россети Центр и Приволжье» как современной электросетевой компании напрямую зависит от применения информационных технологий.

В 2024 году:
- проведена работа по развитию комплекса центра обработки данных в исполнительном аппарате в «Россети Центр и Приволжье» (г. Нижний Новгород);
- реализован проект развития региональной узла геоинформационной системы (РГИС) в части верификации точек быстрого развертывания подразделений для участия в аварийно-восстановительных работах бригад «Россети Центр и Приволжье».

Ключевые проекты в области ИТ, реализованные в 2024 году:
- реализация программ модернизации и расширения систем сбора и передачи информации;
- автоматизация учета на подстанциях «Россети Центр и Приволжье»;
- организация цифровой радиосвязи;
- система оперативного управления работами.

Подробнее данные проекты описаны в Приложении 3.

ПЛАНЫ НА 2025 ГОД

После завершения технических проектов по информационным системам управления услугами и управления производственными активами планируется перейти на этап реализации/внедрения.

В рамках выполнения программ систем сбора и передачи информации (ССПИ) планируются:
- модернизация систем телемеханики на 17 подстанциях 110 кВ филиалов Кировэнерго, Мариэнерго, Тулэнерго, Удмуртэнерго;
- расширение объема передаваемой телеметрии на 13 подстанциях 110 кВ филиалов Владимирэнерго, Ивэнерго, Нижновэнерго.

Планируется провести импортозамещение СУБД Информационно-вычислительного комплекса «Парамида сети» на СУБД Tantor (российская система управления базами данных, разработанная компанией «Тантор-Информ»). СУБД Tantor основана на открытом коде PostgreSQL, что обеспечивает высокую совместимость с существующими решениями. Также предусмотрен перенос ИВК «Пирамида сети» на отечественную операционную систему Astra Linux производства компании ООО «РусБИТех-Астра».

Продолжится расширение зоны покрытия цифровой радиосвязью в филиалах, а также оснащение сотрудников современными средствами цифровой радиосвязи. В планах — переход на отечественное оборудование, которое имеет подтвержденный статус телекоммуникационного оборудования российского происхождения (ТОРП).

Также планируется продолжать закупки отечественных ИТ-систем, чтобы обеспечить непрерывное развитие этого сектора. Ключевыми задачами остаются обучение персонала новым программным решениям и сотрудничество с производителями ПО, которые работают только на зарубежных системах. Запланирован перевод системы централизованной печати исполнительного аппарата Компании на отечественную программную платформу, включенную в реестр Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации (Минцифры России) и полностью совместимую с отечественными программными продуктами и системами. Запланирован поэтапный переход на отечественную аппаратную платформу ПАК СОУР.

«ЦИФРОВАЯ РАДИОСВЯЗЬ»: СЕТЬ ДЛЯ УПРАВЛЕНИЯ В РЕАЛЬНОМ ВРЕМЕНИ

ЦИФРОВАЯ РАДИОСЕТЬ ОБЕСПЕЧИВАЕТ СТАБИЛЬНУЮ КРУГЛОСУТОЧНУЮ СВЯЗЬ С ПОЛЕВЫМИ БРИГАДАМИ

В 2024 году филиал Калугаэнерго завершил ключевой этап реализации проекта «Цифровая радиосвязь». На юго-западе Калужской области установлено 14 вышек, на 11 из которых выполнен монтаж антенно-фидерных устройств.

Для обеспечения надежной и оперативной связи энергетиков в полевых условиях введено в эксплуатацию 17 базовых станций, подключено 144 носимые и 181 возимая цифровая радиостанция. Все элементы интегрированы в единую цифровую сеть, работающую на отечественном программном обеспечении Radiusip, что соответствует целям программы импортозамещения.

Новая радиосеть позволяет диспетчерам оперативно передавать команды ремонтным и аварийным бригадам, обеспечивая непрерывность электроснабжения и безопасность сотрудников. Проект стал важной частью цифровой трансформации операционной модели управления в «Россети Центр и Приволжье».

14 новых радиовышек

17 базовых станций

144 портативные радиостанции

181 мобильная радиостанция

Radiusip: импортонезависимое ПО

Информационная безопасность

GRI 3-3

Существенная тема: «Создание надежной системы информационной безопасности, сохранность и конфиденциальность данных клиентов и контрагентов».

Сетевые объекты «Россети Центр и Приволжье» — это часть критически важной инфраструктуры страны, и их безопасность, включая информационную, является приоритетом Компании.

В Компании действует программа «Информационная безопасность» и создана комплексная система информационной безопасности (КСИБ), которая защищает объекты электроэнергетики от компьютерных атак и снижает риски информационной безопасности.

Подключение КСИБ к корпоративному центру мониторинга ПАО «Россети» повысило эффективность реагирования на атаки и обеспечило выполнение требований законодательства по взаимодействию с Национальным координационным центром по компьютерным инцидентам ФСБ России (НКЦКИ ФСБ России).

Результаты в области информационной безопасности

На конец 2024 года в Компании успешно работает комплексная система информационной безопасности.

В состав КСИБ входят:
- подсистема контроля действий привилегированных пользователей;
- подсистема анализа защищенности;
- подсистема сбора, анализа и корреляции событий информационной безопасности.

Комплексная многоуровневая система информационной безопасности обеспечивает устойчивое функционирование объектов критической информационной инфраструктуры филиалов Компании даже в условиях целевых кибератак.

Также в Компании проведен пересмотр результатов категорирования объектов критической информационной инфраструктуры. Для обеспечения кибербезопасности критической информационной инфраструктуры Компании в филиалах усовершенствованы Центры управления безопасности за счет внедрения системы интерактивного информирования.

GRI 418-1

Случаев утечки персональных данных в 2024 году в Компании не зафиксировано.

Фактов утечки персональных данных работников Компании или клиентов, а также жалоб на такие утечки, полученных от третьих лиц, регуляторов в области обеспечения безопасности информации, в отчетном периоде не выявлено.

Количество событий информационной безопасности в 2022–2024 годах

Направления информационной безопасности	2022	2023	2024
Количество событий информационной безопасности (обработано 100 %), шт.	2 278	1 390	**2 112**
Количество атак, шт.	4 804 054	726 038	**57 405**
Из них отражено, %	100	100	**100**
Количество утечек данных, шт.	0	0	**0**
Из них утечек персональных данных клиентов, %	0	0	**0**

ПЛАНЫ ПО РАЗВИТИЮ НАПРАВЛЕНИЯ

В 2025 году планируется проведение категорирования объектов критической информационной инфраструктуры согласно сведениям, направленным в федеральный орган, уполномоченный в области обеспечения безопасности критической информационной инфраструктуры.

Также запланировано проведение комплексной углубленной проверки персональных компьютеров и серверов Компании.

В планах на 2025–2026 годы — дальнейшая реализация мероприятий по созданию КСИБ по программе «Информационная безопасность».

В рамках второго этапа инвестиционной программы в 2025 году планируется реализовать две подсистемы информационной безопасности:
- антивирусную защиту для технологического сегмента филиалов;
- систему анализа и противодействия целенаправленным компьютерным атакам.

Реализация мероприятий второго этапа обеспечит стабильную работу категорированных объектов критической информационной инфраструктуры в условиях целевых кибератак.

ВКЛАД В УКРЕПЛЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО СУВЕРЕНИТЕТА

В отчетном году Компания проанализировала возможность замещения импортной продукции в рамках инвестиционных проектов и составила перечень импортных товаров, включая радиоэлектронную продукцию, для закупок на 2024–2028 годы[1].

Также разработан план перехода «Россети Центр и Приволжье» на преимущественное использование российской радиоэлектронной продукции до 2025 года. В технических заданиях для проектно-изыскательских работ учтены требования по минимизации применения импортного оборудования. Подготовлен отчет о доле импортной продукции в закупках, включающий данные о закупках импортного и отечественного оборудования, в том числе у предприятий оборонно-промышленного комплекса.

Компания стремится выполнять задачи по импортозамещению, постепенно снижая долю закупленных импортных материалов и оборудования. В отчетном году доля закупок импортных материалов ниже планового показателя на 4,3 п. п., так же, как и доля закупок импортного программного обеспечения ниже планового значения на 8,6 п. п.

0,3 %
доля импорта в закупках оборудования и материалов в 2024 году

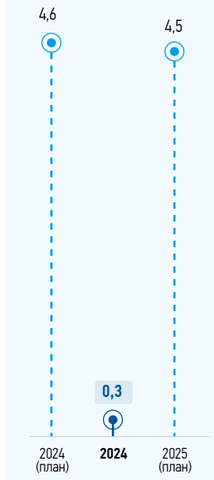
в **15,3** раза ниже планового уровня

В 2024 году проведены тестирования российской платформы NanoCAD, предназначенной для проектирования и моделирования объектов различной сложности, и графического редактора схем и чертежей «Автограф».

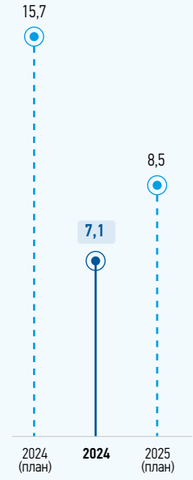
Ведется активное участие сотрудников Компании в семинарах, конференциях с участием ведущих мировых и отечественных производителей электротехнического оборудования, программного обеспечения. В частности, в 2024 году прошел ряд таких мероприятий, в том числе:
- техническая конференция Tantor, посвященная самым важным и интересным новостям мира СУБД, — 26 июня;
- «Аврора. Своя конференция» — 9 октября.

Доля импорта в общем объеме закупок оборудования

Доля импорта в закупках оборудования и материалов, %



Доля импорта в закупках программного обеспечения, %



КПЭ по радиоэлектронной продукции

Наименование КПЭ	2024	
	план	факт
Доля расходов на закупку российской радиоэлектронной продукции в общем объеме расходов на закупку радиоэлектронной продукции, %	77	89
Увеличение вложений в российскую радиоэлектронную продукцию, млн руб.	211,09	211,09

Развитие импортозамещения в ИТ, внедрение отечественных разработок, продуктов, ПО

В 2024 году в рамках выполнения плана импортозамещения в «Россети Центр и Приволжье» приобретались следующие программные продукты:
- операционная система «Альт»;
- серверная операционная система «Астра»;
- система управления базами данных «Тантор»;
- система резервного копирования «КиберБэкап»;
- система виртуализации Zvirt.

Также запланирован переход с зарубежных систем на постоянное использование отечественных.

ПЛАНЫ НА 2025 ГОД

В «Россети Центр и Приволжье» сформирована прогнозная потребность в импортном оборудовании, в том числе радиоэлектронном, на 2025 год.

Для контроля корректности внесения данных о производителе и стране происхождения оборудования и материалов, закупленных Компанией, планируется ежеквартальный сбор отчетной информации по закупкам перед размещением данных в автоматизированной корпоративной информационной системе управления закупочной деятельностью.

[1] Письмо от 16.04.2024 № ДС/ЦА-МР1/1025.

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

GRI 2-12 GRI 3-3

Существенная тема: «Долгосрочные прогнозы финансовых и операционных показателей».

ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО РСБУ

Динамика основных экономических показателей за 2022–2024 годы[1], млн руб.

МЭР 1

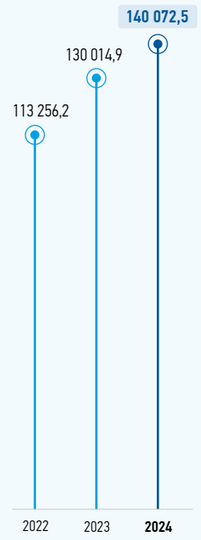
№ п/п	Показатель	2022	2023	2024	Отклонение 2024/2023	
					млн руб.	%
1	**Выручка от реализации продукции (услуг), в том числе:**	**113 256,2**	**130 014,9**	**140 072,5**	**10 057,6**	**+7,7**
1.1.	• от передачи электроэнергии	108 021,9	121 191,1	**131 216,5**	10 025,4	+8,3
1.2.	• от технологического присоединения	2 606,4	5 429,0	**4 891,1**	–537,9	–9,9
1.3.	• от продажи электроэнергии	0,0	0,0	**0,0**	0,0	0,0
1.4.	• от прочей деятельности	2 627,9	3 394,8	**3 964,9**	570,1	+16,8
2	**Себестоимость продукции (услуг)**	**93 310,9**	**106 450,0**	**116 132,5**	**9 682,5**	**+9,1**
3	Валовая прибыль	19 945,3	23 564,9	**23 940,0**	375,1	+1,6
4	Управленческие расходы	935,0	773,3	**810,1**	36,8	+4,8
5	Коммерческие расходы	0,0	0,0	**0,0**	0,0	0,0
6	Прибыль (убыток) от продаж	19 010,3	22 791,6	**23 129,9**	338,3	+1,5
7	Проценты к получению	714,1	1 310,7	**3 904,9**	2 594,2	+197,9
8	Проценты к уплате	2 804,1	3 241,1	**5 467,9**	2 226,8	+68,7
9	Доходы от участия в других организациях	1,5	3,0	**12,9**	9,9	+330,0
10	Прочие доходы	3 921,0	5 553,0	**5 621,1**	68,1	+1,2
11	Прочие расходы	6 648,7	8 644,7	**8 039,4**	–605,3	–7,0
12	**Прибыль (убыток) до налогообложения**	**14 194,1**	**17 772,5**	**19 161,5**	**1 389,0**	**+7,8**
13	Налог на прибыль и иные платежи	3 285,8	4 192,5	**5 534,7**	1 342,2	+32,0
14	**Чистая прибыль (убыток)**	**10 908,3**	**13 580,0**	**13 626,8**	**46,8**	**+0,3**
15	**EBITDA[2]**	**28 389,7**	**33 597,8**	**38 503,9**	**4 906,1**	**+14,6**

По итогам 2024 года финансовый результат деятельности «Россети Центр и Приволжье» составил 13 626,8 млн руб. и на 30,0 % превысил значение, установленное бизнес-планом, утвержденным решением Совета директоров Компании 22.01.2024 (протокол от 22.01.2024 № 635). Основной фактор роста чистой прибыли по итогам 2024 года относительно уровня утвержденного бизнес-плана — увеличение выручки по передаче электроэнергии и прочей деятельности.

Выручка

МЭР 1

Выручка Компании по РСБУ, млн руб.



>140 млрд руб.
выручка Компании за 2024 год

+7,7 %
рост выручки к 2023 году

Фактическая выручка за услуги по передаче электроэнергии за 2024 год составила 131 216,5 млн руб., что на 4,1 % выше плана.

Относительно факта 2023 года выручка за услуги по передаче электроэнергии увеличилась на 10 025,4 млн руб., или 8,3 %, за счет увеличения объема полезного отпуска на 2,6 % и среднего котлового тарифа — на 5,4 %.

По результатам работы за 2024 год выручка от выполнения услуг по технологическому присоединению составила 4 891,1 млн руб., что ниже уровня 2023 года на 537,9 млн руб., или 9,9 %. Снижение обусловлено выполнением в 2023 году крупного договора технологического присоединения в филиале Тулэнерго.

Выручка от услуг по прочей деятельности в 2024 году составила 3 964,9 млн руб., увеличившись на 570,1 млн руб., или 16,8 %. Основной причиной роста стало выполнение в большем объеме договоров по услугам «Строительно-монтажные работы», «Аренда».

Себестоимость продукции (услуг)

Себестоимость продукции (услуг) в 2024 году составила 116 132,5 млн руб., что на 9 682,5 млн руб., или 9,1 %, выше уровня 2023 года. Рост обусловлен прежде всего увеличением затрат на покупную электроэнергию для целей компенсации потерь на 6,2 % за счет роста объема потерь на 0,9 % и повышения средневзвешенного тарифа по покупную электроэнергию для целей компенсации потерь на 5,2 %; увеличением расходов на услуги сетевых компаний по передаче электроэнергии на 11,9 % за счет роста среднего тарифа ТСО и ставок на содержание объектов электросетевого хозяйства в сетях ЕНЭС.

Также на себестоимость повлияли рост амортизационных отчислений основных средств на 10,3 % вследствие ввода в эксплуатацию новых объектов; увеличение расходов на персонал на 8,7 % за счет индексации заработной платы на инфляционные факторы и оплата сверхурочной работы при устранении нарушений электроснабжения, вызванных неблагоприятными природными явлениями.

Прибыль от продаж

Прибыль от продаж в 2024 году составила 23 129,9 млн руб., что выше соответствующего значения 2023 года на 1,5 %. Увеличение прибыли от продаж связано с ростом выручки от оказания услуг по передаче электроэнергии.

Чистая прибыль

Чистая прибыль по РСБУ, млн руб.

13,6 млрд руб
чистая прибыль Компании за 2024 год

Рекордный уровень за
13 лет

Перечисленные выше изменения доходов и расходов повлияли на увеличение чистой прибыли в 2024 году на 0,3 % относительно соответствующего показателя 2023 года. Финансовый результат по итогам 2024 года составил 13 626,8 млн руб., что превышает результаты деятельности Компании за предшествующие 13 лет.

EBITDA

Показатель EBITDA по РСБУ, млн руб.

По итогам 2024 года показатель EBITDA составил 38 503,9 млн руб., увеличившись на 4 906,0 млн руб., или на 14,6 %, относительно 2023 года. Рост показателя обусловлен увеличением выручки от оказания услуг по передаче электроэнергии.

+14,6 %
увеличение EBITDA к 2023 году

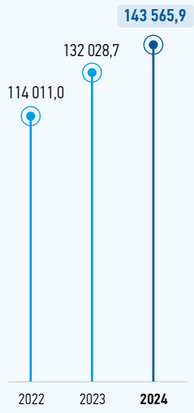
[1] Информация в соответствии с бухгалтерской (финансовой) отчетностью по РСБУ (с учетом ретроспективного отражения данных).
[2] Показатель EBITDA рассчитан следующим образом: Прибыль до налогообложения + Проценты к уплате + Амортизация.

ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО МСФО

Выручка

МЭР 1

Выручка Компании по МСФО, млн руб.

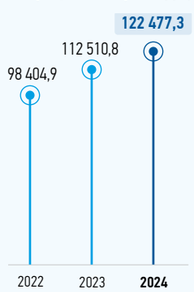


+8,7 %
рост консолидированной выручки к 2023 году

Выручка по итогам 2024 года составила 143 565,9 млн руб., что выше уровня предыдущего года на 11 537,2 млн руб., или 8,7 %. Основным фактором, оказавшим влияние на рост консолидированной выручки, стало увеличение выручки по передаче электроэнергии вследствие роста тарифов и увеличение объема оказываемых услуг.

Операционные расходы

Операционные расходы, млн руб.



Операционные расходы по итогам 2024 года составили 122 477,3 млн руб., что на 8,9 % выше уровня предыдущего года.

На рост операционных расходов повлияли следующие факторы: увеличение затрат на вознаграждение работников, обусловленное индексацией заработной платы и оплатой сверхурочной работы при устранении нарушений электроснабжения, вызванных неблагоприятными природными явлениями, а также повышение амортизационных начислений вследствие ввода в эксплуатацию объектов основных средств в рамках реализации инвестиционной программы.

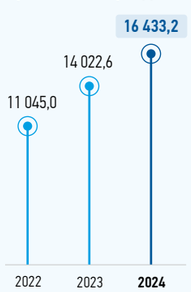
Рост расходов на электроэнергию для компенсации технологических потерь обусловлен увеличением объема передачи электроэнергии и ростом средневзвешенного тарифа.

Повышение расходов на услуги по передаче электроэнергии обусловлено увеличением затрат на услуги ТСО за счет роста среднего тарифа, а также увеличением затрат на услуги по передаче электроэнергии по федеральным сетям за счет роста ставок на содержание объектов ЕНЭС и увеличения объема заявленной мощности.

Увеличение других операционных расходов вызвано как инфляционным повышением цен, так и ростом объема нерегулируемых услуг относительно уровня прошлого года, а также расширением объема мероприятий, направленных на снижение уровня потерь электроэнергии в сетях (расходы возмещаются сокращением затрат на компенсацию потерь электроэнергии).

Прибыль

Прибыль за период по МСФО, млн руб.

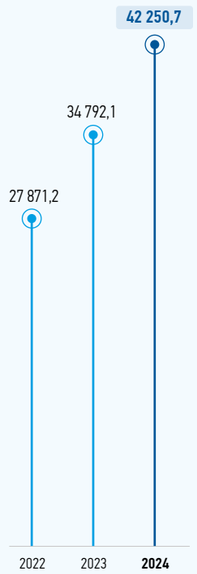


+17,2 %
рост прибыли к 2023 году

Прибыль за отчетный период составила 16 433,2 млн руб., увеличившись на 2 410,6 млн руб., или 17,2 %, по сравнению с результатом 2023 года.

EBITDA

Показатель EBITDA по МСФО, млн руб.

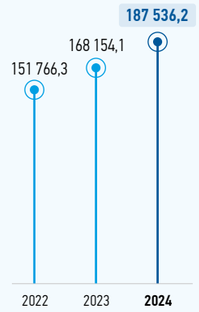


+21,4 %
рост EBITDA к 2023 году

Прибыль до уплаты процентов, налогообложения и амортизации (показатель EBITDA) по итогам 2024 года возросла на 21,4 % по сравнению с предыдущим годом, до 42 250,7 млн руб. Увеличение показателя обусловлено ростом выручки от оказания услуг по передаче электроэнергии.

Активы

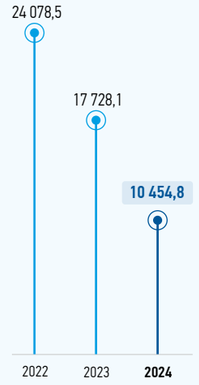
Стоимость активов Компании, млн руб.



По состоянию на 31.12.2024 активы группы «Россети Центр и Приволжье» достигли 187 536,2 млн руб. (на 31.12.2023 — 168 154,1 млн руб.), что выше уровня прошлого года на 19 382,1 млн руб., или на 11,5 %.

Чистый долг

Размер чистого долга Компании, млн руб.



Чистый долг составил 10 454,8 млн руб. (на 31.12.2023 — 17 728,1 млн руб.), что ниже уровня прошлого года на 7 273,3 млн руб., или на 41 %. Снижение величины чистого долга обусловлено увеличением денежных средств и их эквивалентов по состоянию на 31.12.2024.

ФИНАНСОВЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ ПО МСФО

Финансовые коэффициенты в 2022–2024 годах

Показатель	2022	2023	2024	Отклонение, 2024/2023	
				абс.	%
Чистый долг / EBITDA[1]	0,86	0,51	**0,25**	–0,26	–51,0
Рентабельность по EBITDA, %	24,4	26,4	**29,4**	3,0	+11,4
Отношение капитализации к прибыли	2,54	2,48	**2,36**	–0,12	–4,8
Коэффициент текущей ликвидности	0,56	0,93	**0,87**	–0,06	–6,5
Финансовый рычаг	1,07	0,93	**0,88**	–0,05	–5,4
Доля долгосрочных заемных средств	0,40	0,96	**0,70**	–0,26	–27,1
Чистый денежный поток, тыс. руб.	11 601 047	9 823 864	**12 268 066**	2 444 202	+24,9

+11,4 % к 2023 году

29,4 %
рентабельность по EBITDA

Показатель «Чистый долг / EBITDA» в 2024 году существенно уменьшился по сравнению с предыдущими периодами за счет роста денежных средств и снижения обязательств, а также увеличения показателя EBITDA.

Положительная динамика коэффициента рентабельности по EBITDA связана с опережающим ростом EBITDA по сравнению с выручкой.

Значение коэффициента текущей ликвидности, характеризующего способность предприятия погасить краткосрочные обязательства за счет текущих активов, незначительно снизилось относительно значения 2023 года, что связано с опережающим ростом краткосрочных обязательств над ростом краткосрочных активов. Компания планирует своевременно погашать свои краткосрочные обязательства как за счет свободных

-51 % к 2023 году

0,25
чистый долг / EBITDA

кредитных линий и размещения облигационных займов, так и за счет собственных оборотных средств.

Снижение коэффициента «финансовый рычаг» обусловлено более высоким ростом собственного капитала над ростом обязательств. Уровень показателя находится в пределах допустимых значений.

Доля долгосрочных кредитов и займов в общем долге по итогам 2024 года снизилась до 70 %, что связано с реклассификацией ссудной задолженности, а также с погашением долгосрочных кредитов и займов.

Увеличение чистого денежного потока обусловлено ростом процентов к получению и снижением затрат на приобретение основных средств и нематериальных активов.

[1] EBITDA рассчитывается по следующей формуле: Прибыль до налогообложения – Процентные расходы по финансовым обязательствам (отрицательные) – Процентные расходы по обязательствам по аренде (отрицательные) + Амортизация – Чистое начисление убытка от обесценения основных средств и активов в форме права пользования (отрицательное).

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость[1]

GRI 201-1

Созданная прямая экономическая стоимость, млн руб.

Показатель	2022	2023	2024
Чистые продажи	114 011,0	132 028,6	**143 565,9**
Доход от финансовых инвестиций	624,0	1 372,0	**3 358,9**
Доход от продажи активов	0	0	**0,0**
Созданная прямая экономическая стоимость	**114 635,0**	**133 400,6**	**146 924,8**

Распределенная экономическая стоимость, млн руб.

Показатель	2022	2023	2024
Операционные затраты	61 350,2	69 973,1	**76 156,6**
МЭР 24 Заработная плата и другие выплаты и льготы работникам	20 110,0	22 991,2	**25 691,2**
Выплаты поставщикам капитала	6 620,2	7 852,4	**9 914,6**
Выплаты государству	5 596,3	6 879,5	**6 380,1**
GRI 203-1 Затраты на благотворительность	110,0	145,0	**112,6**
Распределенная экономическая стоимость	**93 786,7**	**107 841,2**	**118 255,1**

Нераспределенная экономическая стоимость (разница между созданной прямой экономической стоимостью и распределенной экономической стоимостью), млн руб.

Показатель	2022	2023	2024
Созданная прямая экономическая стоимость	114 635,0	133 400,6	**146 924,7**
Распределенная экономическая стоимость	93 786,7	107 841,2	**118 255,0**
Нераспределенная экономическая стоимость	**20 848,3**	**25 559,4**	**28 669,7**

ДОЛГОВАЯ НАГРУЗКА

Дебиторская и кредиторская задолженность

Динамика изменения дебиторской задолженности в 2022–2024 годах, млн руб.

Показатель	2022	2023	2024	Отклонение, 2024/2023	
				млн руб.	%
Дебиторская задолженность, в том числе:	**35 210,9**	**29 985,1**	**25 464,3**	**–4 520,8**	**–15,1**
Покупатели и заказчики	26 481,1	21 696,5	**18 573,2**	–3 123,3	–14,4
• за услуги по передаче электроэнергии	25 246,9	20 307,2	**16 746,9**	–3 560,3	–17,5
• за реализацию электроэнергии	0,0	0,0	**0,0**	0,0	0,0
Векселя к получению	0,0	0,0	**0,0**	0,0	0,0
Авансы выданные	886,6	313,3	**244,9**	–68,4	–21,8
Прочая дебиторская задолженность	7 843,2	7 975,3	**6 646,2**	–1 329,1	–16,7

[1] На основе данных отчетности МСФО с учетом ретроспективного отражения данных.

Сокращение задолженности по состоянию на 31.12.2024 с начала года составило 4 520,8 млн руб., или 15,1 %, что вызвано следующими причинами:

- ↗ погашение задолженности покупателей и заказчиков в размере 3 560,3 млн руб. в основном за услуги по передаче электроэнергии контрагентами ПАО «ТНС энерго НН» и ООО «Лукойл-Энергосети»;
- ↗ сокращение авансов, выданных в части проведения зачетов взаимных требований по компенсации потерь электроэнергии (–68,4 млн руб.);
- ↗ сокращение прочей задолженности на 1 329,1 млн руб. в основном за счет погашения задолженности по договору уступки права требования долга ООО «Инфраструктурные инвестиции-3» в размере 980,9 млн руб.

Динамика кредиторской задолженности в 2022–2024 годах, млн руб.

Показатель	2022	2023	2024	Отклонение, 2024/2023	
				млн руб.	%
Кредиторская задолженность, в том числе:	**34 740,8**	**31 337,7**	**30 912,4**	**–425,3**	**–1,4**
• поставщики и подрядчики	9 505,4	10 624,4	**12 189,3**	+1 564,9	+14,7
• векселя к уплате	0,0	0,0	**0,0**	0,0	0,0
• авансы полученные	5 604,8	6 684,3	**8 735,8**	+2 051,5	+30,7
• налоги и сборы	2 260,6	2 169,4	**1 548,7**	–620,7	–28,6
• прочая кредиторская задолженность	17 370,0	11 859,6	**8 438,6**	–3 421,0	–28,8

Объем кредиторской задолженности по состоянию на 31.12.2024 составил 30 912,4 млн руб., что на 425,3 млн руб., или 1,4 %, меньше величины задолженности по состоянию на начало года.

Сокращение показателя обусловлено погашением задолженности по договорам цессии с ПАО «ТНС энерго НН» в размере 776,0 млн руб., погашением задолженности перед ПАО «Россети» по договору уступки права требования долга в размере 980,9 млн руб., в части налоговых платежей (620,7 млн руб.), расчетов по обязательствам по аренде (1 035,0 млн руб.), страховых взносов (443,0 млн руб.) и в части прочей задолженности в размере 186,1 млн руб.

Одновременно увеличена задолженность перед поставщиками и подрядчиками в размере 1 564,9 млн руб. и в части полученных авансов в размере 2 051,5 млн руб.

Биржевые облигации

По состоянию на 31.12.2024 в Списке ценных бумаг, допущенных к торгам на Московской Бирже, находятся следующие неразмещенные облигации Компании:

- ↗ биржевые облигации серии БО-03 номинальной стоимостью 5 млрд руб. со сроком обращения 10 лет (идентификационный номер выпуска 4B02-03-12665-E от 23.05.2013);
- ↗ биржевые облигации серии БО-04 номинальной стоимостью 5 млрд руб. со сроком обращения 10 лет (идентификационный номер выпуска 4B02-04-12665-E от 23.05.2013).

В течение всего срока обращения ценных бумаг Компания в полной мере соблюдала свои обязательства по выплате купонных доходов по облигациям и погашению номинальной стоимости выпусков облигаций. Выплаты осуществлялись в установленный срок и в полном объеме.

Кредитные рейтинги

Рейтинговое агентство	Рейтинг по международной шкале		Рейтинг по национальной шкале		Дата присвоения рейтинга	Дата последнего подтверждения рейтинга
	рейтинг	прогноз	рейтинг	прогноз		
Эксперт РА	–	–	ruAAA	Стабильный	22.12.2022	18.12.2024

ruAAA
прогноз «стабильный» кредитный рейтинг подтвержден в 2024 году

Рейтинговое агентство «Эксперт РА» 18.12.2024 подтвердило рейтинг кредитоспособности «Россети Центр и Приволжье» на уровне «ruAAA», прогноз по рейтингу — «стабильный».

Рейтинг кредитоспособности Компании обусловлен максимальной оценкой риск-профиля отрасли, в которой она работает, умеренно сильными рыночными и конкурентными позициями, высокими показателями маржинальности и ликвидности, низкой долговой нагрузкой и высокой оценкой блока корпоративных рисков. В рамках рейтинговой оценки агентство выделяет умеренный внешний фактор поддержки со стороны собственника благодаря его высокому финансовому потенциалу и умеренно высокой вероятности оказания финансовой поддержки Компании в случае необходимости.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА

GRI 201-4

В 2024 году получена сумма 15 960 тыс. руб. бюджетных средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Эта сумма была использована полностью в текущем периоде.

ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА

GRI 3-3

Существенная тема: «Анализ изменений в законодательстве Российской Федерации, оказывающих влияние на сетевые компании».

Деятельность «Россети Центр и Приволжье» по передаче электроэнергии и технологическому присоединению к электрическим сетям регулируется государством, которое в лице ФАС России и региональных регуляторов устанавливает тарифы на оказание услуг.

Тарифы на услуги по передаче электроэнергии

Для взаиморасчетов за услуги по передаче электроэнергии органами регулирования устанавливаются тарифы для разных групп потребителей.

Виды тарифов

Тарифы	Группы потребителей	Форма установления
Единые (котловые) тарифы (для взаиморасчетов между потребителями и сетевой организацией-котлодержателем)	Население	Утверждаются по категориям населения в одноставочном виде без разбивки по уровням напряжения, с разбивкой по диапазонам потребления
	Прочие потребители	Утверждаются в двухставочном и одноставочном виде с разбивкой по уровням напряжения
Индивидуальные тарифы (для взаиморасчетов между двумя сетевыми организациями)	Сетевые организации	Утверждаются в двухставочном и одноставочном виде без разбивки по уровням напряжения

Единые (котловые) тарифы на 2024 год были установлены по полугодиям, прирост тарифных ставок с 01.07.2024 для прочих потребителей в среднем составил 9,1 %. В Удмуртской Республике тарифы для прочих потребителей были установлены с превышением прироста предельного максимального уровня (20,6 %) по согласованию с ФАС России[1].

В целях снижения перекрестного субсидирования на 2024 год органами регулирования субъектов Российской Федерации была введена дифференциация тарифов для населения по диапазонам электропотребления. Прирост среднего тарифа по группе население во втором полугодии 2024 года в среднем по Компании составил 9,9 % относительно первого полугодия.

В Ивановской области (за исключением 2023 года) и Удмуртской Республике действует смешанная модель котла, в прочих регионах — модель «котел сверху». С учетом договорной модели взаиморасчетов в регионах структура НВВ Компании выглядит следующим образом.

Структура НВВ филиалов «Россети Центр и Приволжье» в 2022–2024 годах, млн руб.

Показатель	2022	2023	2024	Отклонение, 2024/2023	
				млн руб.	%
НВВ по передаче электроэнергии (доходная)	106 810,3	120 952,4	**128 364,5**	7 411,1	+6,1
НВВ собственная[2]	54 368,7	64 380,9	**66 580,1**	2 199,2	+3,4
Услуги ПАО «Россети» (в части ЕНЭС)	12 650,7	14 784,2	**16 747,6**	1 963,4	+13,3
Расходы на покупку потерь электроэнергии	16 267,3	15 802	**16 942,4**	1 140,4	+7,2
Затраты на услуги ТСО (в соответствии с действующей договорной моделью)	23 523,6	25 985,3	**28 093,4**	2 108,1	+8,1

НВВ на 2024 год в целом по филиалам Компании была утверждена в сумме 128 364,5 млн руб., что на 7 411,1 млн руб., или на 6,1 %, превысило уровень 2023 года.

Собственная НВВ филиалов «Россети Центр и Приволжье» была утверждена в размере 66 580,1 млн руб., что на 2 199,2 млн руб., или на 3,4 %, превысило уровень 2023 года.

При определении собственной НВВ филиалов на 2024 год применялись следующие два метода долгосрочного регулирования:
- метод долгосрочной индексации НВВ: филиалы Ивэнерго, Кировэнерго, Мариэнерго, Удмуртэнерго;
- метод доходности инвестированного капитала (по согласованию с ФАС России): филиалы Владимирэнерго, Калугаэнерго, Нижновэнерго, Рязаньэнерго, Тулэнерго.

Структура НВВ в 2024 году не претерпела существенных изменений. Наибольшую долю по-прежнему занимает собственная НВВ филиалов «Россети Центр и Приволжье» — 51,9 %, прочие составляющие: затраты на услуги ПАО «Россети» (в части ЕНЭС) — 13,0 %, услуги прочих ТСО — 21,9 %, затраты на покупку электроэнергии для компенсации потерь в электрических сетях — 13,2 %.

Средневзвешенные котловые тарифы на услуги по передаче электроэнергии в 2022–2024 годах, руб/кВт • ч

Показатель	2022	2023	2024	Прирост 2023/2022, %	Прирост 2024/2023, %
Средний тариф на услуги по передаче электроэнергии	2,255	2,522	**2,67**	+11,8	+5,9

+5,9 %
прирост среднего тарифа на услуги по передаче электроэнергии в 2024 году

Подробная информация о динамике НВВ филиалов, средневзвешенных тарифов на услуги по передаче электроэнергии в 2022–2024 годах в разрезе филиалов приведена в Приложении 3.

[1] Приказ ФАС России от 30.11.2023 № 935/23 «О согласовании решения Министерства строительства, жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Удмуртской Республики об установлении цен (тарифов) на уровне выше максимального или ниже минимального уровня, установленного ФАС России на 2024 год».
[2] С учетом экономии, учтенной в ставках на потери.

На прирост средневзвешенных единых (котловых) тарифов в 2024/2023 годах повлияли следующие показатели, учтенные при расчете тарифов:

1. Плановое увеличение котлового полезного отпуска электроэнергии на 0,4 %.

Показатель	2022	2023	2024	Отклонение 2024/2023	
				млн кВт • ч	%
Котловой полезный отпуск электроэнергии, млн кВт • ч	48 100	48 829	49 044	215	+0,4

2. Увеличение необходимой валовой выручки территориальных сетевых организаций региона на 6,4 %.

Показатель	2022	2023	2024	Отклонение 2024/2023	
				млн кВт • ч	%
Необходимая валовая выручка, млн руб.	108 483,9	123 134,2	130 971,2	7 837	+6,4

Плата за технологическое присоединение к электрическим сетям

Порядок определения платы за технологическое присоединение к объектам электросетевого хозяйства регламентируется Методическими указаниями, утвержденными приказом ФАС России от 30.06.2022 № 490/22.

Согласно Методическим указаниям ценовое регулирование услуг по технологическому присоединению осуществляется путем установления органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов:
- на период регулирования;
- в течение периода регулирования по обращению сетевой организации.

Методика расчета и применения тарифных ставок, а также изменения в законодательстве в 2024 году подробно описаны в Приложении 3.

Особенности оплаты льготного технологического присоединения

Для **заявителей-льготников с энергопринимающими устройствами (ЭПУ) до 15 кВт** (с учетом ранее присоединенной мощности) плата определяется путем выбора минимального значения из расчета стоимости мероприятий с применением стандартизированных ставок и расчета с применением льготной ставки на 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности.

Для **юридических лиц и индивидуальных предпринимателей с ЭПУ до 150 кВт** (с учетом ранее присоединенной мощности) 3-й категории надежности на уровне 0,4 кВ и ниже и расстоянием до ЭПУ 200 м (город) / 300 м (село), не чаще одного раза в три года в плату не включаются расходы на строительство объектов «последней мили».

В соответствии с Основами ценообразования[1] выпадающие доходы от предоставления льгот по оплате технологического присоединения компенсируются сетевой организации через тариф на услуги по передаче электроэнергии.

Тарифные решения на 2024 год

Стандартизированные тарифные ставки

На 2024 год установлены стандартизированные тарифные ставки на выполнение следующих мероприятий, связанных с осуществлением технологического присоединения ЭПУ:
- организационно-технические мероприятия;
- мероприятия «последней мили»;
- установка приборов коммерческого учета электрической энергии (мощности).

Подробная информация о средних стандартизированных тарифных ставках в разрезе филиалов приведена в Приложении 3, а также на официальном сайте Компании.

Средний прирост стандартизированных тарифных ставок на организационно-технические мероприятия на 2024 год по сравнению с 2023 годом составил 4 %.

[1] Утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1178.

Плата за технологическое присоединение по индивидуальному проекту

В 2024 году принято одно решение по установлению размера платы за технологическое присоединение по индивидуальному проекту для ПАО «Т Плюс» в размере 1,4 млн руб. в Удмуртской Республике.

Размер льготной ставки на технологическое присоединение

Размер льготных ставок на 2024 год ограничен следующими предельными значениями[1]:
1. Для социально незащищенной категории заявителей — 1 114,07 руб/кВт с НДС;
2. Для прочих льготных заявителей:

Показатель	Первое полугодие 2024 года	Второе полугодие 2024 года	Среднее значение по 2024 году
Минимальное значение, руб/кВт с НДС	4 456	5 570	5 013
Максимальное значение, руб/кВт с НДС	11 141	11 141	11 141

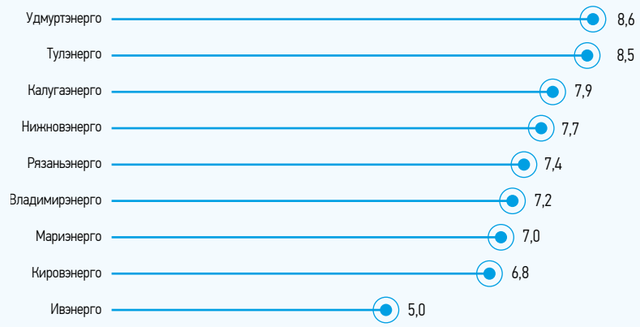
Компенсация выпадающих доходов по льготному технологическому присоединению

При установлении тарифов на услуги по передаче электроэнергии на 2024 год органами регулирования учтена компенсация выпадающих доходов от предоставления льгот по оплате технологического присоединения по факту деятельности за 2022 год и плановые значения на 2024 год.

Подробные сведения о компенсации выпадающих доходов по льготному технологическому присоединению в разрезе филиалов Компании приведены в Приложении 3.

В рамках указанных предельных значений в регионах утверждены размеры льготной ставки за 1 кВт присоединяемой мощности.

Размеры льготной ставки за 1 кВт присоединяемой мощности, тыс. руб. / кВт с НДС[2]



[1] Определяются на основании пункта 87 постановления Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1178.
[2] На диаграмме указаны среднегодовые значения льготной ставки исходя из установленных ставок по полугодиям.

ЗАРЯЖАЕМ БУДУЩЕЕ

В 2024 году мы обеспечивали электроэнергией миллионы людей и создавали им новые условия для развития, вдохновляясь идеей светлого будущего для каждого региона присутствия Компании.

Электричество — это основа для жизни, роста, новых производств, это тепло в домах и свет в окнах. Мы заряжаем будущее тем, что делаем сегодня.

631 объект
социального значения подключен к сетям

–0,11 %
снижение потерь электроэнергии к 2023 году

5,4 тыс. км ЛЭП и 1,2 тыс. МВА
трансформаторной мощности введено в эксплуатацию

14 млрд руб. (с НДС)
инвестиции в модернизацию

1,2 млн
интеллектуальных приборов учета установлено

УЧАСТВУЕМ В НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТАХ РОССИИ

Наша работа — это реальный вклад в стабильность, безопасность и устойчивое развитие каждого из девяти регионов присутствия.

128 объектов
присоединено к сетям «Россети Центр и Приволжье» в 2024 году в рамках нацпроектов России, в том числе:

- **5** школ и детских садов
- **74** медицинских учреждения
- **6** объектов культуры и спорта
- **3** объекта экологии и туризма

Подробнее — в разделе «Участие Компании в реализации национальных проектов России»

ЭЛЕКТРИФИЦИРУЕМ СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМУЮ ИНФРАСТРУКТУРУ

Энергия «Россети Центр и Приволжье» приходит в новые предприятия, школы и детские сады, жилые кварталы и фермы, больницы и фельдшерско-акушерские пункты. Среди подключенных в 2024 году объектов:

ВНЕДРЯЕМ ЦИФРОВЫЕ РЕШЕНИЯ

892,6 млн руб.
инвестиции в цифровые решения

- Введены цифровые подстанции «Доброград», «Красные ворота» 110 кВт и «Корсаково» 35/10 кВ
- Созданы новые высокоавтоматизированные РЭС
- Завершена разработка Системы оперативного управления работами (СОУП)
- Завершен проект «Цифровая радиосвязь»

Подробная информация об этих проектах представлена в тематических кейсах по ходу Отчета.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ЭНЕРГИЯ ЗАБОТЫ

Компания инвестирует в экологическую, социальную и инфраструктурную устойчивость, способствуя развитию регионов присутствия и улучшению качества жизни людей.

3,7 млрд руб. (рост в 2,4 раза к 2023 году)
затраты на снижение рисков травматизма

375,8 млн руб. (+15 % к 2023 году)
выплаты по социальным программам

77,5 млн руб. (+33,4 % к 2023 году)
расходы на охрану окружающей среды

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Компания ведет деятельность в электроэнергетической отрасли на территории девяти субъектов Российской Федерации. Ключевые потребители Компании — предприятия, имеющие важное региональное значение.

КЛЮЧЕВЫЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

МЭР 35

Охрана труда, промышленная безопасность

- Политика группы компаний «Россети» в области охраны труда
- Руководство «Система внутреннего технического контроля»
- Положение о Системе управления охраной труда (СУОТ)
- Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала
- Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах Компании

Охрана окружающей среды

- Экологическая политика
- Политика в области изменения климата
- Политика в области устойчивого развития
- Программа обеспечения экологической безопасности
- Руководство «Управление экологической безопасностью Общества»
- Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности
- Политика инновационного развития
- Политика в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности
- Программа развития зарядной инфраструктуры

Персонал

GRI 2-23

- Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников
- Антикоррупционная политика
- Кадровая и социальная политика
- Стандарт «Порядок работы с персоналом»
- Программа добровольного личного страхования, включающая добровольное медицинское страхование (ДМС) и страхование от несчастных случаев и болезней
- Коллективный договор
- Положение об обучении и развитии персонала
- Положение по работе с кадровыми резервами
- Положение о негосударственном пенсионном обеспечении (НПО) работников
- Положение о жилищной политике
- Концепция обеспечения информационной безопасности
- Положение о регулировании конфликта интересов
- Положение о представлении работников к наградам
- Положение об аттестации персонала
- Положение «Порядок поиска, подбора и согласования кандидатов на вакантные должности»
- Правила внутреннего трудового распорядка
- Положение о порядке предоставления и оформления отпусков работникам
- Положение об оплате труда работников
- Положение о порядке направления в служебные командировки работников
- Инструкция о пропускном и внутриобъектовом режимах
- Положение о комиссии по защите коммерческой тайны
- Порядок организации работы по обеспечению защиты информации, составляющей коммерческую тайну
- Положение о порядке обработки персональных данных сотрудников
- Положение о порядке обработки персональных данных контрагентов
- Положение о единовременной выплате работникам, впервые трудоустраивающимся после окончания образовательных организаций
- Регламент адаптации работников и наставничества
- Положение о Совете молодежи

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

- Политика взаимодействия с обществом, потребителями и органами власти
- Стандарты качества обслуживания потребителей услуг
- Единый стандарт закупок
- Закупочная политика
- Положение о порядке формирования и использования фонда спонсорской поддержки и благотворительности
- Единая техническая политика в электросетевом комплексе (включая Положение об энергосбережении и повышении энергетической эффективности)
- Политика в области качества
- Программа инновационного развития
- Программа партнерства между группой компаний «Россети» и субъектами малого и среднего предпринимательства
- Программа развития зарядной инфраструктуры
- Регламент «Обеспечение доступа акционеров к информации об Обществе. Изготовление копий документов, которые вправе требовать акционер и иные заинтересованные лица»
- Дивидендная политика

Участие Компании в государственной политике по вопросам окружающей среды и климата

Экологическая политика

В 2024 году в Компании утверждена Экологическая политика[1]. С документом можно ознакомиться на сайте Компании в разделе «Внутренние документы».

Цель реализации экологической политики «Россети Центр и Приволжье» — сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений.

Достижение поставленной цели предусматривается на основе решения следующих задач:

- соблюдение требований и норм природоохранного законодательства в области охраны окружающей среды;
- приоритет принятия мер по предупреждению негативного воздействия на окружающую среду над реализацией мероприятий по ликвидации экологических негативных последствий такого воздействия;
- вовлечение персонала Компании в деятельность, направленную на обеспечение экологической безопасности, включая повышение квалификации работников в сфере природоохранной деятельности;
- внедрение инноваций, энергоэффективных и энергосберегающих технологий, а также наилучших доступных технологий повышения энергетической эффективности, обеспечивающих соблюдение природоохранных требований и минимизацию воздействия на окружающую среду.

Политика в области изменения климата

С декабря 2023 года в «Россети Центр и Приволжье» действует Политика в области изменения климата, которая дополняет Экологическую политику Компании. Целью Политики является систематизация подходов в области изменения климата в процессе деятельности Компании. С документом можно ознакомиться на сайте Компании в разделе «Внутренние документы».

Подробное описание политик приводится в разделе «Охрана окружающей среды».

ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Под устойчивым развитием понимается деятельность Компании, направленная на достижение Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН) в контексте национальных и глобальных задач.

Компания вносит значительный вклад в развитие территорий присутствия, обеспечивая надежное энергоснабжение потребителей, технологическое присоединение промышленных предприятий и социальных объектов.

В своей деятельности «Россети Центр и Приволжье» учитывают мнение заинтересованных сторон, следуют принципам устойчивого развития, ежегодно раскрывают нефинансовые показатели и регулярно проводят консультации со стейкхолдерами.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 2-12

Направления деятельности Компании в сфере устойчивого развития определены Политикой в области устойчивого развития.

Основные направления деятельности Компании в области устойчивого развития

Обеспечение экономического роста

- Обеспечение финансовой устойчивости деятельности
- Ведение бизнеса в соответствии с требованиями законодательства и принципами коммерческой добросовестности
- Уплата налогов и сборов на региональном и федеральном уровнях
- Справедливое распределение экономической выгоды

Охрана окружающей среды

- Сокращение отходов, выбросов и сбросов загрязняющих веществ
- Соблюдение принципов социальной ответственности и поддержание конструктивного диалога с заинтересованными сторонами по вопросам воздействия Компании на окружающую среду
- Сохранение естественных экологических систем и природных комплексов в регионах присутствия Компании, рациональное использование природно-ресурсного потенциала
- Сохранение биоразнообразия
- Финансирование экологических проектов

Забота об обществе

- Соблюдение прав человека
- Обеспечение стабильной занятости и создание безопасных условий труда
- Содействие развитию регионов за счет создания современной и надежной инфраструктуры на территории своего присутствия
- Разработка и реализация проектов для детей и молодежи
- Поддержка незащищенных слоев населения
- Реализация благотворительных проектов
- Развитие кадрового потенциала

[1] Утверждена решением Совета директоров Компании от 04.04.2024 (протокол от 04.04.2024 № 647).

ОСНОВНЫЕ УЧАСТНИКИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

GRI 2-13

Система управления устойчивым развитием в «Россети Центр и Приволжье» интегрирована в общую систему корпоративного управления, базируется на международных стандартах ISO 9001:2015, ISO 50001:2018 и реализуется на всех уровнях управления.

К основным участникам интегрированной системы управления устойчивым развитием относятся:

1 ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Решения, принимаемые Общим собранием акционеров, определяют развитие Компании

2 СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров обеспечивает стратегическое управление Компанией, утверждает приоритетные программы и направления деятельности, в том числе в области устойчивого развития, а также контролирует деятельность исполнительных органов

3 КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Комитеты Совета директоров обеспечивают предварительное рассмотрение ключевых вопросов и вырабатывают рекомендации для Совета директоров. По ряду направлений, в том числе в области устойчивого развития, комитеты Совета директоров контролируют выполнение программ и планов деятельности исполнительными органами Компании

4 ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ, ОПЕРАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Правление и Генеральный директор отвечают за разработку и выполнение планов по направлениям деятельности Компании, в том числе в области устойчивого развития. За каждым из заместителей Генерального директора закреплены профильные зоны ответственности

5 СТРУКТУРНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

Обеспечивают функционирование систем менеджмента

Интеграция вопросов устойчивого развития в информационную политику Компании

В «Россети Центр и Приволжье» действует Положение об информационной политике[1], определяющее перечень дополнительной информации, раскрываемой на официальном сайте Компании.

Компания публикует данные, формирующие объективное представление о ее воздействии на окружающую среду, социальную сферу и экономику, а также информацию о том, как учитываются ESG-факторы, риски и возможности, влияющие на ее развитие и позиции на рынке.

Принципы устойчивого развития Компании закреплены в Политике в области устойчивого развития. Одними из ключевых принципов являются последовательность и прозрачность, что подразумевает открытый диалог с заинтересованными сторонами и регулярное раскрытие информации о результатах и планах в этой области в соответствии с законодательством и лучшими практиками.

[1] Утверждено решением Совета директоров Компании от 21.02.2022 (протокол от 21.02.2022 № 507).

КПЭ И ФКПЭ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Применяемая в Компании система ключевых показателей эффективности (КПЭ) и функциональных ключевых показателей эффективности (ФКПЭ) взаимосвязана с размером переменной части вознаграждения менеджмента (50 % стимулирующих выплат начисляется за достижение КПЭ, 50 % — за достижение ФКПЭ). При этом для каждого из показателей установлен удельный вес в объеме выплачиваемых премий, а годовое премирование производится при условии выполнения соответствующих показателей.

Подробная информация о КПЭ и ФКПЭ, в том числе в области устойчивого развития, порядке их расчета и об исполнении целевых значений приведена в разделах «Стратегические приоритеты компаний группы «Россети», «Ключевые показатели эффективности, функциональные ключевые показатели эффективности».

ESG-РЕЙТИНГИ И ESG-РЕНКИНГИ КОМПАНИИ

В 2024 году Компания получила высший рейтинг нефинансовой отчетности от агентства АК&М — RESG 1.

МЭР 39

Рейтинги и ренкинги, присвоенные «Россети Центр и Приволжье»

Наименование рейтинга/ренкинга	2022	2023	2024
АК&М			
Рейтинг отчетности ESG	RESG 2 (высокий)	RESG 1 (высший)	**RESG 1 (высший)**
Рейтинг социальной эффективности в категории «Энергосети»	5-е место	3-е место	**3-е место**
Рейтинг ответственности перед обществом в категории «Энергосети»	6-е место	6-е место	**11-е место**
Рейтинг углеродной нейтральности в категории «Энергосети»	2-е место	5-е место	**10-е место**
«Эксперт РА»			
Ренкинг ESG-прозрачности среди сетевых компаний	Оценка не проводилась	Оценка не проводилась	**6-е место**
Национальное рейтинговое агентство			
ESG-ренкинг российских компаний промышленного сектора	31-е место	27-е место	**31-е место**

Подробное описание рейтингов читайте на сайте рейтингового агентства АК&М.

В рейтинге годовых отчетов RAEX («РАЭКС-Аналитика») за 2023 год в отрасли «Электроэнергетика» Годовому отчету «Россети Центр и Приволжье» за 2023 год присвоено пять звезд — это наивысшее качество годового отчета.

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

GRI 3-3 GRI 2-23 GRI 2-24 GRI 203-2 GRI 403-6

Компания признает важность всех 17 ЦУР ООН. Ввиду специфики деятельности ряд целей Компания выделяет в качестве приоритетных, в достижение которых она вносит наибольший вклад.

Вклад «Россети Центр и Приволжье» в достижение ЦУР ООН

ЦУР ООН	ESG-фактор	Вклад «Россети Центр и Приволжье» в достижение ЦУР ООН				Разделы Годового отчета с подробным раскрытием темы
		Направления деятельности	Основные результаты и достижения	Результаты 2024 года	Планы на 2025 год	
3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ	S	• Охрана труда и промышленная безопасность • Социальное обеспечение сотрудников, включая ДМС и санаторно-курортное лечение • Обеспечение безопасности сторонних лиц на объектах Компании	Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала, млн руб.	**3 717,0**	4 121,3	Управление персоналом Охрана труда и промышленная безопасность
			Доля затрат на охрану труда в затратах на производство и реализацию продукции (услуг)[1], %	**0,8**	Не менее 0,2	
			Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц, млн руб.	**434,1**	247,6	
			Обеспеченность работников Компании ДМС и страхованием от несчастных случаев и болезней, %	**100**	100	
4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	S	• Привлечение в Компанию квалифицированного персонала • Сотрудничество с профильными вузами и средними профессиональными образовательными учреждениями	Численность персонала, прошедшего обучение за счет Компании, человеко-курсов / %	**19 117/96,0**	14 955/69,4	Управление персоналом
			МЭР 30 Затраты Компании на обучение и повышение квалификации работников, млн руб.	**139,6**	144,7	
			МЭР 31 Среднее количество часов обучения на одного работника, человек/час	**38**	24	
			Доля женщин, прошедших обучение, % от общего количества работников Компании, принявших участие в обучающих мероприятиях	**10,3**	7,7	
			Количество студентов вузов и ссузов, прошедших практику в Компании, человек	**1 000**	927	
7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ	S	• Обеспечение бесперебойного электроснабжения потребителей при минимальном относительно иных стран уровне тарифа	МЭР 22 Объем отпуска электроэнергии в сеть филиала из ВИЭ, млн кВт · ч	**1 298,3**	x	Энергопотребление и энергосбережение
			Сокращение потребления энергетических ресурсов на хозяйственные нужды относительно предыдущего года (в сопоставимых условиях), %	**4,1 (относительно 2023 года в СУ)**	1,8 (относительно 2024 года в СУ)	
			Оснащенность энергосберегающими осветительными устройствами с использованием светодиодов, %	**85**	85	
8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ	S	• Предоставление рабочих мест в регионах деятельности • Конкурентный уровень оплаты труда • Социальное обеспечение • Профессиональное развитие работников • Инклюзивность	МЭР 25 Численность работников в девяти регионах России, тыс. человек	**20 204**	22 025	Управление персоналом
			МЭР 26 Средняя заработная плата работников, руб.	**76 492**	83 599	
			Соотношение заработной платы мужчин и женщин, %	**109,0**	109,0	
			МЭР 24 МЭР 28 Расходы на заработную плату и социальные выплаты работникам, млн руб.	**18 381,8**	21 751,8	
			Соотношение средней заработной платы работников со средней в регионах присутствия Компании	**120**	120	
			МЭР 25 Доля работников с инвалидностью, %	**1,3**	1,5	
9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА	S	• Цифровая трансформация • НИОКР и внедрение результатов научных разработок • Подключение новых объектов • Строительство новых электрических сетей	Протяженность линий электропередачи, тыс. км	**294,8**	298,3	Производственные активы и надежность сети Технологическое присоединение Инновационное развитие
			Объем подключенной мощности, МВт	**1 333,8**	879,0	
			Количество исполненных договоров об осуществлении технологического присоединения, тыс.	**46,6**	40,2	
			МЭР 4 Затраты на НИОКР, млн руб.	**102,90**	135,05	
			Доля затрат на внедрение инновационной продукции (технологий, систем, оборудования, материалов), %	**7,39**	1,5	
			Затраты на инновации, млн руб.	**1 928,95**	436,52	
11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ	S	• Развитие регионов присутствия посредством реализации инвестиционной программы • Быстрая и несложная процедура технологического присоединения • Крупный ответственный налогоплательщик	Показатели надежности: $П_{SAIDI}$ (час.) $П_{SAIFI}$ (шт.)	**1,38** **0,78**	1,60 0,93	Производственные активы и надежность сети Технологическое присоединение Взаимодействие с местными сообществами
			МЭР 7 Объем налоговых выплат Компании, млн руб.	**17 036,8**	18 867,2	
			МЭР 9 Доля закупок у субъектов МСП (при установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352 величине не менее 25 %), %	**60,8**	≥25,0	
			Объем присоединенной мощности, МВт	**1 333,8**	879,0	
			МЭР 34 Направлено на благотворительные цели, млн руб.	**112,6**	–	

[1] Оценка исполнения ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)».

ЦУР ООН	ESG-фактор	Вклад «Россети Центр и Приволжье» в достижение ЦУР ООН				Разделы Годового отчета с подробным раскрытием темы
		Направления деятельности	Основные результаты и достижения	Результаты 2024 года	Планы на 2025 год	
12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО	E	• Повышение энергоэффективности • Соответствие международным стандартам в области управления качеством	Экономия топливно-энергетических ресурсов по сравнению с предыдущим периодом, тыс. руб.	**23 145,60 (относительно 2023 года в СУ)**	9 882,14 (относительно 2024 года в СУ)	Энергопотребление и энергосбережение
			Внедрение системы энергетического менеджмента (СЭМ), соответствующей требованиям стандарта ISO 50001:2018	**СЭМ признана соответствующей требованиям стандарта**	Признать в 2025 году СЭМ соответствующей требованиям стандарта	
13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА	E	• Проведение анализа и оценки климатических рисков, включая физические и переходные, интеграция результатов оценки в существующие процессы • Расчет и публикация результатов количественной оценки прямых выбросов парниковых газов	Снижение потерь электроэнергии, %	**0,11**	–	Передача электроэнергии и потери электроэнергии
			Эффект от реализации целевых мероприятий по снижению расхода ресурсов на хозяйственные нужды, т у. т.	**370,3**	359,0	
			Установка ИПУ, тыс. шт.	**1 188,5**	1 290,4	Охрана окружающей среды
			МЭР 19 Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, тонн	**129,1**	Снизить на 1 %	
			МЭР 20 Выбросы парниковых газов (охват 1), тонн CO_2-экв.	**62 007,9**	Снизить на 0,3 %	
15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ	E	• Сохранение биоразнообразия • Лесовосстановление	МЭР 21 Расходы на охрану окружающей среды, млн руб.	**77,5**	60,2	Охрана окружающей среды
			Количество установленных птицезащитных устройств (ПЗУ), шт.	**11 850**	7 783	
			Протяженность ВЛ, на которых произведена установка самонесущего изолированного провода (СИП), тыс. км	**3,4**	1,8	
			Расходы на лесовосстановление, млн руб.	**14,4**	16,6	
17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	G	• Развитие региональной экономики посредством приоритетной поддержки местных поставщиков • Поддержка субъектов МСП при проведении закупочных процедур	Доля местных поставщиков, % от общего объема закупок	**8,5**	–	Закупочная деятельность
			МЭР 9 Доля закупок, участниками которых являлись только субъекты МСП, % от общего объема закупок	**20,7**	≥20,0	

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ

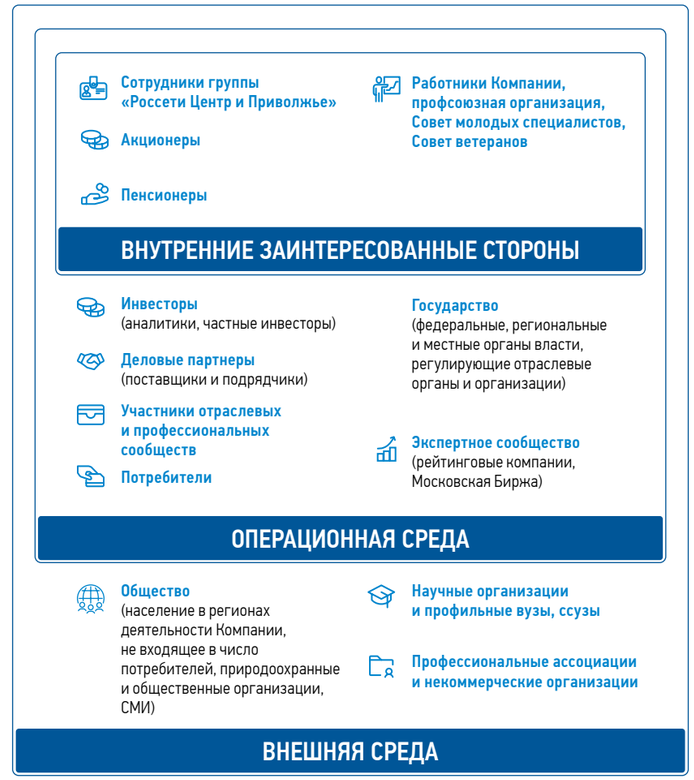
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ КОМПАНИИ

GRI 2-12 GRI 2-29

Деятельность «Россети Центр и Приволжье» предполагает постоянное взаимодействие с широким кругом заинтересованных сторон (стейкхолдеров). Качество этого взаимодействия влияет на устойчивое развитие и коммерческий успех Компании. Поддержание открытого диалога позволяет формировать позитивный имидж Компании, а учет интересов стейкхолдеров является ключевым фактором успешного развития бизнеса.

Для эффективного взаимодействия Компания определила основные группы и сформировала карту стейкхолдеров, учитывая общность интересов, степень их влияния на достижение стратегических целей и применяемые инструменты взаимодействия.

Карта заинтересованных сторон



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 2-29

Компания активно взаимодействует со всеми представителями заинтересованных сторон и считает это взаимодействие эффективным.

Заинтересованные стороны	Интересы	Формы взаимодействия	Взаимодействие в 2024 году
Сотрудники группы «Россети Центр и Приволжье» **Работники Компании, профсоюзная организация, Совет молодых специалистов, Совет ветеранов**	• Высокий уровень социальной защищенности • Достойный уровень жизни • Возможности для личностного и профессионального роста • Безопасность труда • Повышение статуса профессии энергетика	• Коллективный договор • Предоставление социальных льгот и гарантий, программы ДМС • Советы ветеранов и советы молодых специалистов • Профсоюзные организации • Корпоративные средства коммуникации • Работа с кадровым резервом • Обучение персонала • Культурно-массовые и спортивные мероприятия	МЭР 32 В 2024 году в Компании действовал Коллективный договор, заключенный в 2021 году на 2022–2024 годы, которым охвачены все сотрудники. Работникам Компании предоставлены меры социальной поддержки в соответствии с Коллективным договором, возможность профессионального и карьерного развития, в том числе в рамках мероприятий по обучению персонала и работы с кадровым резервом. Подробно обо всех мерах поддержки сотрудников Компании, реализованных в отчетном периоде, читайте в разделах «Управление персоналом», «Охрана труда и промышленная безопасность»
Пенсионеры, участники программы НПО	• Достойный уровень жизни • Высокий уровень социальной защищенности	• Советы ветеранов и советы молодых специалистов • Профсоюзные организации • Корпоративные средства коммуникации	Проведены встречи с представителями работников. Назначены негосударственные пенсии при увольнении из Компании. Количество участников программы НПО в 2024 году — 3 567 человек. Предоставлена материальная помощь пенсионерам в сложных жизненных ситуациях. Организованы культурно-массовые мероприятия для пенсионеров Компании. Поздравление пенсионеров с праздниками и юбилейными датами. Подробнее читайте в разделе «Управление персоналом»
Акционеры и инвесторы	• Динамичный рост и развитие бизнеса • Эффективность деятельности • Рост стоимости акций • Прозрачность деятельности и управления • Дивиденды и их предсказуемость • Получение информации о перспективах развития Компании • Своевременные выплаты по облигациям • Рейтинг Компании • Внесение весомого вклада в достижение ЦУР ООН	• Общее собрание акционеров • Раскрытие обязательной информации и информации в соответствии с информационной политикой Компании • Годовой и нефинансовый отчеты, отчеты эмитента • Встречи с участием менеджмента, аудиовебкасты • Пресс-конференции, презентации, форумы • Федеральные и региональные СМИ • Рассылка IR-новостей • Корпоративный сайт • Опросы акционеров и инвесторов • Ответы на запросы, предоставление документов и информации • Выплата доходов по облигациям • Дивидендные выплаты • Получение и поддержание высоких рейтингов • Дни инвестора	Проведено годовое Общее собрание акционеров Компании 14.06.2024. Опубликованы Интегрированный годовой отчет за 2023 год на сайте информационного агентства и сайте Компании, отчеты эмитента, финансовая отчетность по МСФО, включая MD&A, и по РСБУ. В установленный срок и в полном объеме выплачены дивиденды по акциям. Проведено 213 IR-мероприятий с представителями инвестиционного сообщества. Проведен опрос представителей 13 компаний и частных инвесторов по инвестиционной привлекательности Компании. На сайте Компании в разделе «IR-новости» опубликованы 23 релиза. Рейтинговым агентством «Эксперт РА» подтвержден кредитный рейтинг Компании на уровне «ruAAA». Подтвержден рейтинг корпоративного управления НП РИД на уровне «Развитая практика корпоративного управления». Подробнее читайте в разделе «Корпоративное управление»

Заинтересованные стороны	Интересы	Формы взаимодействия	Взаимодействие в 2024 году
Деловые партнеры (поставщики и подрядчики)	• Взаимовыгодное и долгосрочное сотрудничество • Стабильное финансовое состояние • Проведение закупочных процедур • Переговоры • Коммерческие предложения • Получение прибыли от сотрудничества • Своевременное и точное выполнение договорных обязательств • Честная конкуренция	• Корпоративный сайт • Федеральные и региональные СМИ • Тематические семинары и конференции • Взаимодействие в рамках договорной деятельности, в том числе с использованием электронного документооборота	На сайте Компании в разделе «Закупки» размещались информация по плану закупки, в том числе у субъектов МСП, извещения и документация по закупкам, протоколы по результатам закупок, информация о количестве и объеме заключенных договоров, разъяснения и изменения по закупкам. Также на сайте размещена Программа партнерства между Компанией и субъектами МСП. Компания предоставляла разъяснения участникам закупочных процедур по закупочным процедурам на электронной торговой площадке. Объем закупок в 2024 году составил 92 524,6 млн руб. с НДС, 60,8 % от общего объема составили закупки у субъектов МСП. Подробнее читайте в разделе «Закупочная деятельность»
Потребители	• Надежное, бесперебойное и качественное энергоснабжение • Надлежащее состояние энергосетевых объектов • Высокое качество обслуживания • Прозрачность и доступность информации о деятельности Компании • Быстрая и несложная процедура технологического присоединения к сетям, получения дополнительных услуг и сервисов • Получение дополнительных услуг и сервисов	• Прием обращений потребителей через: – горячую линию энергетиков «Светлая линия 220», – портал ТП.РФ, – мобильное приложение «Россети» — Личный кабинет», – портал «Светлая страна», – корпоративный сайт Компании, – федеральные и региональные СМИ, – пресс-конференции, тематические семинары и форумы и др.	В Компании действует Стандарт качества обслуживания потребителей услуг. В 2024 году 3 210 потребителей получили ответы на вопросы относительно надежности и качества энергоснабжения в рамках работы с Центрами управления регионами, направленной на оперативное реагирование на вопросы жителей регионов. В 2024 году в Днях клиента приняли участие 1 458 потребителей. Потребители своевременно были проинформированы о прогнозах возникновения опасных погодных явлений, а при отключениях электроэнергии — о планируемых сроках ее восстановления. Подробнее читайте в разделе «Взаимодействие с потребителями»
Государство (федеральные, региональные и местные органы власти, регулирующие отраслевые органы и организации)	• Надежное и устойчивое функционирование энергосистемы • Реализация программ комплексного развития систем инфраструктуры • Осуществление долгосрочных проектов, направленных на развитие электроэнергетики • Удовлетворение средне- и долгосрочного спроса на электроэнергию и мощность • Привлечение дополнительных инвестиций в регионы и создание новых рабочих мест • Использование стимулов в государственном секторе (гранты, концессионные соглашения, региональные программы и т. д.) • Налоговые отчисления	• Установление тарифов на регулируемые виды деятельности • Согласование инвестиционных программ и отчетов об их исполнении • Рабочие группы по разработке схем и Программы перспективного развития электроэнергетики • Соглашения о взаимодействии по развитию электроэнергетики регионов • Представление отчетности в органы власти и раскрытие информации в соответствии с законодательством Российской Федерации • Рабочие встречи и совместные мероприятия с представителями региональной власти • Развитие партнерства с местными органами власти • Перечисление налоговых платежей	Компания взаимодействовала с ФАС России и исполнительными органами субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов, осуществляла раскрытие информации на официальном сайте Компании, отвечала на запросы органов государственной власти. «Россети Центр и Приволжье» участвовали в согласительных совещаниях по утверждению инвестиционных программ, в установленные сроки предоставляли налоговые декларации в межрегиональные инспекции ФНС, вовремя платили налоги. В 2024 году в бюджет поступило 17 036,8 млн руб. налоговых отчислений Компании

Заинтересованные стороны	Интересы	Формы взаимодействия	Взаимодействие в 2024 году
Общество (население в регионах деятельности Компании, не входящее в число потребителей, природоохранные и общественные организации, отраслевое сообщество, СМИ)	• Надежное, бесперебойное и качественное энергоснабжение • Обеспечение занятости населения • Прозрачность деятельности Компании • Социально-экономическое развитие регионов присутствия • Экологическая безопасность, охрана окружающей среды • Энергобезопасность • Реализация социальных программ • Благотворительность • Доступность и регулярность поступления информации	• Социальные программы в регионах присутствия • Федеральные и региональные СМИ (пресса, телевидение, радио) • Публикации в социальных медиа • Пресс-конференции, пресс-релизы, PR-акции, тематические семинары, форумы, конкурсы • Встречи руководства с ветеранами, студентами, школьниками и др. • Корпоративный сайт • Меры по предупреждению электротравматизма • Общественные слушания • Информирование о деятельности Компании • Просветительские кампании по безопасности	Сотрудники Компании проводили уроки по энергосбережению в учебных заведениях, проводили дни открытых дверей для студентов, принимали участие в круглых столах «Точка кипения» со студентами ссузов/вузов, принимали участие во всероссийском фестивале «Вместе Ярче». Компания участвовала в Петербургском международном энергетическом форуме, Российской энергетической неделе, отвечала на запросы СМИ, давала оперативные комментарии от имени первых лиц. Публиковались пресс-релизы, проводились коммуникационные мероприятия с участием журналистов и пресс-конференции. Регулярно публиковались отчеты, финансовые результаты и результаты деятельности на официальном сайте и официальных страницах в социальных сетях, мессенджерах и видеохостингах: «ВКонтакте», «Одноклассники», Telegram, RUTUBE. В социальных медиа предусмотрена обратная связь с потребителями через комментарии и личные сообщения
Научные организации и профильные вузы, ссузы	• Содействие развитию науки и образования • Интеграция в распределительный электросетевой комплекс передовых достижений отраслевой науки • Внедрение эффективных инновационных технологий • Спрос на молодые и перспективные кадры со стороны Компании • Совершенствование и развитие совместных образовательных программ	• Программы инновационного развития • Совместные НИОКР • Научные конференции, выставки • Соглашения с вузами о сотрудничестве • Научно-практические конференции • Совместные конкурсы дипломных проектов по электросетевой тематике • Студенческие отряды • Ярмарки вакансий	54 вуза и 115 ссузов сотрудничают с «Россети Центр и Приволжье». 75 студентов вузов и ссузов проходили подготовку по договорам целевого обучения с возможностью дальнейшего трудоустройства в Компанию. 1 тыс. студентов вузов и ссузов прошли практику в Компании. 15 студенческих отрядов работали на объектах Компании. ↗ **Подробнее об участии Компании в проектах по развитию науки и образования, а также о сотрудничестве с учебными заведениями читайте в разделе «Управление персоналом»**
Профессиональные ассоциации и некоммерческие организации	• Сотрудничество • Получение информации о перспективах развития Компании	• Проведение совместных форумов, встреч, конференций, выставок • Взаимодействие в рамках деловых сообществ в регионах присутствия	В 2024 году «Россети Центр и Приволжье» состояли в 16 ассоциациях и некоммерческих организациях и принимали участие в совместных мероприятиях

РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ

Раскрытие информации — ключевой инструмент взаимодействия с акционерами, инвесторами и другими заинтересованными лицами, который способствует укреплению доверия к Компании и повышению ее инвестиционной привлекательности.

«Россети Центр и Приволжье» обеспечивают высокий уровень прозрачности, оперативно предоставляя информацию по всем аспектам своей деятельности. Информационная политика Компании основана на требованиях законодательства Российской Федерации, рекомендациях Кодекса корпоративного управления и требованиях Московской Биржи для эмитентов, чьи акции находятся во втором уровне списка ценных бумаг, допущенных к торгам.

За формирование и раскрытие информации отвечают профильные подразделения в соответствии с регламентом «Раскрытие информации в форме существенных фактов (инсайдерской информации) ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»[1].

[1] Утвержден приказом ПАО «Россети Центр» от 05.10.2021 № 450-ЦА.

В Компании также действует Положение об информационной политике[1], которое определяет:
- основные принципы, цели и задачи информационной политики;
- способы и средства раскрытия информации;
- перечень обязательных и дополнительных сведений, подлежащих раскрытию;
- порядок и сроки представления информации.

Каналы раскрытия информации

Основной канал раскрытия информации — официальный сайт «Россети Центр и Приволжье»: http://www.mrsk-cp.ru/, где материалы синхронно публикуются на английском и русском языках.

Компания размещает информацию, подлежащую раскрытию (существенные факты, годовые отчеты, отчеты эмитента, списки аффилированных лиц, бухгалтерскую и финансовую отчетность, Устав, внутренние документы и т. д.), на собственном сайте и на странице информационного агентства «Интерфакс». Данные также публикуются в СМИ и корпоративных печатных изданиях.

В разделе корпоративного сайта «Акционерам и инвесторам» представлены:
- календарь инвестора, обзоры рынка ценных бумаг, презентации о результатах деятельности;
- дивидендная история, основные показатели Компании;
- интерактивные инструменты для анализа динамики акций и IR-материалы.

В 2023 году был запущен раздел сайта «Устойчивое развитие», где представлены ESG-новости, рейтинги и награды Компании, цели и их достижение.

Помимо этого, Компания использует дополнительные каналы взаимодействия:
- публикации в СМИ;
- предоставление акционерам информации и документов по запросу;
- участие в инвестиционных конференциях и семинарах;
- адресные IR-мероприятия (встречи, вебкасты, телеконференции и т. д.);
- прием обращений через сайт, электронную почту info@mrsk-cp.ru, контакт-центр: 8 (800) 220-0-220;
- письменные запросы по адресу 603950, г. Нижний Новгород, ул. Рождественская, д. 33, а также по адресам филиалов;
- консультации специалистов IR-подразделения.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ, ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ, СМИ

Компания активно распространяет информацию через СМИ, публикуя пресс-релизы, оперативные комментарии, отвечая на запросы журналистов и проводя пресс-конференции. Финансовые отчеты и результаты деятельности размещаются на официальном сайте, в Telegram, на RUTUBE и в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники». В социальных медиа также предусмотрена обратная связь с потребителями через комментарии и личные сообщения.

Основные темы публикаций «Россети Центр и Приволжье» в СМИ в 2024 году:
- выполнение ремонтной кампании на объектах электросетевого комплекса;
- реализация инвестиционной программы;
- оперативное восстановление электроснабжения потребителей при технологических нарушениях;
- внедрение современных технологий в работу Компании;
- снижение потерь электроэнергии;
- борьба с безучетным и бездоговорным потреблением электроэнергии.

В рамках Единой коммуникационной политики Компания активно работает в социальных сетях и блогосфере, формируя позитивный имидж, поддерживая деловую репутацию и ведя разъяснительную работу с потребителями. При этом ведется контроль достоверности информации (фактчекинг), распространяемой в периоды нарушений электроснабжения, вызванных погодными условиями.

Филиалы Компании также взаимодействуют с региональными и муниципальными органами власти. В 2024 году проведены публичные мероприятия, связанные с вводом и модернизацией энергообъектов, подключением крупных потребителей и реализацией Политики устойчивого развития. Представители Компании участвовали в региональных штабах по обеспечению безопасности электроснабжения и других мероприятиях.

«Россети Центр и Приволжье» также принимают активное участие в конгрессно-выставочной деятельности. Так, в 2024 году сотрудники Компании участвовали в работе:
- Петербургского международного энергетического форума;
- Российской энергетической недели.

ЧЛЕНСТВО В АССОЦИАЦИЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ

GRI 2-28

16 ассоциаций и некоммерческих организаций

В 2024 году «Россети Центр и Приволжье» состояли в 16 ассоциациях и некоммерческих организациях.

↗ **Сведения об участии Компании в ассоциациях и организациях приведены в Приложении 3.**

[1] Утверждено решением Совета директоров Компании от 21.02.2022 (протокол от 21.02.2022 № 507).

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Политика управления персоналом в Компании соответствует российскому законодательству, Отраслевому тарифному соглашению в электроэнергетике (ОТС), Коллективному договору, кадровой и социальной политике «Россети Центр и Приволжье», а также стандартам ISO 9001:2015 и ISO 50001:2018.

Ключевые цели кадровой и социальной политики Компании в рамках Стратегии развития электросетевого комплекса:

- планирование и прогнозирование потребности в персонале;
- своевременное привлечение специалистов требуемой квалификации;
- повышение эффективности и производительности труда.

Мы создаем равные возможности для всех сотрудников обеспечиваем равную оплату равного труда. Дискриминация в любой форме и на основании любых признаков при взаимодействии с потенциальными и действующими работниками в «Россети Центр и Приволжье» неприемлема. У нас строго запрещен принудительный и детский труд.

GRI 406-1

Случаев дискриминации в Компании в 2024 году не выявлено.

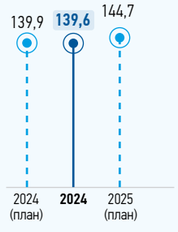
РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

Целевые показатели в области кадровой и социальной политики

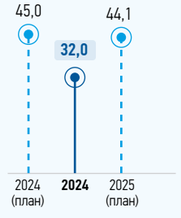
Выполнение показателя по затратам на мероприятия по улучшению жилищных условий работников зависит от заявлений, поданных сотрудниками «Россети Центр и Приволжье», и положительных решений по ним Центральной жилищной комиссии.

МЭР 30

Расходы на обучение работников, млн руб.

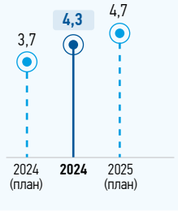


Затраты на мероприятия по улучшению жилищных условий работников, млн руб.

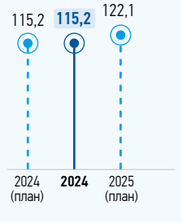


МЭР 28

Выплаты социального характера на одного сотрудника, тыс. руб.



Расходы на НПО, млн руб.



Численность и структура персонала

GRI 2-6 GRI 2-7 МЭР 25

19,9 тыс.
среднесписочная численность персонала Компании

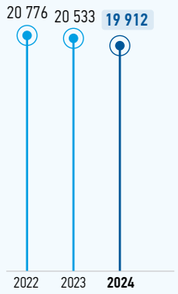
Списочная численность работников «Россети Центр и Приволжье»[1] по состоянию на 31.12.2024 составила 20 204 человека, что на 2,9 % меньше, чем в 2023 году (20 822 человека).

Среднесписочная численность персонала «Россети Центр и Приволжье» в 2024 году составила 19 912 человек, что на 3 % меньше, чем в 2023 году.

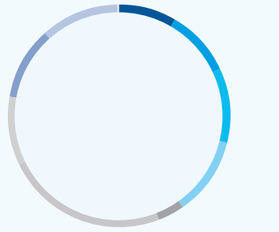
Снижение численности сотрудников «Россети Центр и Приволжье» обусловлено неукомплектованием части вновь образованных вакансий персонала.

[1] С учетом внешних совместителей.

Среднесписочная численность персонала в динамике за 2022–2024 годы, человек



Распределение среднесписочной численности персонала в 2024 году по филиалам, %



Филиал Владимирэнерго	8,56
Филиал Ивэнерго	9,60
Филиал Калугаэнерго	10,79
Филиал Кировэнерго	11,38
Филиал Мариэнерго	4,00
Филиал Нижновэнерго	23,59
Филиал Рязаньэнерго	9,87
Филиал Тулэнерго	10,79
Филиал Удмуртэнерго	11,27
Исполнительный аппарат	0,15

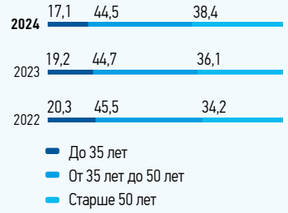
Структура персонала

Основу кадрового состава Общества составляют работники в возрасте до 50 лет (61,6 %). По сравнению с 2023 годом наблюдается снижение доли работников в возрасте от 35 до 50 лет (–0,2 п. п.) и до 35 лет (–2,1 п. п.) на фоне увеличения доли работников в возрасте старше 50 лет (+2,3 п. п.). Средний возраст работников в 2024 году составил 45,2 года (в 2022 году — 44,5 года).

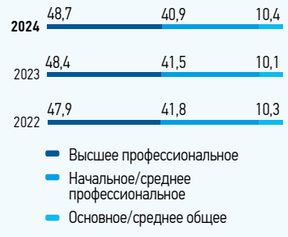
45,2 года
средний возраст работников Компании

GRI 405-1

Структура персонала в разбивке по возрасту в динамике за 2022–2024 годы, %



Структура персонала в разбивке по уровню образования в динамике за 2022–2024 годы, %



Персонал Компании характеризуется достаточно высоким уровнем квалификации: 89,6 % работников имеют профессиональное образование, в том числе 13 работников Компании имеют ученую степень.

13 работников
«Россети Центр и Приволжье» имеют ученую степень

89,6 %
работников имеют профессиональное образование

Структура персонала по гендерному составу за 2022–2024 годы, %

Гендерный состав работников Компании соответствует типичному для электросетевых компаний. По состоянию на 31.12.2024 доля мужчин, работающих в «Россети Центр и Приволжье», составляет 77,5 %, женщин — 22,5 %. При этом доля сотрудниц-женщин в 2024 году выросла на 1,1 п. п.

+1,1 п. п. к 2023 году

22,5 %
доля женщин в персонале Компании

Гендерный состав по категориям работников в 2024 году, %

Структура персонала по типам занятости работников в 2024 году, человек

GRI 2-7

Пол	Полная занятость (полный рабочий день)	Частичная занятость (неполный рабочий день)
Мужчины	15 638	26
Женщины	4 494	46

Частичная занятость (неполный рабочий день) в Компании устанавливается по просьбе отдельных категорий работников в соответствии с трудовым законодательством. Например, на основании ч. 2 ст. 93 Трудового кодекса Российской Федерации неполный рабочий день предоставляется беременным женщинам; одному из родителей (опекунов, попечителей), имеющих ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет); лицам, которые ухаживают за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

В 2024 году в Компании 99,6 % работников имели полный рабочий день, при этом по соглашению сторон для 0,4 % работников в соответствии со ст. 93 Трудового кодекса Российской Федерации установлено неполное рабочее время. Работников с негарантированными часами работы, у которых отсутствует установленный минимум или фиксированное количество рабочих часов, в Компании нет.

Структура персонала по типу трудового договора за 2024 год, человек

GRI 2-7

Пол	Срочный договор	Бессрочный договор
Мужчины	63	15 601
Женщины	85	4 455

По общему правилу с работниками в основном заключается трудовой договор на неопределенный срок (бессрочный договор). Однако для выполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым по законодательству сохраняется место работы, оформляется срочный трудовой договор (статья 58 Трудового кодекса Российской Федерации).

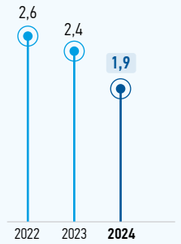
В 2024 году в Компании с 99,3 % работников был заключен трудовой договор на неопределенный срок (бессрочный договор), а с 0,7 % работников был заключен срочный трудовой договор в соответствии со ст. 58 Трудового кодекса Российской Федерации.

Более подробная информация о структуре персонала, принятых работников, в том числе в разрезе филиалов, в 2022–2024 годах приведена в Приложении 3.

1,9 %
–0,5 п. п. к 2023 году
текучесть персонала

GRI 401-1 МЭР 33

Уровень активной текучести персонала, %



Благодаря проводимой эффективной политике Компании по улучшению материального стимулирования работников, повышению заработной платы, выполнению взятых обязательств по сохранению кадрового потенциала Компании и обеспечению сотрудников социальными льготами и гарантиями уровень активной текучести персонала в 2024 году составил 1,9 %, что на 0,5 п. п. меньше, чем в 2023 году.

Более подробная информация о текучести персонала, в том числе с разбивкой по полу и возрасту в разрезе филиалов и Компании в целом, в 2022–2024 годах приведена в Приложении 3.

Обучение и развитие персонала

GRI 404-1

Обучение сотрудников регламентируется Кадровой и социальной политикой «Россети Центр и Приволжье», стандартом «Порядок работы с персоналом в ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» и Положением об обучении и развитии персонала Компании.

В 2024 году организовано 19 117 человеко-курсов, что составляет 96,0 % среднесписочной численности персонала (ССЧ) — на 20,1 п. п. больше, чем в 2023 году (75,9 % от ССЧ).

Наибольшую долю среди обученных занимает производственный и вспомогательный персонал — 90,9 % (17 365 человеко-курсов, из которых 35 — вспомогательный персонал (0,2 %)). Этот показатель снизился на 1,7 п. п. с 92,5 % в 2023 году.

90,6 %
доля производственного персонала, принявшего участие в обучающих мероприятиях

Структура персонала, принявшего участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы в 2022–2024 годах, %

На базе корпоративных учебных центров Компании в 2024 году было организовано 16 687 человеко-курсов, или 87,3 % от общего числа обученных. В 2023 году на базе корпоративных учебных центров было организовано 13 355 человеко-курсов (85,7 % обученных).

Основную долю обученных на базе корпоративных учебных центров также составляет производственный персонал — 93,4 % (15 587 человеко-курсов, из которых 25 — вспомогательный персонал). Данный показатель в 2023 году составил 95,7 %.

Ключевые показатели в области обучения и развития персонала (численность, среднее количество часов, направления) с разбивкой по категориям, полу и возрасту приведены в Приложении 3.

Корпоративные учебные центры в значительной мере обеспечивают потребность Компании в обучении персонала. Они имеют лицензии на образовательную деятельность и все необходимые для этого ресурсы. Обучение проводится в соответствии с профессиональными стандартами. Основные направления — профессиональная подготовка сотрудников, повышение квалификации, обучение вторым (смежным) профессиям, предэкзаменационная подготовка по направлениям, подведомственным Ростехнадзору, развитие кадрового резерва.

Карта учебных центров Компании с указанием количества обученных в 2024 году доступна в Приложении 3.

Помимо корпоративных учебных центров ключевыми поставщиками образовательных услуг для нужд Компании являются:
- ФГБОУ ВО «Ивановский государственный энергетический университет имени В. И. Ленина»;
- ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский университет «МЭИ» и его филиалы;
- Учебно-методический центр Ростехнадзора;
- ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»;
- ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет»;
- ФГАОУ ВО «Российский государственный университет нефти и газа (национальный исследовательский университет) имени И. М. Губкина».

Сотрудничество с образовательными организациями обеспечивает регулярное повышение квалификации руководителей и специалистов Компании, а также обучение по программам дополнительного профессионального образования в электротехнической сфере.

В 2024 году была продолжена реализация программ развития персонала по направлению цифровой трансформации электросетей. Особое внимание уделялось охране труда, в том числе в рамках концепции нулевого травматизма проводились профессиональная переподготовка и повышение квалификации работников.

Электротехнический персонал повышал квалификацию для работы под напряжением на воздушных, кабельных линиях электропередачи и распределительных устройствах до 1 000 В. Водители проходили контраварийную подготовку. Было расширено обучение персонала по оказанию первой помощи с включением вопросов тактической медицины. Продолжалось обучение работников у поставщиков оборудования и программного обеспечения (ПО).

Также в 2024 году было организовано обучение трех работников Компании — победителей второго Всероссийского конкурса «Лидеры энергетики». Два сотрудника прошли обучение по программе профессиональной переподготовки «Управление энергетической компанией: технологии, стратегии, практики управления» в Высшей школе бизнеса ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», а один победитель конкурса обучался по программе профессиональной переподготовки (мини-MBA) «Стратегический менеджмент и цифровая трансформация бизнеса» на экономическом факультете ФГБОУ ВО МГУ имени М. В. Ломоносова. Программы были разработаны с участием экспертов ПАО «Россети» и нацелены на подготовку кадрового резерва для занятия управленческих позиций в электроэнергетике, в группе «Россети» по высокотехнологичным направлениям деятельности.

Три сотрудника Компании в 2024 году прошли профессиональную переподготовку в региональных вузах по программе «Управление инновационно ориентированными компаниями» и «Менеджмент» в рамках Президентской программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации.

Фактические затраты на подготовку персонала (независимо от источников) составили 139,6 млн руб., из них 107,5 млн руб. (77,0 %) было направлено на подготовку на базе корпоративных учебных центров. В 2023 году эти показатели составили соответственно 125,6 млн и 92,1 млн руб. (73,3 %).

Соотношение фактических затрат на подготовку персонала к фонду заработной платы (ФЗП) работников списочного состава в отчетном году составило 0,8 %, не изменившись по сравнению с 2023 годом.

МЭР 20

Расходы Компании на обучение работников в 2022–2025 годах, млн руб.

Показатель	2022	2023	2024	2025	Отклонение 2024/2023	
				план	млн руб.	%
Расходы на обучение персонала (всего)	**119,7**	**125,6**	**139,6**	**144,7**	**+14,0**	**+11,1**
• в том числе расходы на обучение в корпоративных учебных центрах	84,9	92,1	**107,5**	103,5	+15,4	+16,7

+11,1 % к 2023 году

139,6 млн руб.

затраты на обучение персонала

Рост расходов на обучение, повышение квалификации и переподготовку персонала в 2024 году обусловлен производственной необходимостью и запланированной периодичностью обучения.

Подробные данные об обучении работников с отрывом от работы и затратах на него приведены в Приложении 3.

МЭР 31

Среднегодовое количество часов обучения для различных категорий работников в 2022–2024 годах, человеко-час

Для развития профессионального мастерства, распространения передового опыта и повышения престижа рабочих профессий сотрудники «Россети Центр и Приволжье» регулярно участвуют в открытом корпоративном чемпионате компаний группы «Россети» «Молодые профессионалы» по стандартам Агентства развития профессий и навыков (правопреемник «Ворлдскиллс Россия»). В 2024 году работники соревновались в следующих компетенциях:

- обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики;
- эксплуатация кабельных линий электропередачи;
- интеллектуальная система учета электроэнергии;
- оперативное обслуживание подстанций в электрических сетях;
- техническое обслуживание и ремонт распределительных сетей 0,4–20 кВ.

Работник филиала Владимирэнерго получил диплом в номинации «Лучший доклад стратегической сессии в рамках Всероссийского соревнования профессионального мастерства работников блока реализации услуг».

Во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший специалист по экологической безопасности 2024 года» ведущий инженер по охране окружающей среды (эколог) филиала Кировэнерго Я. С. Гарипова заняла 2-е место.

В региональном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», прошедшем в Калужской области, в номинации «Лучший электромонтер по релейной защите и автоматике» призовые места заняли работники филиала Калугаэнерго: 1-е место — Д. С. Макарцев, 3-е место — В. Ю. Максимов.

Осенью 2024 года представители Компании приняли участие в I Конкурсе профессионального мастерства Блока управления и развития персонала компаний группы «Россети» в номинациях «Лучший рекрутер» и «Лучший проект года в сфере управления персоналом».

Также работники Компании в 2024 году участвовали в соревнованиях профессионального мастерства персонала по ремонту и обслуживанию оборудования подстанций ПАО «Россети», соревнованиях оперативного персонала центров управления сетями компаний группы «Россети» и Всероссийских соревнованиях профессионального мастерства работников блока по реализации услуг филиалов ДО ПАО «Россети» и филиалов ПАО «Россети» — МЭС.

В ноябре 2024 года девять представителей Компании участвовали в конкурсе профессионального мастерства «Лучший специалист по производственному контролю» среди работников управлений производственной безопасности и производственного контроля филиалов ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье». Основная цель конкурса — распространение передового опыта по повышению эффективности системы внутреннего технического контроля, промышленной безопасности опасных производственных объектов, предупреждения аварийности в электрических сетях.

В 2024 году в филиалах Компании также проводились конкурсы профессионального мастерства среди водителей, между оперативно-выездными бригадами, бригадами по эксплуатации распределительных сетей РЭС, по ремонту и обслуживанию РЭС, по соблюдению правил охраны труда, по реализации услуг, а также смотры-конкурсы по охране труда и пожарной безопасности, на звание «Лучший мастер», «Лучшая бригада по охране труда», «Лучший бригадный автомобиль», «Зеленый РЭС».

Подбор персонала и кадровый резерв

Поиск и подбор кандидатов на вакантные должности ведется по двум направлениям: внутренний рекрутинг (приоритетный) и внешний рекрутинг. Внутренний подбор способствует развитию сотрудников и снижению затрат Компании.

При внешнем рекрутинге используются:

- государственные центры занятости;
- хедхантинг или прямой поиск;
- специализированные сайты;
- специализированные федеральные и региональные рекламные издания.

Дополнительно «Россети Центр и Приволжье» сотрудничают с высшими и средними учебными заведениями.

В Компании сформирована единая корпоративная культура, закрепленная в Кодексе корпоративной этики «Россети Центр и Приволжье». Кодекс регулирует взаимодействие сотрудников, определяет правила делового этикета и партнерские отношения, способствуя эффективному сотрудничеству и высоким стандартам деловой этики.

«Россети Центр и Приволжье» обеспечивают равенство возможностей для всех кандидатов при приеме на работу.

При обеспечении равенства Компания руководствуется общепризнанными принципами, нормами международного права и Конституцией Российской Федерации. Подбор персонала на вакантные должности основан исключительно на квалификации, стаже и профессиональных качествах кандидатов, без дискриминации по расе, цвету кожи, полу, языку, религии, политическим или иным убеждениям, национальному или социальному происхождению, экономическому положению или рождению.

При трудоустройстве людей с ограниченными возможностями здоровья в первую очередь учитываются их квалификация и стаж, для них создаются специальные рабочие места, адаптированные под индивидуальные потребности и требования программы реабилитации (при ее наличии). Регулярно проводится специальная оценка условий труда, а для адаптации таких сотрудников используются внутриорганизационное обучение, наставничество и вводный инструктаж.

В 2024 году Компания обеспечила квоту в 474 рабочих места для людей с инвалидностью. Для инвалидов I и II групп предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени (не более 35 часов в неделю) с сохранением полной оплаты труда, а также ежегодный отпуск продолжительностью 30 календарных дней для инвалида любой группы.

Работникам, получившим инвалидность в результате травмы по вине работодателя или профессионального заболевания, выплачивается единовременная материальная помощь в размере от 30 до 75 % годового заработка в зависимости от группы инвалидности.

Кадровый резерв

Формирование и развитие кадрового резерва в «Россети Центр и Приволжье» осуществляется в соответствии с Положением «Формирование кадрового резерва ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»[1]. Кадровый резерв обеспечивает Компанию квалифицированными специалистами, готовыми к эффективной работе на значимых позициях. Подготовка резервистов включает обучение, развитие профессиональных и управленческих навыков и мотивационные программы.

В Компании формируются три уровня кадрового резерва для замещения должностей руководителей:

- управленческий кадровый резерв Компании — формируется на должности директоров филиалов и их заместителей по направлениям деятельности, а также руководителей структурных подразделений исполнительного аппарата Компании;
- управленческий кадровый резерв филиалов Компании — формируется на руководящие позиции в соответствии со штатным расписанием филиалов Компании;
- молодежный резерв — кадровый резерв из числа наиболее перспективных молодых руководителей и специалистов в возрасте до 35 лет включительно. Группы молодежного резерва имеются в составе управленческого кадрового резерва.

В 2024 году в управленческий кадровый резерв входили 3 002 наиболее перспективных работника Компании. Обеспеченность управленческих должностей кадровым резервом на конец отчетного периода составила 86,9 %. Управленческие должности Компании укомплектованы участниками управленческого кадрового резерва на 65,5 %.

3 002 работника

включены в управленческий кадровый резерв

На 86,9 %

управленческие должности обеспечены кадровым резервом

18,4 %

коэффициент продвижения резервистов за 2024 год

65,5 %

управленческих должностей Компании укомплектованы участниками управленческого кадрового резерва

Эффективность кадровых резервов зависит от условий, созданных для развития их участников. Для каждого резервиста в Компании утверждены целевые должности, сформированы индивидуальные планы развития и назначены наставники. Исполнение планов контролирует Департамент управления персоналом.

В 2024 году члены кадрового резерва принимали участие в тренингах, направленных на развитие управленческих компетенций, а также выполняли должностные обязанности вышестоящих руководителей во время их отсутствия. Члены кадрового резерва также представляли Компанию на Всемирном фестивале молодежи, Международном форуме молодых энергетиков и промышленников «Форсаж-2024», XII Международном молодежном форуме «Инженеры будущего», Молодежном дне в рамках Международного форума «Российская энергетическая неделя», XIV Международной научно-технической конференции «Электроэнергетика глазами молодежи — 2024», Чемпионате по решению инженерных кейсов CASE-IN, Конгрессе молодых ученых, Молодежном дне охраны труда, а также в Международном молодежном экономическом форуме в рамках проведения XXVII Петербургского международного экономического форума.

Итоги работы Компании по развитию кадрового резерва

Показатель	2022	2023	2024		2025	Отклонение 2024/2023
			план	факт	план	
Численность управленческого кадрового резерва, человек	2 876	3 075	**3 146**	**3 002**	2 823	–2,4
Доля руководящих должностей, обеспеченных кадровым резервом, %	86	86,5	**87,1**	**86,9**	87,1	+0,5
Коэффициент замещения вакантных руководящих позиций резервистами, %	26,2	41,4	**44,3**	**47,1**	47,8	+13,8

[1] Утверждено приказом ПАО «Россети Центр» от 08.08.2024 № 275-ЦА.

Оценка персонала

GRI 404-3

В «Россети Центр и Приволжье» действует система оценки персонала, направленная на определение результативности, профессионализма и эффективного использования кадрового потенциала, а также актуализацию состава кадровых резервов.

Виды оценки работников:
- первичная оценка при подборе внешних кандидатов на вакантные должности компании;
- оценка при переводе внутренних кандидатов на вакантные должности;
- оценка уровня развития и проявления компетенций персонала при формировании управленческого кадрового резерва;
- оценка уровня квалификации (включая знания, умения, профессиональные навыки, опыт работы и образование, соответствие квалификационным требованиям и профессиональным стандартам);
- оценка при определении обучения и развития;
- психофизиологическое и психологическое обследование персонала;
- другие разновидности оценки исходя из поставленных задач.

В отчетном году 9 913 сотрудников Компании (49,8 % от ССЧ) прошли оценочные процедуры, в 2023 году — 2 660 сотрудников (12,9 % от ССЧ).

В 2024 году была проведена независимая оценка квалификации 56 работников Компании. Расходы Компании на независимую оценку персонала в 2024 году составили 708,5 тыс. руб.

В целом за 2024 год наблюдается рост количества проведенных оценочных процедур для персонала более чем в 3,5 раза по отношению к 2023 году, что связано со стратегическими целями и задачами Компании.

↗ **Подробнее о численности персонала, прошедшего оценку в 2022–2024 годах, читайте в Приложении 3.**

+36,9 п. п. к 2023 году

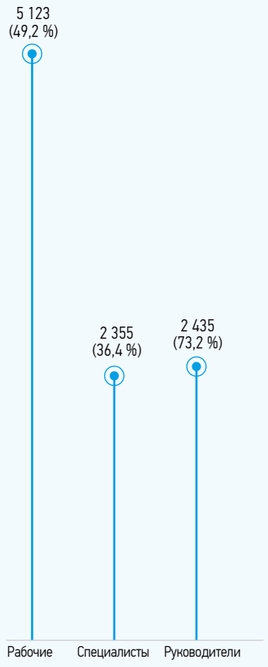
9,9 тыс. сотрудников, или

49,8 % персонала

прошли оценку

GRI 404-3

Количество работников, прошедших оценку, в разбивке по категориям в 2024 году



↗ **С информацией о количестве работников, прошедших оценку, в разбивке по полу и категориям можно ознакомиться в Приложении 3.**

Система вознаграждения персонала

«Россети Центр и Приволжье» поддерживают высокий уровень социальной защищенности работников, включая справедливую систему оплаты труда. С 2008 года в филиалах Компании действует единая система оплаты, включающая:
- выплаты по должностным окладам (месячным тарифным ставкам);
- доплаты и надбавки за вредные условия труда, работу в ночное время, разъездной характер работы, работу со сведениями, составляющими государственную тайну, совмещение профессий, работу в выходные или нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу и т. п.;
- вознаграждение за выслугу лет;
- премирование по результатам работы за месяц и за год, за особо важные задания, дополнительное премирование по итогам деятельности за квартал/год, дополнительное премирование за выявление и пресечение фактов безучетного и бездоговорного потребления электрической энергии, за достижение целевых значений уровня потерь электрической энергии, за реализацию дополнительных рыночных услуг, дополнительное материальное стимулирование руководителей высокоавтоматизированных РЭС.

Должностной оклад работника определяется на основании Схемы должностных окладов рабочих филиалов и Схемы должностных окладов руководителей, специалистов и служащих филиалов. Оплата труда ключевых руководителей регулируется отдельными положениями.

Социальная защита и корпоративная поддержка работников реализуются через Коллективный договор и локальные нормативные акты, включая страховые программы, НПО, жилищную политику, а также культурно-массовые, физкультурно-оздоровительные и образовательные мероприятия.

МЭР 24 МЭР 28

Оплата труда и социальные выплаты, млн руб.

Показатель	2022	2023	2024		2025
			план	факт	план
Фонд оплаты труда (с учетом лиц несписочного состава)	14 969,9	16 679,0	**18 102,2**	**18 295,8**	21 650,3
Выплаты социального характера (с учетом лиц несписочного состава)	50,7	57,5	**78,5**	**86,0**	101,5
Итого	**15 020,6**	**16 736,5**	**18 180,7**	**18 381,8**	**21 751,8**

+9,7 % к 2023 году

18,3 млрд руб.

фонд оплаты труда

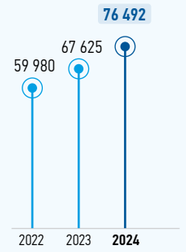
+49,6 % к 2023 году

86 млн руб.

социальные выплаты Компании

МЭР 26

Средние показатели заработной платы работников в 2022–2024 годах, руб.



+13,1 % к 2023 году

76 492 руб.

средняя заработная плата в Компании

Прирост средней заработной платы в 2024 году по сравнению с 2023 годом в целом по Компании составил 13,1 %, что обусловлено индексацией заработной платы персонала; повышением тарифных ставок (должностных окладов) работникам ключевых профессий и должностей по итогам оценки профессиональных качеств и увеличением количества человеко-часов за сверхурочно отработанное время и работу в выходные дни.

Соотношение средней заработной платы мужчин и женщин в 2022–2024 годах

GRI 405-2

Показатель	2022	2023	2024
Средняя заработная плата мужчин, руб.	60 856	68 869	**77 841**
Средняя заработная плата женщин, руб.	56 327	62 626	**71 403**
Соотношение средней заработной платы мужчин и женщин, %	108,0	110,0	**109,0**

«Россети Центр и Приволжье» содействуют равенству возможностей при найме и определении заработной платы. Система оплаты труда работников Компании имеет единую структуру для мужчин и женщин, исключающую возможность дискриминации по гендерному признаку.

↗ **Информация о средней заработной плате в филиалах Компании в 2022–2024 годах приводится в Приложении 3.**

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

«Россети Центр и Приволжье» проводят целенаправленную молодежную политику, ориентированную на три ключевые категории: школьников, студентов и молодых специалистов.

Работа со школьниками

Компания организует встречи учащихся с энергетиками и ветеранами отрасли, экскурсии на энергообъекты и в музеи, уроки энергосбережения и электробезопасности (в том числе онлайн). Она также выступает оператором Всероссийской олимпиады школьников группы «Россети», в которой в 2024 году приняли участие более 500 учащихся 9–11-х классов. По итогам олимпиады восемь победителей получили возможность участвовать в Энергетической проектной смене группы «Россети», которая проводилась на базе Всероссийского детского центра «Орленок» и в Проектной школе на базе Университетской гимназии МГУ имени М. В. Ломоносова. Награждение победителей прошло на Молодежном дне Российской энергетической недели.

В 2024 году в рамках проекта в сфере профессиональной ориентации школьников «Энергокружки ПАО «Россети» филиалами «Россети Центр и Приволжье» в регионах присутствия было организовано 11 энергокружков, в которых занимаются 197 школьников. Помимо углубленной профильной подготовки по физике, в течение года с ребятами проводились и интересные профориентационные мероприятия. Учебная программа проекта разработана одним из ведущих технических университетов России в области энергетики — Национальным исследовательским университетом МЭИ в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом. Занятия в энергокружках помогут старшеклассникам лучше подготовиться к сдаче экзаменов и в последующем поступить в вузы по профильным специальностям.

Ранняя профориентация помогает знакомить школьников с профессией энергетика, мотивировать их на получение профильного образования и работу в Компании.

Филиалы курируют региональные профориентационные проекты. Так, Рязаньэнерго совместно с Рязанским государственным радиотехническим университетом имени В. Ф. Уткина в 2024 году продолжили работу физико-математической школы для участников олимпиады и детей сотрудников.

Мариэнерго совместно с СОШ № 30 г. Йошкар-Олы и Марийским государственным университетом продолжили работу двух профильных электроэнергетических классов для подготовки будущих абитуриентов электроэнергетического факультета.

В октябре 2024 года в рамках первой метрологической недели в Нижегородской области состоялась экскурсия у Шуховской башни для учеников метрологических классов МБОУ «Школа № 26» г. Дзержинска. Целью было познакомить школьников с историей Шуховской башни, ее значением в области метрологии и провести практические задания по измерениям, наглядно показать детям, что инженерные шедевры начинаются с самых простых измерений.

Работа со студентами

В рамках взаимодействия Компании с вузами и ссузами ведется практико-ориентированная подготовка кадров.

В 2024 году:

- 120 студентов обучались по целевым программам, включая 45 работников Компании (заочно) и 75 студентов дневной формы, по востребованным в электросетевом комплексе направлениям;
- 41 студент-целевик приступил к обучению;
- студенты с высокой успеваемостью включены в программы стипендиальной поддержки;
- 1 тыс. студентов прошли практику;
- 196 выпускников вузов и ссузов трудоустроены в Компанию.

В рамках поддержки движения студенческих отрядов организована работа 15 отрядов на объектах Компании (245 человек). Представители лучшего студенческого отряда «Анкер» (Кировэнерго) приняли участие в торжественном закрытии 15-го,юбилейного трудового сезона 2024 года работы студенческих отрядов группы «Россети», а также Всероссийском слете студенческих отрядов, посвященном 65-летию движения студенческих отрядов и 20-летию учреждения Российских студенческих отрядов.

В ноябре 2024 года в рамках первой Национальной премии Российских студенческих отрядов «Труд крут» филиал Нижновэнерго был удостоен почетной награды среди энергокомпаний в категории «Лучший региональный работодатель, осуществляющий трудоустройство студенческих отрядов электросетевого комплекса».

Сотрудники филиала Нижновэнерго приняли участие в марафоне «Карьера инженера» для студентов и выпускников Нижегородского государственного технического университета имени Р. Е. Алексеева.

Филиал Тулэнерго традиционно принял участие в организации и проведении практического этапа регионального конкурса профессионального мастерства студентов профессиональных образовательных организаций Тульской области «Наследники Никиты Демидова».

54 вуза
и 115 ссузов
сотрудничают с «Россети Центр и Приволжье»

1 000 студентов
прошли практику в Компании

196 выпускников
трудоустроены

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ БУДУЩЕГО: ЦИФРОВАЯ ЛАБОРАТОРИЯ В МАРГУ

В МАРИЙСКОМ ГОСУНИВЕРСИТЕТЕ ОТКРЫЛАСЬ ЦИФРОВАЯ ЛАБОРАТОРИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ

«Россети Центр и Приволжье» — стратегический партнер Марийского государственного университета (МарГУ). В 2024 году филиал Мариэнерго участвовал в открытии в вузе «Цифровой лаборатории электроэнергетики» — площадки, где студенты могут в реальном времени работать с передовыми технологиями управления энергосетями.

Лаборатория оснащена современными симуляторами, оборудованием для детального изучения релейной защиты цифровых подстанций и частотно-управляемых электроприводов, что позволяет вести подготовку специалистов по самым актуальным направлениям.

Проект не ограничивается только созданием учебной базы: энергетики проводят профориентационные мероприятия, привлекают студентов к стажировкам и предлагают выпускникам работу в компании. Таким образом создается устойчивая система подготовки кадров, адаптированных к вызовам цифровой энергетики.

1 СОВРЕМЕННОЕ ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ ПРАКТИЧЕСКОГО ОБУЧЕНИЯ

2 МНОГОУРОВНЕВЫЕ ПРОГРАММЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ: ОТ ПРОФОРИЕНТАЦИИ ДО ТРУДОУСТРОЙСТВА

3 ПАРТНЕРСТВО С ВУЗОМ И РЕГИОНАЛЬНЫМИ ВЛАСТЯМИ

Работа с молодыми специалистами

Для адаптации молодых специалистов в Компании действуют программы наставничества, а перспективные сотрудники включаются в молодежный кадровый резерв. Чтобы вовлечь их в проекты социальной и производственной направленности, созданы советы молодых специалистов.

Основные задачи советов:
- помощь молодым сотрудникам в адаптации к условиям и требованиям, предъявляемым к работникам Компании;
- содействие в формировании команды профессионалов на принципах единой корпоративной культуры Компании, повышение эффективности работы с кадровым резервом, обеспечение индивидуального подхода к работе с молодежью;
- реализация проектов социальной направленности — поддержка ветеранов, пропаганда здорового образа жизни, волонтерские проекты.

Советы молодежи регулярно организовывают различные спортивные и культурно-массовые мероприятия, в которых принимают участие молодые специалисты Компании.

В 2024 году молодые специалисты «Россети Центр и Приволжье» традиционно принимали участие в различных региональных мероприятиях. Наиболее значимые из них:
- Всемирный фестиваль молодежи;
- Международный форум молодых энергетиков и промышленников «Форсаж-2024»;
- XII Международный молодежный форум «Инженеры будущего»;
- Молодежный день в рамках Международного форума «Российская энергетическая неделя»;
- XIV Международная научно-техническая конференция «Электроэнергетика глазами молодежи — 2024»;
- Чемпионат по решению инженерных кейсов CASE-IN;
- Конгресс молодых ученых;
- Молодежный день охраны труда;
- Международный молодежный экономический форум в рамках проведения XXVII Петербургского международного экономического форума.

Основные показатели в области работы с молодежью приведены в Приложении 3.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

GRI 2-30 МЭР 32

Социальная ответственность Компании реализуется через систему социального партнерства и строится на основе Отраслевого тарифного соглашения (ОТС) в электроэнергетике Российской Федерации на 2022–2024 годы и Коллективного договора «Россети Центр и Приволжье» на 2022–2024 годы. Согласно Коллективному договору, социальный пакет работников Компании включает:
- ДМС, страхование от несчастных случаев и болезней;
- дополнительные оплачиваемые отпуска по семейным обстоятельствам;
- поддержку социально незащищенных семей;
- единовременные выплаты работникам при предоставлении основного отпуска, регистрации брака, рождении/усыновлении ребенка, ко дню рождения ребенка до трех лет и юбилейным датам;
- материальную помощь при уходе на пенсию по инвалидности, на организацию похорон сотрудников и их близких родственников;
- пособия детям погибших на производстве работников;
- создание условий для отдыха и оздоровления сотрудников, путевки для их детей в оздоровительные лагеря или санатории, новогодние подарки;
- НПО работников;
- компенсации сотрудникам расходов по найму жилья и части затрат на выплату ипотеки.

Коллективный договор охватывает 100 % сотрудников «Россети Центр и Приволжье» и направлен:
- на повышение производительности труда, эффективности и качества работы;
- соблюдение трудовой дисциплины, охраны труда и техники безопасности;
- обеспечение социальной стабильности в Компании.

Обязательства, закрепленные законодательством Российской Федерации, ОТС и Коллективным договором, выполняются Компанией в полном объеме.

Для воспитания трудовых и патриотических качеств личности у подрастающего поколения, уважения к традициям и гордости за профессию энергетика, укрепления культурных и корпоративных связей между организациями электросетевого комплекса ежегодно проводятся культурно-просветительские мероприятия (патриотические акции, благоустройство захоронений и памятников участникам Великой Отечественной войны).

Компания оказывает материальную помощь ветеранам, участникам тыла, участникам Великой Отечественной войны. Работники Компании посещают ветеранов в знаменательные даты для поздравлений.

Также оказывается помощь участникам специальной военной операции (СВО): материальная и нематериальная поддержка (в том числе материальная помощь на подготовку детей к школе, компенсация расходов на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря, оплата обучения членам семьи и т. д.). На них распространяется система добровольного страхования, предусмотрена помощь в виде обеспечения их самым необходимым для жизни.

С участниками СВО и членами их семей в течение 2024 года состоялось несколько встреч, одна из которых прошла во время торжественного мероприятия, посвященного 20-летию Компании, Дню энергетика и чествованию участников СВО.

Для поддержки работников — участников СВО, членов их семей и специального инфраструктурного проекта в 2024 году создан благотворительный фонд помощи «Энергия русского духа».

В отчетном периоде проведены коллективные переговоры по заключению Коллективного договора на период 2025–2027 годов.

«Россети Центр и Приволжье» активно занимаются историко-мемориальной работой, сохраняют лучшие традиции отечественной электроэнергетики и обеспечивают преемственность в развитии электросетевого комплекса России. В филиалах действуют музеи, рассказывающие об истории энергетики в регионах присутствия Компании.

Для укрепления корпоративной культуры ежегодно проводятся праздничные мероприятия, создающие возможность для неформального общения сотрудников: День энергетика, День Компании, День защитника Отечества, Международный женский день.

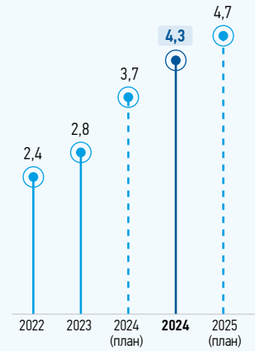
Компания также поддерживает участие в социальных и спортивных инициативах. Сотрудники участвуют во Всероссийских межкорпоративных соревнованиях по ходьбе «Человек идущий», во Всероссийском оздоровительном онлайн-проекте Vmarafone и субботниках.

В апреле 2024 года среди детей работников группы компаний «Россети» был проведен корпоративный конкурс детского рисунка «Красота энергетики», в котором приняли участие 342 ребенка.

В конкурсе детского рисунка «Энергия спорта и здоровья», приуроченном ко Всемирному дню здоровья, приняли участие 268 детей работников «Россети Центр и Приволжье». За лучшие работы 30 участников получили дипломы и подарочные сертификаты.

4,3 тыс. руб.
размер выплат социального характера на одного сотрудника

Выплаты социального характера на одного работника в 2022–2025 годах, тыс. руб.



МЭР 28 МЭР 34

Затраты на социальные программы Компании в 2022–2024 годах, млн руб.

Социальная программа	2022	2023	2024
Социальное обеспечение	87,2	93,1	**125,2**
Пенсионное обеспечение	117,1	117,1	**115,2**
Расходы на ДМС	85,2	89,4	**103,4**
Жилищная программа	27,7	27,2	**32,0**
Итого	**317,2**	**326,8**	**375,8**

МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

GRI 403-6

В рамках Положения об обеспечении страховой защиты «Россети Центр и Приволжье» и Программы страховой защиты Компании все сотрудники обеспечены ДМС и страхованием от несчастных случаев и болезней.

ДМС включает в себя весь комплекс медицинских услуг: амбулаторно-поликлиническое обслуживание, в том числе на дому, коммерческую скорую помощь, стационарное и стоматологическое обслуживание в специализированных медучреждениях с правом выбора клиники в рамках программы страхования.

ДМС сокращает время обследования, повышает качество лечения и, соответственно, производительность труда.

Дополнительно предусмотрена ежегодная вакцинация работников от гриппа и клещевого энцефалита.

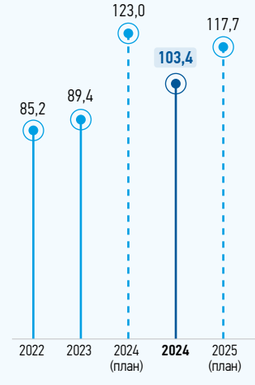
Страхование от несчастных случаев и болезней действует круглосуточно, покрывая все возможные риски.

+15,7 % к 2023 году

103,4 млн руб.
расходы на ДМС

Увеличение расходов на ДМС связано с ежегодным увеличением тарифов на ДМС.

Расходы на ДМС в 2022–2025 годах, млн руб.



ПЕНСИОННЫЕ ПРОГРАММЫ

GRI 201-3

«Россети Центр и Приволжье», как социально ориентированная компания, длительное время реализуют Программу НПО, которая позволяет работникам, имеющим основания для выхода на пенсию, получать дополнительные выплаты от Компании наряду с государственными пособиями.

Компания регулярно перечисляет пенсионные взносы в негосударственные пенсионные фонды (НПФ), с которыми заключены договоры о НПО. При этом «Россети Центр и Приволжье» полностью финансируют выплату негосударственной пенсии, назначаемой по корпоративному плану НПО. Размер пенсии определяется Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников.

В рамках паритетного плана НПО сотрудники совместно с Компанией формируют свою дополнительную пенсию, размер которой зависит от накопленных средств. К концу 2024 года в программе участвовало около 2,3 тыс. человек.

СТРУКТУРА НПО «РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ»

Паритетный план

работник и Компания солидарно, в определенной пропорции и по определенным правилам финансируют пенсионное обеспечение работника

Корпоративный план

Компания за счет собственных средств финансирует дополнительное НПО своих работников

Компания сотрудничает со следующими НПФ:

- АО НПФ ВТБ Пенсионный фонд;
- АО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления»;
- НПФ «Профессиональный» (АО).

Программа НПО не только обеспечивает достойный уровень жизни работников после выхода на пенсию, но и способствует привлечению, удержанию и мотивации персонала, укрепляя доверие к работодателю и повышая его корпоративный рейтинг.

Количество участников Пенсионной программы по корпоративному и паритетному планам в 2022–2024 годах

Показатель	2022		2023		2024	
	Количество участников, человек	Объем пенсионного взноса, млн руб.	Количество участников, человек	Объем пенсионного взноса, млн руб.	Количество участников, человек	Объем пенсионного взноса, млн руб.
Корпоративный план	1 443	82,7	1 329	83,3	**1 285**	**81,5**
Паритетный план	2 693	34,4	2 491	33,8	**2 282**	**33,7**
Итого	**4 136**	**117,1**	**3 820**	**117,1**	**3 567**	**115,2**

Расходы на НПО в 2022–2024 годах, млн руб.

Показатель	2022	2023	2024		2025	Отклонение 2024/2023	
			план	факт	план	млн руб.	%
Расходы НПО	117,1	117,1	**115,2**	**115,2**	122,1	–1,9	–1,6

ЖИЛИЩНАЯ ПРОГРАММА

В Компании действует Положение о жилищной политике, предусматривающее компенсацию расходов работников на наем жилья и частичное возмещение процентных выплат по ипотеке. Такой подход способствует привлечению и удержанию квалифицированных специалистов и перспективной молодежи.

В 2024 году 140 сотрудников получили компенсацию расходов по найму жилья, а 71 работник — поддержку в выплате ипотечных процентов.

Участники жилищной программы, человек

Расходы Компании на реализацию жилищной программы в 2022–2024 годах, млн руб.

Показатель	2022	2023	2024	Отклонение 2024/2023	
				абс.	%
Расходы на мероприятия по улучшению жилищных условий работников, в том числе	27,7	27,2	**32,0**	+4,8	+17,6
• компенсация найма жилья	22,2	20,3	**24,5**	+4,2	+20,7
• компенсация банковских процентов по ипотеке	5,5	6,9	**7,5**	+0,6	+8,7

НАГРАДНАЯ КАМПАНИЯ

Наградная кампания «Россети Центр и Приволжье» направлена на признание заслуг работников за высокие производственные показатели и выполнение значимых для Компании задач.

В частности, за мужество и профессионализм во время аварийно-восстановительных работ в Курской области два сотрудника награждены ведомственными наградами, а три сотрудника — корпоративными наградами ПАО «Россети».

Показатель	2022	2023	2024	Отклонение 2024/2023, %
Число работников, удостоенных государственных наград, человек	0	2	**0**	–100
Число работников, удостоенных ведомственных наград Минэнерго России, человек	50	71	**65**	–8,5
Число работников, удостоенных отраслевых наград, человек	99	108	**114**	+5,6
Число работников, удостоенных корпоративных наград, человек	1 938	2 270	**2 666**	+17,4

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ

Во всех филиалах Компании действуют советы ветеранов, которые помогают выявлять особо нуждающихся пенсионеров и организовывать для них мероприятия к праздникам и юбилейным датам.

Предусмотрены различные виды материальной поддержки, в том числе выплата негосударственной пенсии, ежегодные выплаты ко Дню Победы, материальная помощь в случае тяжелого материального положения, поддержка семьи умершего неработающего пенсионера.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ СПОРТА

GRI 403-6

2024 год в Компании объявлен Годом физической культуры и спорта.

«Россети Центр и Приволжье» активно поддерживают здоровый образ жизни сотрудников, организуя физкультурно-оздоровительные мероприятия, и способствуют популяризации массовых видов спорта. Компания проводит дни здоровья и спартакиады, приобретает для работников абонементы на посещение бассейнов и спортивных центров.

В феврале 2024 года работники Компании приняли участие в лыжных гонках марафона «Энергия спорта», который прошел на базе спортивно-оздоровительного лыжного комплекса имени Г. А. Кулаковой в Удмуртской Республике.

В марте волейбольная команда Удмуртэнерго стала победителем турнира «Энергия Великой Победы» среди компаний ТЭК, который проходил на спортивной площадке «Красный Октябрь» при поддержке Правительства России.

В апреле на стадионе «Красная Пресня» прошел турнир по футболу с участием 16 компаний ТЭК России. От «Россети Центр и Приволжье» в турнире участвовали представители филиала Рязаньэнерго.

В мае прошли соревнования по шахматам онлайн-серии в рамках «Весеннего кубка Спорт-ТЭК» и VI кубка «Энергия Великой Победы», в которых приняли участие работники Компании. Наша команда заняла 10-е место. Также 218 работников Компании участвовали в забеге «ЗаБег.РФ», включая 89 женщин и 129 мужчин.

В июне в Суздале состоялся семейно-спортивный фестиваль «Папа, мама, я — спортивная семья!», в нем приняли участие 268 работников Компании вместе со своими семьями.

В июле в Нижнем Новгороде прошла спартакиада по трем видам спорта: мини-футболу, баскетболу, настольному теннису — и фестиваль ГТО. В соревнованиях участвовал 441 сотрудник из 21 команды. В общекомандном зачете 1-е место занял филиал Нижновэнерго, 2-е место — Кировэнерго, 3-е место — Рязаньэнерго. Кроме того, команды ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» стали участниками турнира по мини-футболу, организованного ПАО «Россети». Всего в турнире соревновались 19 команд.

В августе работники Компании приняли участие в Кубке ГТО. Команда «Россети Центр и Приволжье» заняла призовые места: 1-е место с результатом 3 028 очков получили представители филиала Нижновэнерго и 3-е место по баскетболу — команда Кировэнерго.

В сентябре работники Компании приняли участие в турнире по шахматам онлайн-серии «Осенний кубок Спорт-ТЭК» и VI кубке «Энергия Великой Победы», 4-е место заняла команда «Россети Центр и Приволжье».

В ноябре 2024 года был проведен второй киберспортивный турнир среди молодых специалистов ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье». Помимо этого, команды компаний приняли участие в XIV открытом шахматном турнире энергетиков памяти М. М. Ботвинника, который был организован ПАО «Россети».

В 2024 году 19 016 сотрудников «Россети Центр и Приволжье» принимали участие в сдаче норм ГТО, 1 016 из них награждены золотым знаком отличия ГТО.

ЭНЕРГИЯ СПОРТА: УСЛОВИЯ ДЛЯ ЧЕМПИОНОВ

ЭНЕРГООБЕСПЕЧЕНИЕ СПОРТИВНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ — ВКЛАД В ЗДОРОВЬЕ БУДУЩИХ ПОКОЛЕНИЙ

594 кВт
футбольный манеж «Спутник» в Калуге

150 кВт
спорткомплекс в Людиново

ФУТБОЛЬНЫЙ МАНЕЖ В КАЛУГЕ

Подключен современный крытый футбольный манеж на площадке «Спутник» общей площадью 9 тыс. м². Здесь проходят тренировки команд спортивного резерва и учебно-тренировочные сборы команд области, а местные жители получают физкультурно-оздоровительные услуги. Манеж оборудован раздевалками, тренажерными залами, душевыми. Выполнены все технологические присоединения и монтаж трансформаторных подстанций, обеспечена II категория надежности электроснабжения. Общая мощность объекта — 594 кВт.

МОДУЛЬНЫЙ СПОРТКОМПЛЕКС В Г. ЛЮДИНОВО (КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ)

Энергетики обеспечили подачу 150 кВт мощности «умному» спортивному комплексу, который работает на основе цифрового управления. Основным источником питания объекта стала ПС 110/6 кВ «Агрегатная», ему обеспечена II категория надежности. Модульный спортивный объект был создан в рамках федерального проекта «Бизнес-спринт (Я выбираю спорт)».

ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА И ОЗДОРОВЛЕНИЯ ДЕТЕЙ РАБОТНИКОВ

В соответствии с Коллективным договором работники «Россети Центр и Приволжье» пользуются правом на получение компенсации за приобретенные путевки на оздоровление и отдых детей. В 2024 году около 450 детей работников отдохнули в детских оздоровительных лагерях.

РАБОТА С ВЕТЕРАНАМИ

В 2024 году продолжал работу Координационный совет ветеранов Компании, курирующий деятельность девяти советов ветеранов филиалов. На конец 2024 года в их состав входили 5 939 работающих и 5 562 неработающих ветерана электроэнергетики, а также 47 ветеранов Великой Отечественной войны, тружеников тыла, узников концентрационных лагерей, жителей блокадного Ленинграда. Каждый из них проработал в электроэнергетике более 20 лет.

На постоянной основе проводятся поздравления неработающих пенсионеров с Днем пожилого человека, днем рождения, Днем энергетика.

5 364 ветерана
охвачены негосударственным пенсионным обеспечением

Основные мероприятия, проведенные советами 2024 году:
- участие в праздновании 79-й годовщины Победы и проведение митингов в День памяти и скорби;
- встречи с ветеранами, благоустройство мест захоронений героев Великой Отечественной войны в рамках патриотического воспитания молодежи;
- пополнение музеев филиалов экспонатами военной и трудовой направленности;
- посещения ветеранов на дому в памятные и юбилейные даты с вручением подарков;
- 5 364 ветерана охвачены НПО, 96 участникам Великой Отечественной войны оказана материальная помощь ко Дню Победы, предоставлялась поддержка ветеранам в сложных жизненных ситуациях;
- встречи с ветеранами в рамках празднования Дня Победы, Дня памяти и скорби, Дня пожилого человека и Дня энергетика, проведенные совместно с руководством филиалов;
- коллективные туристические поездки, экскурсии в музеи, посещения театров;
- благоустройство и освещение территорий памятников и мемориалов к празднованию 79-летия Великой Победы.

ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ

>55 % сотрудников
члены профсоюза

Во всех филиалах и исполнительном аппарате «Россети Центр и Приволжье» действуют первичные профсоюзные организации, входящие во Всероссийский электропрофсоюз.

В 2008 году был создан Совет представителей первичных профсоюзных организаций Компании, который:
- обеспечивает социальное партнерство и защищает интересы сотрудников;
- проводит коллективные переговоры;
- заключает Коллективный договор.

Совместно с работодателем профсоюз организует культурно-массовые и спортивные мероприятия, оказывает социальную поддержку работникам. На конец 2024 года членами профсоюза являлись более 55 % сотрудников Компании.

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

GRI 2-23 GRI 2-24

Компания поддерживает рабочую среду, свободную от ограничений по национальному, гендерному, возрастному, религиозному и иным признакам.

«Россети Центр и Приволжье» уважают права всех заинтересованных сторон — работников, деловых партнеров, местных сообществ, клиентов и потребителей — и максимально содействуют их соблюдению.

Компания придерживается принципов Глобального договора ООН, Всеобщей декларации прав человека, Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда. Она действует в рамках Конституции Российской Федерации и Социальной хартии российского бизнеса.

Основанием для найма, установления размера заработной платы и повышения в должности являются только квалификация, навыки и опыт, а также производительность труда работника. Любое ограничение прав и свобод сотрудника на рабочем месте и в любых условиях, связанных с выполнением им своих обязанностей, Компания считает неприемлемым.

В отношении сотрудников Компания строго придерживается следующих принципов.

- **Не использует детский труд**
- **Не допускает применения насилия к работникам, а также использование принудительного и подневольного труда**
- **Считает неприемлемыми все формы дискриминации в отношении найма и труда** (в том числе по признакам расы, пола, национальности, языка, происхождения, возраста, отношения к религии, сексуальной ориентации, имущественного, семейного, социального и должностного положения)
- **Содействует равенству возможностей, принимает меры для защиты прав уязвимых групп**
- **Обеспечивает право на безопасные условия труда**
- **Уважает право создавать профессиональные союзы и не препятствует вступлению в них работников**
- **Уважает право на ведение переговоров о заключении коллективного договора**

«Россети Центр и Приволжье» распространяют эти принципы на всю цепочку поставок.

Документы, которыми руководствуется Компании при обеспечении соблюдения основных прав человека, ее обязательства и результаты 2024 года подробно рассматриваются в Приложении 3.

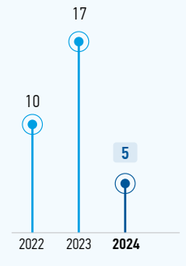
Механизм подачи и рассмотрения жалоб и предложений

GRI 2-25 GRI 2-26

Разногласия между работником и работодателем по вопросам трудового законодательства, локальных актов и трудового договора разрешаются путем переговоров. Также каждый сотрудник или бывший работник может подать жалобу на действия, бездействие или решения работодателя, которые он считает несправедливыми. Работодатель рассматривает обращение и направляет официальный ответ в течение 30 дней.

Все поступившие жалобы урегулированы.

Количество жалоб на трудовые отношения в 2022–2024 годах, шт.



ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Забота о жизни, здоровье и безопасности работников — приоритетная задача руководства Компании.

GRI 3-3

Существенные темы: «Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда». «Снижение числа работников, пострадавших при несчастных случаях».

УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА

GRI 3-3 GRI 403-1 GRI 403-2 GRI 403-3 GRI 403-4 GRI 403-8

В соответствии с Политикой группы компаний «Россети»[1] в области охраны труда основная цель Компании в этой сфере — снижение уровня травматизма и недопущение смертельных случаев на производстве.

Цели в области охраны труда на 2024–2025 годы

3,7 млрд руб.
затраты на программу по снижению рисков травматизма

Целевые показатели в области охраны труда

Показатель	2024		2025
	цель	факт	цель
Уровень производственного травматизма	Недопущение случаев травматизма работников	2 случая	Недопущение случаев травматизма работников
Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала, млн руб.	3 316,0	3 717,0	4 121,3

Нормативное регулирование

В «Россети Центр и Приволжье» действуют следующие документы, регламентирующие вопросы охраны труда и промышленной безопасности:
- Политика группы компаний «Россети» в области охраны труда;
- Положение о СУОТ[2];
- Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала ПАО «Россети Центр и Приволжье» на 2024 год[3];
- Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»[4];
- Руководство «Система внутреннего технического контроля ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»[5];
- Руководство «Подготовка и аттестация по промышленной и энергетической безопасности руководителей и специалистов филиалов ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»[6];
- Руководство «Организация обучения и проверки знаний по промышленной безопасности работников рабочих профессий филиалов ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»[7];
- Стандарт «Порядок работы с персоналом в ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»[8];
- Паспорт бизнес-процесса БП 18 «Управление производственной безопасностью и производственным контролем» ПП БП 18/09–2023[9].

1 Утверждена приказом ПАО «Россети Центр» от 31.10.2023 № 394-ЦА.
2 Утверждено приказом ПАО «Россети Центр» от 31.10.2023 № 394-ЦА.
3 Утверждена приказом ПАО «Россети Центр» от 09.01.2024 № 1-ЦА.
4 Утверждено приказом ПАО «Россети Центр» от 30.08.2024 № 289-ЦА.
5 Утверждена приказом ПАО «МРСК Центра» от 14.05.2021 № 214-ЦА.
6 Утверждено приказом ПАО «Россети Центр» от 04.03.2024 № 62-ЦА.
7 Утверждено приказом ПАО «Россети Центр» от 04.03.2024 № 62-ЦА.
8 Утвержден приказом ПАО «Россети Центр» от 28.09.2023 № 344-ЦА.
9 Утвержден приказом ПАО «Россети Центр» от 28.12.2023 № 488-ЦА.

Система управления охраной труда

В «Россети Центр и Приволжье» внедрена СУОТ, обеспечивающая безопасные условия труда и контроль за соблюдением требований охраны труда (ОТ) на всех уровнях управления.

СУОТ функционирует с учетом государственных и отраслевых нормативов, международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда.

Ключевой документ СУОТ — Положение о СУОТ, определяющее политику и порядок функционирования системы.

Основные направления деятельности по охране труда в 2024 году:
- обеспечение безопасного обслуживания оборудования в рамках ремонтной и инвестиционной программ;
- внедрение безопасных технологий и обеспечение персонала средствами индивидуальной защиты (СИЗ);
- контроль охраны труда, включая внезапные проверки рабочих мест и проведение Дней охраны труда;
- мероприятия по предупреждению несчастных случаев, снижению рисков травматизма персонала и сторонних лиц;
- санитарно-противоэпидемические мероприятия, в том числе вакцинация против энцефалита;
- улучшение санитарно-бытовых условий труда;
- обучение персонала по охране труда, включая отработку практических действий на полигонах и тренажерах.

СУОТ охватывает всех сотрудников Компании, а также подрядчиков и работников строительно-монтажных организаций (СМО), выполняющих работы на ее объектах. Нарушений требований законодательства в действующей СУОТ не выявлено.

Выявление и оценка рисков в области охраны труда

«Россети Центр и Приволжье» не реже чем один раз в пять лет проводят оценку рисков, которым подвергается персонал при выполнении своих обязанностей[1]. По итогам оценки специалисты анализируют динамику рисков, оценивают эффективность принятых мер по охране труда и разрабатывают новые способы их снижения.

Ключевые мероприятия по оценке и снижению рисков:
- выявление опасностей на рабочих местах;
- оценка уровня и приемлемости риска каждой идентифицированной опасности;
- разработка дополнительных мер по снижению профессиональных рисков;
- контроль мероприятий по исключению или снижению рисков, периодический анализ их эффективности.

Оценка рисков проводится экспертным методом с использованием матрицы оценки рисков, основанной на тяжести возможного ущерба и вероятности его нанесения.

GRI 403-2

В процедуре выявления и оценки рисков участвуют и сами работники — с ними проводят опросы, обсуждения и прочее. Каждый работник может сообщить руководителю либо уполномоченному лицу о выявленных рисках.

В соответствии с Коллективным договором сотрудник имеет право отказаться от выполнения работ, если нарушены требования охраны труда или если условия являются вредными, опасными, не предусмотренными трудовым договором. Такой отказ не влечет дисциплинарной ответственности, но сотрудник должен письменно уведомить о нем руководителя либо работодателя.

Профессиональная подготовка по охране труда

В «Россети Центр и Приволжье» реализуется система обеспечения и поддержания профессиональной компетентности сотрудников в области охраны труда. Она включает следующие этапы:
- установление квалификационных требований;
- первоначальную подготовку вновь принятых работников;
- повышение компетентности в процессе работы;
- анализ и оценку уровня компетентности персонала.

Методы подготовки персонала

GRI 403-5

В зависимости от уровня компетенции, категории работника и его функциональных обязанностей для него могут применяться следующие меры подготовки:
- обучение по государственным нормативам охраны труда с проверкой знаний;
- проведение инструктажей по охране труда;
- стажировка на рабочем месте и дублирование;
- противоаварийные и противопожарные тренировки;
- специальная подготовка и дополнительное профессиональное образование.

1 В соответствии с требованиями стандарта организации СТО 01-019-2019.

УПРАВЛЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

GRI 403-1

Мероприятия по предотвращению и снижению рисков для здоровья сотрудников разрабатываются с учетом:
- требований законодательных и нормативных правовых актов в области охраны труда;
- стандартов, правил и рекомендаций, выполнение которых Компания принимает на себя;
- политики и целей Компании в области охраны труда;
- локальных нормативных актов и внутренних документов Компании;
- оценки условий труда и уровней профессиональных рисков в структурных подразделениях;
- предложений работников и профсоюзной организации;
- результатов анализа функционирования СУОТ за предыдущий период.

Промышленная безопасность опасных производственных объектов

В Компании эксплуатируются 29 опасных производственных объектов (ОПО), в том числе 18 взрывопожароопасных производственных объектов (ВПО), которые зарегистрированы в Государственном реестре ОПО Волжско-Окским управлением Ростехнадзора.

Чтобы обеспечить промышленную безопасность на ОПО, в филиалах Компании проводятся:
- экспертиза промышленной безопасности подъемных сооружений;
- технические освидетельствования подъемных сооружений (полные и частичные);
- обучение, проверка знаний и аттестация персонала;
- ремонт и техническое обслуживание подъемных сооружений и приборов безопасности.

Для обеспечения готовности к локализации и ликвидации последствий аварий филиалы Компании, эксплуатирующие ОПО III класса опасности, принимают следующие меры:
- планируют и выполняют мероприятия по локализации и ликвидации последствий аварий;
- заключают договоры с профессиональными аварийно-спасательными службами;
- формируют резервы финансовых и материальных ресурсов;
- обучают работников действиям в случае аварии или инцидента на ОПО;
- поддерживают в рабочем состоянии установленные системы наблюдения, оповещения и связи.

Расследование и учет аварий и инцидентов на ОПО ведутся в соответствии с требованиями «Порядка проведения технического расследования причин аварий и инцидентов и случаев утраты взрывчатых материалов промышленного назначения»[1].

В 2024 году аварий и инцидентов на ОПО Компании не зафиксировано.

КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА ПО СНИЖЕНИЮ РИСКОВ ТРАВМАТИЗМА ПЕРСОНАЛА

GRI 403-2 GRI 403-3 GRI 403-5

В 2024 году Компания продолжила реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала «Россети Центр и Приволжье»[2] (далее — Программа).

Основные направления Программы

1. **Внедрение культуры производства**
(вовлечение и мотивация персонала, пропаганда безопасности)

2. **Оснащение безопасной техникой**
(безопасное оборудование, технологии, транспорт, средства и приспособления защиты)

3. **Поддержание и укомплектование квалифицированным персоналом**
(компетенция и здоровье персонала, условия труда и отдыха).

На реализацию программы (графика) замены травмоопасного оборудования и ликвидации травмоопасных рабочих мест в 2024 году было затрачено 1 270 466 тыс. руб.; на оснащение современными средствами безопасности спецтехники и транспорта, используемого для выполнения работ и перевозки персонала, — 1 266 211 тыс. руб.

>1 270 млн руб.
замена травмоопасного оборудования

>1 266 млн руб.
оснащение техники современными средствами безопасности

[1] Утвержден приказом Ростехнадзора от 08.12.2020 № 503.
[2] Утверждена приказом ПАО «Россети Центр» от 09.01.2024 № 1-ЦА.

Средства защиты

>707 млн руб.
обеспечение персонала средствами индивидуальной защиты

Компания обеспечивает весь персонал современными СИЗ — специальной одеждой, обувью, инструментами и приспособлениями в соответствии с нормативными требованиями.

На закупку СИЗ в 2024 году было затрачено 707 600 тыс. руб., в частности:
- на электрозащитные средства, в том числе штанги для установки переносных заземлений без подъема на опоры для ВЛ 0,4–10 кВ (снижают риски получения электротравмы и падений с высоты);
- спецодежду, устойчивую к воздействию электрической дуги;
- спецодежду, защищающую от наведенного напряжения и общих производственных загрязнений;
- спецодежду для производства лесосечных работ, защищающую от проколов и порезов;
- приспособления и средства защиты от падений с высоты.

На приобретение электрозащитных средств направлено 121 299 тыс. руб., на оснащение в полном объеме бригад и объектов средствами видеофиксации допуска бригад и аудиовизуального контроля действий — 3 162 тыс. руб.

Также в 2024 году Компания продолжала внедрять в электроустановки запирающие устройства, предотвращающие несанкционированное вскрытие. На эти цели направлено 3 159 тыс. руб.

Обучение и подготовка персонала

Одним из приоритетных направлений деятельности Компании являются расчистка и расширение просек высоковольтных линий. Безопасное производство лесосечных работ обеспечивают подразделения производственной безопасности, которые проводят специализированное обучение персонала и оснащение СИЗ для лесосечных работ. Особое внимание при этом уделяется обучению валке деревьев моторными пилами, работе с мульчерами, в том числе при разборке ветровально-буреломных лесосек и горельников. К лесосечным работам допускаются только сотрудники, прошедшие обучение и оснащенные специальным комплектом спецодежды и СИЗ.

Медицинские осмотры

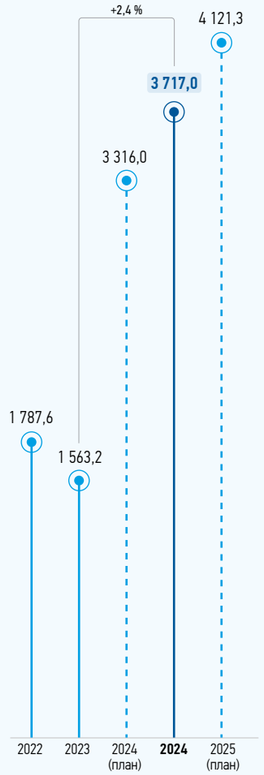
Компания регулярно проводит медицинские осмотры сотрудников, особенно тех, чья работа связана с вредными и опасными условиями труда. На основании специальной оценки условий труда ведется учет таких работников, им предоставляются дополнительные льготы и компенсации в соответствии с трудовым законодательством и Коллективным договором.

Все работники, занятые на работах с повышенной опасностью, обучаются безопасным методам и приемам выполнения работ и периодически вновь проходят обучение по охране труда. Отдельные категории работающих проходят обязательную проверку знаний требований охраны труда.

В 2024 году мероприятия Комплексной программы по снижению рисков травматизма выполнены в полном объеме. Увеличение затрат в 2,4 раза относительно 2023 года связано с включением в Программу комплекса дополнительных мероприятий, а также с периодичностью проведения отдельных видов работ по охране труда. В частности, специальная оценка условий труда проводится один раз в пять лет, обеспечение работников спецодеждой и спецобувью с учетом сроков носки, медицинские осмотры — один раз в два года.

GRI 403-7 GRI 403-9

Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала в 2022–2025 годах, млн руб.



ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

>2,8 тыс. рабочих мест
в филиалах прошли оценку по условиям труда

В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации на всех рабочих местах «Россети Центр и Приволжье» регулярно проводится специальная оценка условий труда, определяются опасные и вредные факторы рабочей среды, планируются мероприятия по снижению их влияния на работников.

В 2024 году проведена специальная оценка 2 811 рабочих мест в филиалах. По результатам оценки количество рабочих мест с вредными условиями труда уменьшилось на 1,3 % по сравнению с 2023 годом, до 310.

ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ТРУДА

GRI 403-6 МЭР 27

Помимо обеспечения персонала СИЗ в рамках Комплексной программы по снижению рисков травматизма, «Россети Центр и Приволжье» принимают дополнительные меры по охране труда.

Структура затрат на охрану труда в 2021–2025 годах

Показатель	2022	2023	2024		2025	Отклонение 2024/2023	
			план	факт	план	абс.	%
Расходы на охрану труда, млн руб., в том числе:	650,2	764,9	**570,0**	**882,0**	750,0	117,1	+15,3
• обеспечение СИЗ	543,2	653,8	**500,0**	**707,6**	650,0	53,8	+8,2
• санитарно-гигиенические мероприятия по предупреждению заболеваний на производстве	78,9	81,0	**50,0**	**85,3**	50	4,3	+5,3
• мероприятия по общему улучшению условий труда	14,3	18,0	**10,0**	**51,4**	30,0	33,4	+185,6
• предупреждение несчастных случаев	13,7	11,9	**10,0**	**37,6**	20,0	25,7	+216,0
Удельные затраты на охрану труда в расчете на одного работника, тыс. руб.	31,3	37,3	**30,0**	**44,3**	Не менее 35,0	7,0	+18,8
Удельные затраты на обеспечение СИЗ в расчете на одного работника, тыс. руб.	26,1	31,8	**23,0**	**35,5**	Не менее 28,0	3,7	+11,6
Доля затрат на охрану труда в затратах на производство и реализацию продукции (услуг), %[1]	0,5	0,5	**Не менее 0,2**	**0,8**	Не менее 0,2	–	–

+15,3 % к 2023 году **+54,7 %** к плану

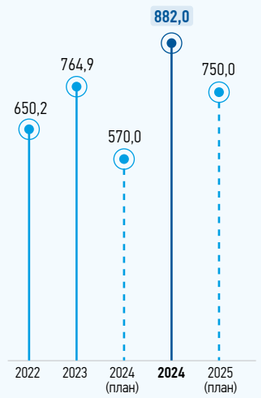
882 млн руб.

затраты на охрану труда

В 2024 году Компания увеличила затраты на санитарно-гигиенические мероприятия по предупреждению заболеваний на производстве, на обеспечение персонала СИЗ, на мероприятия по общему улучшению условий труда, на мероприятия по предупреждению несчастных случаев на производстве.

В целом затраты на охрану труда в Компании в 2024 году возросли на 15,3 % по сравнению с 2023 годом.

Динамика расходов на охрану труда в 2022–2025 годах, млн руб.



[1] Оценка исполнения статьи 226 Трудового кодекса Российской Федерации «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)».

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

Работы, связанные с повышенной опасностью

Чтобы работники Компании хорошо разбирались в вопросах охраны труда, для них проводится соответствующая подготовка, а также регулярная информационная и разъяснительная работа в филиалах. Разъяснительная работа включает в том числе:

- ежемесячные производственные совещания;
- Дни охраны труда;
- декадники (месячники) по безопасности дорожного движения;
- Дни мастера;
- показательные допуски;
- соревнования по профессиональному мастерству, конкурсы и смотры по охране труда;
- организацию наглядной агитации (стендов и уголков по охране труда);
- контроль и мониторинг функционирования СУОТ;
- работу кабинетов по охране труда с учебными программами, видеофильмами и интерактивными материалами.

Информирование работников по охране труда включает:

- разъяснение их обязанностей, ответственности и полномочий по охране труда;
- ознакомление с особенностями технологических процессов и рисками при отклонениях от норм;
- разъяснение важности соблюдения требований охраны труда и последствий их нарушений;
- анализ материальных последствий аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Ответственность за обеспечение осведомленности работников в вопросах охраны труда возлагается на руководителей структурных подразделений.

Категории работ, связанных с повышенной опасностью:

- работы с риском поражения электрическим током;
- работы с подъемными сооружениями;
- работы на высоте.

Доведение до работников информации о рисках:

- инструктажи по охране труда на рабочих местах;
- размещение данных об оценке рисков в общедоступных местах (на информационных стендах, в уголках охраны труда и т. п.).

При направлении на объекты работников сторонних организаций — командированных сотрудников, подрядчиков и субподрядчиков, а также при проведении соревнований, экскурсий и других массовых мероприятий руководитель подразделения проводит первичный инструктаж, информируя о выявленных рисках и мерах безопасности.

Показатели производственного травматизма в 2022–2024 годах

GRI 403-9

Показатели	2022	2023	2024
Для работников Компании			
Количество случаев производственного травматизма на 1 тыс. сотрудников			
Без потери трудоспособности	0	0	**0**
Средней степени тяжести	0,048	0,049	**0,1**
Со смертельным исходом	0,096	0,049	**0**
Коэффициент частоты травматизма (LTIFR)[1]	0,144	0,097	**0,1**
Количество несчастных случаев на производстве, всего, шт.,	3	2	**2**
в том числе:			
• с травмами легкой степени тяжести, человек	0	1	**0**
• с травмами тяжелой степени тяжести, шт.	1	0	**2**
• со смертельным исходом, шт.	2	1	**0**
Количество учтенных несчастных случаев на производстве, шт.	3	2	**2**
МЭР 29			
Количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, человек,	3	2	**2**
в том числе:			
• с травмами легкой степени тяжести, человек	0	1	**0**
• с травмами тяжелой степени тяжести, человек	1	0	**2**
• со смертельным исходом, человек	2	1	**0**

[1] Коэффициент частоты травматизма = N × 1 000 / Ч (N — количество учтенных несчастных случаев на производстве за отчетный период с потерей трудоспособности на один и более дней, Ч — среднесписочная численность работников).

Показатели	2022	2023	2024
Коэффициент тяжести травматизма[1]	85	14	**81**
Коэффициент тяжести травматизма, исключая смертельные случаи (high-consequence)[2]	0,027	0	**81**
Коэффициент смертности[3]	0,055	0,027	**0**
Коэффициент производственных травм, подлежащих регистрации (TRIFR)[4]	0,082	0,055	**0,055**
Количество профессиональных заболеваний на 1 тыс. сотрудников	0	0	**0**
Коэффициент потерянных дней[5]	12,2	1,4	**8,1**
Коэффициент отсутствия на рабочем месте[6]	0,00004	0,0000044	**0,0000253**
Для лиц, которые не являются работниками, но работа и (или) рабочее место которых контролируется Компанией			
Количество несчастных случаев, связанных с работой независимых подрядчиков, работающих на объектах организации	0	0	**0**
Количество несчастных случаев, всего, шт.,	0	0	**0**
в том числе:			
• со смертельным исходом, шт.	0	0	**0**
• с травмами тяжелой степени тяжести, шт.	0	0	**0**
Количество пострадавших в результате несчастных случаев, всего, человек,	0	0	**0**
в том числе:			
• с травмами тяжелой степени тяжести, человек	0	0	**0**
• со смертельным исходом, человек	0	0	**0**

МЭР 29

В 2024 году произошли два несчастных случая, связанных с производством, по причине ДТП, в которых пострадали два работника «Россети Центр и Приволжье», при этом работники получили тяжелые травмы:

- 14.01.2024 при движении на автомобиле пассажир автомобиля — старший мастер службы линий электропередачи филиала Владимирэнерго — получил тяжелую механическую травму;
- 12.12.2024 тракторист филиала Калугаэнерго получил тяжелые механические травмы.

Причины, по которым произошли несчастные случаи:

- конструктивные недостатки автомобиля;
- нарушение правил дорожного движения.

Действия Компании после наступления несчастного случая

- Немедленно создается комиссия по расследованию обстоятельств и причин происшествия, временно приостанавливаются все плановые работы в соответствующем подразделении.
- С персоналом всех производственных подразделений проводятся внеплановые инструктажи с акцентом на строгом соблюдении правил охраны труда, анализируется информация об аналогичных несчастных случаях, при необходимости проводится дополнительное обучение.
- По итогам расследования до персонала доводятся обстоятельства и причины произошедшего и выпускается приказ с перечнем мероприятий по предотвращению подобных случаев.

Для совершенствования внутренних процессов управления охраной труда и предупреждения производственного травматизма в «Россети Центр и Приволжье» разработано руководство «Порядок расследования и учета микроповреждений (микротравм) работников»[7].

В 2024 году в «Россети Центр и Приволжье» зафиксированы три случая получения микротравм работниками.

[1] Коэффициент тяжести травматизма = сумма дней нетрудоспособности по всем случаям / общее количество несчастных случаев.
[2] Данные в расчете на миллион отработанных часов. Количество пострадавших тяжелой степени тяжести / численность с учетом совместителей.
[3] Данные в расчете на миллион отработанных часов. Количество пострадавших со смертельным исходом / численность с учетом совместителей.
[4] Данные в расчете на миллион отработанных часов. Общее количество пострадавших / количество отработанных часов.
[5] Коэффициент потерянных дней = коэффициент частоты травматизма × коэффициент тяжести травматизма.
[6] Коэффициент отсутствия на рабочем месте (рассчитывается только для несмертельных случаев) = количество часов нетрудоспособности / количество отработанных часов в отчетном году. Расчет показателя «количество часов нетрудоспособности»: (дни нетрудоспособности / 7) × 40.
[7] Утверждено приказом ПАО «Россети Центр» от 03.02.2023 № 61-ЦА.

Основные виды производственных травм среди работников в динамике за 2022–2024 годы

Показатель	2022	2023	2024
Воздействие электрического тока	3	1	**0**
Дорожно-транспортное происшествие	0	1	**2**

Профилактика несчастных случаев на производстве и уменьшение воздействия вредных и опасных факторов

GRI 403-9

Обеспечение безопасности труда и предотвращение несчастных случаев — приоритетная задача Компании.

В «Россети Центр и Приволжье» принят Кодекс развития и совершенствования культуры безопасности[1], утверждена и введена в действие Программа мероприятий по развитию культуры безопасности в Компании.

Программа мероприятий направлена на формирование корпоративной культуры безопасности труда, развитие ответственности работников за соблюдение охраны труда, совершенствование системного подхода к охране труда, вовлечение руководителей всех уровней филиалов в процесс управления безопасностью.

Основные направления мероприятий, проведенных в рамках Программы в отчетном году:

- вовлечение сотрудников в вопросы безопасности труда и обеспечение их профессиональной подготовки;
- совершенствование условий и эргономики труда — обеспечение безопасности оборудования и выполняемых работ, контроль переключений в электроустановках, безопасность ремонтно-эксплуатационных работ;
- оптимизация оперативно-диспетчерского управления;
- использование современных защитных средств и приспособлений;
- обеспечение безопасных условий труда на транспорте.

Производственный травматизм работников подрядных организаций

GRI 403-7 GRI 403-8

Деятельность по предотвращению травматизма работников сторонних организаций регулируется Регламентом РГ БП 18/01-03/2019 «Организация допуска к работам в ПАО «МРСК Центра», ПАО «МРСК Центра и Приволжья» командированного персонала и персонала строительно-монтажных организаций».

В договоры подряда, заключаемые Компанией с подрядными организациями, включаются разделы, описывающие:

- ответственность подрядчика за соблюдение его сотрудниками требований охраны труда и внутреннего распорядка Компании;
- право Компании контролировать соблюдение персоналом подрядчика требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и т. п. на рабочих местах подрядчика и принимать меры по пресечению нарушений, приостановлению выполняемых работ, удалению персонала подрядчика с территории энергообъекта / охранной зоны ВЛ до устранения ими всех выявленных нарушений;
- требования к обеспечению подрядчиков исправными СИЗ, спецодеждой, инструментами в соответствии с нормами безопасности.

Несчастных случаев с персоналом подрядных организаций в 2024 году не зафиксировано.

Сведения о профессиональных заболеваниях

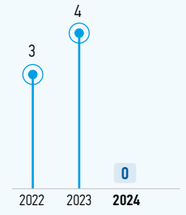
GRI 403-10

Сотрудники Компании, занятые на работах с вредными и опасными условиями труда, проходят медицинские осмотры при поступлении, периодические медицинские осмотры и при необходимости дополнительные обследования.

В 2022–2024 годах случаев профессиональных заболеваний или гибели от них среди сотрудников Компании не выявлено.

Пожарная безопасность

Информация о количестве пожаров в 2022–2024 годах, шт.



В 2024 году пожаров в Компании не зафиксировано.

[1] Приложение 1 к Положению о СУОТ, утвержденному приказом ПАО «Россети Центр» от 31.10.2023 № 394-ЦА.

БЕЗОПАСНОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ И ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

GRI 3-3 GRI 416-1

Существенные темы: «Обеспечение безопасности потребителей (качество услуг)». «Обеспечение безопасности сторонних лиц на производственных объектах».

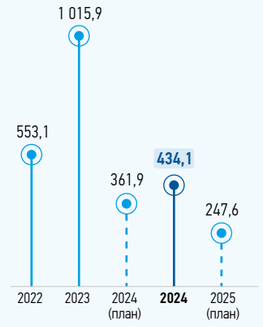
КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА ПО СНИЖЕНИЮ РИСКОВ ТРАВМАТИЗМА СТОРОННИХ ЛИЦ

В Компании успешно реализуется Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах ПАО «Россети Центр и Приволжье» на 2024 год[1] (далее — Комплексная программа).

В рамках Комплексной программы проводятся мероприятия по следующим направлениям.

1. Приведение технического состояния электроустановок в соответствие с нормативными требованиями
2. Информационная профилактика электротравматизма
3. Работа с органами власти, надзорными структурами, правоохранительными органами и общественностью (дачниками, садоводами, рыбаками)
4. Профилактика электротравматизма среди детей и подростков (в том числе детей и подростков из неблагополучных семей и детей, оставшихся без попечения родителей)
5. Профилактика электротравматизма среди персонала сторонних и подрядных организаций
6. Профилактика электротравматизма при несанкционированных подключениях к электрическим сетям

Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц в 2022–2025 годах, млн руб.



+20 % к плану

434,1 млн руб.

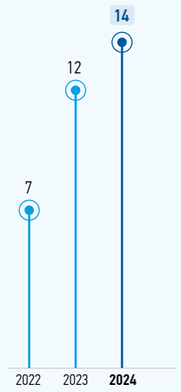
затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц в 2024 году

Затраты Компании на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц в 2024 году составили 434,1 млн руб. (в 2023 году — 1 015,9 млн руб.). Снижение показателя в 2024 году обусловлено сокращением затрат на приведение электроустановок, находящихся в неудовлетворительном и непригодном состоянии, в соответствие нормативным требованиям.

[1] Утверждена приказом ПАО «Россети Центр» от 05.06.2024 № 178-ЦА.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ СТОРОННИХ ЛИЦ

Случаи травматизма сторонних лиц на объектах Компании



В отчетном году произошло 14 несчастных случаев со сторонними лицами на объектах Компании, пострадали 15 человек. Причины происшествий:

- 5 случаев — в результате несанкционированных работ в охранной зоне;
- 3 случая — из-за самовольного производства работ в электроустановках;
- 2 случая — в результате приближения на недопустимое расстояние к токоведущим частям, находящимся под напряжением;
- 3 случая — из-за ловли рыбы вблизи ВЛ;
- 1 случай — в результате незаконного проникновения в электроустановку.

Для обеспечения безопасности сторонних лиц на объектах Компании выполняются следующие мероприятия:

- распространение профилактических материалов среди населения (с привлечением волонтеров и общественных организаций);
- размещение сообщений об опасности электрического тока в ответах на обращения потребителей;
- трансляция аудио- и видеороликов о профилактике электротравматизма на региональных радио- и телеканалах;
- размещение информации по электробезопасности в Общероссийской комплексной системе информирования и оповещения населения (ОКСИОН).

В рамках реализации Комплексной программы в 2024 году в Компании выполнялись следующие мероприятия, направленные на совершенствование работы в части предупреждения несчастных случаев со сторонними лицами на объектах электросетевого комплекса:

- актуализация перечней участков ВЛ, представляющих повышенную опасность (вблизи водоемов, дорог, зон отдыха, дачных и гаражных кооперативов, аэропортов и социальных объектов). В таких местах установлены информационные щиты, стенды и предупреждающие знаки, выполненные в соответствии с «Единым контентом и стилем информационного сопровождения профилактики электротравматизма в электросетевом комплексе»[1];
- замена неизолированных проводов на СИП в населенной местности;
- информационная кампания в СМИ о мерах профилактики электротравматизма, анализ несчастных случаев и принятых мер;
- распространение в садоводческих товариществах полиграфической продукции о правилах электробезопасности;
- вынос ВЛ и ТП с территорий детских и учебных заведений;
- информирование водителей через автошколы, ГАИ и пункты техосмотра о мерах безопасности при проведении погрузочно-разгрузочных работ в охранных зонах ЛЭП;
- оповещение владельцев частных домовладений о смертельной опасности несанкционированных подключений к сетям и безопасных способах технологического присоединения.

Деятельность Компании связана с передачей и распределением электроэнергии. В части качества передаваемой электроэнергии определены показатели, подтверждающие соответствие характеристик электроэнергии требованиям действующего законодательства, которые выполняются в Компании.

Добровольные кодексы безопасности или иные подобные требования не предусмотрены действующим законодательством и на Компанию не распространяются.

ГОТОВНОСТЬ К АВАРИЙНЫМ СИТУАЦИЯМ

Одна из существенных тем для Компании и ее потребителей — ликвидация последствий природных воздействий и устранение нарушений электроснабжения. Скорость устранения нарушений электроснабжения напрямую влияет как на экономические результаты деятельности Компании, так и на оценку ее работы с точки зрения потребителей.

Для организации аварийно-восстановительных работ (АВР) филиалы Компании располагают:

- **собственными силами и средствами**:
  - 1 115 бригад в составе 4 110 человек и 1 893 единиц техники (в том числе 74 мобильные бригады в составе 510 человек и 236 единиц техники);
  - 1 414 резервных источников снабжения электроэнергией (РИСЭ) суммарной мощностью 45,3 МВт
- **силами и средствами подрядных организаций**:
  - 138 бригад в составе 856 человек и 452 единиц техники

Время выезда бригад к месту АВР:

- 2 часа — при АВР внутри РЭС;
- 4 часа в рабочее время / 8 часов в нерабочее время — в остальных случаях;
- 2 часа в рабочее время / 4 часа в нерабочее время — в период работы в режиме повышенной готовности.

[1] СТО 34.01-24-001-2015, утвержден распоряжением ПАО «Россети» от 04.10.2016 № 422р.

В 2024 году в филиалах Владимирэнерго, Ивэнерго, Калугаэнерго, Кировэнерго, Нижновэнерго, Рязаньэнерго и Тулэнерго были зафиксированы массовые аварийные отключения, вызванные резким ухудшением погодных условий. Для ликвидации последствий технологических нарушений филиалы провели АВР, передислоцировали бригады, технику и РИСЭ. К работам были привлечены также силы других филиалов ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье».

Первостепенная задача Компании — максимально быстрое восстановление электроснабжения.

1 115
аварийных бригад

4 110
человек

1 893
единицы техники
для АВР

АНТИТЕРРОРИСТИЧЕСКАЯ ЗАЩИЩЕННОСТЬ ОБЪЕКТОВ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА

В 2024 году безопасность электросетевого комплекса «Россети Центр и Приволжье» была обеспечена за счет реализации мер по физической и вооруженной охране, техническому оснащению объектов и антитеррористической защите.

6 179
антитеррористических тренировок и учений проведено

Физическая охрана объектов

- Охрану объектов Компании обеспечивали шесть частных охранных организаций (ЧОО). Затраты на охранные услуги в 2024 году составили 326 млн руб.
- Проведено 17,4 тыс. проверок ЧОО по исполнению договорных обязательств по физической охране объектов, включая 1,1 тыс. проверок с участием представителей территориальных органов Росгвардии.
- Проведено 53 проверки состояния антитеррористической защищенности электросетевых объектов Компании совместно с территориальными органами Росгвардии.

Техническое оснащение объектов

- Установлены/реконструированы ограждения на 81 объекте.
- Произведен монтаж систем видеонаблюдения на 186 объектах.
- Оснащены техническими средствами охраны и системой контроля и управления доступом 4 объекта.

Совершенствование Центров управления безопасностью (ЦУБ)

- ЦУБ были задействованы в антитеррористических учениях и тренировках филиалов.
- В ЦУБ филиалов дополнительно выведена информация с 853 объектов, включая 20 категорированных подстанций 110/220 кВ.

В настоящее время на контроле в СИИД[1] ЦУБ находятся:

- 1 619 каналов сигнализации на 1 034 подстанциях;
- под видеонаблюдением 484 подстанции (ПС 110 кВ — 414, ПС 35 кВ — 70);
- 8 074 видеокамеры и 386 регистраторов Trassir.

[1] Система интеллектуального информирования дежурного.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

GRI 3-3

«Россети Центр и Приволжье» рассматривают охрану окружающей среды как неотъемлемую часть их работы и понимают, как важно сохранять экологическое равновесие для устойчивого развития общества и экономики.

Существенная тема: «Снижение негативного воздействия на природные системы за счет применения материалов с уникальными свойствами».

УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Экологическая политика

GRI 2-27

Система экологического менеджмента Компании соответствует международному стандарту ISO 14001:2015, что подтвердил внешний надзорный аудит в 2022 году. Однако с 2023 года эта система поддерживается в рабочем состоянии без обязательной сертификации, оставаясь добровольным механизмом экологической ответственности в группе «Россети».

В отчетном году Компания утвердила Экологическую политику[1], цель реализации которой — сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений.

Для выполнения законодательных и иных требований в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности в Компании действует внутренний нормативный документ — руководство «Управление экологической безопасностью ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» (РК БП 18/03-03/2022).

В отчетном году филиалы Компании провели конкурс «Зеленый РЭС». Цель конкурса — повышение экологической осведомленности и активности персонала, а также улучшение экологической ситуации на территориях присутствия Компании.

Экологические цели на 2024–2025 годы

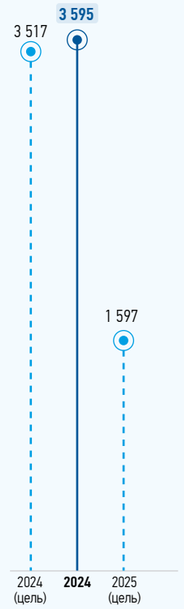
GRI 304-2

В рамках реализации Экологической политики электросетевого комплекса «Россети Центр и Приволжье» ежегодно устанавливают целевые экологические показатели и выполняют мероприятия по их достижению.

В 2024 году Компания добилась выполнения поставленных целей в области экологии.

На 2025 год утверждены новые экологические цели, в том числе повышение количества ВЛ, обеспечивающих электробезопасность для животных и птиц, то есть оснащенных ПЗУ и СИП.

Достижение экологической цели — ввод ВЛ с ПЗУ и СИП, км



[1] Решение Совета директоров Компании от 04.04.2024 (протокол от 04.04.2024 № 647).

Применение перспективных технологий для охраны окружающей среды

В 2024 году Компания продолжила работы по замене маслосодержащего оборудования на вакуумное, которое позволило уменьшить риски загрязнения почвы. Помимо прочего, вакуумное оборудование обладает высокой степенью надежности и является пожаробезопасным.

Также продолжилось выполнение мероприятий по реконструкции и модернизации электросетевого комплекса, ведущих к снижению рисков гибели объектов животного мира при эксплуатации энергообъектов, — например, применение СИП. Компания также продолжала работу по установке ПЗУ на ВЛ.

в 2,4 раза больше плана
671 масляный выключатель
заменен на вакуумные

+20,2 % к 2023 году **+10,5 %** к плану
11,9 тыс.
ПЗУ установлено на ВЛ

40 млн руб.
затраты на установку ПЗУ

Применение перспективных технологий в области охраны окружающей среды

Показатель	2022	2023	2024		2025	Отклонение 2024/2023	
			план	факт	план	абс.	%
Замена масляных выключателей на вакуумные, шт.	291	507	278	671	29	164	+32,3
СИП на ВЛ 0,4 кВ, км	1 625	1 452	1 105	1 490	856	38	+2,6
СИП на ВЛ 6–10 кВ, км	848	1 760	2 180	1 868	920	108	+6,1
ПЗУ, шт.	16 214	9 858	10 722	11 850	7 783	1 992	+20,2

РАСХОДЫ КОМПАНИИ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

МЭР 21

В штат «Россети Центр и Приволжье» включены десять специалистов-экологов, отвечающих за экологическую безопасность и производственный экологический контроль.

Так, в 2024 году обучено 118 сотрудников по темам «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами» и «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления». Затраты на обучение составили 2,7 млн руб.

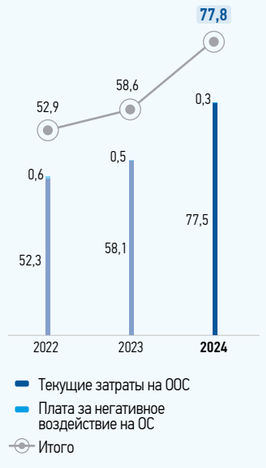
В 2024 году специалист-эколог филиала Кировэнерго приняла участие в первом Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший специалист по экологической безопасности», заняв 2-е место.

Внутренние целевые проверки природоохранной деятельности в 2024 году не выявили серьезных нарушений в области охраны окружающей среды в Компании, но обнаружили отдельные несоответствия установленным требованиям. По результатам проверок выданы рекомендации и запланированы корректирующие мероприятия.

GRI 2-27

МЭР 21

Расходы Компании на охрану окружающей среды (ООС), млн руб.



2,7 млн руб.
затраты на обучение персонала экологической безопасности

+33,4 % к 2024 году **+11,1 %** в 2023 году
77,5 млн руб.
затраты на ООС

Структура затрат Компании на ООС, млн руб.

Показатель	2022	2023	2024		2025	Отклонение 2024/2023	
			план	факт	план	млн руб.	%
Затраты, всего,	**52,3**	**58,1**	**74,4**	**77,5**	**60,2**	**19,4**	**+33,4**
в том числе:							
• охрана водных ресурсов	5,8	8,9	10,0	1,2	1,0	–7,7	–86,5
• охрана атмосферного воздуха	6,0	5,6	8,1	7,3	5,1	1,7	+30,4
• охрана от отходов производства и потребления	16,2	13,6	26,2	26,3	22,8	12,7	+93,4
• обучение персонала (экологическая безопасность)	2,0	2,0	2,6	2,7	4,8	0,7	+35,0
• оснащение ВЛ ПЗУ	22,3	28,0	27,5	40,0	26,5	12	+42,9

GRI 2-27

Затраты Компании на ООС направлены на обеспечение экологической безопасности, выполнение законодательных требований, в том числе затраты на передачу специализированным организациям отходов производства и потребления, проведение производственного экологического контроля, приобретение ПЗУ и обучение персонала вопросам экологической безопасности.

В 2024 году затраты Компании на ООС выросли на 19,4 млн руб., или 33,4 %, что связано с увеличением затрат на мероприятия по передаче на обезвреживание оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы (ПХБ), и расходов на приобретение и установку ПЗУ.

Структура платы за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб.

Показатель	2022	2023	2024	Отклонение 2024/2023	
				тыс. руб.	%
Плата за негативное воздействие на окружающую среду, всего,	**585,2**	**478,7**	**263,5**	**–215,2**	**–45,0**
в том числе:					
• за выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	4,5	3,3	4,1	0,8	+24,2
• за сбросы загрязняющих веществ в водные объекты	0,2	1,0	1,1	0,1	+10,0
• за размещение отходов	580,5	474,4	258,3	–216,1	–45,6
Плата за негативное воздействие на окружающую среду, всего,	**585,2**	**478,7**	**263,5**	**–215,2**	**–45,0**
в том числе:					
• допустимые объемы	585,2	478,7	262,4	–216,3	–45,2
• сверхлимитные объемы	0	0,0	1,1	1,1	0
Количество наложенных нефинансовых санкций, шт.	0	0,0	0,0	0,0	0
Сумма наложенных штрафов	10	0,0	28,1	28,1	0

Причиной уменьшения платы за негативное воздействие на окружающую природную среду в 2024 году на 45 % по сравнению с 2023 годом стало сокращение количества промышленных отходов, направленных на размещение на полигоны.

В 2024 году Компания выплатила штраф в размере 28,1 тыс. руб. за ущерб объекту животного мира. В деревне Внуково (филиал Калугаэнерго) в результате электротравмы на опоре ВЛ, необорудованной ПЗУ, погиб слеток белого аиста. В августе Калужской межрайонной природоохранной прокуратурой проведена проверка соблюдения законодательства об охране объектов животного мира, по результатам которой выдано представление.

На других на объектах Компании государственные надзорные органы соблюдения природоохранных требований проверок не проводили.

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ ООС[1]

«Россети Центр и Приволжье» выполняют требования природоохранного законодательства Российской Федерации и международных обязательств, стремясь предотвратить экологические риски и сохранить окружающую среду для будущих поколений. В рамках Экологической политики электросетевого комплекса в отчетном году в Компании разработана и утверждена Программа обеспечения экологической безопасности на 2023–2027 годы[1].

В 2024 году Программа выполнена полностью по всем основным направлениям.

Охрана атмосферного воздуха

7,3 млн руб.
направлено на охрану атмосферного воздуха

11 газоочистительных установок
работали в 2024 году

Основными источниками загрязнения атмосферного воздуха в «Россети Центр и Приволжье» являются сварочное, авторемонтное, металло- и деревообрабатывающее оборудование, автотранспорт, покрасочно-сушильные камеры, маслохозяйство.

Главный источник физического воздействия (шум и электромагнитное поле (ЭМП)) — это электрооборудование подстанций. Для оценки воздействия периодически проводятся инструментальные замеры, по результатам которых принимаются меры по снижению уровня шума.

В отчетном году для отопления и горячего водоснабжения в Компании использовалось 57 газовых котельных. Для очистки выбросов от установок деревообработки действовали 11 газоочистительных установок (ГОУ).

Мероприятия в области охраны атмосферного воздуха, выполненные в 2024 году

- Обеспечен экологический контроль на стационарных источниках выбросов с привлечением аккредитованных лабораторий. Превышений не выявлено.
- Оценена эффективность ГОУ, которые используются в Компании. Она соответствует паспортным данным.
- Проведен контроль автотранспорта на соответствие нормативам по токсичности и дымности при техосмотре. Эксплуатация не прошедшего техническое обслуживание автотранспорта не допускалась.
- Проведена инвентаризация источников выбросов на 50 объектах.
- Проведен расчет нормативов допустимых выбросов для веществ, обладающих канцерогенными, мутагенными свойствами (веществ I и II класса опасности) для 25 объектов.
- Разработаны проекты санитарно-защитных зон для 19 объектов.
- Разработаны планы мероприятий по уменьшению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в периоды неблагоприятных метеорологических условий для 19 объектов.

Выбросы рассчитываются на основе инвентаризации и установленных для Компании допустимых норм. В отчетном году в ряде филиалов инвентаризация стационарных источников и выбросов показала незначительное увеличение валовых выбросов вредных веществ в атмосферный воздух.

Выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ, тонн

GRI 305-7 МЭР 19

Показатели	2022	2023	2024
Валовый выброс в атмосферный воздух загрязняющих веществ, всего,	**111,6**	**119,9**	**129,1**
в том числе:			
• твердые	17,1	17,2	**17,4**
• газообразные и жидкие,	94,5	102,7	**111,7**
из них:			
– диоксид серы	1,7	1,7	**1,6**
– оксид углерода	51,4	55,4	**58,9**
– окислы азота (в пересчете на NO_2)	9,6	10,4	**12,4**
– углеводороды (без летучих органических соединений)	0,0	0,0	**0,0**
– летучие органические соединения	31,6	35,0	**38,7**
– прочие	0,2	0,0	**0,1**
Уловлено и обезврежено загрязняющих веществ, всего,	**2,1**	**2,0**	**2,0**
в том числе:			
• твердые	2,1	2,0	**2,0**

[1] С учетом подконтрольных «Россети Центр и Приволжье» обществ.
[2] Утверждена приказом от 14.04.2024 № 46-ЦА «Об итогах работы ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» по обеспечению производственной и экологической безопасности в 2023 году и задачах на 2024 год».

По итогам 2024 года валовые выбросы вредных веществ в атмосферный воздух увеличились на 9,2 тонны, или 7,7 %, по сравнению с 2023 годом, что связано с расширением производственных активов Компании.

Компания уделяет особое внимание снижению шумового воздействия на окружающую среду и близлежащие жилые районы, контролирует его уровень на своих объектах. Для этого периодически проводятся инструментальные замеры физического воздействия (шума и ЭМП) в зоне воздействия объектов.

В 2024 году были выполнены замеры уровня шумового воздействия на 57 объектах и замеры ЭМП на 54 объектах Компании. По итогам замеров при необходимости проводятся технические мероприятия по снижению уровня шума, включающие ремонт или полную замену систем охлаждения, устанавливаются санитарно-защитные зоны (СЗЗ).

В 2024 году установлен шумозащитный экран для ПС 110/10кВ «Подлесная» филиала Удмуртэнерго. В других филиалах превышений уровня ЭМП не выявлено, установка шумозащитных экранов не проводилась.

Борьба с изменением климата

GRI 305-5

Совет директоров Компании в декабре 2023 года утвердил Политику в области изменения климата ПАО «Россети» в качестве внутреннего документа Компании.

Политика в области изменения климата систематизирует подходы Компании к проблеме изменения климата. Задачи Политики — определение основных рисков и возможностей, связанных с изменением климата, снижение негативного влияния деятельности Компании на климат и адаптация к негативному воздействию изменения климата. Применение Политики в области изменения климата позволит Компании повысить ответственность перед обществом и окружающей средой, а также усовершенствовать управление экологическими, социальными и управленческими рисками.

Меры по снижению воздействия Компании на климат:

- снижение расхода топливно-энергетических ресурсов;
- сокращение потерь электроэнергии при ее передаче;
- минимизация вырубки лесов при строительстве, реконструкции и эксплуатации;
- рациональное потребление материальных и сырьевых ресурсов;
- развитие зарядной инфраструктуры для электротранспорта;
- разработка и внедрение систем накопления энергии.

Прямые выбросы парниковых газов (охват 1), тонн CO_2-экв.

GRI 305-1 МЭР 20

Показатели	2022	2023	2024
Всего,	**64 492,8**	**65 140,4**	**62 007,9**
в том числе:			
• диоксид углерода (CO_2) (стационарное сжигание топлива (котельные))	5 425,7	5 245,3	**5 291,6**
• метан (CH_4)	0	0	**0**
• закись азота (N_2O)	0	0	**0**
• гидрофторуглероды (HFC)	0	0	**0**
• перфторуглероды (PFC)	0	0	**0**
• сжигание топлива в транспорте (бензин / дизельное топливо)	56 994,1	57 740,9	**54 594,7**
• гексафторид серы (SF6)[1] (в пересчете на CO_2)	2 073,0	2 154,2	**2 121,6**

–4,8 %
снижение прямых выбросов парниковых газов (охват 1)

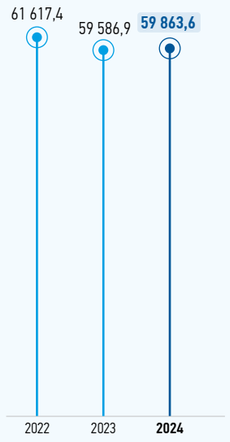
Снижение прямых выбросов парниковых газов в 2024 году связано с реализацией ресурсо- и энергосберегающих мероприятий.

[1] Данные приведены из расчета нормативных утечек элегаза.

GRI 305-2 GRI 305-3 GRI 305-5

МЭР 20

Косвенные выбросы парниковых газов (охват 2), тонн CO_2-экв.



В 2024 году объем косвенных выбросов парниковых газов увеличился на 0,5 %.

Большая часть выбросов парниковых газов в электроэнергетике образуется на стадии производства энергии, тогда как основные виды деятельности Компании — это распределение и передача электроэнергии. Поэтому основная инициатива по сокращению выбросов парниковых газов для Компании заключается в проведении мероприятий по энергосбережению. Это позволит снизить расходы энергетических ресурсов на хозяйственные нужды и повысить энергоэффективность.

Количественные цели по выбросам парниковых газов, а также данные по интенсивности выбросов (удельным выбросам) и выбросам парниковых газов в области охвата 3 у Компании отсутствуют.

Энергопотребление и энергосбережение

GRI 3-3

Существенная тема: «Сокращение потребления энергоресурсов, развитие технологий энергосбережения и повышения энергоэффективности».

Нормативные документы в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности

Работа по энергосбережению и повышению энергетической эффективности «Россети Центр и Приволжье» в 2024 году велась в соответствии со следующими документами:

- Федеральный закон от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
- постановление Правительства Российской Федерации от 15.05.2010 № 340 «О порядке установления требований к программам в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности»;
- постановление Правительства Российской Федерации от 01.12.2009 № 977 «Об инвестиционных программах субъектов электроэнергетики» (в редакции постановлений Правительства Российской Федерации от 30.06.2010 № 484, от 29.12.2011 № 1178);
- постановления органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов в отношении организаций, осуществляющих деятельность по передаче электрической энергии.

Система энергетического менеджмента

В «Россети Центр и Приволжье» разработана и внедрена система энергетического менеджмента в соответствии с национальным стандартом ГОСТ Р ИСО 50001-2023 (далее — Стандарт), проведено обучение международному стандарту, а также пройдено обучение по проведению внутреннего аудита. В 2023 году проведена ресертификация действующей системы энергетического менеджмента на соответствие новому Международному стандарту СЭнМ ISO 50001:2018. Получен сертификат № 23.1590.026 от 15.12.2023.

Также в 2023 году сотрудники прошли обучение по темам: «Внутренний аудитор системы энергетического менеджмента (СЭнМ) по ISO 50001:2018 / ГОСТ Р ИСО 50001-2023»; «Менеджер по энергосбережению. Требования ISO 50001:2018 / ГОСТ Р ИСО 50001-2023».

В 2024 году проведен инспекционный аудит с подтверждением сертификата.

Мероприятия по энергоэффективности, проведенные в 2024 году

- Обеспечение доступности информации и необходимых ресурсов для достижения целей и задач.
- Обеспечение соответствия применяемым законодательным и иным требованиям в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности.
- Закупка продукции и услуг, проектирование строительства и модернизации объектов по критериям улучшения энергетической результативности.

Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности

GRI 302-4

+21,1 % к плану

40,2 млн кВт • ч

снижение потерь электроэнергии

+17 % к плану

162,1 млн руб.

эффект от реализации Программы

В соответствии с Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Центр и Приволжье» на период 2023–2027 годов (далее — Программа)[1] целевые показатели в этой области включают:

- снижение потерь электрической энергии при передаче и распределении по электрическим сетям;
- потребление энергетических ресурсов на хозяйственные нужды;
- количество осветительных устройств с использованием светодиодов.

[1] Утверждена решением Совета директоров от 28.06.2023 (протокол от 28.06.2023 № 599).

Плановые и фактические значения целевых показателей Программы

GRI 302-4

Показатель	2024		2025
	цель	факт	цель
Сокращение потерь электроэнергии, млн кВт · ч	**33,2**	**40,2**	25,1
Потребление энергетических ресурсов на хозяйственные нужды, т у. т.	**20,7**	**18,9**	20,9
Количество осветительных устройств с использованием светодиодов, %	**85**	**85**	85

Показатели по энергопотреблению и энергосбережению

Показатель	2022	2023	2024	Отклонение 2024/2023	
				абс.	%
Расход топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения, тыс. т у. т. / млн руб.	19,8/438,3	18,9/453,5	**18,9/536,8**	0,0/83,2	–0,1/+18,3
Расход моторного топлива автотранспортом и спецтехникой, тыс. т у. т.	18,3	18,6	**17,1**	–1,5	–8,1

Информация об объеме энергетических ресурсов, использованных «Россети Центр и Приволжье» в 2024 году, приведена в Приложении 3.

Инициативы по энергосбережению и повышению энергоэффективности

Направления	Эффекты от реализации			
	2024			
	план		факт	
	в натуральном выражении	млн руб.	в натуральном выражении	млн руб.
Всего,	**4 397,00 т у. т.**	**138,6**	**5 298,84 т у. т.**	**162,1**
в том числе по подпрограммам:				
1. **Организационные мероприятия**	**14,76 млн кВт · ч**	**57,2**	**16,36 млн кВт · ч**	**61,2**
Отключение трансформатора в режимах малых нагрузок на подстанциях с двумя и более трансформаторами	**11,48 млн кВт · ч**		**12,61 млн кВт · ч**	
Отключение трансформаторов с сезонной нагрузкой	**3,22 млн кВт · ч**		**3,66 млн кВт · ч**	
Выравнивание нагрузок фаз в распределительных сетях 0,38 кВ	**0,06 млн кВт · ч**		**0,09 млн кВт · ч**	
Мероприятия по оптимизации режимов работы электрических сетей	**0**		**0**	
2. **Мероприятия по снижению потребления электроэнергии на собственные нужды подстанций**	**0,47 млн кВт · ч**	**1,8**	**0,61 млн кВт · ч**	**2,2**
3. **Технические мероприятия**	**17,99 млн кВт · ч**	**70,5**	**23,26 млн кВт · ч**	**86,1**
Замена проводов на большее сечение на перегруженных ЛЭП	**0,72 млн кВт · ч**		**0,73 млн кВт · ч**	
Замена недогруженных и перегруженных трансформаторов	**1,00 млн кВт · ч**		**1,92 млн кВт · ч**	
Замена провода на СИП	**16,28 млн кВт · ч**		**20,61 млн кВт · ч**	
4. **Мероприятия по снижению потребления ТЭР на хозяйственные нужды**	**311,6 т у. т.**	**5,8**	**370,3 т у. т.**	**8,7**
5. **Мероприятия по снижению потребления моторного топлива**	**98,20 т у. т.**	**3,4**	**100,26 т у. т.**	**4,0**

GRI 3-3

В 2024 году с целью популяризации энергосбережения Компания проводила:
- информирование потребителей по вопросам энергосбережения посредством брошюр / печатных материалов по энергосбережению, размещенных в Центре обслуживания потребителей, на информационных стендах в РЭС;
- информирование своих сотрудников по вопросам энергосбережения посредством электронной почты или в формате очных совещаний.

С этой целью в отчетном периоде сотрудники Компании:
- проводили уроки по энергосбережению в учебных заведениях, дни открытых дверей для студентов;
- принимали участие в круглых столах «Точка кипения» со студентами ссузов / вузов, во всероссийском фестивале «Вместе Ярче».

Поддержка возобновляемых источников электроэнергии

Существенная тема: «Возобновляемые источники энергии».

GRI 3-3 МЭР 22

Одним из приоритетных направлений развития ТЭК страны является использование ВИЭ. «Россети Центр и Приволжье» оказывают всестороннее содействие генерирующим компаниям, перешедшим или планирующим перейти на использование ВИЭ.

2,3 % общего отпуска

1,3 млрд кВт · ч

отпуск электроэнергии из ВИЭ

Объем отпуска электроэнергии из ВИЭ

Наименование филиала Компании	Наименование организации	Объект ВИЭ	Объемы отпуска электроэнергии в сеть филиала, тыс. кВт · ч		
			2022	2023	2024
Владимирэнерго	—	Объекты микрогенерации	1,7	2,0	**1,6**
Нижновэнерго	ПАО «РусГидро»	Нижегородская ГЭС	1 386 300,7	1 327 308,7	**1 298 258,2**
Удмуртэнерго	—	Объекты микрогенерации	8,5	10,5	**11,4**
Итого			**1 386 310,8**	**1 327 321,3**	**1 298 271,2**
Доля от отпуска электроэнергии в сеть, %			**2,6**	**2,4**	**2,3**

Объем отпуска электроэнергии из ВИЭ в сеть филиалов «Россети Центр и Приволжье» в отчетном году составил 1 298,3 млн кВт · ч, доля отпуска такой электроэнергии в сеть — 2,3 %.

Охрана и рациональное использование водных ресурсов

GRI 303-1

«Россети Центр и Приволжье» уделяют большое внимание охране водных объектов и рациональному использованию водных ресурсов. Основной источник водоснабжения Компании — коммунальные централизованные системы. При невозможности подключения объектов к сетям проводится забор подземных вод из артезианских скважин. Вода используется для питьевых и хозяйственно-бытовых нужд персонала, а также для производственных нужд, включая обеспечение пожарной безопасности.

На балансе Компании находятся девять артезианских скважин с лицензиями на право пользования недрами. Забор воды из поверхностных водных объектов не производится.

Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам, тыс. м³

GRI 303-3 МЭР 13

Показатель	2022	2023	2024
Забор и получение воды, всего,	**179,1**	**169,4**	**167,4**
в том числе:			
• из поверхностных источников	0,0	0,0	**0,0**
• из подземных источников	8,7	10,1	**16,0**
• из других источников	170,4	159,3	**151,4**
Использовано воды, всего,	**179,1**	**169,4**	**167,4**
в том числе на нужды:			
• хозяйственно-питьевые	171,0	161,1	**161,1**
• производственные	8,1	8,3	**6,3**
Водоотведение в поверхностные водные объекты, всего,	**5,3**	**6,1**	**5,3**
в том числе вод:			
• загрязненных (без очистки)	0,0	0,0	**0,0**
• загрязненных (недостаточно очищенных)	0,0	0,0	**0,0**
• нормативно очищенных:	5,3	6,1	**5,3**
• на сооружениях механической очистки	5,3	6,1	**5,3**

–1,2 % к 2023 году

167,4 тыс. м³

общее потребление воды

В 2022 году, после принятия на баланс объектов АО «Ивановская городская электрическая сеть», в деятельности Компании появился новый экологический аспект — сброс сточных вод в реку Уводь. Перед сбросом сточные воды проходят предварительную механическую очистку и обеззараживание ультрафиолетовым излучением до нормативно допустимого уровня. Учет объема сбрасываемых вод ведется ультразвуковым счетчиком.

В отчетном периоде Компания увеличила водопотребление из подземных источников на 58,4 % относительно 2023 года, что связано с принятием на баланс АО «Свет» водозаборных скважин.

В целом по итогам 2024 года отмечено незначительное снижение водопотребления — на 1,2 % по отношению к показателям 2023 года.

Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта, тыс. м³

GRI 303-4 МЭР 15

Показатель	2022	2023	2024
Сброс в поверхностные водные объекты	**5,3**	**6,1**	**5,3**
• Шахтно-рудничные воды	0,0	0,0	**0,0**
• Коллекторно-дренажные воды	0,0	0,0	**0,0**
• Сточные воды из прочих систем водоотведения	5,3	6,1	**5,3**
Передача третьи лицам	**149,5**	**142,9**	**139,7**
• Сточные воды в систему водоотведения коммунального назначения (после использования)	149,5	142,9	**139,7**
• Сточные воды в систему водоотведения коммунального назначения (без использования)	0,0	0,0	**0,0**
Вода из поверхностных источников, реализованная третьим лицам	0,0	0,0	**0,0**
Вода из коммунальных источников, реализованная третьим лицам	0,0	0,0	**0,0**
Всего	**154,8**	**149,0**	**145,0**

–2,7 % к 2023 году

145 тыс. м³

объем сброса сточных вод

Снижение сброса воды в поверхностные водные объекты (река Уводь) в отчетном году обусловлено погодными условиями и уровнем весеннего паводка.

Мероприятия в области охраны и рационального использования водных ресурсов в 2024 году

- Выполнение лицензионных условий пользования участками недр для добычи подземных вод:
  - контроль за уровнем водных запасов;
  - учет объемов забора воды;
  - соблюдение режима зоны санитарной охраны;
- реконструкция:
  - систем водоснабжения и водоотведения на трех объектах;
  - маслоприемников и маслосборников четырех ПС (Калугаэнерго — ПС «Малинники», ПС «Белоусово», ПС «Радищево», Нижновэнерго — ПС «Бриляковская»);
- ремонт и техническое обслуживание:
  - систем водоснабжения и водоотведения на 46 объектах;
  - маслоприемников и маслосборников на 56 ПС;
- проведение инструментального контроля качества добываемых подземных вод;
- контроль за соблюдением предельно допустимых концентраций вредных примесей в сбросах в хозяйственно-бытовую и ливневую канализацию.

МЭР 14

Оборотное водоснабжение в Компании не используется.

Обращение с отходами

GRI 306-1 GRI 306-3 GRI 306-5 GRI 306-2 GRI 306-4 МЭР 17

Компания управляет обращением с отходами производства и потребления в соответствии с требованиями действующего природоохранного законодательства.

Преимущественно образование отходов связано с проведением работ по ремонту и техническому обслуживанию объектов электросетевого хозяйства, уборкой территорий, офисной деятельностью.

+93,4 % к 2023 году

26,3 млн руб.

направлено на охрану от отходов

+11,6 п. п. к 2023 году

54,2 %

доля переработанных отходов

+51,2 %

рост объема отходов, переданных на утилизацию и обезвреживание

Общее количество образовавшихся отходов с разбивкой по классам, тонн

Показатель		2022	2023	2024
Образовано отходов, всего,		**6 959,1**	**6 215,2**	**7 384,1**
в том числе:				
• опасные	I класса опасности	1,3	5,8	**17,6**
	II класса опасности	13,0	16,7	**10,5**
	III класса опасности	116,3	122,2	**83,4**
	IV класса опасности	3 289,1	2 711,8	**2 911,1**
• неопасные	V класса опасности	3 539,4	3 358,7	**4 361,5**
Переработано отходов, всего,		**2 406,9**	**2 646,2**	**4 000,9**
в том числе:				
• собственными силами		0,0	0,0	**0,0**
• сторонними организациями		2 406,9	2 646,2	**4 000,9**

Объем образованных отходов увеличился в отчетном году на 18,8 % по сравнению с прошлым годом за счет роста количества отходов IV (в том числе твердых коммунальных отходов и отходов от строительных работ) и V (в том числе лома черных металлов) классов опасности.

Отходы, образующиеся в ходе работы Компании, тонн

МЭР 18

Показатель	2022	2023	2024
Передано отходов, всего,	**6 961,4**	**6 200,4**	**7 391,0**
в том числе по способу ликвидации:			
• переработка (обезвреживание, утилизация)	2 406,9	2 646,2	**4 000,9**
• другие (размещение)	4 554,5	3 554,2	**3 390,1**

Деятельность по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I–IV классов опасности в Компании не ведется, оформление лицензии не требуется.

Мероприятия в области обращения с отходами, выполненные в 2024 году

- Приобретено 16 контейнеров накопления отходов для организации раздельного складирования отходов разных классов опасности;
- разработаны и утверждены 68 паспортов на отходы I–IV классов опасности;
- организован учет образования и движения отходов по филиалам и Компании;
- отходы производства и потребления переданы специализированным организациям для последующей обработки, утилизации, обезвреживания, размещения.

GRI 306-1

Воздействие на окружающую среду и население регионов присутствия отходов Компании, временно складируемых на территории промышленных площадок подразделений, минимально:

- накопление отходов, образующихся в процессе деятельности, осуществляется на срок не более 11 месяцев;
- на территориях подразделений оборудованы места для накопления отходов (площадки, контейнеры и т. д.) в соответствии с санитарно-гигиеническими и природоохранными требованиями;
- назначены лица, ответственные за обращение с отходами;
- образовавшиеся в процессе производственной и хозяйственной деятельности отходы передаются сторонним специализированным организациям;
- внедрена система раздельного накопления отходов. Отходы передаются специализированным организациям, при этом предпочтения отдаются организациям, которые выполняют полный цикл обращения с отходами, включая их обработку, обезвреживание/утилизацию.

Компания стремится увеличить количество отходов, переданных на утилизацию и обезвреживание, по отношению к отходам, переданным на размещение на полигоны. Так, в 2024 году объем переданных на утилизацию отходов вырос на 51,2 % по сравнению с 2023 годом, а объем отходов, размещенных на полигонах, снизился на 4,6 %.

GRI 306-2

Чтобы снизить объем опасных отходов, Компания внедряет вакуумное и элегазовое оборудование, уменьшающее отходы масла, а также переводит документооборот в электронный формат, сокращая потребление бумаги.

GRI 304-1 GRI 304-3

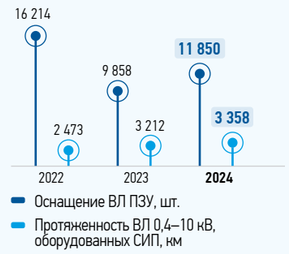
Сохранение биоразнообразия и охрана земельных ресурсов

Защита животного мира при производственной деятельности «Россети Центр и Приволжье» остается одним из ключевых аспектов Программы обеспечения экологической безопасности.

В отчетном году Компания выполнила ряд мероприятий в этом направлении:

- контроль кабельных вводов, межъячеечных каналов и смотровых окон высоковольтных отсеков в ячейках распределительных устройств для предотвращения проникновения животных;
- установка отпугивающих устройств против мелких грызунов;
- установка 11 850 комплектов ПЗУ (8 744 штуки — на ВЛ 35–110, 3 106 штук — на ВЛ 6–10) для защиты птиц от поражения электрическим током;
- установка 1 041 комплекта ПЗУ на ВЛ, проходящих по охраняемым природным территориям;
- использование СИП — протяженность ВЛ 0,4–10 кВ, оборудованных СИП, увеличилась до 3,4 тыс. км, что повысило надежность, уменьшило зону вырубки просек и снизило риски гибели птиц.

Мероприятия по защите птиц



+20,2 % к 2023 году

11,9 тыс.

ПЗУ установлено (+20,2 % к 2023 году)

+4,5 % к 2023 году

3,4 тыс. км

ВЛ оборудовано СИП

Компания также заботится о восполнении лесов на территории присутствия. В 2024 году затраты на лесовосстановление в рамках реализации объектов ИПР составили 14,4 млн руб. (в 2023 году — 9,9 млн руб.), компенсационное лесовосстановление проведено на площади 89,9 га, агротехнический уход — на площади 90,4 га. В 2025 году запланировано провести компенсационное лесовосстановление на площади 104,9 га и агротехнический уход — на площади 195,94 га.

В рамках экологических акций энергетики филиалов Компании принимали активное участие в экологических акциях, направленных на восстановление природного баланса: высадке деревьев, благоустройстве и озеленении городов и сел, облагораживании территорий вокруг подразделений.

В 2024 году сотрудники филиалов «Россети Центр и Приволжье» приняли участие:
- в эколого-патриотической акции «Сад памяти», целью которой была высадка 27 млн деревьев в память о каждом погибшем в годы Великой Отечественной войны;
- посадке деревьев «Аллея энергетиков»;
- субботниках по благоустройству территорий подразделений, а также городских и поселковых территорий, мемориалов Воинской славы.

89,9 га
площадь высаженных лесов

14,4 млн руб.
затраты на лесовосстановление

GRI 304-1

На балансе Компании находятся 109 объектов на пяти особо охраняемых природных территориях (ООПТ) общей площадью 379 тыс. м². Обслуживание этих объектов ведется в соответствии с установленным режимом особой охраны ООПТ и целевым назначением земель. В частности, не допускается проведение работ в период размножения животных и птиц, а все планируемые работы согласовываются с уполномоченными органами.

Перечень объектов «Россети Центр и Приволжье», расположенных на ООПТ, приведен в Приложении 3.

GRI 304-2

В 2024 году в результате нештатных и аварийных ситуаций на подстанциях Компании произошли протечки трансформаторного масла в объеме 0,4 тонны без загрязнения окружающей среды.

Для профилактики растекания масла маслонаполненные силовые трансформаторы оборудуются маслоприемниками, маслоотводами и маслосборниками. Чтобы предотвратить утечки масла, регулярно проводятся осмотры оборудования и при необходимости принимаются необходимые меры (подтяжка фланцев, заварка трещин).

Вывод из эксплуатации оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы

«Россети Центр и Приволжье» выполняют обязательства Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях в части вывода из эксплуатации и передачи на уничтожение оборудования, содержащего ПХБ.

В 2024 году Компания завершила мероприятия по выводу из эксплуатации такого оборудования и его передаче Федеральному оператору по обращению с отходами I и II класса опасности. Всего Федеральному оператору передано 1 224 шт. / 47,97 тонны оборудования, содержащего ПХБ.

На 31.12.2024 на балансе Компании оборудование, содержащее ПХБ, отсутствует.

В 2022–2024 годах на объектах Компании не зафиксировано аварий и инцидентов, повлекших экологические последствия.

Вывод из эксплуатации оборудования, содержащего ПХБ

Показатель	2022	2023	2024		2025
			план	факт	план
Количество оборудования с ПХБ, шт.	1 224	1 224	1 224	1 224	0
Количество оборудования с ПХБ, переданного на утилизацию, шт.	0	0	0	1 224	0
Количество оборудования с ПХБ, переданного на утилизацию, тонны	0	0	0	47,97	0

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

GRI 3-3 GRI 203-2 GRI 413-1

«Россети Центр и Приволжье» уделяют большое внимание потребностям и интересам местных сообществ в каждом из девяти регионов присутствия.

Компания обеспечивает надежную работу электросетевого комплекса на всей территории присутствия, поддерживая развитие экономики и социальной инфраструктуры регионов.

«Россети Центр и Приволжье» вносят весомый вклад в развитие регионов:
- создают современную и надежную инфраструктуру;
- являются крупным налогоплательщиком и работодателем;
- обеспечивают стабильную занятость и безопасные условия труда;
- реализуют проекты для детей и молодежи;
- поддерживают незащищенные слои населения;
- поддерживают местных поставщиков, малый и средний бизнес.

Приоритетные направления взаимодействия с местными сообществами:
- технологическое присоединение предприятий промышленности, сельского хозяйства, транспорта;
- оперативное подключение к сетям социально значимых объектов (больниц, поликлиник, учебных и спортивных учреждений);
- сотрудничество с региональными властями по вопросам энергоснабжения и территориального развития;
- информирование населения о проектах Компании, электробезопасности и энергосбережении.

Форматы взаимодействия:
- рабочие сессии и переговоры с заинтересованными сторонами;
- форумы, круглые столы, рабочие группы по вопросам развития территорий;
- опросы населения о социальных и благотворительных инициативах;
- активная коммуникация в социальных сетях и СМИ;
- методическая и консультационная поддержка потребителей.

В 2024 году руководство «Россети Центр и Приволжье» продолжало практиковать встречи с главами регионов Центрального федерального округа. С информацией о результатах этих встреч можно ознакомиться на официальном сайте Компании.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

GRI 3-3 GRI 416-1

Существенные темы: «Обеспечение безопасности потребителей (качество услуг)».

Политика «Россети Центр и Приволжье» в области взаимодействия с потребителями базируется на клиентоориентированном подходе, направленном на повышение лояльности к Компании за счет качественного обслуживания и удовлетворения потребностей клиентов. Для реализации политики действует система централизованного обслуживания потребителей услуг.

Компания систематически взаимодействует с клиентами, анализирует их потребности и мнения о качестве услуг, оценивает риски и ищет взаимовыгодные решения. Принцип обратной связи позволяет оперативно адаптировать деятельность под ожидания клиентов. Компания гарантирует объективное рассмотрение обращений и жалоб в установленные сроки и возможность обжалования решений.

Принципы работы с клиентами «Россети Центр и Приволжье»:
- достаточная информированность потребителей о Компании и ее услугах;
- доступность и оперативность дистанционных сервисов;
- квалифицированное и прозрачное обслуживание;
- объективность рассмотрения жалоб потребителей.

Формы и сервисы обслуживания потребителей

Все поступающие обращения потребителей, независимо от канала поступления, классифицируются по категориям:
- жалоба;
- запрос справочной информации / консультации;
- заявка;
- уведомление / сообщение информации;
- отзыв;
- предложение от потребителя по улучшению качества обслуживания.

Телефонная связь

Взаимодействие с потребителями в «Россети Центр и Приволжье» реализовано через единый контакт-центр — горячую линию энергетиков «Светлая линия 220» по приему телефонных обращений с единого номера (**8-800-220-0-220**). Для повышения эффективности все номера диспетчеров РЭС переведены на этот сервис.

Контакт-центр оснащен интерактивным голосовым меню (IVR) для маршрутизации звонков. При сообщении об отсутствии электроэнергии система IVR автоматически информирует потребителей о причинах и плановом времени восстановления.

При обращении на горячую линию абонентам Компании отвечает интерактивный помощник — робот-оператор, который в том числе уведомляет о предстоящих плановых отключениях. Потребители также могут получать СМС-информацию о времени восстановления электроснабжения (при наличии согласия).

Горячая линия энергетиков «Светлая линия 220» обеспечивает:
- круглосуточную поддержку по вопросам отключений, аварийно-экстренным обращениям, качества электроэнергии и случаям хищения электроэнергии и оборудования;
- прием обращений по технологическому присоединению, приборам учета, техническому обслуживанию объектов электросетевого хозяйства и т. д.;
- оперативное взаимодействие «потребитель — оператор — диспетчер» через единую автоматизированную систему (АС);
- исходящий обзвон потребителей и обратные звонки.

Интерактивное обслуживание

Потребители «Россети Центр и Приволжье» с доступом в интернет могут воспользоваться:
- порталом ТП.РФ и мобильным приложением «Россети — Личный кабинет» для подачи заявок на услуги, замену и установку приборов учета, направления обращения в Компанию;
- порталом «Светлая страна» для обращений по отключениям, качеству электроэнергии и дефектам оборудования;
- разделом «Потребителям» на корпоративном сайте, а по вопросам отсутствия электроэнергии — разделом «Отключения электроэнергии»;
- интерактивным сервисом «Есть свет!» для подачи обращений и подписки на уведомления об отключениях.

Совершенствование работы с потребителями

GRI 2-25

«Россети Центр и Приволжье» являются клиентоцентричной компанией, регулярно улучшающей уровень сервиса и повышающей качество в области обслуживания потребителей услуг. С целью развития направления по взаимодействию с потребителями в Компании принят Стандарт качества обслуживания потребителей услуг «Россети Центр и Приволжье»[1]. Документ определяет виды и способы оказания услуг потребителям электросетевого комплекса, а также требования к их качеству.

В 2024 году в рамках соглашения о сотрудничестве ПАО «Россети» и АНО «Диалог» продолжена работа с Центрами управления регионами, направленная на оперативное реагирование на вопросы жителей регионов в энергоснабжающую компанию. Всего за прошедший год ответы на вопросы получили 3 210 потребителей. Основными темами, волнующими жителей, являются вопросы надежности и качества энергоснабжения.

Продолжена работа сервиса «День клиента», позволяющего потребителям напрямую обращаться к руководству филиалов по вопросам технологического присоединения, отключений и надежности электроснабжения. Запись на День клиента доступна круглосуточно в подразделе «День клиента» на сайте Компании. За 2024 год в Днях клиента приняли участие 1 458 потребителей, вопросы которых были решены.

1 458 потребителей
участвовали в Днях клиента в 2024 году

В периоды массовых отключений Компания активно взаимодействует с клиентами через группы по взаимодействию с потребителями в филиалах. Они информируют местные администрации, органы власти и старост поселений о прогнозах возникновения опасных погодных явлений, планируемых сроках восстановления электроснабжения и ходе АВР.

Для взаимодействия с населением созданы телефонные базы, интегрированные в систему «СУМО» и включающие более 8,5 тыс. контактов. При продолжительном отключении электроэнергии организовываются временные пункты по работе с потребителями в населенных пунктах. Они информируют жителей о ходе проведения АВР и планируемых сроках восстановления энергоснабжения. Всего за 2024 год было развернуто 116 таких пунктов, уведомлено более 1 тыс. потребителей.

Качественная коммуникация с представителями региона, старостами и активными гражданами позволила избежать социальной напряженности в период массовых отключений электроэнергии, в том числе в период организации АВР по устранению последствий циклонов, которые фиксировались на территории присутствия филиалов в июле (циклон «Орхан») и ноябре (циклон «Мартин»).

В части телефонного взаимодействия с потребителями проведены мероприятия по повышению эффективности горячей линии энергетиков «Светлая линия 220».

Реализован сценарий приема входящих звонков роботом-оператором с онлайн-поиском (проверкой наличия текущих отключений) и регистрацией обращений потребителей по вопросам отсутствия электроснабжения. При этом производится проверка наличия обращений по отключениям с номера телефона за последние сутки:
- при наличии обращений потребитель сразу информируется о ходе рассмотрения заявки и планируемом времени включения (без запроса адреса и других данных);
- при отсутствии обращений производятся запрос адреса и проверка текущих отключений по нему, и при их наличии предоставляется информация об отключении и планируемом времени восстановления во время разговора;
- при отсутствии обращений и действующих отключений принимается новое сообщение об отключении;
- при требовании абонента или проблемах с определением адреса — перевод вызова обратно оператору горячей линии энергетиков «Светлая линия 220».

Также в 2024 году реализован сценарий обработки обращений потребителей по типовым вопросам, связанным с приборами учета электроэнергии, роботом-оператором.

Эффектом от реализации данных мероприятий являются сокращение времени ожидания ответа оператора, увеличение количества принятых обращений.

Для повышения эффективности работы сервиса проводится систематический анализ качества принятых роботом обращений в целях совершенствования его работы и повышения лояльности потребителей.

[1] Утверждено решением Совета директоров Компании от 28.08.2023 (протокол от 28.08.2023 № 609).

Динамика и структура обращений потребителей

GRI 2-25

Показатель	2022	2023	2024	Отклонение 2024/2023
Общее количество обращений, шт.	2 080 064	1 895 645	**2 069 707**	9,2 %
Доля обращений по цифровым каналам, %	12,6	14,0	**15,0**	1 п. п.
Доля жалоб на ненадлежащее качество услуг, %	0,5	0,4	**0,3**	–0,1 п. п.

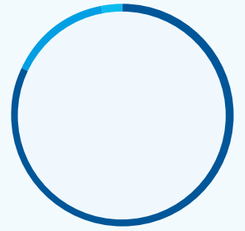
2 069 707 обращений потребителей
поступило в 2024 году

73,8 %
обращений по вопросам отключений

15 %
обращений поступило по цифровым каналам

Всего в 2024 году в «Россети Центр и Приволжье» поступило 2 069 707 обращений, что на 9,2 % больше, чем в 2023 году.

Структура обращений по каналам коммуникаций, %

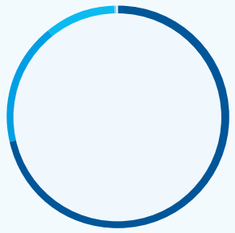


Горячая линия энергетиков «Светлая страна 220»	82,1
Интерактивные каналы	14,9
Прочие каналы	3,0

Количество обращений по каналам коммуникаций, шт.

Каналы коммуникаций	Количество обращений, шт. 2022	2023	2024	Отклонение 2024/2023, %
Горячая линия энергетиков «Светлая линия 220»	1 791 665	1 598 060	**1 699 883**	+6,4
Интерактивные сервисы	262 800	265 406	**308 284**	+16,2
Прочие каналы[1]	25 599	32 179	**61 540**	+91,2
Итого	**2 080 064**	**1 895 645**	**2 069 707**	**+9,2**

Структура обращений потребителей по категориям, %

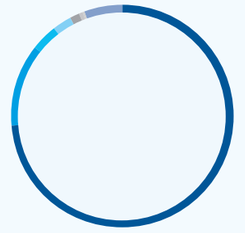


Сообщение информации	71,59
Запрос справочной информации/консультации	17,62
Заявка на оказание услуг	10,46
Жалоба	0,28
Прием/выдача документов	0,01
Прочие	0,04

Из обращений со стороны клиентов Компании, поступивших в 2024 году, большая часть (71,6 %) — сообщения информации, 17,6 % — запросы справочной информации или консультации и 10,5 % — заявки на оказание услуг. Жалобы составили 0,3 % всех обращений.

Причинами большинства поступивших в 2024 году обращений со стороны клиентов Компании (73,8 %) были отключения электрической энергии, а 11,7 % касались вопросов технологического присоединения.

Структура обращений потребителей по тематике, %



Отключение электрической энергии	73,8
Технологическое присоединение	11,7
Дополнительные услуги	3,9
Коммерческий учет электроэнергии	2,8
Передача электрической энергии	1,4
Техническое обслуживание электросетевых объектов	0,7
Качество обслуживания	0,2
Прочее	5,4

[1] В том числе телефонные вызовы от потребителей, обработанные автоматически системой интерактивного голосового меню (без участия оператора).

Оценка степени удовлетворенности потребителей

GRI 2-25

В Компании существуют следующие способы оценки качества обслуживания и изучения перспектив его развития:
- отзывы потребителей после завершения рассмотрения их обращений;
- анкетирование в разделе «Потребителям» на сайте Компании;
- почтовые и телефонные опросы клиентов.

Анализ полученных данных позволяет корректировать и улучшать сервис.

В 2024 году было опрошено 2 702 потребителя услуг «Россети Центр и Приволжье», интегральная оценка удовлетворенности клиентов составила 4,68 балла из 5 возможных. Это выше оценки 2023 года (4,49), при этом уровень сервиса во всех филиалах оказался сопоставимым (подробнее об этом читайте в Приложении 3).

4,68 балла
оценка удовлетворенности клиентов в 2024 году

2 702 потребителя
опрошено

Механизмы защиты персональных данных пользователей

GRI 3-3

В связи с ростом количества киберугроз «Россети Центр и Приволжье» считают значительной вероятность реализации рисков информационной безопасности.

В связи с этим в Компании действуют следующие механизмы защиты персональных данных пользователей:
- контроль над привилегированными учетными записями с доступом к информационным системам, которые содержат персональные данные пользователей;
- регулярные профилактические мероприятия в соответствии с законодательством Российской Федерации в этой области;
- защита рабочих мест с доступом к персональным данным от несанкционированного доступа;
- мониторинг событий информационной безопасности для предотвращения утечек.

За отчетный период случаев неправомерного доступа к персональным данным клиентов Компании не выявлено.

ПЛАНЫ НА 2025 ГОД И БОЛЕЕ ДОЛГОСРОЧНЫЙ ПЕРИОД

- Обеспечение соблюдения Стандарта качества обслуживания потребителей услуг, включая достижение целевых показателей качества обслуживания потребителей.
- Обеспечение непрерывного обучения сотрудников, работающих с потребителями, расширение их профессиональных компетенций.
- Совершенствование и расширение функциональности сценария обработки обращений нейросетевым агентом (роботом-оператором).
- Повышение информированности населения о сроках восстановления электроснабжения при проведении АВР.

РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ

Компания содействует развитию регионов за счет создания современной и надежной инфраструктуры, является крупным налогоплательщиком и работодателем, обеспечивает стабильную занятость и создает безопасные условия труда. «Россети Центр и Приволжье» запускают проекты для детей и молодежи и поддерживают незащищенные слои населения.

В своей деятельности Компания стремится к эффективному диалогу с общественностью, сотрудничеству с региональными и местными властями, выстраивает взаимодействие с потребителями, местными сообществами, местными поставщиками и субъектами МСП.

В 2024 году продолжилась практика встреч руководства Компании с главами регионов, в ходе которых обсуждались перспективы развития региона, вопросы сотрудничества, направленные на повышение надежности и качества электроснабжения потребителей, оперативности принимаемых решений в интересах местных жителей.

Ключевым событием 2024 года стало введение в эксплуатацию высокоавтоматизированного питающего центра **110 кВ «Красные ворота»** в Туле, строительство которого было завершено еще в 2023 году. Новый энергообъект мощностью 50 МВА обеспечит надежное электроснабжение строящегося жилого микрорайона на 20 тыс. человек, а также объектов социальной инфраструктуры — двух школ, двух детских садов, торгового центра. Подстанция оснащена интеллектуальными системами управления и современным оборудованием российского производства, что позволяет контролировать ее работу в удаленном режиме. Это первый объект, построенный в регионе в рамках инфраструктурного бюджетного кредита, и один из крупнейших энергетических проектов Тульской области за последние 13 лет.

В Нижегородской области Компания приступила к масштабному развитию схемы электроснабжения южных районов

Нижнего Новгорода. В рамках Программы комплексного развития территории будут построены две высокоавтоматизированные подстанции, которые обеспечат электроэнергией многоквартирные дома, школы, детские сады, поликлиники и физкультурно-оздоровительный комплекс в районах Новинки и Ольгино, где будут жить 30 тыс. семей. Проект также включает строительство 8,9 км линий 110 кВ и 106 км сети 10 кВ с 12 распределительными пунктами. Для финансирования будет использован механизм инфраструктурных облигаций «ДОМ.РФ» на сумму 5,9 млрд руб., что позволит минимизировать тарифные последствия для потребителей.

В настоящее время Компания продолжает инвестировать в развитие энергетической инфраструктуры регионов присутствия, обеспечивая модернизацию сетевого комплекса, подключение новых потребителей и внедрение передовых цифровых решений.

Подробнее об этом читайте в Приложении 3, а также в разделе «Новости» на сайте Компании.

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫХ И КРУПНЫХ ИНФРАСТРУКТУРНЫХ ПРОЕКТОВ

В 2024 году Компания подключила к электрическим сетям

394 предприятия

34 детских сада и школы

170 медицинских учреждений

33 объекта культуры

Наиболее важные социально-экономические объекты, подключенные в 2024 году

Регион	Потребитель	Подключенный объект
Владимирская область	ГБУЗ ВО «Судогодская центральная районная больница имени Поспелова»	Фельдшерско-акушерский пункт
	МБУ «Служба единого заказчика»	Общеобразовательная школа
Ивановская область	Бюджетное государственное учреждение «Агентство капитального строительства Ивановской области»	Медицинское учреждение в г. Иваново
Калужская область	ГКУ КО «Управление капитального строительства»	Здание поликлиники в г. Калуге
	АО «Корпорация развития Калужской области»	Предприятия индустриального парка «Кондрово»
		Детско-взрослая поликлиника
		Цех по переработке отходов металла
Кировская область	ООО «Квадрат-С»	Российская фармацевтическая компания, производство БАДов и лекарственных средств
Нижегородская область	ООО «Шестнадцатая концессионная компания «Просвещение»	Здание школы на 1,1 тыс. мест, г. Дзержинск
	ООО «Гемотест-НН»	Медицинский центр
	АМКУ «Стройгород»	Общеобразовательная школа
Рязанская область	МКУ «УКС Рязанского района»	Физкультурно-оздоровительный комплекс
Тульская область	ГУЗ «Ленинская РБ»	Федеральный проект «Модернизация первичного звена здравоохранения» (Рождественская амбулатория)
	ООО «СЗ «Стройкомплект-2»	Жилой комплекс
	ООО «Спасское» имени В. А. Стародубцева	Объект крестьянского (фермерского) хозяйства
Республика Удмуртия	МКУ г. Ижевска «Служба городского строительства»	Здание школы на 825 мест в г. Ижевске
	Администрация Медведевского муниципального района	Здание школы на 725 мест в п. Руэм
	ООО «Птицефабрика Акашевская»	Объект животноводства
	ООО «Индустриальный парк «Развитие»	Объекты индустриального парка

ЭНЕРГИЯ ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ

ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЕ МЕДИЦИНСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ УСИЛИВАЕТ СИСТЕМУ ОКАЗАНИЯ ПОМОЩИ И СПАСАЕТ ЖИЗНИ ЛЮДЕЙ

994 кВт
детско-взрослая поликлиника в Калуге

254 кВт
центр реабилитации инвалидов в Туле

>2 км
новые кабельные линии

ПОЛИКЛИНИКА В КАЛУГЕ

На Правобережье Калуги реализован крупный проект по подключению к сетям шестиэтажного здания поликлиники, возводимой в рамках нацпроекта «Здравоохранение». Учреждение включает три независимых блока — детскую и взрослую поликлиники и женскую консультацию. Для выдачи 994 кВт мощности энергетики Калугаэнерго проложили более 1,8 км кабельных линий, установили подстанцию с двумя трансформаторами по 1 000 кВА и обеспечили II категорию надежности — с автоматическим резервированием в случае аварии.

ЦЕНТР РЕАБИЛИТАЦИИ ИНВАЛИДОВ (ТУЛА)

Специалисты Тулэнерго подключили к сетям важный социально-медицинский объект — центр реабилитации инвалидов. Построены кабельные линии 0,4 кВ и модернизированы элементы трансформаторных подстанций. Общая присоединенная мощность составила 254 кВт — это позволяет центру работать в стабильном режиме и использовать современное оборудование.

КИСЛОРОДНЫЙ КОНЦЕНТРАТОР В ИЖЕВСКЕ

Второй городской больнице Ижевска подключено модульное здание, где размещается кислородный концентратор — жизненно важный элемент для подключения аппаратов ИВЛ. Для присоединения объекта энергетики Удмуртэнерго проложили кабельную линию длиной 0,1 км. Работа концентратора позволяет оперативно обеспечивать кислородом пациентов с тяжелыми формами заболеваний.

ЭНЕРГИЯ ЗАБОТЫ: ДОМ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ В ТЕШЕВИЧАХ

1,26 МВА
присоединенная мощность

12 тыс. м²
площадь комплекса

140 мест
для проживания

НОВЫЙ ДОМ-ИНТЕРНАТ ПОЛУЧИЛ НАДЕЖНОЕ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЕ

В деревне Тешевичи Кировского района Калужской области в рамках федерального проекта «Старшее поколение» нацпроекта «Демография» построен современный дом-интернат для престарелых и инвалидов на 140 мест. Объект состоит из нескольких строений, оснащенных всем необходимым и отвечающих требованиям доступности и безопасности. Помещения для реабилитации и досуговой деятельности включают зал лечебной физкультуры, тренажерный зал, обувную, гончарную и художественную мастерские.

Энергетики Калугаэнерго выполнили технологическое присоединение объекта, обеспечив ему 1,26 МВА мощности. Для этого установлена трансформаторная подстанция с двумя силовыми трансформаторами мощностью по 630 кВа каждый, построены две ВЛ 10 кВ и две КЛ 0,4 кВ.

Проект стал примером комплексного подхода к созданию комфортной, безопасной и энергоэффективной среды для пожилых людей и маломобильных граждан в отдаленной сельской местности.

ТЕАТР БУДУЩЕГО: ЭНЕРГИЯ ДЛЯ КУЛЬТУРЫ

377 мест
большой зал

11 тыс. м²
общая площадь

91 место
малый зал

НОВЫЙ ТЮЗ СТАНЕТ КУЛЬТУРНЫМ ЦЕНТРОМ И АРХИТЕКТУРНОЙ ИЗЮМИНКОЙ ГОРОДА

В центре Калуги построен современный Театр юного зрителя, включающий малый и большой залы, детское кафе на 48 мест, а также репетиционный и танцевальный залы, студии звукозаписи и видеомонтажа, творческие мастерские.

Энергетики Калугаэнерго подключили объект к сетям, провели реконструкцию трансформаторной подстанции (ТП-20) с установкой двух ячеек, построили две БКТП[1] на 1 000 кВт каждая, 10 кабельных линий. Эта инфраструктура обеспечивает надежное питание всех инженерных систем — от сцены до климат-контроля. Театр стал ярким символом поддержки культуры в регионе.

[1] БКТП — блочная комплектная трансформаторная подстанция.

УЧАСТИЕ КОМПАНИИ В РЕАЛИЗАЦИИ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ РОССИИ В 2024 ГОДУ

Одними из наиболее важных стратегических задач Российской Федерации являются опережающий рост производственного потенциала и рост качества жизни, достижение которых обеспечивается путем строительства и ввода в работу новых производственных и сельскохозяйственных объектов, а также строительства социальной и жилой инфраструктуры. Обеспечение ввода в работу построенных объектов возможно только при осуществлении технологического присоединения к объектам электросетевого хозяйства сетевых организаций, наиболее крупной из которых является Компания. Осуществление постоянного контроля всех этапов процедуры технологического присоединения, с учетом первоочередной реализации национальных и федеральных проектов, позволяет «Россети Центр и Приволжье» не только обеспечивать удовлетворение спроса на присоединяемую заявителями мощность, но и соответствовать современным вызовам.

Наиболее значимые объекты, подключенные в 2024 году в рамках реализации национальных проектов России

Национальный проект России	Роль Компании в реализации национального проекта России, его описание
Образование	**Выполнено технологическое присоединение пяти объектов, в том числе:** • Нижегородская область, школа № 14 в Арзамасе на 1,1 тыс. учеников Современное образовательное пространство, два спортивных зала — 725,5 кВт присоединенной мощности. • Республика Марий Эл, школа на 725 мест в п. Руэм Медведевского района Два спортзала, скалодром, 32 учебных кабинета, максимальная мощность — 480 кВт. Присоединенная мощность — 0,8 МВА, протяженность ЛЭП — 0,83 км. • Нижегородская область, школа на 1,1 тыс. мест в г. Дзержинске Спортзалы, 44 учебных класса, актовый зал, бассейн, максимальная мощность — 586 кВт. Присоединенная мощность — 1,26 МВА, протяженность ЛЭП — 1,7 км. • Республика Удмуртия, здание новой школы на 825 мест в г. Ижевске Полная реконструкция системы электроснабжения, 1 260 кВА общей мощности
	Выполнено переустройство объектов электросетевого хозяйства: • Владимирская область, строящаяся школа на 1,2 тыс. мест в г. Суздале Предусмотрены тир, информационный центр, спортзал, тренажеры, бассейны и интернат на 100 мест — проведена реконструкция ЛЭП на участке 0,368 км
Здравоохранение	**Выполнено технологическое присоединение 74 объектов, в том числе:** • Калужская область, детско-взрослая поликлиника на Правобережье г. Калуги на 650 посещений в смену Имеется женская консультация, МРТ, КТ, УЗИ, маммограф. Присоединенная мощность — 1 МВА, протяженность ЛЭП — 1,45 км. • Владимирская область, фельдшерско-акушерский пункт • Ивановская область, медицинское учреждение в г. Иваново • Тульская область, федеральный проект «Модернизация первичного звена здравоохранения» (Рождественская амбулатория)
Демография	**Выполнено технологическое присоединение четырех объектов, в том числе:** • Калужская область, крытый футбольный манеж на тренировочной площадке «Спутник» Более 9 тыс. м², поле, раздевалки, душевые, зоны отдыха — 594 кВт общей мощности. Присоединенная мощность — 0,5 МВА, протяженность ЛЭП — 0,45 км. • Федеральный проект «Старшее поколение», дом социального обслуживания в д. Тешевичи Кировского района. 140 мест, комплексная безопасность и комфортные условия — 436,1 кВт общей мощности. Присоединенная мощность — 1,26 МВА, протяженность ЛЭП — 0,14 км

128 договоров технологического присоединения выполнено в 2024 году в рамках национальных проектов

Национальный проект России	Роль Компании в реализации национального проекта России, его описание
Культура	**Выполнено технологическое присоединение двух объектов, в том числе:** • Калужская область, новый Театр юного зрителя в центре г. Калуги Два зала, студии звукозаписи и видеомонтажа, детское кафе. Присоединенная мощность — 2 МВА, протяженность ЛЭП — 0,28 км.
Подробнее об объектах, присоединенных к сетям в рамках реализации национальных проектов России, читайте в кейсах этого раздела	
Безопасные и качественные дороги	**Выполнено технологическое присоединение 25 объектов**
Жилье и городская среда	**Выполнено технологическое присоединение 15 объектов** **Выполнено строительство сетей наружного освещения, благоустройство:** • Нижегородская область, г. Балахна, строительство сетей наружного освещения парка НИГРЭС. 164 опоры, 172 светильника, 6 528 м кабельной линии
Экология	**Выполнено технологическое присоединение двух объектов**
Туризм и индустрия гостеприимства	**Выполнено технологическое присоединение одного объекта**
Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы	В отчетном периоде в Компании действовала Программа партнерства между «Россети Центр и Приволжье» и субъектами малого и среднего предпринимательства
Цифровая экономика / Цифровые технологии	**ИТ-разработки** Созданы информационные системы на отечественном ПО: управление бухгалтерским, налоговым учетом и отчетностью, МСФО; управление производственными активами; управление производственной безопасностью; бюджетное управление; управление логистикой и материально-техническим обеспечением; договорная деятельность. **Внедрение ИС** Внедрены информационные системы: система оперативного управления работами, корпоративная система информационной безопасности. В опытной эксплуатации: системы расчета заработной платы и управления персоналом, системы управления нормативно-справочной информацией. В промышленной эксплуатации: ИС управления бизнес-аналитикой, корпоративный портал, система управления внутренней нормативной документацией. **Импортозамещение** Перевод серверов на Astra Linux, рабочих станций — на Alt Linux, перевод ИС на отечественное ПО: системы управления доступом к ресурсам, системы резервного копирования КиберБэкап, PDF-редактора, коммуникационного ПО, почтового приложения, системы виртуализации Zvirt, графического редактора MS Visio на отечественное кросс-платформенное решение «Автограф». Закуплены кросс-платформенные лицензии NanoCad — полностью закрыта потребность в отечественной системе автоматизированного проектирования. **Модернизация телеметрии** Расширены системы сбора и передачи информации на двух подстанциях 110 кВ (Нижновэнерго), комплексы телемеханики установлены на семи подстанциях 110 кВ (Ивэнерго, Тулэнерго, Удмуртэнерго). **Информационный обмен** Автоматизирован обмен данными и межсистемная интеграция между сетевой компанией, гарантирующими поставщиками, СО ЕЭС и другими участниками рынка. **Цифровая радиосвязь** Завершен проект по строительству цифровой радиосвязи в Калужской области. Организовано 38 новых ретрансляторов в Нижегородской области

ЭНЕРГИЯ ЗНАНИЙ: НОВЫЕ ШКОЛЫ В ПЯТИ РЕГИОНАХ

СОВРЕМЕННЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ ПОЛУЧАЮТ УСТОЙЧИВОЕ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЕ И ЦИФРОВУЮ ИНФРАСТРУКТУРУ

726 кВт
школа № 14 в Арзамасе

500 кВт
три школы в Туле

586 кВт
школа в Дзержинске

700 кВт
школа в Калуге

725 мест
школа в Руэме

1 200 мест
школа в Суздале

ИННОВАЦИОННАЯ ШКОЛА №14 В АРЗАМАСЕ (НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ)

Подключен к сетям новый корпус школы с современными образовательными зонами. Специалисты Нижновэнерго построили трансформаторную подстанцию с двумя трансформаторами мощностью по 1 600 кВА, проложили две кабельно-воздушные ЛЭП 10 кВ и 12 кабельных линий 0,4 кВ. Присоединенная мощность — 726 кВт.

Корпус рассчитан на 1 100 учеников, в нем улучшенное образовательное пространство — учебные классы, актовый зал, библиотека, медпункт и столовая. Также предусмотрены два спортзала и лифты, а во дворе школьники смогут заниматься выращиванием овощей и трав.

ШКОЛА ИМЕНИ МОЛЕВА В ДЗЕРЖИНСКЕ (НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ)

Школа на 1 100 мест подключена благодаря двум новым кабельно-воздушным линиям. Присоединенная мощность — 586 кВт. Ученикам созданы все условия для углубленного изучения предметов, спорта и творчества.

ШКОЛЫ В ТУЛЕ И КАЛУГЕ

В Туле подключены три учебных заведения — гимназия № 11 имени Александра и Олега Трояновских, Центр образования № 39 имени Героя Советского Союза Алексея Рогожина и учебный корпус Центра образования № 26. Совокупная мощность объектов — 500 кВт.

Калугаэнерго обеспечило электроэнергией современную школу с инженерно-технологическим уклоном «Новые созвездия» в микрорайоне «Байконур». Для этого построены КЛ 10 кВ и установлена ТП. Присоединенная мощность — 700 кВт.

ШКОЛА В ПОСЕЛКЕ РУЭМ (МАРИЙ ЭЛ)

Новое здание средней школы на 725 мест подключено в поселке Руэм Медведевского района. В корпусе оборудованы 2 спортзала, скалодром, 32 учебных кабинета, столовая, библиотека и мастерские. Энергетики обеспечили объекту максимальную мощность 480 кВт. Для этого построены КЛ 10 кВ, ВЛ 0,4 кВ и две КТП 400 кВА. Школа сможет принять детей из п. Руэм и соседних населенных пунктов.

ШКОЛА НА 1 200 МЕСТ В СУЗДАЛЕ (ВЛАДИМИРСКАЯ ОБЛАСТЬ)

Подключен крупный образовательный объект на 1 200 мест, строительство которого ведется на бульваре Всполье в Суздале. В двухэтажной школе, состоящей из нескольких корпусов, соединенных между собой, предусмотрен актовый зал, столовая, информационный центр, тир, спортзал с двумя бассейнами. На территории запланирована детская площадка, спортивные площадки, стадион. Здесь также будет размещен интернат на 100 мест. Для присоединения школы выполнено переустройство воздушной линии 10 кВ и других объектов электросетевого хозяйства.

100 мест
интернат

1 200 мест
школа

НОВАЯ ДОРОГА — НОВАЯ ИНФРАСТРУКТУРА

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА «ДОРОЖНОЕ ХОЗЯЙСТВО ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2014–2025 ГОДЫ»

Для строительства объездной дороги вокруг Киржача, расположенного в 90 км от МКАД, специалисты Владимирэнерго перенесли участок линии электропередачи 110 кВ «Киржач — Бельково». Энергетики переустроили шесть опор, заменили свыше 1 км провода и 2 км грозотроса, обеспечив безопасные габариты между ЛЭП и будущей трассой.

Благодаря выполненной реконструкции повысится надежность электроснабжения Московской железной дороги и более 2,5 тыс. жителей региона. Новая дорога длиной 10,5 км с тремя развязками улучшит транспортную ситуацию в Киржаче и окрестностях.

6
переустроенных опор ЛЭП 110 кВ

1 км
замененного провода

2 км
нового грозотроса

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И СПОНСОРСТВО

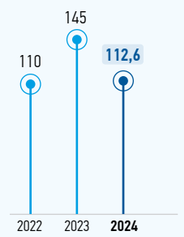
GRI 203-1

«Россети Центр и Приволжье» активно участвуют в реализации социально значимых проектов в регионах присутствия.

Благотворительная деятельность и спонсорская поддержка в Компании регламентируются Положением о порядке формирования и использования фонда спонсорской поддержки и благотворительности ПАО «МРСК Центра и Приволжья»[1].

МЭР 34

Благотворительная помощь, млн руб.



112,6 млн руб.
направлено на благотворительную помощь

НАЛОГОВАЯ СТРАТЕГИЯ. ОТЧИСЛЕНИЯ В БЮДЖЕТЫ

GRI 207-1 GRI 207-4

+5,8 % к 2023 году

>17 млрд руб.
налоговые отчисления в бюджет

Налоговая стратегия «Россети Центр и Приволжье» постоянно адаптируется к изменениям законодательства и развитию самой Компании. Оперативные решения принимаются в рамках текущей деятельности с учетом новых финансово-хозяйственных и налоговых подходов.

Основные элементы налоговой стратегии закреплены в Учетной политике Компании для целей налогового учета, которая призвана обеспечить:
- достоверность налоговой отчетности;
- полный и достоверный учет доходов, расходов, активов, имущества и обязательств для формирования налоговой базы;
- предоставление информации для внутреннего и внешнего контроля за правильностью и своевременностью уплаты налогов.

Изменения в Учетную политику Компании вносятся при корректировке порядка налогообложения отдельных операций или объектов.

Для создания эффективной и работающей модели поведения в сфере налогообложения Компания придерживается следующих правил:
- недопущение противоречий между предпринимаемыми действиями и нормами законодательства, что обеспечивает минимизацию риска возникновения серьезных споров с налоговыми органами, исключает вероятность образования задолженности и штрафных санкций по налоговым платежам;
- максимальное использование на практике возможных налоговых льгот;
- внесение своевременных и оперативных корректив в налоговую политику на фоне изменения норм действующего законодательства;
- ежегодное планирование объемов расчетов по налогам, контроль над исполнением бюджета и анализ отклонений от него.

Налоговая стратегия Компании направлена на достижение баланса между ее интересами и фискальной политикой государства.

[1] Утверждено решением Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» от 26.05.2016 (протокол от 30.05.2016 № 230).

Объем налоговых отчислений в федеральный, региональные и местные бюджеты, млн руб.

Бюджеты	2022	2023	2024	Отклонение 2024/2023	
				млн руб.	%
Федеральный бюджет	9 431,0	10 334,8	**11 617,5**	1 282,7	+12,4
Региональные бюджеты	4 680,5	5 755,1	**5 388,9**	–366,2	–6,4
Местные бюджеты	14,3	16,8	**30,4**	13,6	+81
Итого	**14 125,8**	**16 106,7**	**17 036,8**	**930,1**	**+5,8**

Сумма уплаченных штрафов, млн руб.

Показатель	2022	2023	2024	Отклонение 2024/2023	
				млн руб.	%
Сумма штрафов	419,8	181,5	**190,0**	+8,5	+4,7

МЭР 6

Сумма начисленных обязательных платежей, млн руб.

Показатель	2022	2023	2024	Отклонение 2024/2023	
				млн руб.	%
Налоги и сборы	14 980,0	15 253,9	**15 926,6**	672,7	+4,4
Страховые взносы	4 517,0	4 995,9	**5 483,8**	487,9	+9,8

МЭР 7

Сумма уплаченных обязательных платежей, млн руб.

Показатель	2022	2023	2024	Отклонение 2024/2023	
				млн руб.	%
Налоги и сборы	14 125,8	16 106,7	**17 036,8**	930,1	+5,8
Страховые взносы	3 394,5	5 457,2	**5 928,1**	470,9	+8,6

СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

Системы менеджмента являются важной составляющей общей системы управления «Россети Центр и Приволжье» и обеспечивают достижение целей по всем аспектам деятельности Компании.

СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА, ДЕЙСТВУЮЩИЕ В КОМПАНИИ

Система менеджмента качества (СМК)

Система менеджмента качества (СМК) — часть общей системы управления Общества, которая обеспечивает высокое качество предоставляемых услуг в соответствии с требованиями нормативных документов, потребностями и ожиданиями потребителей и удовлетворение всех заинтересованных сторон, включая работников, акционеров, инвесторов и партнеров Общества.

В 2024 году по результатам первого надзорного аудита СМК ПАО «Россети Центр» была признана полностью соответствующей требованиям стандартов ISO 9001:2015 (ГОСТ Р ИСО 9001-2015). Выданный по итогам независимой проверки сертификат действует до 15.12.2026.

Система экологического менеджмента (СЭМ) — часть общей системы управления Общества со своей организационной структурой, механизмами, процедурами и ресурсами для управления экологическими аспектами деятельности через разработку и достижение целей экологической политики.

В отчетном периоде была утверждена Экологическая политика ПАО «Россети Центр и Приволжье» (протокол Совета директоров Общества от 04.04.2024 № 647). Установленные на 2024 год цели в области охраны окружающей среды достигнуты. Все мероприятия Программы обеспечения экологической безопасности Компании выполнены в полном объеме.

Система энергетического менеджмента (СЭнМ) — часть общей системы управления Общества, которая обладает четкой организационной структурой и нацелена на достижение положений энергетической политики посредством реализации программы по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

В отчетном периоде все плановые целевые показатели, определенные данной Программой, достигнуты.

В 2024 году по результатам первого надзорного аудита СЭнМ «Россети Центр и Приволжье» была признана полностью соответствующей требованиям стандарта ISO 50001:2018 (ГОСТ Р ИСО 50001-2023). Выданный по итогам независимой проверки сертификат действует до 15.12.2026.

Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья (СМБТиОЗ) — часть общей системы управления Общества, которая позволяет управлять рисками и улучшать показатели деятельности в области безопасности труда и охраны здоровья.

Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья функционирует в Компании в соответствии с принципами Политики группы компаний «Россети» в области охраны труда. В «Россети Центр и Приволжье» осуществляется идентификация и оценка рисков, влияющих на безопасность труда и охрану здоровья работников. Для снижения влияния выявленных рисков в Компании выполняются мероприятия, определенные в Комплексной программе по снижению рисков травматизма персонала. В отчетном периоде все запланированные мероприятия данной Программы выполнены в полном объеме.

Система инновационного менеджмента (СИМ) — часть общей системы управления Общества, которая обладает множеством взаимосвязанных или взаимодействующих элементов, необходимых для выработки политик и целей в области инноваций, а также процессов достижения поставленных целей.

СИМ обеспечивает повышение инновационного уровня «Россети Центр и Приволжье», достижение результативности внедрения инновационных продуктов и услуг, повышение качества планирования инновационной деятельности, внедрение инновационных бизнес-моделей.

В 2024 году в целях формирования инструментов и механизмов поддержки инновационной деятельности и реализации мероприятий Программы инновационного развития, являющихся частью СИМ, проведены подготовительные мероприятия по формированию системы управления знаниями (СУЗ), сформирован проект технического задания на создание СУЗ (в том числе разработку концепции, формирование и интеграцию информационной базы знаний) с учетом требований доведенного типового технического задания ПАО «Россети».

Подробнее о системе менеджмента Компании читайте в Приложении 3.

Сертификация систем менеджмента

Система менеджмента качества и система энергетического менеджмента Компании соответствуют требованиям международных и национальных стандартов ISO 9001 (ГОСТ Р ИСО 9001) и ISO 50001 (ГОСТ Р ИСО 50001), что подтверждается наличием соответствующих сертификатов.

«Россети Центр и Приволжье»	Системы менеджмента / номер и срок действия сертификата[1]				Орган по сертификации
	ISO 9001	ГОСТ Р ИСО 9001	ISO 50001	ГОСТ Р ИСО 50001	
Действие сертификатов распространяется на всю Компанию	Сертификат № 23.1588.026 действует до 15.12.2026	Сертификат № 23.1587.026 действует до 15.12.2026	Сертификат № 23.1590.026 действует до 15.12.2026	Сертификат № 23.1589.026 действует до 15.12.2026	Ассоциация по сертификации «Русский Регистр»

[1] ISO 9001, ГОСТ Р ИСО 9001 — система менеджмента качества;
ISO 50001, ГОСТ Р ИСО 50001 — система энергетического менеджмента.

ОСНОВНЫЕ УЧАСТНИКИ СИСТЕМ МЕНЕДЖМЕНТА

- Совет директоров Компании.
- Исполнительные органы Компании — Генеральный директор и Правление.
- Представитель руководства Компании по соответствующей системе менеджмента.
- Структурные подразделения, осуществляющие функции по организации функционирования систем менеджмента.
- Структурные подразделения Компании и дочерних обществ, участвующие в процессе функционирования систем менеджмента.

РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ СИСТЕМ МЕНЕДЖМЕНТА

1 ПОВЫШЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ И КАЧЕСТВА ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ

Производственные активы и надежность сети

2 ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА И ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ, СНИЖЕНИЕ ОБЩЕГО КОЛИЧЕСТВА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ, СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Охрана труда и промышленная безопасность

3 ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Энергопотребление и энергосбережение

4 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Охрана окружающей среды

5 ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА УСЛУГ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ

Технологическое присоединение

6 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Инновационная деятельность

БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ СМК

В рамках функционирования СМК в Компании сформирована подсистема целеполагания, позволяющая выделить ключевые, стратегические и тактические цели Компании, а также определить степень их достижения. Для оценки эффективности и результативности бизнес-процессов разработана система сбалансированных показателей, включающая показатели стратегических целей, показатели тактических целей бизнес-процессов и показатели результативности бизнес-процессов. Для обеспечения высокого уровня регламентации бизнес-процессов функционирует подсистема управления внутренними нормативными документами.

Для управления СМК на регулярной основе проводятся внутренние аудиты бизнес-процессов и обучение основных участников бизнес-процессов.

Перечень бизнес-процессов СМК, результаты оценки эффективности и результативности бизнес-процессов по итогам 2024 года приведены в Приложении 3.

В целом за отчетный период функционирование систем менеджмента показало положительные результаты.

ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

УПРАВЛЕНИЕ ЦЕПОЧКОЙ ПОСТАВОК

Нормативное регулирование закупочной деятельности

В 2024 году закупочная деятельность «Россети Центр и Приволжье» осуществлялась на основании Единого стандарта закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке, далее — Стандарт)[1]. Стандарт разработан с учетом требований Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

Основной коллегиальный закупочный орган Компании — Центральная конкурсная комиссия «Россети Центр и Приволжье» (ЦКК), которая контролирует и координирует закупочную деятельность. В своей деятельности ЦКК руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Компании, решениями Совета директоров Компании, приказами, распоряжениями и иными решениями исполнительных органов Компании, Стандартом, решениями Центрального закупочного органа ПАО «Россети» (как главного закупочного органа ДЗО ПАО «Россети»), Положением о работе Центрального закупочного органа «Россети Центр и Приволжье».

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ПОСТАВЩИКАМИ

Закупочная политика

Закупочная политика ПАО «Россети» (далее — Политика) утверждена в Компании в качестве внутреннего нормативного документа[1]. Политика устанавливает принципы, цели, задачи и нормы организации и осуществления закупочной деятельности.

Стратегическая цель Политики — обеспечение дочерних обществ ПАО «Россети» товарами, работами и услугами с требуемыми показателями качества и по оптимальной цене посредством внедрения единых стандартов закупочной деятельности в электросетевом комплексе.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПОЛИТИКИ

1. Тщательное планирование потребностей Компании
2. Постоянный анализ рынка для достижения разумного уровня конкуренции среди потенциальных поставщиков, подрядчиков, исполнителей
3. Эффективное использование средств Компании на приобретение товаров, работ и услуг
4. Оптимизация системы закупок на основе передового опыта
5. Ориентация на заключение долгосрочных договоров с фиксированными расценками на весь период действия
6. Создание позитивного имиджа ПАО «Россети» и его ДЗО как надежных покупателей и заказчиков

[1] Утвержден решением Совета директоров Компании от 25.12.2018 (протокол от 25.12.2018 № 343, в редакции протоколов от 26.06.2020 № 415, от 22.12.2020 № 437, от 30.04.2021 № 457, от 30.06.2021 № 462, от 23.03.2022 № 514, от 07.10.2022 № 549, от 26.10.2022 № 553, от 20.01.2023 № 570, от 27.12.2024 № 682).

[2] Утверждена решением Совета директоров Компании от 09.07.2014 (протокол от 11.07.2014 № 162).

Обратная связь от участников закупки и реагирование на нее

GRI 2-25

В 2024 году поступило 25 жалоб от участников закупки, все обращения направлены в Управление Федеральной антимонопольной службы (ФАС).

Результаты заседаний Управлений ФАС:
- 17 обращений признаны необоснованными;
- 5 признаны обоснованными;
- 2 отозваны заявителем;
- 1 согласно решению Управления ФАС оставлено без рассмотрения.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПОСТРОЕНИЯ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

При проведении закупок Компания руководствуется следующими принципами:
- информационная открытость закупок;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств, сокращение издержек;
- отсутствие неизмеряемых требований к участникам;
- прозрачность и управляемость закупочной деятельности;
- профессионализм и компетентность работников, участвующих в закупочной деятельности;
- соблюдение норм действующего законодательства.

Подробная информация о принципах закупочной деятельности Компании доступна в Приложении 3.

Способы проведения закупочных процедур

Стандартом предусмотрены конкурентные и неконкурентные способы закупок.

Подробная информация о способах проведения закупочных процедур указана в Приложении 3.

ЭТАПЫ ЗАКУПКИ

ПЛАНИРОВАНИЕ
- Бюджет
- Инвестиционная программа
- План закупок

РЕАЛИЗАЦИЯ
- Подготовка закупочной документации
- Проведение закупочной процедуры
- Подведение итогов закупки

РЕЗУЛЬТАТ
- Заключение договора
- Исполнение договора

Электронные торговые площадки

Электронные закупки «Россети Центр и Приволжье» проводят с использованием специализированного официального сайта Российской Федерации (zakupki.gov.ru), электронной торговой площадки АО «Российский аукционный дом» (tender.lot-online.ru). Также информация размещается на официальном сайте Компании (mrsk-cp.ru).

Цифровизация и автоматизация закупочной деятельности

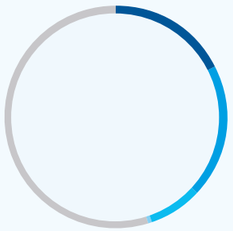
Компания активно использует цифровые технологии для повышения эффективности закупочной деятельности. В частности, внедрена в эксплуатацию автоматизированная система учета закупочной деятельности (АСУЗД), позволяющая вести электронный учет закупок и получать оперативные данные. Функционал системы непрерывно совершенствуется. Также используются система электронного документооборота (СЭДО) и КИС «Флагман», обеспечивающие автоматизацию процессов и повышение прозрачности закупочной деятельности.

Цепочка поставок

GRI 2-6

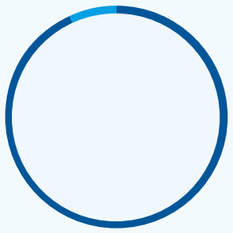
В основе устойчивой работы и выполнения обязательств Компании лежит эффективная цепочка поставок.

Распределение закупок по видам деятельности, %



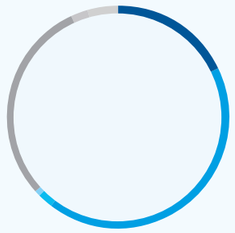
Новое строительство и расширение электросетевых объектов	17,6
Реконструкция и техническое перевооружение электросетевых объектов	19,6
Энергоремонтное (ремонтное) производство, техническое обслуживание	7,7
ИТ-закупки	0,5
НИОКР	0,1
Прочие закупки	54,5

Распределение закупок по способам проведения, %



Конкурентные закупки	93,2
Неконкурентные закупки	6,8

Структура конкурентных и неконкурентных закупок, %



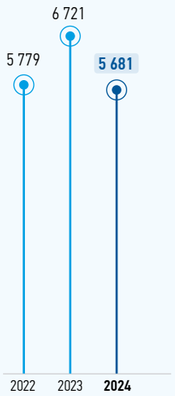
Конкурентные закупки

Конкурс	17,9
Аукцион	42,5
Запрос предложений	2,1
Запрос котировок	0,9
Запрос цен по результатам конкурентного предварительного отбора	29,9

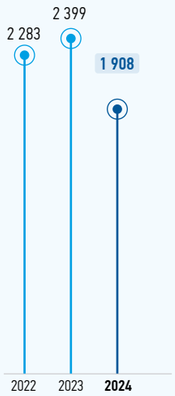
Неконкурентные закупки

Сравнение цен	2,4
Закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика)	4,3

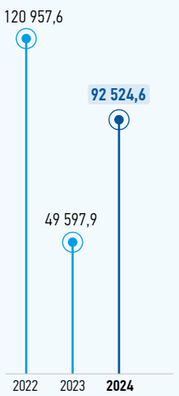
Динамика закупок в 2022–2024 годах, шт.



Количество поставщиков, шт.



Общая сумма закупок, млн руб. с НДС



Виды поставщиков, вовлеченных в цепочку поставок

- Финансовые и кредитные организации
- Поставщики (поставка сырья, материалов, оборудования и т. д.)
- Подрядчики (работы и услуги: выполнение строительно-монтажных, инженерно-изыскательских работ и т. д.)
- Прочие (охрана, почта, услуги административного характера)

Крупнейшие поставщики 2024 года

Контрагент	Объем закупок, млн руб. с НДС
Альфа-Банк (АО)	28 113,8
Мехколонна № 26 (ООО)	7 723,1
Совкомбанк (ПАО)	5 613,8
Росбанк (ПАО)	5 613,8
РСО-Энерго (ООО)	3 550,7
Трансэнергоснаб (ООО)	2 918,1
ТК-Энергострой (ООО)	2 908,3
ИнвестАктивГрупп (ООО)	2 614,6
Энерго Групп (ООО)	2 541,1
Меринг Инжиниринг (АО)	2 375,7

География поставщиков за 2024 год

МЭР 8

Поставки и оказание Компании требуемых услуг обеспечивают контрагенты из 65 регионов России. Наибольшее количество поставщиков зарегистрированы в следующих регионах.

Наименование региона	Количество поставщиков
Москва	221
Нижегородская область	197
Калужская область	158
Удмуртская Республика	156
Кировская область	135
Республика Марий Эл	121
Владимирская область	118
Тульская область	106
Рязанская область	95
Ивановская область	80

Для эффективного взаимодействия и разъяснения требований к контрагентам Компания регулярно проводит встречи, круглые столы с поставщиками, а также ежегодно осуществляет оценку удовлетворенности с помощью анкетирования.

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ, ОТБОР И ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ

Компания ориентирована на установление и сохранение деловых отношений с партнерами и контрагентами, которые:
- поддерживают антикоррупционную политику;
- ведут деловые контакты в добросовестной и честной манере;
- заботятся о собственной репутации;
- демонстрируют поддержку высоких этических стандартов;
- реализуют собственные меры по противодействию коррупции;
- участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

Компания через антикоррупционную оговорку и антикоррупционные обязательства информирует своих партнеров и контрагентов:
- о приемлемых стандартах и правилах поведения;
- присоединении к Антикоррупционной хартии российского бизнеса;
- об обязательном соблюдении требований Антикоррупционного стандарта закупочной деятельности Единого стандарта закупок Компании.

«Россети Центр и Приволжье» применяют Единый стандарт закупок, охватывающий всех участников закупочных процедур. Критерии отбора и оценка поставщиков регламентированы Антикоррупционным стандартом закупочной деятельности, который является приложением к Единому стандарту закупок.

Участники закупок во исполнение требований Антикоррупционного стандарта:
- подписывают обязательства по соблюдению принципов Антикоррупционной политики;
- предоставляют справки об отсутствии конфликта интересов;
- предоставляют информацию о цепочке собственников, включая конечных бенефициаров, и структуре управления.

Меры для оценки поставщиков[1], принятые Компанией в 2024 году:
- проведено 2 364 экспертизы участников закупочных процедур;
- отклонены 454 участника;
- по инициативе блока безопасности снижена начальная (максимальная) цена при проведении 534 закупочных процедур на сумму более 36,0 млн руб.

Для выявления неблагонадежных поставщиков используются сведения из Реестра недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей) и Реестра недобросовестных подрядных организаций, публикуемых на сайте госзакупок. При необходимости Компания сама инициирует их внесение в эти реестры через ФАС России.

Подробное описание антикоррупционного контроля в закупочной деятельности содержится в разделе «Антикоррупционная деятельность».

Кроме того, Компания заявляет, что не приемлет случаев нарушения прав человека в цепочке поставок и поддерживает деятельность поставщиков, направленную на бережное использование природных ресурсов и снижение вредного воздействия на окружающую среду.

РЕЗУЛЬТАТЫ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

>92,5 млрд руб.
объем закупок Компании в 2024 году

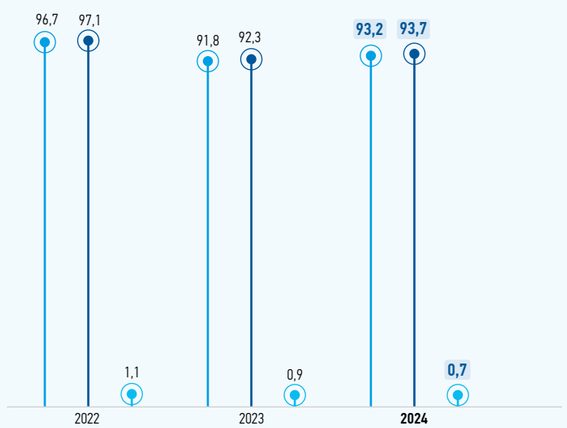
8,5 %
доля местных поставщиков

За 2024 год объем проведенных закупок для нужд Компании составил 92 524,6 млн руб. с НДС, что на 86,5 % больше аналогичного показателя 2023 года.

Общее число закупочных процедур уменьшилось на 15,5 %, до 5 681 шт.

Подробнее со структурой закупок по направлениям деятельности и способам их проведения можно ознакомиться в Приложении 3.

Структура закупок, %



[1] Оценка производится подразделением, осуществляющим контроль антикоррупционных комплаенс-процедур.

Закупки у предприятий МСП

Согласно распоряжению Правительства Российской Федерации от 29.05.2013 № 867-р Компания реализует план мероприятий по расширению доступа субъектов МСП к закупкам инфраструктурных монополий и компаний с государственным участием.

Мероприятия направлены на развитие конкуренции, повышение качества заявок на участие в закупках, прозрачность системы закупок и активное привлечение МСП при одновременном снижении административных и финансовых барьеров.

«Россети Центр и Приволжье» также участвуют в Программе партнерства между группой компаний «Россети» и субъектами МСП.

Цели Программы партнерства:
- увеличение доли закупок у субъектов МСП в общем объеме закупок;
- увеличение доли прямых закупок у МСП;
- расширение закупок инновационной и высокотехнологичной продукции НИОКР у МСП;
- создание системы трансфера технических и технологических решений МСП, интегрированных в стратегию развития компаний группы «Россети».

МЭР 9

Доля закупок у субъектов МСП

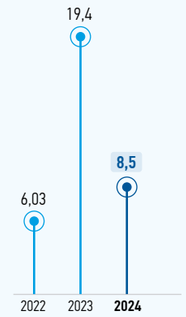
Показатель[1]	2022	2023	2024 план	2024 факт	2025 план
Закупки у субъектов МСП, % от общего объема закупок	78,7	73,3	≥25	60,8	≥25
Закупки, участниками которых являлись только субъекты МСП, % от общего объема закупок	27,4	23,1	≥20	20,7	≥20
Закупки, в которых субъекты МСП привлекаются в качестве субподрядных организаций, % от общего объема закупок	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Закупки у местных поставщиков

GRI 204-1 МЭР 8

В 2024 году доля закупок у местных поставщиков (исполнителей, подрядчиков) составила 8,5 %.

Доля закупок у местных поставщиков, %



О закупках у местных поставщиков в разрезе филиалов читайте подробнее в Приложении 3.

Импорт в закупках

МЭР 8

Доля импорта в закупках, %

Показатель	2024 план	2024 факт	2025 план
Доля импорта в закупках оборудования и материалов	4,6	0,3	4,5
Доля импорта в закупках ПО	15,7	7,1	8,5

Компания последовательно снижает долю закупаемых импортных материалов и оборудования в рамках политики импортозамещения. Так, в отчетном году доля закупок импортных материалов оказалась существенно ниже планового показателя — на 4,3 п. п., а доля закупок импортного ПО — на 8,6 п. п.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

«Россети Центр и Приволжье» активно участвуют в развитии закупочной деятельности и совершенствовании регулирующих ее нормативных документов. На совещаниях и круглых столах, организуемых ПАО «Россети», Компания представляет свою позицию, учитывая действующие нормы и требования законодательства, и вносит предложения по их реализации.

[1] Данные сформированы в соответствии с требованиями постановления Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

РЕАЛИЗАЦИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

В 2024 году деятельность по профилактике коррупционных правонарушений и противодействию коррупции в «Россети Центр и Приволжье» строилась в соответствии с законодательством Российской Федерации, локальными нормативными документами и была направлена на выполнение мероприятий по реализации принципов и требований Антикоррупционной политики ПАО «Россети Центр и Приволжье» и дочерних обществ ПАО «Россети Центр и Приволжье»[1].

Отдел антикоррупционных комплаенс-процедур управления антикоррупционных комплаенс-процедур и анализа деятельности Департамента экономической безопасности и антикоррупционной политики (далее — ОАКП УАКПиАД ДЭБиАП) обеспечивает профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции. Подразделение имеет достаточные полномочия для проведения антикоррупционных мероприятий, в том числе в отношении лиц, занимающих руководящие должности.

Антикоррупционная политика — единый основополагающий документ, определяющий цели, задачи, принципы и мероприятия в области предупреждения и противодействия коррупции в Компании в соответствии с требованиями статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции».

Основные меры по предупреждению коррупции в Компании:

- определение ответственных подразделений и должностных лиц;
- взаимодействие с правоохранительными органами;
- разработка и внедрение стандартов добросовестной работы;
- принятие Кодекса этики и служебного поведения работников;
- предотвращение и урегулирование конфликтов интересов;
- запрет на ведение неофициальной отчетности и использование поддельных документов.

Ключевые инициативы отчетного периода:

- утверждение Плана противодействия коррупции ПАО «Россети Центр и Приволжье» на 2024 год[2];
- внесение изменений в приказ ПАО «Россети Центр» от 31.01.2020 № 48-ЦА «О мерах по предупреждению коррупции, предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ПАО «Россети Центр и Приволжье»[3].

Компания придерживается антикоррупционных стандартов, направленных на открытость, ответственность и честное ведение деятельности, что способствует укреплению доверия потребителей и деловой репутации.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

GRI 2-23 GRI 2-26 GRI 205-2 GRI 2-24 GRI 205-1

Компания декларирует открытость в борьбе с коррупцией и гарантирует рассмотрение и разрешение обращений работников Компании, контрагентов, иных лиц о возможных фактах коррупции.

Обращений о возможных фактах коррупции не поступало. По ряду обращений установлены факты хищения электроэнергии в филиалах Компании.

Меры, которые Компания принимала в 2024 году в области предотвращения коррупции, подробно описаны в Приложении 3.

В КОМПАНИИ УСТАНОВЛЕНЫ СЛЕДУЮЩИЕ СПОСОБЫ НАПРАВЛЕНИЯ ОБРАЩЕНИЙ:

- по телефонам, размещенным на корпоративном сайте Компании:
  - 8 (495) 747-92-99 — горячая линия «Россети Центр и Приволжье», работает круглосуточно без выходных в автоматическом режиме с возможностью записи голосовых сообщений;
  - 8 (800) 220-0-220 (доб. 4) — сообщения о возможных фактах коррупции и хищения;
- через форму обратной связи на корпоративном сайте Компании с обязательным указанием адреса электронной почты для обратной связи. Форма работает в автоматическом режиме, предусмотрена возможность направления текстовых обращений и копий документов.

[1] Утверждена решением Совета директоров Компании от 27.07.2023 (протокол от 27.07.2023 № 603).
[2] Утвержден приказом ПАО «Россети Центр» от 22.01.2024 № 20-ЦА.
[3] Утверждены приказом ПАО «Россети Центр» от 22.12.2024 № 391-ЦА.

Ключевые результаты по вопросам борьбы с коррупцией и подкупом

Оценка коррупционных рисков в Компании проводится по критериям, определенным приказом ПАО «Россети Центр» от 15.09.2023 № 326-ЦА «Об утверждении методических указаний «Организация управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения коррупции и неправомерных действий в ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье».

Все работники ОАКП УАКПиАД ДЭБиАП прошли обучение по антикоррупционной политике, экономической безопасности и противодействию коррупции на базе АНО ДПО «Санкт-Петербургская академия безопасности».

Все обращения, поступившие по горячей линии, в том числе анонимные, регистрируются в течение одного дня[1] в электронном журнале регистрации и учета обращений. Решение о целесообразности проведения проверки по анонимным обращениям принимает заместитель Генерального директора по безопасности ПАО «Россети Центр».

В 2024 году возбужденно одно уголовное дело коррупционной направленности в отношении одного работника.

GRI 205-3 МЭР 43

Инцидентов, связанных с коррупцией, коммерческим подкупом и подкупом иностранных должностных лиц, в 2024 году не выявлено.

Динамика проведения антикоррупционных мероприятий «Россети Центр и Приволжье»

Показатель	2022	2023	2024	Отклонение 2024/2023, %
Количество проверочных мероприятий, проведенных с участием подразделений безопасности филиалов в сфере финансово-хозяйственной деятельности по выявлению, предотвращению и возмещению (погашению) ущерба, шт.	4 123	2 713	**1 619**	–40,3
Антикоррупционный контроль этапов закупочной деятельности (рассмотрение аналитических записок, вопросов, выносимых на заседания Центрального закупочного органа (Центральной конкурсной комиссии)), проведение антикоррупционной экспертизы проектов договоров, проверка участников закупок на возможную аффилированность с работниками Компании, шт.	3 223	2 364	**7 659**	+224
Рассмотрено обращений, поступивших на горячую линию, о возможных фактах коррупции и мошенничества, шт.	86	108	**126**	+16,7
Предотвращенный материальный ущерб по результатам проведенной работы, млн руб.	70,1	101,5	**—**	–100
Доля работников службы безопасности, прошедших подготовку по вопросам политики Компании в области прав человека или конкретных процедур и их применения в области безопасности, %	100	100	**100**	—

Компания вела информирование партнеров и контрагентов об антикоррупционных мерах. С 4 474 контрагентами заключены антикоррупционные обязательства.

[1] В соответствии с п. 4.3 руководства «Порядок приема и рассмотрения поступивших по горячей линии обращений заявителей (работников, контрагентов ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье», иных физических и юридических лиц) о возможных фактах коррупции и мошенничества».

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

GRI 2-15 GRI 2-23 GRI 2-24

Нормативное регулирование

В Компании действуют следующие документы в области регулирования конфликта интересов:

- Антикоррупционная политика «Россети Центр и Приволжье» и дочерних обществ «Россети Центр и Приволжье» в новой редакции[1];
- Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников[2];
- Положение о Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья», Руководство (положение) «Об урегулировании конфликта интересов в ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья»[3];
- Порядок приема и рассмотрения поступивших по горячей линии обращений заявителей (работников, контрагентов ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья», иных физических и юридических лиц) о возможных фактах коррупции и мошенничества[4];
- Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в «Россети Центр и Приволжье», Методические указания о сообщении работниками «Россети Центр и Приволжье» о получении делового подарка[5].

GRI 2-26

В 2024 году в Компании утверждены следующие документы в области регулирования конфликта интересов:

- План противодействия коррупции ПАО «Россети Центр и Приволжье» на 2024 год[6];
- Внесены изменения в приказ ПАО «Россети Центр» от 31.01.2020 № 48-ЦА «О мерах по предупреждению коррупции, предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ПАО «Россети Центр»[7].

Компания информирует работников и членов органов управления о принятии указанных документов и об обязательности выполнения содержащихся в них требований.

С Антикоррупционной политикой Компании, Кодексом корпоративной этики и должностного поведения работников можно ознакомиться на официальном сайте Компании.

Принципы Компании в области регулирования конфликта интересов

- Обязанность информирования. Каждый работник должен письменно сообщать о фактах конфликта интересов руководству и принимать меры по их предотвращению.
- Защита интересов. Регулирование конфликта должно обеспечивать соблюдение прав Компании и работников, защиту их имущественных интересов и деловой репутации.
- Приоритет профилактики. Особое внимание уделяется предупреждению и справедливому урегулированию конфликта.
- Индивидуальный подход. Каждый случай рассматривается отдельно.
- Конфиденциальность. Процесс раскрытия и урегулирования конфликта проводится конфиденциально.
- Баланс интересов. Решения принимаются с учетом интересов и Компании, и работника.
- Оценка репутационных рисков. При выявлении каждого конфликта анализируются возможные последствия для «Россети Центр и Приволжье».
- Защита сотрудников. Работники, своевременно сообщившие о конфликте интересов, не подвергаются преследованию.

Управление конфликтом интересов

Управление конфликтом интересов осуществляется Комиссией по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов. Состав комиссии утвержден приказом ПАО «МРСК Центра» от 31.01.2020 № 48-ЦА. В нее входят заместители Генерального директора Компании и руководители основных направлений деятельности. В отчетном периоде проведено одно заседание Комиссии.

Меры по недопущению возникновения конфликта интересов

220 кандидатов
на вакантные должности проверены в 2024 году

В 2024 году Компания реализовала комплекс мер по предотвращению конфликта интересов:

- кандидаты на вакантные должности предоставляли декларации конфликта интересов;
- проводились анализ задекларированных сведений и подготовка заключений о согласовании (несогласовании) назначения кандидата;
- организованы сбор, анализ и проверка деклараций новых сотрудников;
- результаты декларационной кампании за 2023 год рассмотрены на Комиссии и отражены в протоколе от 27.04.2024 № 1. Всего проверено 2 249 деклараций, выявлены 2 предконфликтные ситуации, каждая из них урегулирована;
- в ходе согласования кандидатов на вакантные должности в исполнительный аппарат и филиалы Компании проверены 220 кандидатов.

GRI 2-15

Меры по предупреждению конфликта интересов

Для управления рисками конфликта интересов и предотвращения влияния личной заинтересованности работников на выполнение ими должностных обязанностей «Россети Центр и Приволжье» реализуют следующие меры:

1. Разрабатывают и внедряют нормативные акты, устанавливающие порядок выявления и урегулирования конфликта интересов.
2. Информируют сотрудников о принятых локальных нормативных актах.
3. Соблюдают принципы прозрачности, индивидуального рассмотрения, конфиденциальности и защиты прав работников при урегулировании конфликта интересов.
4. Обязывают сотрудников руководствоваться интересами Компании, избегать ситуаций конфликта, своевременно раскрывать его и содействовать урегулированию.
5. Осуществляют раскрытие конфликта интересов при приеме на работу, назначении на новую должность, ежегодном декларировании и по мере возникновения соответствующих ситуаций.
6. Обеспечивают обязательное заполнение деклараций и назначают ответственных за прием сведений.
7. Запрещают заключение договоров с лицами, у которых выявлен конфликт интересов или аффилированность.
8. Определяют способы разрешения конфликта интересов и типовые ситуации его возникновения.
9. Обеспечивают работу комиссий по соблюдению корпоративной этики.

GRI 2-15 GRI 2-26

При возникновении конфликта интересов работники должны информировать об этом Компанию. Члены органов управления также обязаны уведомлять Компанию о своей заинтересованности в сделках и об изменении этих данных.

В соответствии с Положением о Совете директоров и Кодексом корпоративного управления члены Совета директоров, члены Правления и Генеральный директор должны избегать ситуаций конфликта интересов, а при их возникновении уведомлять об этом Совет директоров и воздерживаться от голосования по соответствующим вопросам.

Раскрытие информации о возможности конфликта интересов заинтересованным сторонам

В соответствии с законодательством об акционерных обществах «Россети Центр и Приволжье» осуществляют обязательное раскрытие информации на своем официальном сайте и сайте уполномоченного информационного агентства в сети интернет. Компания раскрывает список аффилированных лиц, отчет эмитента, годовой отчет, существенные факты, ежегодный отчет по крупным сделкам и сделкам, в совершении которых имеется заинтересованность, и иную обязательную информацию.

Кроме того, в соответствии с Положением об информационной политике Компании «Россети Центр и Приволжье» дополнительно размещают информацию о составе Совета директоров и его комитетов, о составе Правления, сведения о подконтрольных обществах, структуре акционерного капитала Компании с указанием ее контролирующих акционеров, ежеквартальный обзор сделок и т. д.

Раскрытие этой информации позволяет заинтересованным лицам учитывать возможность возникновения конфликтов интересов и предотвращать их.

ПЛАНЫ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

Во исполнение требований статьи 13.3 Федерального закона Российской Федерации от 10.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» приказом от 14.01.2024 № 6-ЦА в Компании утвержден План противодействия коррупции на 2025 год, предусматривающий:

- организационные меры и внутренний контроль в области антикоррупционной деятельности;
- мониторинг системы управления рисками (СУР) и системы внутреннего контроля (СВК) в этой сфере;
- выявление и урегулирование конфликта интересов;
- разработку и внедрение в практику стандартов добросовестной работы;
- рассмотрение обращений и разрешение вопросов о возможных фактах коррупции и иных злоупотреблениях;
- просвещение, консультирование и обучение сотрудников;
- меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами;
- взаимодействие с контрольно-надзорными и правоохранительными органами;
- участие в коллективных инициативах по противодействию и профилактике коррупции;
- противодействие подкупу должностных лиц, в том числе в международных организациях.

[1] Утверждена решением Совета директоров Компании от 27.07.2023 (протокол от 27.07.2023 № 603).
[2] Утвержден решением Совета директоров Компании от 20.04.2017 (протокол от 24.04.2017 № 265).
[3] Утверждены приказом ПАО «МРСК Центра» от 31.01.2020 № 48-ЦА.
[4] Утвержден приказом ПАО «МРСК Центра» от 03.08.2021 № 350-ЦА.
[5] Утверждены приказом ПАО «Россети Центр» от 23.06.2023 № 226-ЦА.
[6] Утвержден приказом ПАО «Россети Центр» от 22.01.2024 № 20-ЦА.
[7] Утверждены приказом ПАО «Россети Центр» от 06.12.2024 № 391-ЦА.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ВЕКТОР НА ДОВЕРИЕ

«Россети Центр и Приволжье» внедряют современные подходы к управлению, развивая систему управления рисками, соблюдая высокие стандарты прозрачности и укрепляя доверие акционеров.

НРКУ 7
«Развитая практика корпоративного управления»

100 %
рекомендаций ККУ
Банка России соблюдаются полностью или частично

ОСНОВЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

МЕМОРАНДУМ КОНТРОЛИРУЮЩЕГО АКЦИОНЕРА ПАО «РОССЕТИ»

Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети» (ПАО «Россети») — контролирующий акционер «Россети Центр и Приволжье».

В меморандуме зафиксированы цель владения и планы ПАО «Россети» в отношении контролируемых пакетов акций, ключевые задачи в отношении активов, а также принципы корпоративного управления, которым следует ПАО «Россети» в рамках управления компаниями группы.

↗ **Меморандум размещен на официальном сайте «Россети Центр и Приволжье».**

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Система корпоративного управления «Россети Центр и Приволжье» обеспечивает баланс прав и обязанностей между акционерами, Советом директоров и исполнительными органами Общества.

«Россети Центр и Приволжье» осознают свою ответственность за прозрачность и эффективность управления и стремятся следовать всем принципам Кодекса корпоративного управления Банка России, а также Кодекса корпоративного управления Компании[1]. Это способствует успешному ведению бизнеса и укреплению доверия всех заинтересованных сторон.

Принципы корпоративного управления «Россети Центр и Приволжье»

- ↗ Равное и справедливое отношение ко всем акционерам.
- ↗ Ответственность и подотчетность Совета директоров перед акционерами Общества.
- ↗ Прозрачность и открытость информации о деятельности Общества.
- ↗ Эффективная система управления рисками и внутреннего контроля.
- ↗ Независимость оценки систем внутреннего контроля, управления рисками и практики корпоративного управления путем проведения внутреннего аудита.
- ↗ Добросовестное исполнение обязанностей всеми участниками системы корпоративного управления.
- ↗ Недопустимость злоупотреблений и причинения вреда интересам Общества и его акционеров.
- ↗ Социальная ответственность Общества перед акционерами, государством, партнерами, работниками и обществом в целом.

Цели и задачи корпоративного управления

- ↗ Устойчивое развитие и реализация стратегических приоритетов Общества.
- ↗ Эффективное управление активами и дочерними компаниями.
- ↗ Защита прав и интересов акционеров.
- ↗ Создание долгосрочной акционерной стоимости и повышение инвестиционной привлекательности Общества.
- ↗ Укрепление доверия инвесторов и других заинтересованных сторон.

Ключевые документы в области корпоративного управления

- ↗ Кодекс корпоративного управления Банка России.
- ↗ Устав Общества.
- ↗ Кодекс корпоративного управления Общества.
- ↗ Положения об органах управления Общества:
  - об Общем собрании акционеров Общества;
  - о Совете директоров Общества;
  - Правлении;
  - Ревизионной комиссии Общества;
  - выплате членам Совета директоров, Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций.
- ↗ Положения о Комитетах Совета директоров Общества:
  - о Комитете по аудиту;
  - Комитете по кадрам и вознаграждениям;
  - Комитете по стратегии;
  - Комитете по надежности;
  - Комитете по технологическому присоединению к электрическим сетям;
  - выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров Общества.
- ↗ Методика оценки работы Совета директоров и Комитетов.
- ↗ Положение о Корпоративном секретаре.
- ↗ Положение о дивидендной политике.
- ↗ Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников.
- ↗ Положение об информационной политике.
- ↗ Положение о защите инсайдерской информации.
- ↗ Политики Общества:
  - Антикоррупционная политика;
  - Политика внутреннего аудита;
  - Политика управления рисками и внутреннего контроля;
  - Политика антимонопольного комплаенса;
  - Экологическая политика;
  - Политика в области устойчивого развития;
  - Политика в области изменения климата;
  - Политика в области качества;
  - Политика в области охраны труда;
  - Политика инновационного развития;
  - Политика в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности;
  - Политика обработки и защиты персональных данных;
  - Политика взаимодействия с обществом; потребителями и органами власти;
  - Политика владения членами Совета директоров акциями.

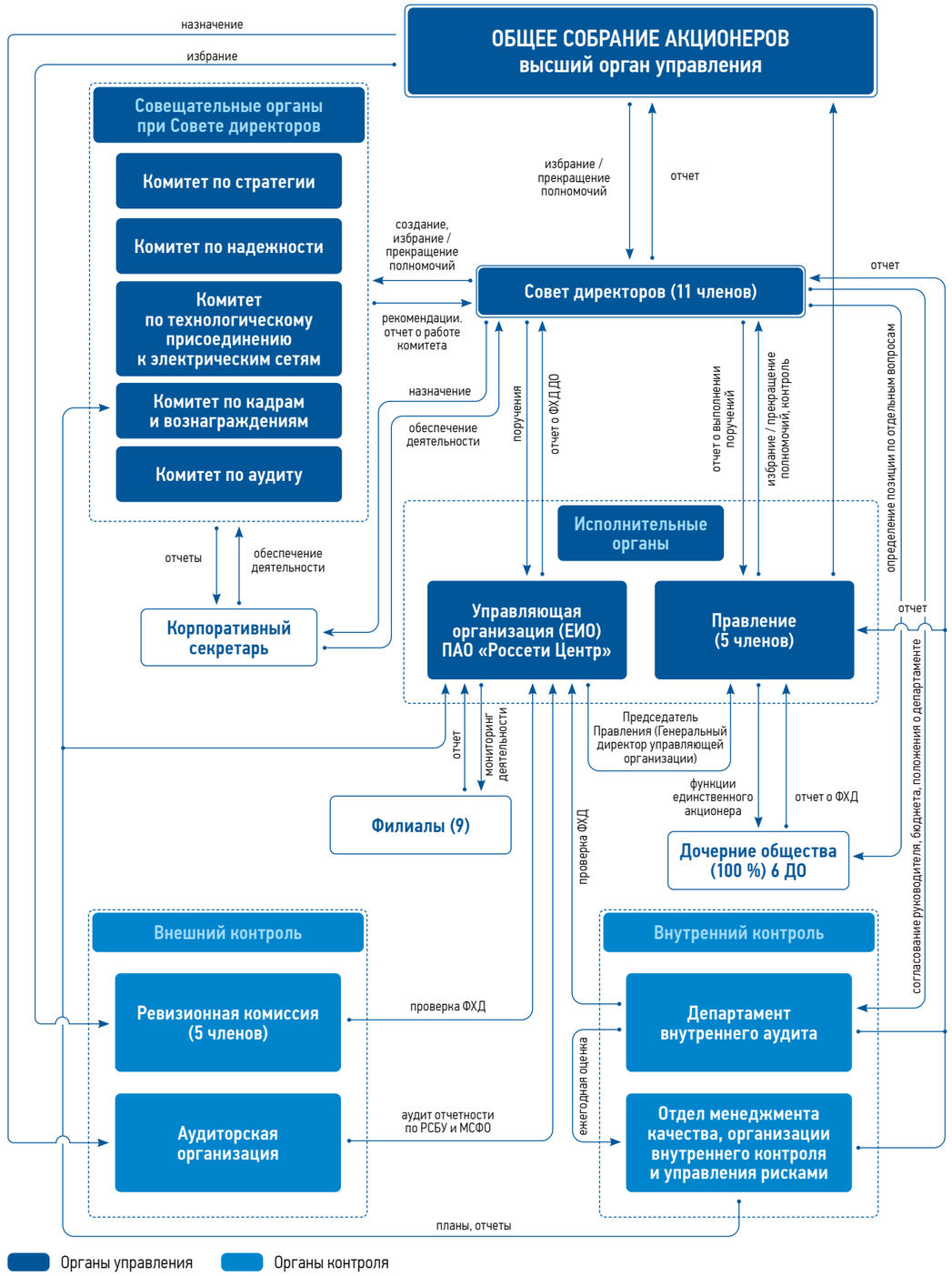
↗ **Эти и другие внутренние документы Общества размещены на официальном сайте Компании.**

[1] Утвержден решением Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» от 01.12.2021 (протокол от 01.12.2021 № 489).

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

GRI 2-9

Структура корпоративного управления «Россети Центр и Приволжье» на 31.12.2024



СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ

- Сохранение качества и объема раскрываемой информации.
- Поддержание на высоком уровне рейтинга корпоративного управления.
- Соблюдение прав и законных интересов акционеров Общества.
- Актуализация внутренних документов и политик Общества.
- Проведение оценки Совета директоров и Комитетов Совета директоров.
- Вхождение в ESG-рейтинги.

Новые документы

В отчетном году Общее собрание акционеров Общества утвердило Устав Общества в новой редакции. Совет директоров Общества утвердил новые редакции внутренних документов, регулирующих деятельность в области корпоративного управления, устойчивого развития, включая Политику антимонопольного комплаенса, Экологическую политику, Положение о защите инсайдерской информации.

Тексты внутренних документов размещены на официальном сайте Компании.

ПЛАНЫ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Компания продолжит развивать и улучшать систему корпоративного управления, проводить анализ лучших практик корпоративного управления и их оценку с точки зрения внедрения в деятельность Компании.

Планы Компании в этой области на 2025 год и среднесрочную перспективу включают:
- следование целям и принципам корпоративного управления, закрепленным в Обществе;
- развитие системы корпоративного управления, в том числе с учетом ESG-повестки;
- поддержание на высоком уровне рейтинга корпоративного управления;
- обеспечение эффективного функционирования органов управления Компании, контроль исполнения принятых ими решений;
- реализация мер, запланированных по итогам оценки корпоративного управления Общества;
- поддержание непрерывного диалога с представителями инвестиционного сообщества.

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Оценка эффективности работы Совета директоров и Комитетов

В 2024 году была проведена внешняя независимая оценка эффективности деятельности Совета директоров Общества и его Комитетов за 2023/2024 корпоративный год.

В 2025 году Компания провела самооценку эффективности деятельности Совета директоров Общества и его Комитетов за корпоративный год.

Подробнее — в подразделе «Итоги работы Совета директоров».

Оценка уровня корпоративного управления

Оценка корпоративного управления независимыми экспертами

Рейтинг корпоративного управления

НРКУ 7

«Развитая практика корпоративного управления»

В 2024 году некоммерческое партнерство «РИД» подтвердило «Россети Центр и Приволжье» рейтинг корпоративного управления на уровне «Развитая практика корпоративного управления».

Данная рейтинговая оценка означает, что Компания следует значительному числу рекомендаций российского Кодекса корпоративного управления и стандартов в области устойчивого развития. Компания характеризуется достаточно низкими рисками заинтересованных сторон, связанными с качеством корпоративного управления и управлением устойчивым развитием.

Информация о присвоении рейтинга корпоративного управления «Россети Центр и Приволжье» размещена на официальном сайте Компании.

Оценка корпоративного управления внутренними аудиторами

Оценка эффективности системы корпоративного управления Общества проводится внутренним аудитом на ежегодной основе.

В отчетном году проведена оценка состояния корпоративного управления в Обществе за 2023/2024 корпоративный год. Оценка проводилась в соответствии с новой Методикой оценки корпоративного управления группы компаний «Россети», утвержденной приказом ПАО «Россети» от 08.07.2024 № 303 (введена в действие приказом ПАО «Россети Центр» от 16.07.2024 № 236-ЦА).

Оценка корпоративного управления в Обществе за 2021/2022 и 2022/2023 корпоративные годы проводилась в соответствии с Методикой, утвержденной приказом ПАО «Россети» от 05.08.2020 № 342 (введена в действие приказом ПАО «Россети Центр» от 21.12.2020 № 613-ЦА).

В новой Методике оценки изменился ряд методологических подходов к оценке корпоративного управления, однако оцениваемые компоненты остались прежними.

Оцениваемые компоненты корпоративного управления:
- права акционеров;
- Совет директоров;
- исполнительное руководство;
- прозрачность и раскрытие информации;
- управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит;
- корпоративная социальная ответственность, деловая этика, комплаенс.

Обе Методики представляют собой перечень вопросов с вариантами ответов, подразумевающих оценку в баллах. Максимальный балл отражает полное соответствие, а минимальный балл — несоответствие оцениваемого компонента установленному критерию в рамках конкретного вопроса.

Оценка состояния корпоративного управления в «Россети Центр и Приволжье»

Критерий оценки	Максимальный балл[1]	Оценка состояния корпоративного управления «Россети Центр и Приволжье», балл (%)		Максимальный балл[2]	Оценка состояния корпоративного управления «Россети Центр и Приволжье», балл (%)
		2021/2022 корпоративный год	2022/2023 корпоративный год		2023/2024 корпоративный год
Соблюдение прав акционеров	71	67 (94 %)	67 (94 %)	57	55 (96 %)
Работа Совета директоров	185	138 (75 %)	141 (76 %)	166	137 (83 %)
Работа исполнительного руководства	40	28 (70 %)	28 (70 %)	34	22 (65 %)
Прозрачность и раскрытие информации	135	131 (97 %)	131 (97 %)	133	125 (94 %)
Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит	63	63 (100 %)	63 (100 %)	61	61 (100 %)
Корпоративная социальная ответственность, деловая этика, комплаенс	31	27 (87 %)	27 (87 %)	31	27 (87 %)
Итого	**525**	**454 (86 %)**	**457 (87 %)**	**482**	**427 (89 %)**

По итогам анализа состояния корпоративного управления в «Россети Центр и Приволжье» за 2023/2024 корпоративный год установлено, что уровень корпоративного управления в Обществе соответствует «развитой практике» (427 баллов из 482 возможных, или 89 % в заданных Методикой границах оценки <96 % и ≥80 %). По отдельным компонентам/элементам корпоративного управления сохраняется потенциал для улучшения.

Оценка состояния корпоративного управления в Обществе за предыдущие корпоративные годы — 2022/2023 и 2021/2022 — также соответствует «развитой практике» (457 баллов из 525 возможных, или 87 %, — в 2022/2023 корпоративном году, 454 из 525 возможных баллов, или 86 %, — в 2021/2022 корпоративном году).

[1] В соответствии с Методикой оценки корпоративного управления группы компаний «Россети», утвержденной приказом ПАО «Россети» от 05.08.2020 № 342 (введена в действие приказом ПАО «Россети Центр» от 21.12.2020 № 613-ЦА).

[2] В соответствии с Методикой оценки корпоративного управления группы компаний «Россети», утвержденной приказом ПАО «Россети» от 08.07.2024 № 303 (введена в действие приказом ПАО «Россети Центр» от 16.07.2024 № 236-ЦА).

СОБЛЮДЕНИЕ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

100 %
рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России соблюдается Компанией полностью или частично

«Россети Центр и Приволжье» прилагают все усилия для повышения уровня соблюдения рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России. В отчетном году показатель полного и частичного исполнения рекомендаций составил 100 %.

Отчет о соблюдении Компанией принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России приведен в Приложении 4.

Принципы корпоративного управления	Количество оцениваемых рекомендаций Кодекса	Статус соблюдения критериев								
		2022			2023			2024		
		+	+/–	–	+	+/–	–	+	+/–	–
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	**13**	13	0	0	13	0	0	13	0	0
Совет директоров Общества	**36**	26	10	0	26	10	0	25	11	0
Корпоративный секретарь Общества	**2**	2	0	0	2	0	0	2	0	0
Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества	**10**	10	0	0	10	0	0	10	0	0
Система управления рисками и внутреннего контроля	**6**	6	0	0	6	0	0	6	0	0
Раскрытие информации об Обществе, информационная политика Общества	**7**	6	1	0	6	1	0	6	1	0
Существенные корпоративные действия	**5**	3	2	0	3	2	0	2	2	0
Итого	**79**	**66**	**13**	**0**	**66**	**13**	**0**	**64**	**14**	**0**
	100 %	**84 %**	**16 %**	**0 %**	**84 %**	**16 %**	**0 %**	**82 %**	**18 %**	**0 %**

ПОЛИТИКА КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ОДОБРЕНИЯ СДЕЛОК

Крупные сделки и сделки, в совершении которых имеется заинтересованность, совершаемые «Россети Центр и Приволжье», проходят одобрение органами управления Общества в соответствии с требованиями Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и Устава Общества.

В 2024 году Компания не совершала крупных сделок.

Для снижения риска ненадлежащего распоряжения активами Уставом Общества расширен перечень сделок с имуществом Компании, подлежащих обязательному предварительному одобрению Советом директоров Общества.

В специальном разделе сайта Компания ежеквартально раскрывает информацию обо всех существенных сделках, среди которых крупные сделки и сделки, в совершении которых имеется заинтересованность, существенные сделки, совершенные «Россети Центр и Приволжье» (сделки, предметом которых является имущество, стоимость которого составляет 10 % и более балансовой стоимости активов Компании).

Информация о заключенных «Россети Центр и Приволжье» в 2024 году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, приведена в Приложении 5.

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров — высший орган управления Общества.

Сфера компетенции, порядок подготовки, проведения и подведения итогов Общих собраний акционеров регулируются:

Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»

Положением Банка России от 16.11.2018 № 660-П «Об общих собраниях акционеров

Уставом и Положением об Общем собрании акционеров Общества[1]

ИНФОРМАЦИОННОЕ И ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

В период подготовки, созыва и проведения Общего собрания акционеров Компания учитывает требования и рекомендации, предусмотренные Положением об Общем собрании акционеров, Кодексом корпоративного управления Банка России, а также Положением об информационной политике Общества[2], предусматривающим дополнительное информационное обеспечение акционеров. Это позволяет обеспечить равную возможность эффективного участия в Общем собрании акционеров всех групп акционеров (включая миноритарных). В частности, Компания:

- предоставляет акционерам доступные каналы связи (телефонная линия, электронная почта, форум) для обсуждения повестки дня и направления вопросов;
- размещает уведомление о проведении Общего собрания акционеров на сайте Общества не менее чем за 30 дней до даты его проведения (или в сроки, установленные законодательством Российской Федерации);
- не менее чем за 20 дней до проведения Общего собрания акционеров предоставляет доступ к материалам для ознакомления, включая дополнительную информацию по рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России, на официальном сайте Общества;
- публикует на сайте информацию о проезде к месту проведения Общего собрания акционеров, примерную форму доверенности, которую акционер может выдать своему представителю для участия в нем, и информацию о порядке удостоверения такой доверенности;
- дает возможность лицам, имеющим право на участие в Общем собрании акционеров, заполнить электронную форму бюллетеней на сайте Регистратора Общества;
- дублирует информацию на английском языке, соблюдая принцип равного отношения к российским и иностранным акционерам.

Компания не выпускала привилегированные акции, дочерним обществам не принадлежат акции Компании, таким образом, отсутствуют квазиказначейские акции, что исключает возможность искусственного перераспределения корпоративного контроля.

Дистанционные технологии

Динамика электронного голосования акционеров «Россети Центр и Приволжье» в Общих собраниях акционеров в 2022–2024 годах, %

Участие акционеров «Россети Центр и Приволжье» в Общих собраниях акционеров в 2022–2024 годах, лиц

Сохранение высокой доли электронного голосования говорит о его удобстве для акционеров. При этом Общество продолжает работу по информированию акционеров о современных способах дистанционного взаимодействия с регистратором и участия в корпоративных действиях.

Количество акционеров — юридических лиц, принявших участие в Общих собраниях акционеров Общества в 2022–2024 годах, различается незначительно. За последние два года их число уменьшилось вследствие снижения активности зарубежных акционеров. Рост числа участвующих акционеров — физических лиц объясняется общим увеличением акционеров Общества вследствие повышения интереса частных инвесторов к российскому рынку ценных бумаг.

1 Утверждено решением годового Общего собрания акционеров Общества от 14.06.2019 (протокол от 14.06.2019 № 13).
2 Утверждено решением Совета директоров Общества от 21.02.2022 (протокол от 21.02.2022 № 507).
3 ГОСА — годовое Общее собрание акционеров.
4 ВОСА — внеочередное Общее собрание акционеров.

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ В 2024 ГОДУ

Ежегодно не позднее чем через шесть месяцев после окончания отчетного года Компания проводит годовое Общее собрание акционеров Общества.

В отчетном году годовое Общее собрание акционеров Общества состоялось 14.06.2024 в форме заочного голосования (с применением электронного голосования). Решение о проведении годового Общего собрания акционеров Общества в форме заочного голосования было принято Советом директоров Общества[1] 08.05.2024 (протокол от 08.05.2024 № 653).

Итоги годового Общего собрания акционеров:

- утверждены годовой отчет, годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества за 2023 год;
- утверждено распределение прибыли (убытков) Общества за 2023 год, в том числе принято решение о выплате (объявлении) дивидендов по итогам 2023 года;
- избраны члены Совета директоров и Ревизионной комиссии Общества;
- назначена аудиторская организация Общества;
- утвержден Устав Общества в новой редакции.

С решениями годового Общего собрания акционеров[2], принятыми 14.06.2024, можно ознакомиться на официальном сайте Компании.

Кворум Общих собраний акционеров «Россети Центр и Приволжье» в 2022–2024 годах, %

Итоги голосования на годовом Общем собрании акционеров «Россети Центр и Приволжье» 14.06.2024, %

[1] На основании п. 1 ст. 3 Федерального закона от 25.02.2022 № 25-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и о приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации».

[2] Протокол годового Общего собрания акционеров Общества от 14.06.2024 № 22.

ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-9 GRI 2-11

Совет директоров «Россети Центр и Приволжье» осуществляет общее руководство деятельностью Общества в рамках компетенции и в порядке, определенном:

Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»	Уставом Общества	внутренними документами, в том числе Положением о Совете директоров Общества[1]

РОЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЕГО КЛЮЧЕВЫЕ ФУНКЦИИ

GRI 2-12

Совет директоров в количестве 11 человек ежегодно избирается Общим собранием акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров.

Количественный состав Совета директоров оптимально соответствует текущим целям и задачам Общества, а также отраслевой практике и позволяет обеспечить среди членов Совета директоров необходимый баланс компетенций — профессионализма, знаний и опыта.

11 человек
входят в Совет директоров Компании

Функции Совета директоров[2]

ФУНКЦИИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

- Общее стратегическое управление Обществом
- Осуществление контроля деятельности исполнительных органов Общества для обеспечения прав и законных интересов акционеров
- Определение основных принципов и подходов к организации в Обществе систем управления рисками и внутреннего контроля, системы внутреннего аудита

Роль Совета директоров в надзоре за управлением воздействиями Компании

Совет директоров «Россети Центр и Приволжье» определяет приоритетные направления, а также политику Компании по основным направлениям, утверждает стратегические планы и программы развития Общества, в том числе в области бизнес-планирования, инвестиций, управления производственными активами, модернизации (реновации) электросетевых объектов, усиления антитеррористической и противодиверсионной защиты объектов Общества, снижения потерь электрической энергии, энергосбережения и повышения энергетической эффективности, рассматривает отчеты об их выполнении.

В рамках направлений, определенных Советом директоров, Компания регулярно взаимодействует с заинтересованными сторонами, чтобы выявить их ожидания и учесть мнение о качестве обслуживания потребителей, а также о социальной устойчивости бизнеса. Компания проводит различные мероприятия: форумы, коллегии и др.

[1] Утверждено решением годового Общего собрания акционеров Общества от 29.05.2020 (протокол от 29.05.2020 № 15).

[2] Согласно Кодексу корпоративного управления «Россети Центр и Приволжье», утвержденному решением Совета директоров Общества от 01.12.2021 (протокол от 01.12.2021 № 489).

Информирование Совета директоров о критически важных проблемах

GRI 2-16

В Обществе действует эффективная система получения обращений и жалоб от граждан и юридических лиц. Компания рассматривает каждое поступившее сообщение и при необходимости устраняет выявленные нарушения.

Совет директоров Общества на регулярной основе рассматривает отчеты по основным направлениям его деятельности, в том числе:

- о фактах жалоб участников закупочных процедур, предписаниях и решениях ФАС, а также о мерах, принятых менеджментом по устранению выявленных нарушений и недостатков в области закупочных процедур в составе отчета о выполнении решений Совета директоров Общества (ежеквартально);
- соблюдении Антикоррупционной политики (ежегодно);
- текущей ситуации в деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям (ежеквартально).

Подробнее о механизмах обратной связи — в разделе «Устойчивое развитие».

Вовлеченность Совета директоров в вопросы устойчивого развития в отчетном году

GRI 2-12

В 2024 году Совет директоров Компании, как и прежде, участвовал в рассмотрении вопросов в области устойчивого развития. В частности, были утверждены ключевые внутренние документы, направленные на поддержание высокого уровня корпоративного управления и прогресс в области устойчивого развития.

Подробнее — в подразделе «Итоги работы Совета директоров».

ВЫДВИЖЕНИЕ КАНДИДАТОВ В СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-10

Акционеры (акционер) Общества, владеющие в совокупности не менее чем 2 % голосующих акций Общества, вправе в срок не позднее 60 дней после окончания финансового года выдвинуть кандидатов в Совет директоров, число которых не может превышать его количественный состав.

В случае отсутствия или недостаточного количества выдвинутых акционерами кандидатов Совет директоров Общества вправе дополнить список кандидатур по своему усмотрению.

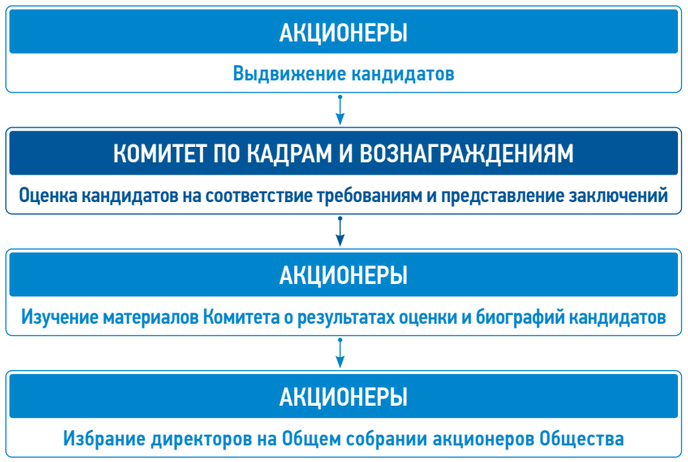
В состав Совета директоров могут входить независимые директора, которые обладают достаточным профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способны выносить объективные и добросовестные суждения, не зависящие от влияния исполнительных органов Общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон (п. 3.9 Положения о Совете директоров Общества).

Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров при подготовке к Общему собранию акционеров, повестка дня которого содержит вопрос избрания Совета директоров, проводит оценку всех кандидатов на соответствие:

- Кодексу корпоративного управления Банка России и Правилам листинга ПАО Московская Биржа в части требований, предъявляемых к независимым директорам;
- Положению об Общем собрании акционеров Общества и рекомендациям Банка России (письмо от 22.04.2020 № ИН-06-28/80) в части требований, предъявляемых к профессиональным знаниям, навыкам и опыту кандидатов, актуальных потребностей Совета директоров относительно необходимых компетенций и личных качеств кандидатов («Матрица компетенций»);
- Кодексу корпоративной этики Общества в части требований, предъявляемых к деловой репутации кандидатов.

Итоги такой оценки и сведения о кандидатах представляются акционерам в составе материалов к Общему собранию акционеров Общества. Также в составе информации по оценке кандидатов Компания размещает рекомендацию избирать достаточное количество независимых директоров и лиц, имеющих безупречную деловую и личную репутацию, обладающих профессиональными знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции Совета директоров, компетентных по кругу вопросов, охватывающих как основную сферу деятельности, так и отдельные отрасли и регионы присутствия «Россети Центр и Приволжье».

Процесс выдвижения кандидатов в Совет директоров



ВВЕДЕНИЕ В ДОЛЖНОСТЬ ВНОВЬ ИЗБРАННЫХ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-17

В целях обеспечения эффективной работы Совета директоров и его Комитетов Корпоративный секретарь Общества:

- предоставляет на ознакомление новым членам Совета директоров внутренние стратегические документы Общества;
- по запросу организовывает встречу с исполнительным руководством и ключевыми работниками Общества для обсуждения основных вопросов его деятельности;
- поддерживает постоянный контакт с каждым из помощников и экспертов, уполномоченных членами Совета директоров и его Комитетов, по порядку взаимодействия с Обществом.

С Руководством по введению в должность вновь избранных членов Совета директоров и его Комитетов можно ознакомиться на официальном сайте Компании.

Обучение членов Совета директоров в 2024 году Компанией не проводилось.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-11

Председатель Совета директоров избирается членами Совета директоров Общества из их числа большинством голосов от общего числа членов Совета директоров Общества. Лицо, исполняющее функции Генерального директора Общества, не может быть одновременно Председателем Совета директоров Общества. Совет директоров вправе в любое время переизбрать Председателя Совета директоров.

Функции Председателя Совета директоров Общества[1]

Организация работы Совета директоров	Председательствует на заседаниях, определяет форму их проведения, формирует и утверждает повестки дня, определяет перечень материалов (информации) по вопросам повестки, организует разработку и осуществляет контроль за реализацией плана работы Совета директоров, определяет список лиц, приглашаемых для принятия участия в обсуждении отдельных вопросов повесток дня заседаний, подписывает протоколы заседаний Совета директоров
Проведение Общих собраний акционеров Общества	Председательствует на собраниях, оглашает повестку дня, сообщает о предстоящих выступлениях и докладах, а также осуществляет иные функции председателя Общего собрания акционеров Общества, предусмотренные Положением об Общем собрании акционеров Общества
Исполнение решений	Организует от имени Совета директоров контроль за исполнением решений общего Собрания акционеров и Совета директоров, официально ставит на контроль исполнение решений Совета директоров и снимает с контроля выполненные решения
Представительские функции	Подписывает документы от имени Совета директоров Общества, представляет Совет директоров при взаимодействии с акционерами Общества в органах власти, общественных организациях, в средствах массовой информации, ведет переписку с акционерами, исполнительными органами и членами трудового коллектива Общества, другими организациями
Иные функции	Исполняет иные функции, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и решениями Совета директоров Общества

Председателем Совета директоров Общества в течение 2024 года был **Ляпунов Евгений Викторович**[2], который с ноября 2022 года по настоящее время занимает должность заместителя Генерального директора — главного инженера публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети».
Евгений Викторович имеет профильное образование: в 2003 году он окончил Ивановский государственный энергетический университет по специальности «электроэнергетические системы и сети», квалификация «инженер-электрик».

Ляпунов Е. В. не является независимым директором, однако члены Совета директоров проголосовали за его избрание, руководствуясь критерием обширного опыта работы кандидата в сфере основной деятельности Общества.

В соответствии со сложившейся в Обществе корпоративной практикой Председатель Совета директоров Общества избирается членами Совета директоров по принципу обладания авторитетом, достаточным профессионализмом и опытом, самостоятельностью для формирования собственной позиции.

При этом независимые директора принимают активное участие в работе Совета директоров и имеют возможность напрямую общаться с Председателем Совета директоров и менеджментом Общества.

GRI 2-11

Председатель Совета директоров Общества не является топ-менеджером Общества.

[1] Определены п. 2.4 ст. 3 Положения о Совете директоров Общества.
[2] Избран решениями Совета директоров Общества от 21.06.2023 (протокол от 21.06.2023 № 598), от 26.06.2024 (протокол от 26.06.2024 № 660).

НЕЗАВИСИМЫЕ ДИРЕКТОРА

Роль независимых директоров

Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в Обществе и совершении существенных корпоративных действий.

Мнения независимых директоров имеют особую значимость при принятии решений Советом директоров, поскольку они основаны исключительно на профессиональном опыте и экспертных суждениях. Кроме того, они являются непредвзятыми и самостоятельными, не зависящими от взглядов других членов Совета директоров и менеджмента Общества и ориентированы не на соблюдение интересов отдельных групп акционеров, третьих лиц или менеджмента, а исключительно на долгосрочные интересы и повышение эффективности деятельности Общества.

Присутствие независимых директоров в Совете директоров укрепляет доверие акционеров и инвесторов к Обществу, повышает качество управленческих решений, учитывающих интересы заинтересованных сторон, а также способствует соблюдению принципов корпоративного управления.

Независимый директор должен избегать действий, ведущих к утрате им статуса независимости. В случае наступления обстоятельств, в результате которых член Совета директоров перестает быть независимым, он обязан уведомить Совет директоров Общества об этом в течение пяти рабочих дней.

Критерии независимости членов Совета директоров

Независимый директор не должен быть связан[1]:
- с Обществом;
- существенным акционером Общества;
- существенным контрагентом или конкурентом Общества;
- государством или муниципальным образованием.

Независимые директора в действующем составе Совета директоров

3
независимых директора
в действующем составе Совета директоров

Ежегодно перед годовым Общим собранием акционеров Комитет по кадрам и вознаграждениям анализирует соответствие кандидатов в Совет директоров критериям независимости и представляет соответствующее заключение, которое включается в материалы к Общему собранию акционеров.

В 2024 году Совет директоров признал независимыми директорами[2] Зархина В. Ю., Казакова А. И. и Морозова А. В., несмотря на формальные признаки связанности с Обществом, с его существенным акционером и (или) с существенным контрагентом. Связанность по указанным критериям была признана несущественной и не влияющей на способность Зархина В. Ю., Казакова А. И. и Морозова А. В. принимать объективные и добросовестные решения в интересах Общества.

Оценка независимых директоров на их соответствие критериям независимости проводится ежеквартально на основе предоставляемой ими информации и анкетных данных. При выявлении новых критериев связанности Комитет по кадрам и вознаграждениям инициирует процедуру повторного признания независимости директоров. В 2024 году повторное признание независимости директоров не требовалось.

Информация о независимых директорах в составе Совета директоров Общества регулярно направляется в ПАО Московская Биржа в рамках Отчета о соблюдении норм корпоративного управления для поддержания акций Общества во втором уровне Списка ценных бумаг, допущенных к торгам на Московской Бирже.

Старший независимый директор

В случае если Председатель Совета директоров Общества не является независимым директором, члены Совета директоров вправе избрать старшего независимого директора из числа избранных независимых директоров.

В 2024 году члены Совета директоров Общества не избирали старшего независимого директора.

[1] В соответствии с критериями независимости, установленными в Приложении 4 Правил листинга ПАО Московская Биржа.
[2] Решение Совета директоров Общества от 17.07.2024 (протокол от 18.07.2024 № 662).

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-9

Совет директоров Общества в количестве 11 человек ежегодно избирается Общим собранием акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров.

14.06.2024 Общим собранием акционеров Общества избран Совет директоров в следующем составе[1].

1. Андреева Елена Викторовна
2. Зархин Виталий Юрьевич
3. Казаков Александр Иванович
4. Калоева Мадина Валерьевна
5. Корнеев Александр Юрьевич
6. Кравченко Константин Юрьевич
7. Ляпунов Евгений Викторович
8. Маковский Игорь Владимирович
9. Морозов Андрей Владимирович
10. Федоров Олег Романович
11. Харитонов Владимир Вячеславович

До 14.06.2024 Совет директоров Общества действовал в том же составе[2].

Досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров Общества в 2024 году не было.

[1] Решение годового Общего собрания акционеров Общества от 14.06.2024 (протокол от 14.06.2024 № 22).
[2] Избран решением годового Общего собрания акционеров Общества от 09.06.2023 (протокол от 09.06.2023 № 21).

Биографии членов Совета директоров[1]

ЛЯПУНОВ Евгений Викторович

Председатель Совета директоров, неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров:
23.12.2022

Основная занимаемая должность
Заместитель Генерального директора — главный инженер ПАО «Россети»

Год рождения. Гражданство: 1981. Российская Федерация

Образование: высшее

2003 — Ивановский государственный энергетический университет, специальность «электроэнергетические системы и сети», квалификация «инженер-электрик».

Должности за последние пять лет

08.2024 — н. в. — член Президиума Ассоциации «Российский Национальный Комитет СИГРЭ».

02.2024 — н. в. — председатель Совета директоров АО «РЭС».

12.2023 — н. в. — член Совета директоров АО «Энергетик».

06.2023 — н. в. — председатель Совета директоров АО «Россети Электросетьсервис», член Совета директоров ПАО «Россети Северный Кавказ».

03.2023 — н. в. — член Правления ПАО «Россети».

12.2022 — н. в. — председатель Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Центр», АО «Электромагистраль», АО «Россети Мобильные ГТЭС», член Совета директоров ПАО «Россети Ленэнерго», ПАО «Россети Московский регион», АО «Россети Цифра».

11.2022 — н. в. — заместитель генерального директора — главный инженер ПАО «Россети», член Совета директоров АО «Россети Тюмень».

11.2022–01.2023 — главный советник, и. о. первого заместителя генерального директора — главного инженера ПАО «Россети» (по совместительству).

11.2021–10.2022 — советник первого заместителя генерального директора — главного инженера ПАО «ФСК ЕЭС».

06.2020–11.2022 — первый заместитель генерального директора филиала ПАО «Россети» МЭС Центра.

06.2019–05.2020 — генеральный директор филиала ПАО «ФСК ЕЭС» МЭС Западной Сибири.

АНДРЕЕВА Елена Викторовна

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров:
09.06.2023

Основная занимаемая должность
Заместитель Генерального директора по реализации услуг и транспорту электроэнергии ПАО «Россети»

Год рождения. Гражданство: 1974. Российская Федерация

Образование: высшее

1997 — Ивановский государственный энергетический университет, специальность «экономика и управление на предприятиях энергетики», квалификация «экономист-менеджер».

Должности за последние пять лет

12.2023 — н. в. — член Совета директоров АО «Энергетик».

06.2023 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Сибирь», ПАО «Россети Северный Кавказ», АО «Янтарьэнергосбыт».

12.2022 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Урал».

11.2022 — н. в. — заместитель генерального директора по реализации услуг и транспорту электроэнергии ПАО «Россети».

11.2022–01.2023 — главный советник ПАО «Россети» (по совместительству).

12.2021–12.2022 — член Совета директоров ООО «Газпром теплоэнерго Казань».

07.2021–02.2022 — член Совета директоров ООО «Газпром теплоэнерго Северо-Запад».

04.2021–12.2022 — член Совета директоров ООО «Газпром теплоэнерго МО», ООО «Петербургтеплоэнерго».

11.2014–09.2022 — заместитель генерального директора по региональному развитию ООО «Газпром энергохолдинг» (по совместительству).

05.2008–09.2022 — заместитель генерального директора по сбыту ОАО «Мосэнерго».

[1] Статус, должности указаны по состоянию на 31.12.2024.

ЗАРХИН Виталий Юрьевич

Независимый директор[1]

Дата первого избрания в состав Совета директоров:
14.06.2019

Год рождения. Гражданство: 1976. Российская Федерация

Образование: высшее

1998 — Высшая школа экономики, специальность «экономика», квалификация «бакалавр экономики».

2000 — Высшая школа экономики, специальность «менеджмент», квалификация «магистр менеджмента».

Должности за последние пять лет

06.2022–06.2023 — член Совета директоров ПАО «ЭЛ5-Энерго».

06.2021–06.2023 — член Совета директоров ПАО «Россети Сибирь».

06.2019 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».

05.2019 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Юг».

06.2019–06.2021 — член Совета директоров ПАО «Энел Россия».

КАЗАКОВ Александр Иванович

Независимый директор[2]

Дата первого избрания в состав Совета директоров:
01.06.2018

Год рождения. Гражданство: 1948. Российская Федерация

Образование: высшее

1971 — Московский инженерно-экономический институт имени С. Орджоникидзе, специальность «экономика и организация машиностроительной промышленности», квалификация «инженер-экономист».

1993 — доктор экономических наук.

Должности за последние пять лет

06.2022 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Волга».

08.2021 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Юг».

06.2021 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Кубань».

05.2020–05.2021 — член Совета директоров ПАО «Россети Волга».

06.2018 — н. в. — член Совета директоров, Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».

05.2018–05.2021 — член Совета директоров, председатель Совета директоров ПАО «МРСК Центра».

[1] Признан независимым директором решением Совета директоров Общества от 17.07.2024 (протокол от 18.07.2024 № 662).
[2] Признан независимым директором решением Совета директоров Общества от 17.07.2024 (протокол от 18.07.2024 № 662).

КАЛОЕВА Мадина Валерьевна

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров:
18.06.2013

Основная занимаемая должность
Директор по корпоративному управлению — начальник департамента корпоративного управления ПАО «Россети»

Год рождения. Гражданство: 1980. Российская Федерация

Образование: высшее

2001 — Северо-Осетинский государственный университет имени К. Л. Хетагурова, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист».

Должности за последние пять лет

06.2023 — н. в. — член Совета директоров АО «Россети Сибирь Тываэнерго».

06.2022 — н. в. — член Совета директоров АО «Россети Янтарь», АО «Россети Тюмень».

06.2022–06.2023 — член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад».

11.2021 — н. в. — член Совета директоров АО «ЭНИН».

08.2021 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Кубань».

08.2021–10.2021 — член Совета директоров АО «ДВЭУК-ЕНЭС».

06.2021 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».

06.2021–06.2023 — член Совета директоров АО «НИЦ ЕЭС», АО «Россети ЦТЗ».

06.2021–01.2023 — член Совета директоров АО «Кубанские магистральные сети».

06.2021–11.2022 — член Совета директоров АО «Россети Цифра».

05.2021–01.2022 — член Совета директоров АО «СЗЭУК».

05.2020–01.2023 — директор по корпоративному управлению — начальник департамента корпоративного управления ПАО «Россети» (по совместительству).

06.2017 — н. в. — член Совета директоров АО «АПБЭ».

11.2015–04.2021 — член Совета директоров ООО «ФСК — Управление активами».

04.2015–04.2023 — член Совета директоров ООО «АйТи Энержи Сервис».

08.2014 — н. в. — член Наблюдательного совета АО ОЭС «СакРусэнерго».

06.2014 — н. в. — член Совета директоров АО «МУС Энергетики».

04.2014–04.2021 — член Совета директоров ООО «Индекс энергетики ФСК ЕЭС».

12.2013 — н. в. — директор по корпоративному управлению — начальник департамента корпоративного управления ПАО «Россети».

КОРНЕЕВ Александр Юрьевич

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров:
02.06.2021

Основная занимаемая должность
Начальник департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети»

Год рождения. Гражданство: 1980. Российская Федерация

Образование: высшее

2003 — Московский энергетический институт, специальность «внутризаводское электрооборудование», квалификация «инженер».

Должности за последние пять лет

06.2023 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад».

01.2023 — н. в. — начальник департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети».

12.2022 — н. в. — член Совета директоров АО «РЭС».

12.2022–05.2024 — член Совета директоров ПАО «Россети Урал».

06.2021 — н. в. — член Совета директоров «Россети Центр и Приволжье».

09.2020 — н. в. — член Совета директоров АО «Янтарьэнергосервис».

09.2020–06.2024 — член Совета директоров АО «Энергосервис Кубани».

07.2020 — н. в. — член Совета директоров АО «Читатехэнерго», АО «МУС Энергетики».

06.2020–01.2023 — начальник департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети».

05.2020–12.2022 — начальник департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети» (по совместительству).

06.2019–05.2021 — член Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада».

06.2018–05.2020 — член Совета директоров АО «Россети Тюмень».

КРАВЧЕНКО Константин Юрьевич

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров:
30.12.2021

Основная занимаемая должность
Заместитель генерального директора по цифровой трансформации ПАО «Россети»

Год рождения. Гражданство: 1973. Российская Федерация

Образование: высшее

1995 — Воронежский государственный технический университет, специальность «конструирование и технология РЭС», квалификация «инженер-конструктор-технолог».

1999 — кандидат технических наук.

Должности за последние пять лет

11.2022 — н. в. — заместитель генерального директора по цифровой трансформации ПАО «Россети».

06.2022 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Юг».

01.2022 — н. в. — член Совета директоров АО «СЗЭУК».

12.2021 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Кубань».

12.2021–06.2023 — член Совета директоров ПАО «Россети Сибирь».

12.2021–05.2023 — член Совета директоров АО «ФИЦ».

10.2021 — н. в. — член Совета директоров АО «Россети Тюмень».

10.2021–04.2022 — член Совета директоров ООО «Инфраструктурные инвестиции-3».

09.2021 — н. в. — член Совета директоров ООО «АйТи Энерджи Сервис».

09.2021–11.2022 — главный советник генерального директора, временно исполняющий обязанности заместителя генерального директора по цифровой трансформации ПАО «Россети» (по совместительству).

08.2021 — н. в. — член Совета директоров АО «Россети Цифра».

08.2021–01.2023 — исполняющий обязанности генерального директора АО «Россети Цифра».

06.2021 — н. в. — член Совета директоров АО «Читатехэнерго», АО «МУС Энергетики».

06.2021–12.2022 — главный советник генерального директора, временно исполняющий обязанности заместителя генерального директора по цифровой трансформации ПАО «Россети».

05.2020–04.2021 — заместитель генерального директора по информационным технологиям АО «Концерн «Уралвагонзавод».

08.2018–05.2020 — директор по информационным технологиям в Центре корпоративного управления — московское представительство АО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» имени Ф. Э. Дзержинского

МАКОВСКИЙ Игорь Владимирович

Неисполнительный директор[1]

Дата первого избрания в состав Совета директоров:
14.06.2019

Основная занимаемая должность
Генеральный директор ППК «ВСК»

Год рождения. Гражданство: 1972. Российская Федерация

Образование: высшее

1993 — Алма-Атинское высшее пограничное командное училище имени Ф. Э. Дзержинского, специальность «командная, тактическая», квалификация «офицер пограничных войск».

2000 — Калининградский государственный университет, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист».

2004 — Северо-Западная академия государственной службы, переподготовка по программе «Государственное и муниципальное управление».

2023 — Ивановский государственный энергетический университет имени В. И. Ленина, специальность «электроэнергетика и электротехника», квалификация «бакалавр».

Должности за последние пять лет

12.2024 — н. в. — генеральный директор ППК «ВСК».

08.2023 — н. в. — член Наблюдательного совета Ассоциации развития технологий систем накопления электроэнергии.

04.2022 — н. в. — председатель Совета директоров, член Совета директоров ООО «Инфраструктурные инвестиции-3».

09.2020–10.2020 — исполняющий обязанности генерального директора ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

06.2019 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».

06.2019–06.2021 — председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «ЯрЭСК».

05.2019 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр».

09.2018–12.2024 — генеральный директор, председатель Правления ПАО «Россети Центр», председатель Правления ПАО «Россети Центр и Приволжье».

02.2013–06.2021 — председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «Калининградская генерирующая компания», АО «Янтарьэнергосбыт».

02.2013–09.2020 — председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «Янтарьэнергосервис».

06.2012–06.2021 — председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «Янтарьэнерго».

[1] Являлся исполнительным директором по 27.12.2024 включительно.

МОРОЗОВ
Андрей Владимирович

Независимый директор[1]

Дата первого избрания в состав Совета директоров:
01.06.2018

Основная занимаемая должность
Юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов

Год рождения. Гражданство: 1978. Российская Федерация

Образование: высшее

2000 — Российская правовая академия Министерства юстиции Российской Федерации, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист».

2016 — Гарвардская школа права (Harvard Law School), специальность «магистр права (LLM), юриспруденция», квалификация «юрист».

Должности за последние пять лет

06.2022 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр».

12.2021 — н. в. — член Совета директоров ПАО«Россети Центр и Приволжье».

05.2020–06.2022 — член Совета директоров ПАО «Россети Волга».

06.2019–06.2022 — член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад».

06.2018–06.2021 — член Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

06.2018–05.2020 — член Совета директоров ПАО «Россети Юг».

09.2017 — н. в. — юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов.

ФЕДОРОВ
Олег Романович

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров:
09.06.2016

Основная занимаемая должность
Начальник департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети»

Год рождения. Гражданство: 1968. Российская Федерация

Образование: высшее

1992 — Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова, специальность «прикладная математика», квалификация «математик».

Должности за последние пять лет

06.2023 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».

12.2020 — н. в. — член Правления Национальной ассоциации корпоративных директоров.

02.2020–02.2023 — член Правления ассоциации «Благоустройство Коттеджного поселка Пестово».

06.2017 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад».

12.2015 — н. в. — член коллегии Национального реестра профессиональных корпоративных директоров НП «РИД».

[1] Признан независимым директором решением Совета директоров Общества от 17.07.2024 (протокол от 18.07.2024 № 662).

ХАРИТОНОВ
Владимир Вячеславович

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров:
16.06.2022

Основная занимаемая должность
Заместитель генерального директора — руководитель Аппарата ПАО «Россети»

Год рождения. Гражданство: 1978. Российская Федерация

Образование: высшее

2002 — Российский университет дружбы народов, специальность «энергомашиностроение», квалификация «магистр техники и технологии».

2005 — кандидат технических наук.

2009 — Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации по программе MBA «Топ-менеджер» по специализации «менеджмент».

Должности за последние пять лет

06.2023 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети Кубань», ПАО «Россети Волга», АО «Россети Тюмень».

03.2023 — н. в. — член Правления ПАО «Россети».

11.2022 — н. в. — заместитель генерального директора — руководитель аппарата ПАО «Россети».

06.2022 — н. в. — председатель Совета директоров АО «ЭНИН», член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье», АО «Россети Цифра».

06.2022–12.2022 — член Совета директоров ОАО «МРСК Урала».

05.2022 — н. в. — председатель Совета директоров АО «Россети Управление имуществом», член Совета директоров АО «Россети Научно-инжиниринговый центр».

02.2022–01.2023 — главный советник ПАО «Россети».

06.2021 — н. в. — член Совета директоров АО «Россети Научно-технический центр».

05.2021–10.2022 — генеральный директор АО «НТЦ ФСК ЕЭС».

07.2019 — н. в. — член Правления ассоциации «Цифровая энергетика».

09.2018–10.2021 — генеральный директор АО «НИЦ ЕЭС».

04.2018–10.2021 — генеральный директор АО «ФИЦ».

Информация о членах Совета директоров также представлена на официальном сайте Компании.

Дополнительная информация о членах Совета директоров

Владение акциями Общества (прямо или косвенно)	Не владеют
Владение акциями/долями подконтрольных «Россети Центр и Приволжье» обществ	Не владеют
Сделки с акциями Общества в течение 2024 года	Не совершались
Сделки между членами Совета директоров Общества в течение 2024 года	Не совершались
Иные гражданско-правовые договоры Компании или подконтрольных «Россети Центр и Приволжье» обществ с членами Совета директоров Общества	Не заключались
Займы от Компании или подконтрольных «Россети Центр и Приволжье» обществ членам Совета директоров Общества	Не выдавались
Наличие судимостей, административных правонарушений в области предпринимательской деятельности, в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Не привлекались
Родственные связи с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества	Не имеют
Работа или участие в органах управлений компаний-конкурентов	Отсутствует

Подробнее о деятельности Общества по недопущению конфликта интересов — в разделе «Предотвращение конфликта интересов».

Структура Совета директоров

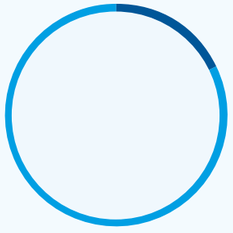
GRI 2-9 GRI 405-1

100 %
членов Совета директоров являются гражданами России

50,5 года
средний возраст членов Совета директоров

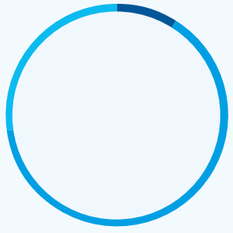
МЭР 44

По полу



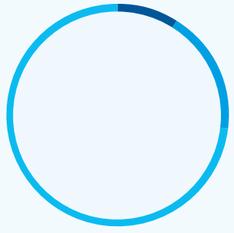
Женщины	2 (18 %)
Мужчины	9 (82 %)

По статусу[1]



Исполнительный	1 (9 %)
Неисполнительный	7 (64 %)
Независимый	3 (27 %)

По стажу работы в электроэнергетике



Менее 5 лет	1 (9 %)
5–10 лет	2 (18 %)
10 лет и более	8 (73 %)

МЭР 37

По возрасту

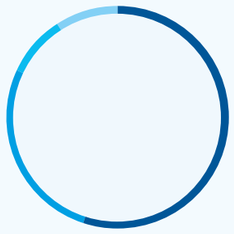
40–45 лет	3 (28 %)
46–50 лет	4 (36 %)
Старше 50 лет	4 (36 %)

По стажу работы в Совете директоров

Избран 2–3 раза	3 (27 %)
Избран 4 и более раз	8 (73 %)

GRI 2-9

По заинтересованным сторонам, чьи интересы представляют члены Совета директоров



ПАО «Россети»	6 (55 %)
Независимые директора	3 (27 %)
Миноритарные акционеры	1 (9 %)
Представитель менеджмента	1 (9 %)

[1] В состав Совета директоров Общества входят три независимых директора. Все остальные члены Совета директоров Общества являются неисполнительными директорами, за исключением Маковского И. В., до 27.12.2024 занимавшего должность Генерального директора «Россети Центр» — управляющей организации ПАО «Россети Центр и Приволжье» и являвшегося исполнительным директором. Полномочия Генерального директора «Россети Центр» И. В. Маковского прекращены 27.12.2024 по решению Совета директоров «Россети Центр» от 26.12.2024 (протокол от 26.12.2024 № 58/24).

В состав Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» в отчетном году входили представители мажоритарного акционера — ПАО «Россети» (50,4 % уставного капитала), представитель миноритарных акционеров, три независимых директора и представитель менеджмента.

Они являются признанными специалистами в сфере энергетики, финансов, юриспруденции, стратегического и корпоративного управления, аудита, управления рисками, управления персоналом, инноваций и инвестиций, в производственной и научной сферах.

Директора имеют опыт работы в Советах директоров или на высших должностях других акционерных обществ, акции которых включены в котировальные списки организованных торговых площадок (бирж). Они имеют положительную деловую и личную репутацию и обладают знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, которые относятся к компетенции Совета директоров и требуются для эффективного выполнения его функций.

Принцип сбалансированности Совета директоров реализуется на основе наличия высокого уровня профессиональных знаний и компетенций, достаточного количества времени для исполнения обязанностей членами Совета директоров, отсутствия конфликта интересов. Соблюдение этого принципа способствует принятию эффективных решений.

Оценка компетенций членов Совета директоров проводилась в соответствии с «Матрицей компетенций» кандидатов Совета директоров «Россети Центр и Приволжье».

Подробнее с индивидуальными компетенциями членов Совета директоров можно ознакомиться в Приложении 3.

Компетенции членов Совета директоров[1]

GRI 2-9

Текущий состав Совета директоров Общества сбалансирован по необходимым компетенциям и профессиональному опыту. Все члены Совета директоров имеют высшее образование и обладают высоким профессионализмом и квалификацией.

Функции и статус членов действующего состава Совета директоров

Ф. И. О. члена Совета директоров	Дата первого избрания в Совет директоров / срок пребывания в составе Совета директоров, лет	Кем выдвинут член Совета директоров для избрания акционера (наименование компании) / доля голосующих акций Компании, принадлежащих акционеру
Ляпунов Евгений Викторович	23.12.2022 / более 2 лет	ПАО «Россети» / 50,4 %
Андреева Елена Викторовна	09.06.2023/ более 1 года	ПАО «Россети» / 50,4 %
Зархин Виталий Юрьевич	14.06.2019 / более 5 лет	Компания New Russian Generation Limited / 16,5 %
Казаков Александр Иванович	01.06.2018 / более 6 лет	ПАО «Россети» / 50,4 %
Калоева Мадина Валерьевна	18.06.2013 / более 4 лет	ПАО «Россети» / 50,4 %
Корнеев Александр Юрьевич	02.06.2021 / более 3 лет	ПАО «Россети» / 50,4 %
Кравченко Константин Юрьевич	30.12.2021 / более 3 лет	ПАО «Россети» / 50,4 %
Маковский Игорь Владимирович	14.06.2019 / более 5 лет	ПАО «Россети» / 50,4 %
Морозов Андрей Владимирович	01.06.2018 / более 6 лет	Компания New Russian Generation Limited / 16,5 %
Федоров Олег Романович	09.06.2016 / более 2 лет	Компания New Russian Generation Limited) / 16,5 %
Харитонов Владимир Вячеславович	16.06.2022 / более 2 лет	ПАО «Россети» / 50,4 %

[1] Данные предоставлены членами Совета директоров Общества в анкетах.

ИТОГИ РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В соответствии с п. 5.1 Положения о Совете директоров Общества заседания Совета директоров проводятся согласно утвержденному плану работы, а также по мере необходимости, но не реже одного раза в шесть недель, если иное не установлено Положением.

План работы Совета директоров на корпоративный год формируется с учетом требований действующего законодательства, Устава и внутренних документов Общества, а также решений Совета директоров.

План работы Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» на 2023/2024 корпоративный год утвержден решением Совета директоров Общества от 09.08.2023 (протокол от 09.08.2023 № 606), план на 2024/2025 корпоративный год утвержден решением Совета директоров Общества от 08.08.2024 (протокол от 08.08.2024 № 665) с изменениями, утвержденными решением Совета директоров Общества от 09.12.2024 (протокол от 09.12.2024 № 678).

По мере необходимости, оперативно реагируя на внешние и внутренние события, Совет директоров проводил внеплановые заседания.

В 2024 году было проведено 51 заседание Совета директоров, из них 1 заседание — в очной форме. Рассмотрено 155 вопросов.

51 заседание
Совета директоров проведено в 2024 году

155 вопросов
рассмотрено

Количество рассмотренных вопросов по группам

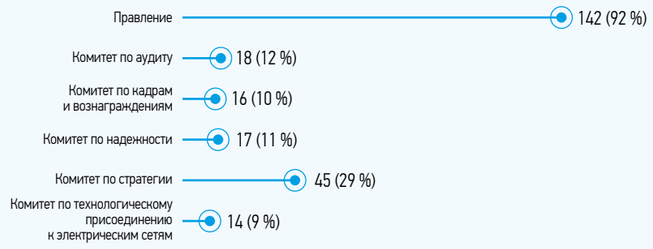
Результаты работы Совета директоров в 2022–2024 годах

Показатель	2022	2023	2024
Количество заседаний всего	67	65	51
В очной форме	0 заседаний / 0 %	2 заседания[1] / 3 %	1 заседание[2] / 2 %
В заочной форме	67 заседаний / 100 %	63 заседания / 97 %	50 заседаний / 98 %

Предварительное рассмотрение вопросов Правлением и профильными Комитетами Совета директоров

Для повышения эффективности работы Совета директоров Правление и профильные Комитеты Общества разрабатывали и представляли Совету директоров рекомендации по вопросам повестки, отнесенным к их компетенции.

Вопросы, которые предварительно рассмотрели другие органы управления Общества



[1] Заседания Совета директоров Общества от 07.02.2023, от 01.11.2023.
[2] Заседание Совета директоров Общества от 22.01.2024.
[3] Вопросы кадровой и социальной политики, экологии, надежности, безопасности персонала и сторонних лиц и т. д.

Существенные вопросы, рассмотренные на заседаниях Совета директоров

К наиболее важным вопросам, рассмотренным Советом директоров в 2024 году, относится утверждение проекта инвестиционной программы на 2024–2028 годы, плана закупки на 2025 год, а также различных производственных программ и планов развития Компании в рамках основных направлений деятельности.

В отчетном году Совет директоров уделял особое внимание вопросам в области ESG: утверждены Экологическая политика, Программа НПО и Программа страховой защиты.

Более подробно с информацией о ключевых решениях, принятых Советом директоров в 2024 году, можно ознакомиться в Приложении 3, а также на официальном сайте Компании.

Поручения, выданные Советом директоров менеджменту Общества

Показатель	2022	2023	2024
Общее количество поручений, из них:	36	47	36
• выполнено (полностью или частично)	17	15	9
• выполняется на постоянной основе (имеют длящийся период)	7	9	16
• на исполнении (срок исполнения не наступил)	12	23	11

По установленному в Обществе порядку для выполнения решений Совета директоров издается приказ генерального директора ПАО «Россети Центр» — управляющей организации «Россети Центр и Приволжье». Ежеквартально информация о выполнении решений Совета директоров Общества рассматривается на его заседаниях. При рассмотрении этой информации в предыдущие периоды замечаний от членов Совета директоров не поступало, информация была принята к сведению.

36 поручений
выдал Совет директоров менеджменту в 2024 году

Участие членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров

МЭР 36

Ф. И. О. члена Совета директоров	Количество заседаний всего в 2024 году, в которых должен был принимать участие	Участвовал (-а), шт./%
Андреева Елена Викторовна	51	51/100
Зархин Виталий Юрьевич	51	51/100
Казаков Александр Иванович	51	51/100
Калоева Мадина Валерьевна	51	51/100
Корнеев Александр Юрьевич	51	51/100
Кравченко Константин Юрьевич	51	51/100
Ляпунов Евгений Викторович	51	51/100
Маковский Игорь Владимирович	51	50/98
Морозов Андрей Владимирович	51	51/100
Харитонов Владимир Вячеславович	51	48/94
Федоров Олег Романович	51	49/96

Страхование ответственности членов Совета директоров

Страхование ответственности директоров, должностных лиц и компаний включено в Программу страховой защиты ПАО «Россети Центр и Приволжье» на 2024 год[1].

Основные цели страхования — защита интересов акционеров Общества, обеспечение источника возмещения возможных убытков Общества и застрахованных лиц в связи с их обязанностью компенсировать ущерб, причиненный третьим лицам (в том числе акционерам, государственным органам, инвесторам) в результате ошибок и непреднамеренных действий при осуществлении управленческой деятельности.

В 2024 году ответственность директоров и должностных лиц была застрахована по договору страхования, заключенному от имени участников консорциума: АО «СОГАЗ», АО «АльфаСтрахование», САО «ВСК» и ООО СК «Сбербанк страхование» и ПАО «Россети»:
- № 23DO0020 от 23.10.2023 на период 25.09.2023–24.11.2024;
- № 24DO0046 от 25.11.2024 на период 25.11.2024–24.05.2026.

[1] Утверждена решением Совета директоров Общества от 29.12.2023 (протокол от 29.12.2023 № 632).

Оценка работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров

GRI 2-18

Оценка деятельности Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества проводится в соответствии с утвержденной Советом директоров Методикой оценки работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества[1], разработанной в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, Кодексом корпоративного управления Банка России.

В соответствии с методикой оценка проводится следующими способами: внутренняя оценка (самооценка) — ежегодно, внешняя независимая оценка путем привлечения независимого консультанта на конкурсной основе — один раз в три года.

Оценка деятельности Совета директоров и Комитетов Совета директоров в 2020–2025 годах:
- 2020 — самооценка;
- 2021 — внешняя независимая оценка;
- 2022 — самооценка;
- 2023 — самооценка;
- 2024 — внешняя независимая оценка;
- 2025 — самооценка.

Внешняя независимая оценка за 2023/2024 корпоративный год

По результатам проведенной оценки отмечено высокое качество работы Совета директоров Компании.

Оценка за 2023/2024 корпоративный год проведена независимым консультантом — АО ВТБ Регистратор, кандидатура которого была выбрана в результате проведения конкурентных процедур, установленных в Обществе. АО ВТБ Регистратор обладает необходимыми компетенциями и опытом проведения оценки Совета директоров и Комитетов Совета директоров, в том числе среди компаний электросетевого комплекса.

Оценка проводилась независимым консультантом посредством анкетирования членов Совета директоров, Комитетов Совета директоров, которое включало вопросы, позволяющие оценить опыт, знания, деловую репутацию, наличие конфликта интересов, а также оценить работу каждого члена Совета директоров и его Комитетов. С членами Совета директоров, представителями Комитетов Совета директоров были проведены выборочные индивидуальные интервью с целью детализации и прояснения спорных моментов в деятельности Совета директоров и его Комитетов.

По итогам проведенной оценки работы Совета директоров и его Комитетов консультантом сделан вывод, что деятельность Совета директоров и Комитетов Совета директоров хорошо организована и соответствует стратегическим принципам Общества и ключевым рекомендациям Кодекса корпоративного управления. Структура Совета директоров и его Комитетов полностью соответствует потребностям Общества, его масштабу и уровню сложности бизнеса. Также система корпоративного управления Общества в точности соответствует законодательству Российской Федерации, по ряду признаков сопоставима с лучшими практиками корпоративного управления в ведущих российских компаниях.

Баллы объектов оценки по шкале от 1 до 5

Объект оценки	2020/2021	2023/2024
Совет директоров	3,98	4,44
Председатель Совета директоров	4,26	4,37
Члены Совета директоров (средняя оценка по 11 членам, включая Председателя)	4,55	4,77
Комитеты (средняя оценка по пяти Комитетам)	4,32	4,21

По сравнению с результатами независимой оценки за 2020/2021 корпоративный год показатели улучшились у трех из четырех объектов оценки. Сопоставимость возникла вследствие отсутствия значимых изменений в методике оценки.

Внешним консультантом представлен ряд рекомендаций по улучшению работы Совета директоров и Комитетов, которые возможно реализовать в 2024/2025 корпоративном году, в том числе:
- продолжать практику проведения очных заседаний Совета директоров и Комитетов с использованием видео-конференц-связи;
- продолжать практику избрания председателем Комитета по аудиту независимого директора Общества.

Результаты независимой оценки утверждены решением Советом директоров Общества от 27.05.2024 (протокол от 27.05.2024 № 655).

Самооценка за 2024/2025 корпоративный год

В марте 2025 года Совет директоров провел анонимную оценку своей работы и работы Комитетов по итогам 2024/2025 корпоративного года в соответствии с методикой, утвержденной Советом директоров в октябре 2022 года, а также с учетом рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России.

Самооценка включала в себя оценку эффективности:
- Совета директоров в целом;
- индивидуальной деятельности членов Совета директоров;
- каждого Комитета при Совете директоров;
- Председателя Совета директоров.

В анкетах члены Совета директоров и Комитетов отражали свою позицию по тем или иным критериям оценки, давали предложения по совершенствованию работы Совета директоров и его Комитетов. Общая оценка по итогам 2024/2025 корпоративного года составила 4,86 балла (из 5), что означает «скорее соответствует».

4,86 балла
общая оценка работы Совета директоров Компании и его Комитетов

4,99 балла
индивидуальная оценка работы Совета директоров Компании

[1] Утверждена решением Совета директоров Общества от 25.10.2022 (протокол от 25.10.2022 № 552).

Результаты оценки (самооценки) работы Совета директоров и его Комитетов, проведенной в 2022–2025 годах

Критерии оценки	Результаты субъективной оценки (средний балл)[1]		
	2021/2022	2022/2023	2024/2025
1. Выполнение Советом директоров ключевых функций в управлении Компанией	4,65	4,91	4,91
2. Состав и структура Совета директоров	4,88	5,0	4,84
3. Организация работы Совета директоров	4,92	4,94	4,88
4. Председатель Совета директоров	4,75	5,0	4,8
5. Комитет по аудиту	4,88	4,95	5,0
6. Комитет по кадрам и вознаграждениям	5,00	4,9	4,32
7. Комитет по стратегии	4,63	4,72	4,97
8. Комитет по надежности	4,61	4,82	4,88
9. Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	4,96	4,76	5,0
10. Индивидуальная оценка членов Совета директоров	—[1]	5,00	4,99
Общая оценка	**4,81**	**4,89**	**4,86**

Результаты оценки за 2024/2025 корпоративный год рассмотрены Советом директоров Общества[2].

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Для предварительного рассмотрения, проработки и подготовки рекомендаций по наиболее важным вопросам, входящим в сферу компетенции Совета директоров, в структуре Совета директоров функционируют пять специализированных Комитетов:
- Комитет по аудиту;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по стратегии;
- Комитет по надежности;
- Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям.

Комитеты формируются Советом директоров и подотчетны ему. Порядок формирования и деятельность Комитетов регулируются положением о каждом из Комитетов, утвержденным Советом директоров. Председатели Комитетов ежегодно представляют Совету директоров отчеты о проделанной работе, содержании рассмотренных вопросов и принятых решениях.

Отчеты о работе каждого из Комитетов в 2023/2024 корпоративном году рассмотрены и приняты к сведению решением Совета директоров Общества от 07.06.2024 (протокол от 07.06.2024 № 658). Отчеты о деятельности Комитетов в 2024/2025 корпоративном году будут представлены Совету директоров в мае 2025 года.

GRI 2-10

В состав Комитетов входят представители различных групп акционеров Общества, что обеспечивает разносторонний и объективный подход при формировании рекомендаций и принятии решений.

Составы Комитета по аудиту и Комитета по кадрам и вознаграждениям формируются с учетом требований Правил листинга Московской Биржи, согласно которым в состав данных Комитетов должны входить независимые директора.

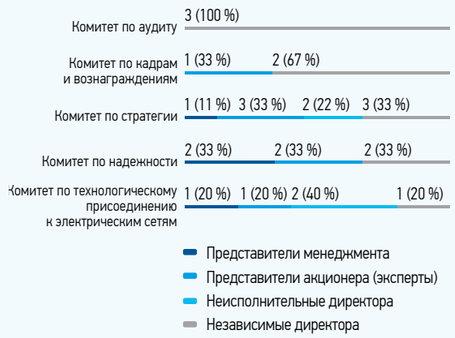
После избрания члены Комитетов знакомятся с основными внутренними стратегическими документами Общества.

Работники Компании и третьи лица могут присутствовать на заседаниях Комитетов по приглашению Председателей Комитетов, но не имеют права голоса по вопросам повестки дня.

[1] Индивидуальная самооценка Совета директоров за 2021/2022 корпоративный год не проводилась.
[2] Решение Совета директоров от 24.04.2025 (протокол от 24.04.2025 № 697).

Структура и диверсификация составов Комитетов Совета директоров[1]

Состав Комитетов Совета директоров в разрезе статуса



Гендерный состав Комитетов

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

Комитет по аудиту Совета директоров Общества создан 31.07.2008.

Ключевые задачи и функции

Цель Комитета — содействие эффективному выполнению функций Совета директоров Общества путем предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.

Основные задачи Комитета:
- рассмотрение бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества и надзор за процессом ее подготовки;
- контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы внутреннего контроля, системы управления рисками, практики корпоративного управления;
- контроль за проведением внешнего аудита и выбором аудиторской организации;
- обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита;
- надзор за эффективностью функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц.

Положение о Комитете

Деятельность Комитета по аудиту Совета директоров Общества осуществляется в соответствии с Положением о Комитете[2]. С документом можно ознакомиться на официальном сайте Компании.

Принципы формирования Комитета

Принципы формирования Комитета по аудиту Совета директоров Общества[3]:
- количественный состав Комитета — не менее трех человек;
- избирается Советом директоров из числа представленных им кандидатов;
- формируется из независимых членов Совета директоров[4], обладающих необходимыми знаниями и опытом работы, способных формировать независимые позиции по вопросам повестки дня.

На все заседания Комитета, проводимые в форме совместного присутствия, приглашаются иные заинтересованные члены Совета директоров Общества без права голоса.

Для получения независимого, объективного, профессионального мнения по вопросам, отнесенным к компетенции Комитета по аудиту, в том числе для подготовки материалов и рекомендаций по вопросам повестки дня заседания, Комитет ежегодно привлекает эксперта, не занимающего должностей в Обществе.

Состав Комитета

В течение отчетного года Комитет по аудиту Совета директоров Общества действовал в двух составах.

В действующий состав Комитета по аудиту входят три независимых директора. Комитет возглавляет независимый директор.

1 По состоянию на 31.12.2024.
2 Утверждено решением Совета директоров Общества от 11.03.2016 (протокол от 14.03.2016 № 216), с изменениями, утвержденными решениями Совета директоров Общества от 31.10.2016 (протокол от 02.11.2016 № 246), от 11.10.2022 (протокол от 11.10.2022 № 550).
3 Определены пунктами 5.1, 5.2 Положения о Комитете по аудиту Совета директоров Общества.
4 Если это невозможно в силу объективных причин, в него могут входить члены Совета директоров, не являющиеся единоличным исполнительным органом и (или) членами коллегиального исполнительного органа, а также работниками Общества (п. 5.2 Положения о Комитете по аудиту).

МЭР 38

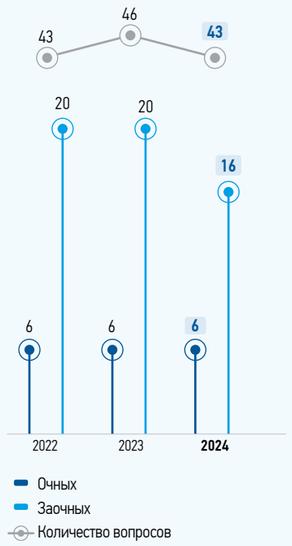
Ф. И. О., статус, должность[1]	Состав Комитета с 21.07.2023 по 30.07.2024 (протокол Совета директоров от 21.07.2023 № 602)	Действующий состав Комитета с 30.07.2024 (протокол Совета директоров от 30.07.2024 № 663)	Участие членов Комитета в заседаниях в 2024 году			
			Количество заседаний, всего		Принял (-а) участие	
			очные	заочные	очные, шт./%	заочные шт./%
Казаков Александр Иванович Председатель Комитета Независимый директор	✓	✓	6	16	6/100	16/100
Зархин Виталий Юрьевич Независимый директор	✓	✓	6	16	6/100	16/100
Морозов Андрей Владимирович Независимый директор Юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов	✓	✓	6	16	6/100	16/100

Досрочного прекращения полномочий членов Комитета в течение 2024/2025 корпоративного года не было.

Члены Комитета не владеют акциями Общества, в 2024 году они не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

Итоги работы Комитета

Статистика заседаний Комитета



Структура вопросов, рассмотренных Комитетом в 2024 году

22 заседания Комитета проведено

6 заседаний в очной форме

43 вопроса рассмотрено

1 Статус, должности членов Комитета указаны по состоянию на 31.12.2024.

Наиболее существенные вопросы, рассмотренные на заседаниях Комитета в 2024 году

Комитет по аудиту традиционно рассматривал бухгалтерскую (финансовую) и консолидированную финансовую отчетность Общества, активно взаимодействовал с аудиторской организацией в рамках подготовки аудиторского заключения. Комитет рассмотрел также отчеты аудиторской организации о результатах аудита годовой и промежуточной финансовой отчетности, дал рекомендации Совету директоров по кандидатуре аудиторской организации финансовой отчетности, оценке эффективности процесса внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности, а также по размеру оплаты услуг аудиторской организации.

Кроме того, Комитет по аудиту регулярно рассматривал отчеты и планы работы и развития подразделения внутреннего аудита, давал рекомендации Совету директоров Общества по Положению о защите инсайдерской информации ПАО «Россети Центр и Приволжье» в новой редакции, Политике антимонопольного комплаенса ПАО «Россети Центр и Приволжье».

В 2024 году Комитет также рассмотрел:
- отчет внутреннего аудита об оценке эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками за 2023 год;
- отчет об оценке эффективности корпоративного управления за 2023/2024 корпоративный год;
- вопрос о взаимодействии Комитета по аудиту с внутренним и внешним аудиторами (аудиторской организацией), включая объем аудиторских процедур и методы проведения проверки, предложенные внешним аудитором (аудиторской организацией);
- вопрос о рассмотрении формата внешней оценки (технического задания), существенных условий договора на оказание услуги по внешней независимой оценке деятельности внутреннего аудита.

С более подробной информацией о ключевых решениях, принятых Комитетом в 2024 году, можно ознакомиться в Приложении 3, а также на официальном сайте Компании.

КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества создан 31.07.2008.

Ключевые задачи и функции

Функции Комитета — совершенствование кадровой политики Общества, привлечение к управлению Обществом квалифицированных специалистов и разработка необходимых стимулов для их успешной работы.

Основные задачи Комитета:
- подготовка рекомендаций по размерам вознаграждений членам Совета директоров Общества;
- выработка принципов и критериев определения размера вознаграждения членов Совета директоров, членов коллегиального исполнительного органа и лица, осуществляющего функции ЕИО Общества, в том числе управляющей организации;
- подготовка предложений по определению существенных условий договоров с членами Совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа и лицом, осуществляющим функции ЕИО Общества;
- определение критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров Общества, члены коллегиального исполнительного органа и на должность ЕИО Общества, а также предварительная оценка этих кандидатов;
- регулярная оценка деятельности лица, осуществляющего функции ЕИО (управляющей организации, управляющего), членов коллегиального исполнительного органа Общества и подготовка для Совета директоров предложений по возможности их повторного назначения.

Кроме того, Комитет регулярно проводит предварительное рассмотрение КПЭ, ФКПЭ, отчета по КПЭ, ФКПЭ и отчетов по договору ЕИО.

Положение о Комитете

Деятельность Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества осуществляется в соответствии с Положением о Комитете[2]. С документом можно ознакомиться на официальном сайте Компании.

Принципы формирования Комитета[1]

- Количественный состав — не менее трех человек (определяется решением Совета директоров Общества).
- Избирается Советом директоров из числа представленных им кандидатов.
- Члены Комитета только физические лица, которые могут не быть членами Совета директоров Общества.
- Учитываются образование кандидатов, профессиональная подготовка, опыт работы в сфере деятельности Комитета и иные специальные знания, необходимые для осуществления членами Комитета своих полномочий.

Состав Комитета

В отчетном году Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества работал в двух составах.

В действующий состав Комитета входят три человека[3]: два независимых директора и представитель мажоритарного акционера, возглавляет Комитет независимый директор.

[1] Определены п. 6.1–6.4, 6.8 Положения о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества.
[2] Утверждено решением Совета директоров Общества от 22.07.2014 (протокол от 25.07.2014 № 163).
[3] Количественный состав Комитета определен решением Совета директоров Общества от 30.07.2024 (протокол от 30.07.2024 № 663).

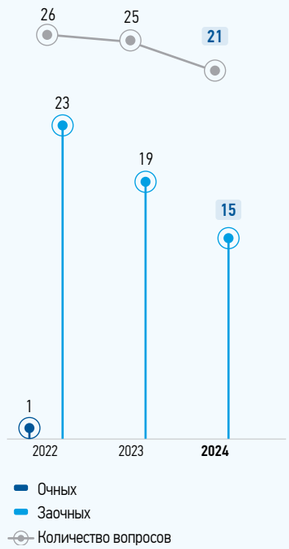
Ф. И. О., статус, должность[1]	Состав Комитета с 18.08.2023 по 30.07.2024 (протокол Совета директоров от 18.08.2023 № 608)	Действующий состав Комитета с 30.07.2024 (протокол Совета директоров от 30.07.2024 № 663)	Количество заседаний (заочные), всего	Принял (-а) участие (заочно) шт./%
Казаков Александр Иванович **Председатель Комитета** Независимый директор	✓	✓	15	15/100
Зархин Виталий Юрьевич Независимый директор	✓	✓	15	15/100
Борисова Дарья Викторовна Директор по управлению персоналом ПАО «Россети»	✓	✓	15	15/100

Досрочного прекращения полномочий членов Комитета в течение 2024/2025 корпоративного года не было.

Члены Комитета не владеют акциями Общества, в 2024 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

Итоги работы Комитета

Статистика заседаний Комитета



Структура вопросов, рассмотренных Комитетом в 2024 году

15 заседаний Комитета проведено

21 вопрос рассмотрен

Очные заседания Комитета в отчетном году не проводились.

Наиболее существенные вопросы, рассмотренные на заседаниях Комитета в 2024 году

В течение 2024 года Комитет по кадрам и вознаграждениям способствовал подбору и оценке лиц, назначаемых на отдельные должности исполнительного аппарата — директоров филиалов Общества, продолжил работу по определению соответствия критериям независимости членов Совета директоров и формированию профессионального состава органов управления Общества. В результате проделанной работы Комитет дал Совету директоров рекомендации по признанию независимыми директорами Казакова А. И., Зархина В. Ю. и Морозова А. В.

Кроме того, Комитет дал рекомендации по утверждению КПЭ и ФКПЭ руководящего состава. Комитет регулярно рассматривал отчеты управляющей организации об оказанных услугах по договору о передаче полномочий ЕИО, о выполнении КПЭ и ФКПЭ руководящего состава.

Комитет также рассмотрел результаты независимой оценки работы Совета директоров и его Комитетов за 2023/2024 корпоративный год, в том числе «Матрицу компетенций» Совета директоров Общества.

Кроме того, Комитет одобрил создание районов электрических сетей в филиалах «Россети Центр и Приволжье» — Мариэнерго и Калугаэнерго.

Более подробно с информацией о ключевых решениях, принятых Комитетом в 2024 году, можно ознакомиться в Приложении 3, а также на официальном сайте Компании.

[1] Статус, должности членов Комитета указаны по состоянию на 31.12.2024.

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ

Комитет по стратегии Совета директоров Общества создан 31.07.2008.

Ключевые задачи и функции

Цели Комитета по стратегии — обеспечение эффективной работы Совета директоров при решении вопросов, входящих в его компетенцию, повышение эффективности деятельности Общества в целом в долгосрочной перспективе.

Задачи Комитета — выработка и представление рекомендаций Совету директоров Общества по вопросам, которые относятся к компетенции Комитета, в частности:

- стратегическое развитие и приоритетные направления деятельности;
- инновационное развитие;
- организация бизнес-процессов;
- бизнес-планирование;
- дивидендная политика;
- управление рисками;
- оценка эффективности деятельности Общества и его дочерних обществ;
- другие задачи и направления, определенные Кодексом корпоративного управления Банка России.

Положение о Комитете

Деятельность Комитета по стратегии Совета директоров Общества осуществляется в соответствии с Положением о Комитете.[1] С документом можно ознакомиться на официальном сайте Компании.

Принципы формирования Комитета[2]

- Количественный состав Комитета — не менее 5 и не более 11 человек (определяется решением Совета директоров Общества).
- Избирается Советом директоров из числа выдвинутых им кандидатов (каждый член Совета директоров вправе предложить не более двух кандидатов).
- Члены Комитета только физические лица, которые могут не быть членами Совета директоров Общества.
- Учитываются образование кандидатов, профессиональная подготовка, опыт работы в сфере деятельности Комитета и иные специальные знания, необходимые для осуществления членами Комитета своих полномочий.

Состав Комитета

В 2024 году Комитет по стратегии Совета директоров Общества действовал в двух составах.

В действующий состав Комитета входят девять человек[3], в том числе три независимых директора, два неисполнительных директора, представители мажоритарного акционера, член Правления.

Ф. И. О., статус, должность[4]	Состав Комитета с 18.08.2023 по 08.08.2024 (протокол Совета директоров от 18.08.2023 № 608)	Действующий состав Комитета с 08.08.2024 (протокол Совета директоров от 08.08.2024 № 665)	Количество заседаний, всего: очные	Количество заседаний, всего: заочные	Принял (-а) участие: очные, шт./%	Принял (-а) участие: заочные, шт./%
Алешин Артем Геннадьевич Председатель Комитета Заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»	✓	✓	4	27	4/100	27/100
Антониадис Алекос Архимедович Директор по инвестициям — начальник департамента инвестиционного планирования и отчетности ПАО «Россети»	✓	✓	4	27	4/100	27/100
Зархин Виталий Юрьевич Независимый директор	✓	✓	4	27	4/100	27/100
Казаков Александр Иванович Независимый директор		✓	1	9	1/100	9/100
Калоева Мадина Валерьевна Неисполнительный директор Директор по корпоративному управлению — начальник департамента корпоративного управления ПАО «Россети»	✓	✓	4	27	4/100	27/100

[1] Утверждено решением Совета директоров Общества от 07.10.2019 (протокол от 08.10.2019 № 377).
[2] Определены п. 3.1–3.4, 3.7 Положения о Комитете по стратегии Совета директоров Общества.
[3] Количественный состав Комитета определен решением Совета директоров Общества от 08.08.2024 (протокол от 08.08.2024 № 665).
[4] Статус, должности членов Комитета действующего состава указаны по состоянию на 31.12.2024, должности Полинова А. А. и Коротковой М. В. указаны по состоянию на 31.12.2023.

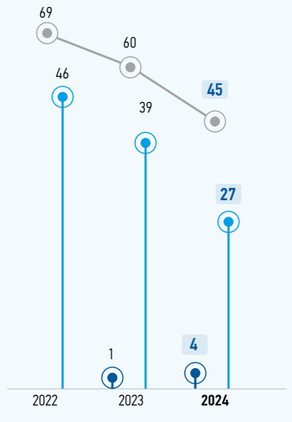
Ф. И. О., статус, должность	Состав Комитета с 18.08.2023 по 08.08.2024 (протокол Совета директоров от 18.08.2023 № 608)	Действующий состав Комитета с 08.08.2024 (протокол Совета директоров от 08.08.2024 № 665)	Количество заседаний, всего: очные	Количество заседаний, всего: заочные	Принял (-а) участие: очные, шт./%	Принял (-а) участие: заочные, шт./%
Короткова Мария Вячеславна Директор по развитию ООО «Техноинновация»	✓		3	18	3/100	18/100
Лещевская Юлия Александровна Главный советник генерального директора по стратегии ПАО «Россети»	✓	✓	4	27	4/100	27/100
Морозов Андрей Владимирович Независимый директор Юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов	✓	✓	4	27	4/100	27/100
Полинов Алексей Александрович Председатель Комитета Главный советник ПАО «Россети»	✓		3	18	3/100	18/100
Федоров Олег Романович Неисполнительный директор	✓	✓	4	27	4/100	27/100
Юткин Кирилл Александрович Заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Центр»		✓	1	9	1/100	9/100

Досрочного прекращения полномочий членов Комитета в течение 2024/2025 корпоративного года не было.

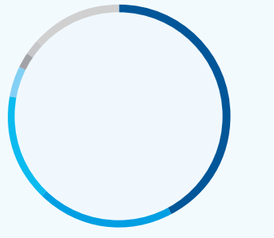
Члены Комитета не владеют акциями Общества, в 2024 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

Итоги работы Комитета

Статистика заседаний Комитета



Структура вопросов, рассмотренных Комитетом в 2024 году



31 заседание Комитета проведено

4 заседания в очной форме

45 вопросов рассмотрено

Наиболее существенные вопросы, рассмотренные Комитетом по стратегии в 2024 году

Работа Комитета по стратегии напрямую связана с планом работы Совета директоров и направлена на рассмотрение ключевых вопросов операционной деятельности «Россети Центр и Приволжье». Она также нацелена на проработку наиболее важных стратегических задач для подготовки рекомендаций Совету директоров в области финансового и инвестиционного планирования.

В отчетном году Комитет дал Совету директоров рекомендации в части утверждения актуализированной дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг, Стандарта проведения публичного технологического и ценового аудита инвестиционных проектов «Россети Центр и Приволжье» в новой редакции, актуализированной программы цифровой трансформации ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» на период с 2022 до 2030 года.

Кроме того, Комитет дал рекомендации по размеру дивидендов за 2023 год, по целевым КПЭ и ФКПЭ руководящего состава «Россети Центр и Приволжье».

Особое внимание Комитет уделил развитию дополнительных (нетарифных) видов бизнеса, мероприятиям по снижению просроченной дебиторской задолженности за услуги по передаче электрической энергии и за поставленную электрическую энергию.

Более подробно с информацией о ключевых решениях, принятых Комитетом в 2024 году, можно ознакомиться в Приложении 3, а также на официальном сайте Компании.

КОМИТЕТ ПО НАДЕЖНОСТИ

Комитет по надежности Совета директоров Общества создан 12.10.2007.

Ключевые задачи и функции

Основные задачи Комитета по надежности — выработка и представление рекомендаций Совету директоров Общества по следующим направлениям деятельности:

- экспертиза производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализ их разработки и исполнения с точки зрения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей;
- оценка полноты и достаточности мероприятий по результатам расследования аварий в соответствии с Правилами расследования причин аварий в электроэнергетике[1], а также контроль их исполнения;
- экспертиза качества расследований причин технологических нарушений (аварий);
- экспертиза деятельности Общества в области противоаварийной работы (обеспечение готовности, организация и проведение аварийно-восстановительных работ на электросетевых объектах);
- экспертиза программ профилактики и снижения рисков травматизма персонала и сторонних лиц в электроустановках Общества, а также контроль их выполнения;
- контроль и оценка деятельности технических служб Общества в части обеспечения надежности функционирования электрических сетей и производственной безопасности;
- экспертиза системы внутреннего технического контроля в Обществе;
- экспертиза системы управления охраной труда в Обществе;
- экспертиза программы реализации экологической политики;
- экспертиза системы пожарной и промышленной безопасности.

Положение о Комитете

Деятельность Комитета по надежности Совета директоров Общества осуществляется в соответствии с Положением о Комитете[2]. С документом можно ознакомиться на официальном сайте Компании.

Принципы формирования Комитета[3]

- Количественный состав Комитета — не более семи человек (определяется решением Совета директоров).
- Избирается Советом директоров из числа представленных им кандидатов (каждый член Совета директоров Общества вправе предложить не более трех кандидатов).
- Избирается на срок до проведения первого заседания Совета директоров Общества, избранного в новом составе.
- Члены Комитета — только физические лица, которые могут не быть членами Совета директоров Общества.

Состав Комитета

В отчетном году Комитет по надежности Совета директоров Общества работал в двух составах.

В действующий состав Комитета входят шесть человек[4], в том числе два независимых директора, представители мажоритарного акционера, представитель менеджмента, член Правления.

[1] Утверждены Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.10.2009 № 846.
[2] Утверждено решением Совета директоров Общества от 20.07.2017 (протокол от 24.07.2017 № 276).
[3] Определены п. 7.1–7.5. Положения о Комитете по надежности Совета директоров Общества.
[4] Количественный состав Комитета определен решением Совета директоров Общества от 30.07.2024 (протокол от 30.07.2024 № 663).

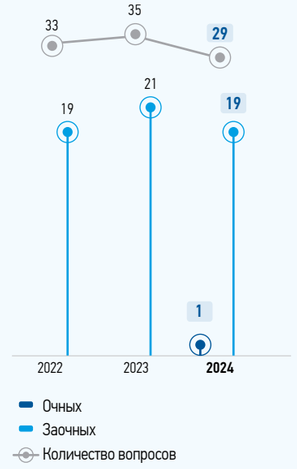
Ф. И. О., статус, должность[1]	Состав Комитета с 09.08.2023 по 30.07.2024 (протокол Совета директоров от 09.08.2023 № 606)	Действующий состав Комитета с 30.07.2024 (протокол Совета директоров от 30.07.2024 № 663)	Количество заседаний, всего		Принял (-а) участие	
			очные	заочные	очные, шт./%	заочные, шт./%
Канюка Палина Николаевна Председатель Комитета Врио заместителя главного инженера — начальник департамента производственной деятельности ПАО «Россети»	√	√	1	19	1/100	19/100
Шпилевой Сергей Владимирович Начальник аналитического управления Ситуационно-аналитического центра ПАО «Россети»	√	√	1	19	1/100	19/100
Алешин Артем Геннадьевич Заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»	√		1	11	1/100	11/100
Демидов Сергей Николаевич Первый заместитель генерального директора — главный инженер ПАО «Россети Центр»	√	√	1	19	1/100	19/100
Зархин Виталий Юрьевич Независимый директор	√	√	1	19	1/100	19/100
Морозов Андрей Владимирович Независимый директор Юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов	√	√	1	19	1/100	19/100
Юткин Кирилл Александрович Заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Центр»		√	0	8	0	8/100

Досрочного прекращения полномочий членов Комитета в течение 2024/2025 корпоративного года не было.

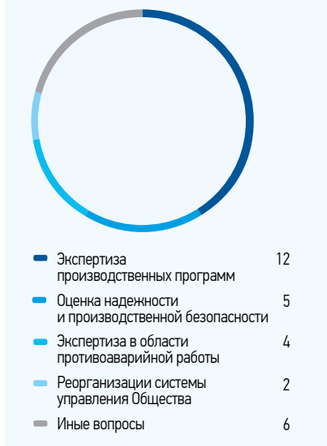
Члены Комитета не владеют акциями Общества, в 2024 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

Итоги работы Комитета

Статистика заседаний Комитета



Структура вопросов, рассмотренных Комитетом в 2024 году



20 заседаний Комитета проведено

1 заседание в очной форме

29 вопросов рассмотрено

[1] Статус, должности членов Комитета действующего состава указаны по состоянию на 31.12.2024.

Наиболее существенные вопросы, рассмотренные на заседаниях Комитета в 2024 году

В центре внимания Комитета по надежности в 2024 году находились вопросы, связанные с экспертизой производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализу их разработки и исполнения с точки зрения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей.

Комитет по надежности также рассмотрел вопросы, связанные с контролем прохождения особых периодов, в том числе отчеты об итогах прохождения Обществом осенне-зимнего периода 2023–2024 годов и задачах на предстоящий осенне-зимний период 2024–2025 годов.

Одной из ключевых компетенций и сфер ответственности Комитета по надежности является контроль выполнения инвестиционной и ремонтной программ. В 2024 году Комитет рассмотрел информацию о выполнении и плановых показателях уровня надежности и качества оказываемых услуг филиалов Общества, а также отчет об анализе качества расследования причин технологических нарушений (аварий) и оценке полноты и достаточности мероприятий, разработанных по результатам расследования.

Также в 2024 году Комитет одобрил создание районов электрических сетей в филиалах «Россети Центр и Приволжье» — Мариэнерго и Калугаэнерго.

Более подробно с информацией о ключевых решениях, принятых Комитетом в 2024 году, можно ознакомиться в Приложении 3, а также на официальном сайте Компании.

КОМИТЕТ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ К ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ

Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров Общества создан 19.02.2009.

Ключевые задачи и функции

Основные задачи Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям — выработка и представление рекомендаций Совету директоров по следующим вопросам:

- совершенствование законодательной базы антимонопольного регулирования и обеспечение недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- совершенствование внутренних регламентов и стандартов Общества по обеспечению недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- определение принципов и критериев оценки эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- анализ и оценка эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- анализ и оценка эффективности деятельности Общества по качественному планированию развития электрической сети;
- подготовка предложений Совету директоров в части технологического присоединения потребителей к электрическим сетям и перспективного развития сети;
- совершенствование внутренних регламентов и стандартов Общества по реализации дополнительных (нетарифных) услуг;
- оптимизация, повышение эффективности оказания услуг, расширение перечня нетарифных услуг и дополнительных сервисов для потребителей по направлению прочих видов деятельности с учетом концепции «Цифровая трансформация — 2030»;
- принципы и критерии оценки эффективности деятельности Общества по развитию и реализации дополнительных услуг;
- анализ текущей ситуации и подготовка предложений Совету директоров в части развития и реализации дополнительных (нетарифных) услуг и дополнительных цифровых сервисов для потребителей.

Положение о Комитете

Деятельность Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров Общества осуществляется в соответствии с Положением о Комитете[1]. С документом можно ознакомиться на официальном сайте Компании.

Принципы формирования Комитета2

- Количественный состав Комитета — не более пяти человек (определяется решением Совета директоров Общества).
- Избирается Советом директоров из числа представленных им кандидатов (каждый член Совета директоров вправе предложить не более трех кандидатов).
- Члены Комитета только физические лица, которые могут не быть членами Совета директоров Общества.
- Учитываются образование кандидатов, профессиональная подготовка, опыт работы в сфере деятельности Комитета и иные специальные знания, необходимые для осуществления членами Комитета своих полномочий.

Состав Комитета

В отчетном году Комитет по технологическому присоединению к электрическим при Совете директоров Общества работал в двух составах.

В действующий состав Комитета входят пять человек[3], в том числе один независимый директор, два неисполнительных директора, представитель мажоритарного акционера и член Правления.

Ф. И. О., статус, должность[4]	Состав Комитета с 09.08.2023 по 30.07.2024 (протокол Совета директоров от 09.08.2023 № 606)	Действующий состав Комитета с 30.07.2024 (протокол Совета директоров от 30.07.2024 № 663)	Количество заседаний, всего		Принял (-а) участие	
			очные	заочные	очные, шт./%	заочные, шт./%
Корнеев Александр Юрьевич Председатель Комитета Неисполнительный директор Начальник департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети»	✓	✓	3	11	3/100	11/100
Комиссарова Анна Александровна Заместитель начальника департамента технологического развития — начальник Управления по работе с ключевыми клиентами ПАО «Россети»	✓	✓	3	11	3/100	11/100
Савостин Алексей Дмитриевич Заместитель генерального директора по реализации услуг ПАО «Россети Центр»	✓	✓	3	11	3/100	11/100
Морозов Андрей Владимирович Независимый директор Юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов	✓	✓	3	11	3/100	11/100
Федоров Олег Романович Неисполнительный директор	✓	✓	3	11	3/100	11/100

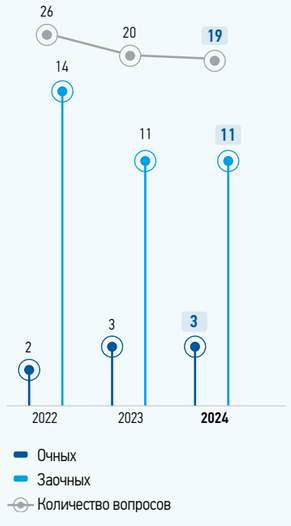
Досрочного прекращения полномочий членов Комитета в течение 2024/2025 корпоративного года не было.

Члены Комитета не владеют акциями Общества, в 2024 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

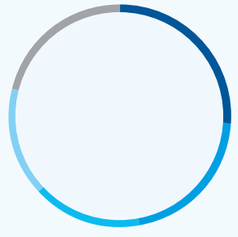
1 Утверждено решением Совета директоров Общества от 03.02.2020 (протокол от 05.02.2020 № 395).
2 Определены п. 6.1–6.4, 6.8 Положения о Комитете по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров Общества.
3 Количественный состав Комитета определен решением Совета директоров Общества от 30.07.2024 (протокол от 30.07.2024 № 663).
4 Статус, должности членов Комитета действующего состава указаны по состоянию на 31.12.2024.

Итоги работы Комитета

Статистика заседаний Комитета



Структура вопросов, рассмотренных Комитетом в 2024 году



Технологическое присоединение потребителей к электрическим сетям и перспективное развитие сети	5
Недискриминационный доступ к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям	4
Качество планирования развития электрической сети	3
Развитие и реализация дополнительных услуг	3
Иные вопросы	4

14 заседаний
Комитета проведено

3 заседания
в очной форме

19 вопросов
рассмотрено

Наиболее существенные вопросы, рассмотренные на заседаниях Комитета в 2024 году

В отчетном году Комитет уделял значительное внимание вопросам повышения эффективности деятельности при реализации дополнительных (нетарифных) услуг.

Ряд вопросов по анализу текущей ситуации в части технологического присоединения потребителей к электрическим сетям и оценке эффективности этой деятельности Комитет рассматривал на регулярной основе (ежеквартально). В том числе рассматривались отчеты о соблюдении сроков технологического присоединения и увеличении загрузки мощности электросетевого оборудования. Также Комитет давал рекомендации Совету директоров относительно текущей ситуации по технологическому присоединению потребителей к электросетям.

Помимо этого, Комитет рассмотрел такие значимые вопросы, как анализ деятельности Компании по планированию развития электросетей и информационного обмена с органами исполнительной власти по вопросам перспективного развития сетевого комплекса субъектов Российской Федерации в зоне ответственности Компании.

Особое внимание Комитет уделил развитию дополнительных (нетарифных) видов бизнеса.

Работа Комитета позволила Компании сделать дополнительные шаги по обеспечению открытости деятельности и недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению.

Более подробно с информацией о ключевых решениях, принятых Комитетом в 2024 году, можно ознакомиться в Приложении 3, а также на официальном сайте Компании.

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Корпоративный секретарь «Россети Центр и Приволжье» действует на основании:

Устава Общества и Положения о Корпоративном секретаре Общества. Текст Положения доступен на официальном сайте Компании.

ЦЕЛИ И ФУНКЦИИ

Ключевая цель деятельности Корпоративного секретаря — поддержание эффективного взаимодействия между акционерами, Советом директоров и исполнительным руководством Общества.

Корпоративный секретарь обеспечивает надлежащее функционирование Совета директоров, его пяти Комитетов и выполняет функции секретаря Правления и Общего собрания акционеров Общества. Это повышает эффективность и оптимизирует деятельность по обеспечению процессов корпоративного управления в Обществе.

Основные функции Корпоративного секретаря:

- организация подготовки и обеспечение проведения Общего собрания акционеров;
- обеспечение работы Совета директоров, Комитетов и Правления Общества;
- обеспечение взаимодействия Общества с его акционерами и участие в предупреждении корпоративных конфликтов;
- участие в реализации политики Общества по раскрытию информации, а также обеспечение хранения корпоративных документов Общества;
- обеспечение взаимодействия Общества с органами регулирования, организаторами торговли, регистраторами, иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг;
- участие в совершенствовании системы и практики корпоративного управления Общества;
- обеспечение соблюдения законодательства о ценных бумагах, антимонопольного законодательства.

ПОДЧИНЕННОСТЬ И ПОДОТЧЕТНОСТЬ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТАТОЧНОЙ НЕЗАВИСИМОСТИ ОТ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ

Корпоративный секретарь «Россети Центр и Приволжье» — должностное лицо Общества. Он назначается Генеральным директором Общества на основании решения Совета директоров, который также определяет размер, порядок выплаты вознаграждения и принципы премирования Корпоративного секретаря Общества.

Корпоративный секретарь подотчетен Совету директоров и подконтролен в своей деятельности Председателю Совета директоров, что обеспечивает достаточную независимость от исполнительных органов Общества.

БИОГРАФИЯ

Функции Корпоративного секретаря «Россети Центр и Приволжье» с июня 2017 года осуществляет Гусева Юлия Станиславовна[1]. Ее биография за последние пять лет и другие необходимые сведения приведены в Приложении 3.

ОЦЕНКА РАБОТЫ КОРПОРАТИВНОГО СЕКРЕТАРЯ

Отчет о работе Корпоративного секретаря предварительно рассматривает Комитет по кадрам и вознаграждениям. Затем отчет поступает в Совет директоров Общества для оценки и утверждения.

Ежегодная оценка работы Корпоративного секретаря позволяет обратить внимание на постоянно расширяющийся круг и рост объема задач по обеспечению работы органов управления Общества. Результаты оценки также мотивируют Корпоративного секретаря к повышению его квалификации.

Деятельность Корпоративного секретаря в 2024 году оценивалась в рамках процедур независимой оценки эффективности работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» за 2023/2024 корпоративный год. В отчетном периоде в адрес Корпоративного секретаря претензий и замечаний со стороны органов управления «Россети Центр и Приволжье», а также предписаний со стороны контролирующих органов не поступало. По итогам оценки его деятельность признана эффективной.

Отчет о работе Корпоративного секретаря «Россети Центр и Приволжье» был утвержден решением Совета директоров Общества от 27.05.2024 (протокол от 27.05.2024 № 655).

[1] Персональные данные представлены с согласия Гусевой Ю. С.

ЕДИНОЛИЧНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

Полномочия единоличного исполнительного органа «Россети Центр и Приволжье» осуществляет управляющая организация ПАО «Россети Центр» на основании:

договора о передаче ПАО «Россети Центр» полномочий единоличного исполнительного органа «Россети Центр и Приволжье» от 07.10.2020 № 7700/00224/20.

СВЕДЕНИЯ ОБ УПРАВЛЯЮЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ «РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ»

ПОЛНОЕ ФИРМЕННОЕ НАИМЕНОВАНИЕ
публичное акционерное общество «Россети Центр»

ФАКС
+7 (495) 747-92-95

СОКРАЩЕННОЕ ФИРМЕННОЕ НАИМЕНОВАНИЕ
ПАО «Россети Центр»

АДРЕС ЭЛЕКТРОННОЙ ПОЧТЫ
post@mrsk-1.ru

АДРЕС ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА
119017, Россия, г. Москва, ул. Малая Ордынка, д. 15

САЙТ
https://www.mrsk-1.ru/

ИНН
6901067107

ПАО «Россети Центр» — ведущая электросетевая компания России. Компания ведет бизнес на территории 11 областей центральной части России, обеспечивая электроэнергией население, крупные промышленные компании, предприятия транспорта и сельского хозяйства, социально значимые объекты, а также осуществляет технологическое присоединение новых потребителей к электрическим сетям.

ОГРН
1046900099498

ТЕЛЕФОН
+7 (495) 747-92-92

ПРАВЛЕНИЕ

Правление Общества — коллегиальный исполнительный орган, осуществляющий непосредственную деятельность по управлению Компанией. Деятельность Правления регламентируется:

Правление подотчетно Общему собранию акционеров и Совету директоров «Россети Центр и Приволжье».

Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»

Уставом ПАО «Россети Центр и Приволжье»

Положением о Правлении Общества. Текст Положения о Правлении «Россети Центр и Приволжье» доступен на официальном сайте Компании

Основные задачи Правления:
- обеспечение соблюдения прав и законных интересов акционеров Компании;
- предварительное рассмотрение, выработка и представление Совету директоров Общества рекомендаций по всем вопросам, относящимся к компетенции Совета директоров, за исключением вопросов, предусмотренных п. 5.8.3 Регламента «Подготовка материалов к заседаниям Совета директоров, Комитетов при Совете директоров, Правления ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» и исполнение решений, принятых указанными выше органами»;
- реализация финансово-хозяйственной политики Компании, выработка решений по важнейшим вопросам ее текущей хозяйственной деятельности и координация работы ее подразделений;
- повышение эффективности систем внутреннего контроля и мониторинга рисков;
- обеспечение высокой доходности активов и максимальной прибыли от деятельности Компании.

Работа Правления организована в соответствии с заранее утвержденными ежеквартальными планами проведения заседаний. Однако в случае необходимости Правление оперативно реагирует на внешние и внутренние события и вызовы и принимает управленческие решения в рамках своей компетенции.

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ

Количественный состав Правления определяется отдельными решениями Совета директоров.

В 2024 году в состав Правления входили пять человек.

Состав Правления Общества по состоянию на 31.12.2024[1]:

1. **Эбзеев Борис Борисович**
2. **Бурлакова Лариса Алексеевна**
3. **Галицкий Александр Петрович**
4. **Савостин Алексей Дмитриевич**
5. **Юткин Кирилл Александрович**

В течение отчетного года состав Правления Общества несколько раз претерпевал изменения:
- 03.06.2024 Советом директоров Общества прекращены полномочия члена Правления Общества Егорычева Александра Владимировича и избрана членом Правления Общества Бурлакова Лариса Алексеевна (протокол от 03.06.2024 № 657);
- 08.08.2024 Советом директоров Общества прекращены полномочия члена Правления Общества Алешина Артема Геннадьевича и членом Правления Общества избран Юткин Кирилл Александрович (протокол от 08.08.2024 № 665);
- 09.10.2024 Советом директоров Общества прекращены полномочия члена Правления Общества Михайленко Константина Сергеевича и членом Правления Общества избран Галицкий Александр Петрович (протокол от 09.10.2024 № 672);
- 26.12.2024 Советом директоров ПАО «Россети Центр» досрочно прекращены полномочия Генерального директора ПАО «Россети Центр» Маковского Игоря Владимировича и Генеральным директором ПАО «Россети Центр» с 28.12.2024 избран Эбзеев Борис Борисович.

[1] Решением Совета директоров Общества от 11.02.2025 (протокол от 11.02.2025 № 688) прекращены полномочия членов Правления эмитента Бурлаковой Л. А. и Галицкого А. П., избран Демидов С. Н.

Биографии членов Правления[1]

ЭБЗЕЕВ Борис Борисович

Впервые вошел в состав Правления: 28.12.2024

Основная занимаемая должность
Генеральный директор ПАО «Россети Центр»

Председатель Правления ПАО «Россети Центр»[2]

Председатель Правления ПАО «Россети Центр и Приволжье»[3]

Год рождения. Гражданство: 1975. Российская Федерация

Образование: высшее

1997 — Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист».

2001 — Институт законодательства и сравнительного правоведения, ученая степень — кандидат юридических наук.

Должности за последние пять лет

12.2024 — н. в. — Генеральный директор ПАО «Россети Центр», Председатель Правления ПАО «Россети Центр».

12.2024 — Председатель Правления ПАО «Россети Центр и Приволжье».

06.2023 — н. в. — председатель, член Совета директоров АО «Энергосервис Юга».

08.2021 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Кубань»[4].

05.2021–12.2024 — исполняющий обязанности генерального директора (по совместительству), председатель Правления ПАО «Россети Кубань».

04.2018 — н. в. — председатель, член Совета директоров АО «ВМЭС».

03.2015 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Юг».

06.2014–12.2024 — генеральный директор, председатель Правления ПАО «Россети Юг».

БУРЛАКОВА Лариса Алексеевна

Дата первого избрания в состав Правления: 03.06.2024

Основная занимаемая должность
Член Правления ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье»

Год рождения. Гражданство: 1970. Российская Федерация

Образование: высшее

1992 — Саратовский ордена «Знак Почета» юридический институт имени Курского, специальность «правоведение», квалификация «юрист».

Должности за последние пять лет

12.2024 — н.в. — член Совета директоров ООО «БрянскЭлектро».

11.2024 — н. в. — член Совета директоров АО «КЭС».

09.2024 — н. в. — член Совета директоров АО «Ивгорэлектросеть».

06.2024 — н. в. — член Правления ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Центр».

03.2024 — н. в. — член Совета директоров АО «ЩГЭС».

02.2024 — н. в. — член Совета директоров АО «Выксаэнерго».

06.2023 — н. в. — член Совета директоров АО «ВГЭС», АО «ТГЭС», АО «ЭлС», АО «Санаторий-профилакторий «Энергетик».

06.2023 – 06.2024 — член Совета директоров АО «АТХ».

06.2022–06.2023 — член Совета директоров АО «Ивгорэлектросеть», АО «МЭК «Энергоэффективные технологии».

11.2021–12.2024 — заместитель генерального директора по корпоративной и правовой деятельности, и. о. заместителя генерального директора по корпоративной и правовой деятельности, начальник департамента правового обеспечения ПАО «Россети Центр».

ГАЛИЦКИЙ Александр Петрович

Дата первого избрания в состав Правления: 09.10.2024

Основная занимаемая должность
Член Правления ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье»

Год рождения. Гражданство: 1987. Российская Федерация

Образование: высшее

2008 — Белгородский государственный технологический университет имени В. Г. Шухова, специальность «механическое оборудование и технологические комплексы предприятий строительных материалов», квалификация «инженер».

Должности за последние пять лет

11.2024 — н. в. — член Совета директоров АО «КЭС».

10.2024 — н. в. — член Правления ПАО «Россети Центр и Приволжье».

09.2024 — н. в. — член Правления ПАО «Россети Центр», член Совета директоров АО «Ивгорэлектросеть».

06.2024 — н. в. — член Совета директоров АО «МЭК «Энергоэффективные технологии».

04.2024 — н. в. — член Совета директоров ООО «Инфраструктурные Инвестиции-3».

10.2022–12.2024 — заместитель генерального директора по корпоративным и технологическим АСУ, и. о. заместителя генерального директора по корпоративным и технологическим АСУ, начальник департамента развития и эксплуатации автоматизированных систем диспетчерского управления ПАО «Россети Центр».

08.2021–10.2022 — начальник департамента корпоративных и технологических автоматизированных систем управления, начальник управления корпоративных и технологических автоматизированных систем управления филиала ПАО «Россети Центр» — Воронежэнерго.

САВОСТИН Алексей Дмитриевич

Дата первого избрания в состав Правления: 02.05.2023

Основная занимаемая должность
Заместитель генерального директора по реализации услуг ПАО «Россети Центр»

Член Правления ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье»

Год рождения. Гражданство: 1976. Российская Федерация

Образование: высшее

1999 — Томский политехнический университет, квалификация «бакалавр техники и технологий».

2000 — Томский политехнический университет, специальность «электроэнергетические системы и сети», квалификация «инженер».

Должности за последние пять лет

06.2024 — н. в. — член Совета директоров АО «ЯрЭСК».

06.2023 — н. в. — член Совета директоров АО «Кинешемская ГЭС», АО «ТГЭС».

05.2023 — н. в. — член Правления ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Центр».

12.2022–06.2023 — член Совета директоров АО «Ивгорэлектросеть».

11.2022 — н. в. — заместитель генерального директора по реализации услуг, исполняющий обязанности заместителя генерального директора по реализации услуг, помощник генерального директора ПАО «Россети Центр».

06.2022–06.2023 — член Совета директоров ПАО «ТНС энерго НН».

03.2021–11.2022 — заместитель генерального директора — управляющий директор ПАО «ТНС энерго НН».

12.2013–02.2021 — заместитель генерального директора по реализации и развитию услуг АО «Янтарьэнерго».

[1] Должности членов Правления приведены на 31.12.2024.

[2] В соответствии с абз. 2 п. 1 ст. 69 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», п. 3.2.1. Положения о Правлении Общества Генеральный директор осуществляет также функции Председателя Правления.

[3] Генеральный директор Управляющей организации осуществляет функции Председателя Правления Общества на основании п. 3.5. Договора о передаче ПАО «Россети Центр» полномочий единоличного исполнительного органа ПАО «Россети Центр и Приволжье» от 07.10.2020 № 7700/00224/20.

[4] С 24.01.2025 АО «Россети Кубань».

ЮТКИН
Кирилл Александрович

Дата первого избрания в состав Правления:
08.08.2024

Основная занимаемая должность
Заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Центр»

Член Правления ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье»

Год рождения. Гражданство: 1978. Российская Федерация

Образование: высшее

1998 — Новосибирская государственная академия экономики и управления, специальность «экономика», квалификация «бакалавр».

2000 — Новосибирская государственная академия экономики и управления, специальность «менеджмент», квалификация «магистр».

Должности за последние пять лет

09.2024 — н. в. — член Совета директоров АО «ЭлС», АО «Ивгорэлектросеть».

08.2024 — н. в. — член Правления ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Центр».

06.2024 — н. в. — заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Центр».

08.2023 — 06.2024 — директор филиала, заместитель генерального директора — директор филиала ПАО «Россети Центр» — Тамбовэнерго.

01.2023–08.2023 — помощник генерального директора ПАО «Россети Центр».

02.2021–12.2022 — руководитель службы по государственному регулированию цен и тарифов правительства Калининградской области.

Дополнительные сведения о членах Правления

Владение акциями Общества (прямо или косвенно)	Не владеют
Владение акциями/долями подконтрольных «Россети Центр и Приволжье» обществ	Не владеют
Сделки с акциями Общества в течение 2024 года	Не совершались
Иски к членам Правления в 2024 году	Не предъявлялись
Работа или участие в органах управления компаний-конкурентов	Отсутствует
GRI 2-15 Наличие конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления других организаций Общества)	Конфликт интересов отсутствует (подробнее — в подразделе «Предотвращение конфликта интересов» Годового отчета)

Информация о членах Правления также представлена на официальном сайте Общества.

Подробные сведения о членах Правления, покинувших должность в 2024 году, их биографии за пять лет и другие необходимые сведения приведены в Приложении 3.

СТРУКТУРА ПРАВЛЕНИЯ[1]

МЭР 44

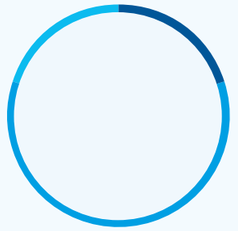
100 % членов Правления — граждане России

20 % членов Правления — женщины

100 % членов Правления имеют высшее образование

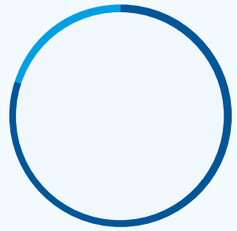
100 % членов Правления работают в электроэнергетике 10 лет и более

Возраст



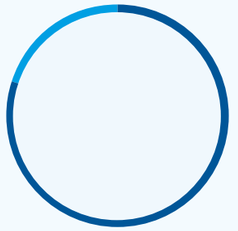
35–40 лет	1 (20 %)
41–50 лет	3 (60 %)
Старше 50 лет	1 (20 %)

Пол



Мужчины	4 (80 %)
Женщины	1 (20 %)

Продолжительность работы членом Правления



Менее 1 года	4 (80 %)
1–2 года	1 (20 %)

GRI 405-1

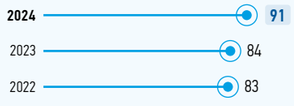
До середины 2024 года в состав Правления «Россети Центр и Приволжье» входили только мужчины (100 %), в июне 2024 года в состав Правления вошла одна женщина.

46 лет
средний возраст членов Правления

ИТОГИ РАБОТЫ ПРАВЛЕНИЯ

Статистика заседаний и структура рассмотренных вопросов

Количество заседаний, всего, шт.



Структура рассмотренных вопросов, шт.

[1] По состоянию на 31.12.2024.

В отчетном периоде все заседания Правления проводились только в заочной форме. Помимо текущих вопросов и предварительного рассмотрения вопросов, подлежащих вынесению на Совет директоров, Правление Общества принимало решения по следующим направлениям:

- ежеквартальное рассмотрение отчетов заместителей Генерального директора;
- совершенствование системы корпоративного управления и стратегического развития Общества;
- совершенствование системы внутреннего контроля и управления рисками;
- вопросы, отнесенные к компетенции высших органов управления подконтрольных обществ, в которых Компания осуществляет права единственного акционера (участника);
- вопросы кадровой и социальной политики.

Взаимодействие исполнительных органов и Совета директоров

Исполнительные органы и Совет директоров взаимодействуют:

- в части подготовки информации и материалов, необходимых Совету директоров для принятия решений по вопросам своей компетенции (в соответствии с Уставом и внутренними документами Общества);
- при периодическом рассмотрении отчетов о текущей деятельности Общества по отдельным направлениям деятельности, о выполнении планов/программ;
- по обращению Совета директоров о необходимости создания рабочих групп, образованных из работников Общества и привлеченных экспертов, в рамках рассмотрения отдельных вопросов, входящих в компетенцию Совета директоров;
- в части участия представителей исполнительных органов в очных заседаниях Совета директоров;
- в части проведения встреч, предоставления консультаций / дополнительных пояснений по рассматриваемым вопросам в период между заседаниями или перед ними;
- при формировании запросов на получение дополнительной информации по рассматриваемым вопросам, оформленных в письменном виде и направленных ЕИО Общества.

Распределение ответственности и подотчетность, в том числе в области ESG

Стремясь к эффективному решению вопросов в области устойчивого развития, в отчетном году Правление установило следующую систему распределения ответственности.

Члены Правления Общества и ключевые работники	Курируемые вопросы, в том числе в области устойчивого развития	Подотчетность
Члены Правления Общества		
Член Правления, заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Центр» (Юткин К. А.)	• Бизнес-планирование • Вопросы тарифообразования на регулируемые виды деятельности • Вопросы страхования	• Совет директоров • Комитет по стратегии • Комитет по надежности
Член Правления, заместитель генерального директора по корпоративной и правовой деятельности (по 27.12.2024) (Бурлакова Л. А.)	• Обеспечение защиты прав акционеров и инвесторов • Повышение прозрачности деятельности и управления • Обеспечение реализации Коллективного договора, социальных программ для работников Компании • Обучение персонала, формирование кадровых резервов • Реализация социальных программ в регионах присутствия • Взаимодействие с федеральными и региональными СМИ • Организация пресс-конференций, PR-акций • Соглашения о сотрудничестве с вузами • Оказание благотворительной помощи, спонсорская поддержка	• Совет директоров • Комитет по кадрам и вознаграждениям • Комитет по стратегии
Член Правления, заместитель генерального директора по корпоративным и технологическим автоматизированным системам управления «Россети Центр» (Галицкий А. П.)	• Программа цифровой трансформации • Реализация мероприятий по переходу на преимущественное использование отечественного программного обеспечения	• Совет директоров • Комитет по стратегии
Член Правления, заместитель генерального директора по реализации услуг ПАО «Россети Центр» (Савостин А. Д.)	• Разработка и реализация схем и программ перспективного развития электроэнергии • Совершенствование деятельности в области технологического присоединения, в том числе технологическое присоединение значимых объектов в регионах	• Совет директоров • Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям
Ключевые работники		
Первый заместитель генерального директора — главный инженер ПАО «Россети Центр» (Демидов С. Н.)	• Обеспечение надежного и бесперебойного функционирования электросетевого комплекса в регионах присутствия Компании • Реализация экологической политики • Охрана труда, промышленная безопасность • Предупреждение электротравматизма сторонних лиц на объектах Общества • Реализация Единой технической политики в регионах присутствия • Программа инновационного развития • НИОКР	• Совет директоров • Комитет по стратегии • Комитет по надежности
И. о. заместителя Генерального директора по взаимодействию с клиентами и развитию дополнительных услуг (Секрет С. И.)	• Содействие регионам посредством развития дополнительных (нетарифных) видов деятельности • Обеспечение эффективного взаимодействия с клиентами	• Совет директоров • Комитет по стратегии • Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям
И. о. заместителя генерального директора по безопасности ПАО «Россети Центр» (Зимин Г. А.)	• Антикоррупционная политика • Кибербезопасность • Антитеррористическая и противодиверсионная защита	• Совет директоров • Комитет по аудиту
Заместитель генерального директора по инвестиционной деятельности и капитальному строительству ПАО «Россети Центр» (Солянин Р. В.)	• Реализация инвестиционной программы в регионах присутствия • Осуществление закупочной деятельности и формирование цепочки поставок	• Совет директоров • Комитет по стратегии • Комитет по надежности

Участие членов Правления в заседаниях в 2024 году

Ф. И. О. члена Правления Общества	Количество заседаний, шт.	Принял (-а) участие, шт./%
Эбзеев Борис Борисович[1]	—	—
Бурлакова Лариса Алексеевна	59	59/100
Галицкий Александр Петрович	30	30/100
Савостин Алексей Дмитриевич	91	91/100
Юткин Кирилл Александрович	42	42/100
Маковский Игорь Владимирович	91	91/100
Алешин Артем Геннадьевич	49	49/100
Егорычев Александр Владимирович	32	32/100
Михайленко Константин Сергеевич	61	61/100

[1] Является Председателем Правления Общества с 28.12.2024. В период с 28.12.2024 по 31.12.2024 заседания Правления Общества не проводились.

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ

GRI 2-19 GRI 2-20

Компания считает, что уровень вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимыми компетенциями и квалификацией.

Этого принципа придерживаются «Россети Центр и Приволжье» при формировании системы вознаграждения и определении размера вознаграждения членов органов управления Общества. Контроль за внедрением и реализацией Политики в области вознаграждения реализует Совет директоров, в том числе через Комитет по кадрам и вознаграждениям.

ПОЛИТИКА ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

Периметр действия политики

Политики в области вознаграждения, закрепленные внутренними документами Общества

Органы управления	Наименование Положения	Орган, утвердивший Положение, дата утверждения	Реквизиты протоколов
Совет директоров	Положение о выплате членам Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» вознаграждений и компенсаций	14.06.2019, годовое Общее собрание акционеров	От 14.06.2019 № 13
Комитеты Совета директоров	Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам комитетов Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья»	29.08.2016, Совет директоров	От 31.08.2016 № 239

Решением Совета директоров Общества от 03.12.2024 (протокол от 03.12.2024 № 677) утверждены КПЭ и ФКПЭ «Россети Центр и Приволжье», их целевые значения на 2024–2026 годы, промежуточные целевые значения КПЭ и ФКПЭ «Россети Центр и Приволжье» на каждый квартал 2024 года, минимальные и предельные значения КПЭ и ФКПЭ «Россети Центр и Приволжье» на 2024 год, которые учитываются при рассмотрении вопросов выплаты вознаграждения руководящему составу «Россети Центр и Приволжье», Порядок расчета КПЭ и ФКПЭ руководящего состава «Россети Центр и Приволжье».

Контроль за внедрением и реализацией политики

В Обществе действует Комитет по кадрам и вознаграждениям, который обеспечивает эффективную работу Совета директоров в решении вопросов в области вознаграждений и материального стимулирования.

Независимая оценка системы вознаграждения Общества (отдельных ее элементов) в отчетном периоде не проводилась.

Отчет о деятельности Комитета по кадрам и вознаграждениям, в том числе количество проведенных заседаний и сведения о рассмотренных вопросах, приводится в подразделе «Комитеты Совета директоров».

Периметр применения политики

В Годовом отчете описывается политика «Россети Центр и Приволжье» в области вознаграждения членов Совета директоров, членов Правления и иных ключевых руководящих работников, относящихся в соответствии с внутренними документами Общества к категории «высшие менеджеры». Эта политика не распространяется на подконтрольные Обществу лица и иные организации.

Также в этом разделе приводится информация о вознаграждении членов Комитетов Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» и Корпоративного секретаря.

Учет ESG-факторов в системе вознаграждения

Вознаграждение членов Совета директоров и Комитетов Совета директоров не включает переменную часть, которая зависела бы от выполнения каких-либо показателей, в том числе показателей и факторов в области устойчивого развития.

Переменная часть вознаграждения членов исполнительных органов зависит от результатов финансово-хозяйственной деятельности Общества — степени выполнения КПЭ за отчетный год. В составе данных КПЭ, ФКПЭ на 2024 год есть показатели в области устойчивого развития, перечень которых приведен в подразделе «Ключевые показатели эффективности, функциональные ключевые показатели эффективности».

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЧЛЕНАМ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Вознаграждение членам Совета директоров

Выплата членам Совета директоров вознаграждений и (или) компенсаций осуществляется на основании Положения о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций, утвержденного Общим собранием акционеров Общества.

Положением предусмотрена ежеквартальная выплата вознаграждений членам Совета директоров, дополнительно устанавливаются надбавки Председателю Совета директоров, председателю и членам специализированных Комитетов при Совете директоров.

Подробнее о порядке определения размера вознаграждения членам Совета директоров читайте в Приложении 3.

Положением также предусмотрена компенсация членам Совета директоров командировочных расходов за участие в заседаниях Совета директоров, специализированных Комитетов Совета директоров и Общих собраниях акционеров Общества. В 2022–2024 годах в Обществе такие компенсации членам Совета директоров Общества не выплачивались.

24 млн руб.
вознаграждений и компенсаций выплачено членам Совета директоров в 2024 году

Совокупные выплаты вознаграждений членам Совета директоров, тыс. руб., с НДФЛ

Вид вознаграждения	2022	2023	2024
Вознаграждение за участие в работе Совета директоров	30 133,4	23 185,4	**24 054,8**
Прочие вознаграждения[1]	479,5	67,5	—
Итого	**30 612,9**	**23 252,9**	**24 054,8**

Выплата вознаграждений производится за счет прибыли от нерегулируемых видов деятельности.

Дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров Общества отсутствуют.

Вознаграждения в неденежной форме членам Совета директоров не предоставляются[2].

Заработная плата, премии, комиссионные членам Совета директоров, не являющимся работниками Общества, в течение отчетного года Обществом не выплачивались.

В 2022–2024 годах Компания не выдавала займов (кредитов) членам Совета директоров, а также не заключала иных гражданско-правовых договоров с членами Совета директоров.

[1] Вознаграждение за участие в работе комитетов Совета директоров за периоды, когда они не являлись членами Совета директоров Общества.

[2] В том числе вознаграждение акциями (или на основе акций), опционами (опционными договорами) на приобретение акций, социальный пакет или льготы в неденежной форме (обеспечение жильем или компенсация расходов на жилье, компенсация расходов на страхование, пенсионные отчисления, обеспечение служебным автомобилем или компенсация расходов на пользование автомобилем в служебных целях, предоставление товаров или услуг бесплатно или по льготной цене и т. д.).

Персональное вознаграждение членам Совета директоров «Россети Центр и Приволжье»[1], тыс. руб. с НДФЛ

Ф. И. О.	Всего выплачено в 2024 году	Базовое вознаграждение за участие в заседаниях Совета директоров (в 2024 году)	Дополнительное вознаграждение (в 2024 году), в том числе		Всего выплачено в 2023 году	Всего выплачено в 2022 году
			за председательство в Совете директоров (30 %)	за председательство в Комитетах Совета директоров (20 %)	за членство в Комитетах Совета директоров (10 %)	
Ляпунов Евгений Викторович (Председатель Совета директоров)	2 700,0	2 076,9	623,1	0	0	2 700,0	X
Андреева Елена Викторовна				Отсутствует письменное согласие члена Совета директоров на раскрытие данной информации		1 038,5	X
Зархин Виталий Юрьевич	2 700,0	2 076,9	0	0	623,1	2 700,0	3 375,0
Казаков Александр Иванович	2 700,0	2 076,9	0	519,2	103,9	2 700,0	3 219,2
Калоева Мадина Валерьевна				Отсутствует письменное согласие члена Совета директоров на раскрытие данной информации			
Корнеев Александр Юрьевич	2 492,3	2 076,9	0	415,4	0	2 492,3	3 115,4
Кравченко Константин Юрьевич	2 076,9	2 076,9	0	0	0	2 076,9	2 076,9
Морозов Андрей Владимирович	2 700,0	2 076,9	0	0	623,1	2 700,0	2 747,5
Федоров Олег Романович	2 378,6	1 982,2	0	0	396,4	1 246,2	X
Харитонов Владимир Вячеславович				Отсутствует письменное согласие члена Совета директоров на раскрытие данной информации			1 038,5
Марченко Андрей Александрович	X	X	X	X	X	1 133,7	1 142,3
Майоров Андрей Владимирович	X	X	X	X	X	X	3 307,5
Шевчук Александр Викторович	X	X	X	X	X	X	2 129,3
Головцов Александр Викторович	X	X	X	X	X	X	855,5
Гончаров Юрий Владимирович	X	X	X	X	X	X	2 059,2
Гребцов Павел Владимирович	X	X	X	X	X	X	1 704,3
Ульянов Антон Сергеевич	X	X	X	X	X	X	1 038,5

Члену Совета директоров Маковскому И. В. вознаграждение за участие в работе Совета директоров Общества в 2022–2024 годах не начислялось и не выплачивалось, поскольку он занимал должность генерального директора ПАО «Россети Центр» — управляющей организации «Россети Центр и Приволжье» (до 28.12.2024).

Вознаграждение членам Комитетов Совета директоров

GRI 2-20

Выплата вознаграждений и компенсаций членам комитетов Совета директоров производится на основании Положения о выплате вознаграждений и компенсаций членам комитетов Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья», утвержденного решением Совета директоров.

В 2024 году членам Комитетов Совета директоров выплачивалось вознаграждение за участие в заседаниях Комитетов. Размер вознаграждения зависел от формы проведения заседания:

- в форме совместного присутствия — в размере суммы, эквивалентной двум минимальным месячным тарифным ставкам рабочего первого разряда (ММТС);
- в заочной форме — в размере суммы, эквивалентной одной ММТС.

Размер вознаграждения председателю Комитета увеличивается на 50 %.

Членам Комитетов, которые одновременно входят в состав Совета директоров, вознаграждение выплачивается в порядке и размере, предусмотренном Положением о выплате вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров. Для них установлена дополнительная надбавка в размере:

- 10 % — для члена Комитета;
- 20 % — для Председателя Комитета.

Членам Комитетов, которые одновременно являются членами Совета директоров Общества либо членами Правления, вознаграждение не выплачивается.

Вознаграждение, выплаченное членам Комитетов Совета директоров, тыс. руб. с НДФЛ

Наименование Комитета	2022	2023	2024
Комитет по аудиту	78,3	Не выплачивалось, так как в состав Комитета входили только члены Совета директоров	Не выплачивалось, так как в состав Комитета входили только члены Совета директоров
Комитет по кадрам и вознаграждениям	28,5	102,3	165,0
Комитет по стратегии	2 453,6	2 418,9	1 693,6
Комитет по надежности	773,9	717,3	832,1
Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	158,0	168,4	200,1

Председателю и членам Комитетов Совета директоров, являющимся лицами, в отношении которых федеральным законом предусмотрено ограничение или запрет на получение каких-либо выплат от коммерческих организаций, вознаграждения и компенсации не начисляются и не выплачиваются.

Компания не имеет формальных процедур учета мнений заинтересованных сторон по вопросам вознаграждений.

[1] Информация о размере персонального вознаграждения членов Совета директоров Общества раскрывается с их письменного согласия.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНАМ ПРАВЛЕНИЯ И УПРАВЛЯЮЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Вознаграждение членов Правления

GRI 2-20

В 2024 году вознаграждение членам Правления Общества не выплачивалось.

Совокупный размер вознаграждения членов Правления, тыс. руб. с НДФЛ

Вид вознаграждения	2022	2023	2024
Вознаграждение за участие в работе органа управления	0	0	0
Заработная плата	0	0	0
Вознаграждения, начисленные в рамках программ краткосрочной мотивации (по результатам деятельности Общества за период не более трех лет)	37,9	0	0
Вознаграждения, начисленные в рамках программ долгосрочной мотивации (по результатам деятельности Общества за период не менее пяти лет)	0	0	0
Компенсация расходов, связанных с исполнением функций члена Правления	0	0	0
Вознаграждения, выплата которых отложена	0	0	0
Вознаграждения, скорректированные с учетом достигнутых результатов (размер (объем) корректировок вознаграждения)	0	0	0
Возвращенные Обществу суммы, которые были выплачены в качестве переменной части вознаграждения	0	0	0
Иные виды вознаграждений	0	0	0
Итого	**37,9**	**0**	**0**

В 2022–2024 годах Компания не выдавала займов членам Правления и не заключала иных гражданско-правовых договоров с членами Совета директоров, условия которых существенно отличаются от рыночных условий.

Вознаграждение управляющей организации

Вознаграждения управляющей организации выплачиваются в соответствии с договором о передаче ПАО «Россети Центр» полномочий единоличного исполнительного органа ПАО «Россети Центр и Приволжье» от 07.10.2020 № 7700/00224/20.

Составляющие вознаграждения управляющей организации

Составляющие вознаграждения управляющей организации	Порядок расчета	Регулярность и размер выплаты
Постоянная составляющая выплачивается за оказание услуг по осуществлению полномочий ЕИО	Определяется в пределах сметы расходов в соответствии с Договором	Ежеквартально. 151 902 400,00 руб., кроме того, НДС 30 380 480,00 руб. — размер квартального вознаграждения управляющей организации в 2024 году
Переменная составляющая выплачивается за эффективность управления при оказании услуг по осуществлению полномочий ЕИО	Рассчитывается на основании КПЭ, перечень, порядок утверждения и расчета которых указан в Договоре	Ежегодно. 2 % от чистой прибыли Компании по РСБУ — за достижение 100 % по всем КПЭ. В случае достижения 100 % не по всем КПЭ уплачивается пропорционально, исходя из доли КПЭ в переменной части вознаграждения, по которым обеспечено 100-процентное выполнение. При отсутствии утвержденного Советом директоров отчета о выполнении КПЭ (отдельного КПЭ) — уплачивается пропорционально, исходя из доли КПЭ в переменной части вознаграждения, по которым имеется утвержденный Советом директоров отчет. Переменная составляющая вознаграждения за неполный отчетный год выплачивается пропорционально фактическому времени, выраженному в днях, осуществления полномочий ЕИО управляющей организацией в соответствующем отчетном году с учетом исполнения КПЭ за фактическое время осуществления полномочий

Размер вознаграждения управляющей организации, тыс. руб. с НДС

Составляющие вознаграждения управляющей организации	2022	2023	2024
Постоянная	624 000	680 160	729 132
Переменная[1]	320 965	281 325	325 919
Итого	**944 965**	**961 485**	**1 055 051**

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ КОРПОРАТИВНОГО СЕКРЕТАРЯ

Совет директоров определяет размер и порядок выплаты вознаграждения, а также принципы премирования Корпоративного секретаря с учетом рекомендаций Комитета по кадрам и вознаграждениям.

Совет директоров согласовывает кандидатуру Корпоративного секретаря и условия заключаемого с ним трудового договора. В соответствии с условиями трудового договора Корпоративному секретарю выплачивается должностной оклад за фактически отработанные часы в отчетном месяце и премии (по итогам работы за месяц — до 30 %, по итогам работы за год — до 100 % от установленного должностного оклада).

Так как Корпоративный секретарь выполняет также функции секретаря Комитетов Совета директоров «Россети Центр и Приволжье», за каждое заседание Комитета ему выплачивается дополнительное вознаграждение, эквивалентное 0,5 ММТС / 1 ММТС на день проведения заседания. Эти выплаты предусмотрены Положением о выплате вознаграждений и компенсаций комитетов Совета директоров «Россети Центр и Приволжье».

Вознаграждение, выплаченное Корпоративному секретарю[2], тыс. руб. с НДФЛ

Вид вознаграждения	2022	2023	2024
Корпоративный секретарь	690,4	703,3	729,9
Секретарь Комитетов Совета директоров	736,6	799,0	671,0
Итого	**1 427,0**	**1 502,3**	**1 400,9**

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНАМ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

GRI 2-19 GRI 2-20

Вознаграждение члену Ревизионной комиссии выплачивается по итогам работы за корпоративный год на основании Положения о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций[3] и зависит от степени его участия в работе Ревизионной комиссии, а также величины базового размера вознаграждения.

С Положением о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций можно ознакомиться на официальном сайте Компании.

Базовое вознаграждение члену Ревизионной комиссии устанавливается исходя из выручки Общества, рассчитанной по РСБУ, за финансовый год.

Степень участия рассчитывается исходя из числа календарных дней в корпоративном году, в течение которых член Ревизионной комиссии исполнял свои обязанности, и коэффициента личного участия. Указанный коэффициент определяется в отношении каждого члена Ревизионной комиссии и отражает его участие в заседаниях, а также исполнение им дополнительных обязанностей в качестве Председателя или Секретаря Ревизионной комиссии.

Члену Ревизионной комиссии, не принявшему участие более чем в половине заседаний, состоявшихся в период его членства в Ревизионной комиссии, вознаграждение не выплачивается.

В случае активного участия члена Ревизионной комиссии в дополнительных проверках или контрольных мероприятиях Председатель Ревизионной комиссии вправе ходатайствовать перед Общим собранием акционеров об увеличении фактического размера вознаграждения.

Общество производит компенсацию документально подтвержденных расходов, связанных с участием в мероприятиях Ревизионной комиссии Общества, в случае посещения объектов Общества, участия в заседаниях Ревизионной комиссии, проводимых по месту фактического нахождения Общества, а также выполнения иных задач Ревизионной комиссии.

В 2022–2024 годах компенсации членам Ревизионной комиссии не выплачивались.

Размер вознаграждения членам Ревизионной комиссии в 2022–2024 годах, тыс. руб. с НДФЛ

Вид вознаграждения	2022	2023	2024
Вознаграждение за проведение проверок финансово-хозяйственной деятельности	794,2	791,5	793,8

[1] В соответствии с условиями Договора оплата переменной составляющей вознаграждения производится после утверждения Советом директоров «Россети Центр и Приволжье» отчета о работе управляющей организации по итогам отчетного года. Отчеты за 2020 и 2021 годы были утверждены Советом директоров «Россети Центр и Приволжье» в 2022 году, отчет о выполнении КПЭ «Эффективность инновационной деятельности» за 2021 год и отчет за 2022 год — в 2023 году, отчет за 2023 год — в 2024 году. Выплата переменной составляющей вознаграждения в 2022 году произведена за 2020 год в сумме 138 140 тыс. руб. и за 2021 год в сумме 182 825 тыс. руб., в 2023 году — за 2021 год в сумме 45 706 тыс. руб. и за 2022 год в сумме 235 619 тыс. руб., в 2024 году — за 2023 год в сумме 325 919 тыс. руб.

[2] Информация о размере вознаграждения представлена с согласия Корпоративного секретаря Гусевой Ю. С.

[3] Утверждено годовым Общим собранием акционеров Общества от 01.06.2018 (протокол от 04.06.2018 № 12).

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

В Обществе действует система управления рисками и внутреннего контроля, которая интегрирована в общую систему управления Компанией.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля

GRI 3-3

Система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК) представляет собой совокупность организационных мер, методик, процедур, норм корпоративной культуры и действий, которые нацелены:

- на достижение оптимального баланса между ростом стоимости Общества, прибыльностью и рисками;
- обеспечение финансовой устойчивости Общества, эффективного ведения хозяйственной деятельности;
- обеспечение сохранности активов;
- соблюдение законодательства, Устава и внутренних документов Общества;
- своевременную подготовку достоверной отчетности.

Внутренние документы, регламентирующие СУРиВК

Чтобы функционирование СУРиВК было эффективным и соответствующим общепризнанным практикам и стандартам деятельности в области управления рисками и внутреннего контроля, Совет директоров утвердил Политику управления рисками и внутреннего контроля Общества[1] (далее — Политика УРиВК). Документ соответствует требованиям регулирующих органов и способствует реализации целей Общества.

Политика УРиВК устанавливает основные единые принципы и подходы к построению СУРиВК в Обществе и учитывает нормы, изложенные в Концепциях COSO «Управление рисками организации. Интеграция со стратегией и эффективностью деятельности» и «Внутренний контроль. Интегрированная модель», национальном ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство»[2], национальном ГОСТ Р 51897-2021 «Менеджмент риска. Термины и определения», Рекомендации Банка России по организации управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита, работы комитета совета директоров (наблюдательного совета) по аудиту в публичных акционерных обществах (информационное письмо Банка России от 01.10.2020 № ИН-06-28/143).

Для реализации требований Политики УРиВК в Обществе действует стандарт «Организация управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»[3].

Принципы и подходы к определению уровня предпочтительного риска Общества закреплены методическими указаниями «Определение предпочтительного риска (риск-аппетита) ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»[4].

Контрольные процедуры по бизнес-процессам основной и обеспечивающей деятельности, а также бизнес-процессам управления Общества задокументированы в матрицах рисков и контрольных процедур.

Подходы к оценке и мониторингу рисков закреплены методическими указаниями «Оценка и мониторинг рисков ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»[5].

Участники СУРиВК и взаимодействие между ними

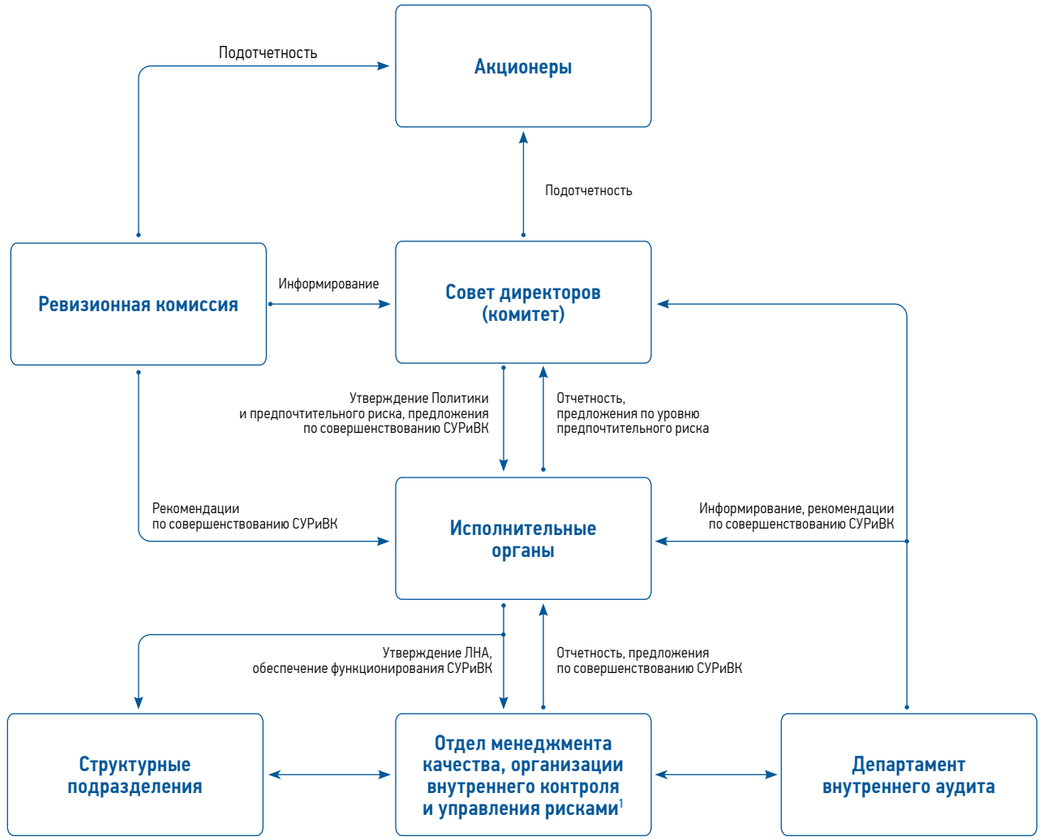
Основные участники СУРиВК Общества:

- Совет директоров;
- Комитеты Совета директоров в рамках своих компетенций;
- Ревизионная комиссия;
- исполнительные органы (Правление, Генеральный директор);
- владельцы рисков;
- структурные подразделения;
- отдел менеджмента качества, организации внутреннего контроля и управления рисками;
- Департамент внутреннего аудита.

Функции участников СУРиВК закреплены Политикой управления рисками и внутреннего контроля и приведены в Приложении 3.

[1] Решение Совета директоров Общества от 28.06.2023 (протокол от 28.06.2023 № 599).
[2] Утвержден приказом Росстандарта от 10.12.2019 № 1379-ст «Об утверждении национального стандарта Российской Федерации».
[3] СТО ЦА БП 22/01-01/2023, утвержден приказом ПАО «Россети Центр» от 09.06.2023 № 214-ЦА (в редакции приказа от 26.12.2023 № 481-ЦА).
[4] МУ ЦА БП 22/05-03/2023, утверждены приказом ПАО «Россети Центр» от 03.11.2023 № 406-ЦА.
[5] МУ ЦА БП 22/06-01/2023, утверждены приказом ПАО «Россети Центр» от 26.12.2023 № 482-ЦА.

Взаимодействие между участниками СУРиВК на различных уровнях иерархии



Основные функции и задачи подразделения по управлению рисками и внутреннему контролю

Функции по разработке и внедрению в Общество единых подходов к построению СУРиВК и координации процесса управления рисками выполняет отдел менеджмента качества, организации внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Россети Центр»[2].

В соответствии с Политикой УРиВК отдел менеджмента качества, организации внутреннего контроля и управления рисками выполняет следующие задачи:

- координирует процессы управления рисками и внутреннего контроля;
- организует и проводит обучение работников в области управления рисками и внутреннего контроля;
- проводит анализ портфеля рисков и вырабатывает предложения по стратегии реагирования и перераспределению ресурсов в отношении управления рисками;
- формирует отчетность по рискам;
- осуществляет оперативный контроль за процессом управления рисками в структурных подразделениях;
- проводит контрольные мероприятия в области организации и функционирования СУРиВК;
- подготавливает и представляет исполнительным органам информацию об организации, функционировании и эффективности СУРиВК, а также по иным вопросам, предусмотренным Политикой УРиВК.

[1] На основании договора от 07.10.2020 № 7700/00224/20 о передаче ПАО «Россети Центр» полномочий ЕИО ПАО «Россети Центр и Приволжье».
[2] На основании договора от 07.10.2020 № 7700/00224/20 о передаче ПАО «Россети Центр» полномочий единоличного исполнительного органа «Россети Центр и Приволжье», а также в соответствии с организационной структурой исполнительного аппарата ПАО «Россети Центр».

Основные показатели в области внутреннего контроля и управления рисками, млн руб.

Показатель	2022	2023	2024	Отклонение 2023/2024	
				млн руб.	%
Общая сумма поступивших в бюджет Общества денежных средств от контрагентов, находящихся в процедурах банкротства и ликвидации	38,8	32,1	19,9	–12,2	38
Общая сумма сэкономленных Обществом денежных средств в связи с приобретением на торгах собственной задолженности перед должниками, находящимися в процедурах банкротства	—	—	—	—	—

Оценка эффективности СУРиВК

«Оптимальный»
уровень зрелости СУРиВК

Чтобы подтвердить, что СУРиВК работает качественно и соответствует объективно изменяющимся требованиям и условиям, внутренний аудитор Общества проводит оценку ее надежности и эффективности, в том числе оценку соответствия целевому состоянию и уровню зрелости.

Отчет внутреннего аудитора об оценке надежности и эффективности СУРиВК Общества по итогам 2024 года рассмотрен на заседании Совета директоров (протокол от 07.05.2025 № 700) с предварительным обсуждением указанного вопроса Комитетом по аудиту Совета директоров (протокол от 25.03.2025 № 13/234).

Уровень зрелости СУРиВК Общества по итогам оценки за 2023 год составил 5,0 балла, что, согласно шкале оценки уровней зрелости, соответствует пятому уровню зрелости — «оптимальному».

Уровень зрелости СУРиВК Общества по итогам оценки за 2024 год составляет 5,0 балла, что, согласно шкале оценки уровней зрелости, соответствует пятому уровню зрелости — «оптимальному».

Совершенствование СУРиВК в отчетном году

В 2024 году в рамках Программы развития СУРиВК «Россети Центр и Приволжье» на 2023–2024 годы[1] Компания провела следующие ключевые мероприятия, направленные на совершенствование СУРиВК:

- разработку/актуализацию комплекта нормативно-методологических документов в области управления рисками и внутреннего контроля:
  - актуализацию стандарта «Организация управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»,
  - утверждение формата отчета об организации, функционировании и эффективности СУРиВК, формата отчета об управлении рисками ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»[2];
- разработку и утверждение реестра рисков корпоративного уровня «Россети Центр и Приволжье» на 2025 год[3];
- проведение обучающих мероприятий для менеджмента и работников по вопросам организации и функционирования СУРиВК.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СУРиВК НА 2025 ГОД

- Разработка/актуализация комплекта нормативно-методологических документов в области управления рисками и внутреннего контроля (Методики оценки рисков);
- декомпозиция и взаимоувязка рисков корпоративного уровня с рисками бизнес-процессов;
- проведение контрольных мероприятий с учетом рискориентированного подхода:
  - при рассмотрении материалов, выносимых на согласование коллегиальных органов,
  - в ходе анализа информации о проверках, осуществляемых внешними органами контроля (надзора);
- реализация единых стандартов и принципов контроля финансовой устойчивости контрагентов Общества. Участие в управлении рисками в процедурах ликвидации и банкротства;
- развитие культуры осведомленности о рисках, проведение обучающих мероприятий по вопросам организации и функционирования СУРиВК.

[1] Утверждена приказом ПАО «Россети Центр» от 09.06.2023 № 215-ЦА.
[2] Утверждены приказом ПАО «Россети Центр» от 29.11.2024 № 383-ЦА.
[3] Утверждены Правлением Общества 20.12.2024 (протокол от 20.12.2024 № 83/984).

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ И КОНТРОЛЬ

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

Цели, задачи и функции внутреннего аудита

7 работников
внутреннего аудита

За выполнение функции внутреннего аудита в Обществе отвечает Департамент внутреннего аудита.

Департамент функционально подотчетен Совету директоров, который контролирует и организует его деятельность, в том числе:

- утверждает план деятельности внутреннего аудита, отчет о выполнении плана деятельности внутреннего аудита и бюджет Департамента внутреннего аудита;
- утверждает решения о назначении, освобождении от должности, а также определяет размер вознаграждения руководителя Департамента внутреннего аудита.

Цель внутреннего аудита — содействие Совету директоров и исполнительным органам в повышении эффективности управления Обществом, совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности, в том числе путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке системы управления рисками и внутреннего контроля, и корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.

Цели и задачи, основные принципы организации и функционирования внутреннего аудита, функции и полномочия внутреннего аудита определены в Политике внутреннего аудита «Россети Центр и Приволжье»[1]. С документом можно ознакомиться на официальном сайте Компании.

Функции внутреннего аудита:

- внедрение единых принципов построения функции внутреннего аудита и оценки ее реализации, установленных в группе «Россети»;
- планирование, организация и проведение внутренних аудитов бизнес-процессов (направлений деятельности), бизнес-функций, проектов/планов/программ, структурных и обособленных подразделений и иных объектов проверки Общества;
- оценка надежности и эффективности СУРиВК;
- оценка корпоративного управления.

Внутренний аудит Общества действует на основании следующих принципов:

- независимость
- честность
- объективность
- конфиденциальность
- профессиональная компетентность

В 2024 году численность работников внутреннего аудита составляла семь человек.

Внутренние документы, регламентирующие функцию внутреннего аудита

Основные документы, регламентирующие функцию внутреннего аудита в Компании:

- Политика внутреннего аудита Общества и Кодекс этики внутренних аудиторов[2];
- Положение о Департаменте внутреннего аудита[3];
- Программа гарантии и повышения качества внутреннего аудита[4];
- внутренние стандарты деятельности внутреннего аудита и стандарты практического применения, разработанные в соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита[5].

Оценка эффективности внутреннего аудита

Деятельность внутреннего аудита «в целом соответствует» требованиям МПСВА, Кодексу этики и Политике внутреннего аудита — высший уровень соответствия.

«Соответствует»
показатель удовлетворенности Комитета по аудиту

В соответствии с пунктом 4.1.4 Положения о Комитете по аудиту Совета директоров Общества[6] организация деятельности внутреннего аудита, оценка эффективности его работы, а также обеспечение его независимости и объективности отнесены к компетенции Комитета по аудиту Совета директоров Общества.

Руководитель внутреннего аудита получает обратную связь от Комитета по аудиту, анализируя его решения и рекомендации, а также проводя анкетирование членов Комитета.

По итогам 2024 года показатель удовлетворенности[7] Комитета по аудиту результатами работы подразделения внутреннего аудита

[1] Утверждена решением Совета директоров Общества от 07.06.2023 (протокол от 07.06.2023 № 597).
[2] Приложение к Политике внутреннего аудита Общества, утвержденной решением Совета директоров Общества от 07.06.2023 (протокол от 07.06.2023 № 597).
[3] Одобрено решением Совета директоров Общества от 14.12.2023 (протокол от 14.12.2023 № 625).
[4] Утверждена решением Совета директоров Общества от 07.02.2022 (протокол от 07.02.2022 № 503).
[5] В связи с вступлением в действие с 09.01.2025 новых Международных стандартов внутреннего аудита Института внутренних аудиторов внутренние стандарты, регламентирующие деятельность внутреннего аудита Общества, планируются к актуализации.
[6] Утверждено решением Совета директоров Общества от 11.03.2016 (протокол от 14.03.2016 № 216) с изменениями, утвержденными решениями Совета директоров Общества (протоколы от 02.11.2016 № 246, от 11.10.2022 № 550).
[7] Отношение средневзвешенной суммы баллов по анкетам проголосовавших членов Комитета по аудиту к количеству проголосовавших.

получил оценку «соответствует» согласно Программе гарантии и повышения качества внутреннего аудита Общества.

В соответствии с Программой гарантии и повышения качества внутреннего аудита внешняя независимая оценка качества деятельности внутреннего аудита Общества производится не реже одного раза в пять лет. В отчетном году ООО «Б1 - Консалт» провело внешнюю независимую оценку деятельности внутреннего аудита. По итогам оценки компания выдала заключение о том, что деятельность внутреннего аудита Общества «в целом соответствует» требованиям Международных профессиональных стандартов внутреннего аудита (МПСВА), Кодексу этики и Политике внутреннего аудита — это высший уровень соответствия. Также выданы рекомендации по совершенствованию деятельности внутреннего аудита.

На основании рекомендаций членов Комитета по аудиту и внешних независимых экспертов в Компании утвержден и исполняется План мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита[1]. В рамках его исполнения также разработан и действует План мероприятий по профессиональному развитию внутренних аудиторов на период 2022–2024 годов[2]. Все мероприятия выполнены в полном объеме.

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Ревизионная комиссия — орган контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.
Компетенции Ревизионной комиссии определены:

Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»

Уставом Общества и Положением о Ревизионной комиссии Общества[3]

С Положением о Ревизионной комиссии «Россети Центр и Приволжье» можно ознакомиться на официальном сайте Общества.

Компетенция и задачи Ревизионной комиссии

Компетенции Ревизионной комиссии Общества[4]:

- проверка (ревизия) финансовой, бухгалтерской, платежно-расчетной и иной документации, связанной с осуществлением Обществом финансово-хозяйственной деятельности, на предмет ее соответствия законодательству Российской Федерации, настоящему Уставу и внутренним документам Общества;
- проверка и анализ финансового состояния Общества, его платежеспособности, функционирования системы внутреннего контроля и системы управления рисками, ликвидности активов, соотношения собственных и заемных средств, правильности и своевременности начисления и выплаты процентов по облигациям, доходов по иным ценным бумагам;
- контроль за расходованием денежных средств Общества в соответствии с утвержденными бизнес-планом и бюджетом Общества;
- контроль за формированием и использованием резервного и иных специальных фондов Общества;
- проверка своевременности и правильности ведения расчетных операций с контрагентами и бюджетом, расчетных операций по оплате труда, социальному страхованию, начислению и выплате дивидендов и других расчетных операций;
- контроль за соблюдением установленного порядка списания на убытки Общества задолженности неплатежеспособных дебиторов;
- проверка хозяйственных операций Общества, осуществляемых в соответствии с заключенными договорами;
- проверка соблюдения действующих договоров, норм и нормативов, утвержденных смет и других документов, регламентирующих деятельность Общества, при использовании материальных, трудовых и финансовых ресурсов в финансово-хозяйственной деятельности;
- контроль за сохранностью и использованием основных средств Общества;
- проверка кассы и имущества Общества, эффективности использования активов и иных ресурсов, выявление причин непроизводственных потерь и расходов, выявление резервов улучшения финансового состояния Общества;
- проверка выполнения предписаний по устранению нарушений и недостатков, ранее выявленных Ревизионной комиссией Общества;
- выработка рекомендаций для органов управления Общества;
- осуществление иных действий (мероприятий), связанных с проверкой финансово-хозяйственной деятельности Общества.

Задачи Ревизионной комиссии[5]:

- контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- независимая оценка достоверности данных, содержащихся в Годовом отчете Общества, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества;
- подтверждение достоверности данных, содержащихся в отчете Общества о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

[1] Утвержден решением Совета директоров Общества от 26.03.2020 (протокол от 27.03.2020 № 403) с учетом изменений, утвержденных решением Совета директоров Общества от 30.12.2020 (протокол от 30.12.2020 № 439).
[2] Утвержден решением Совета директоров Общества (протокол от 21.03.2022 № 513), в новой редакции утвержден решением Совета директоров Общества (протокол от 15.08.2023 № 607).
[3] Утверждено решением годового Общего собрания акционеров Общества от 16.06.2022 (протокол от 16.06.2022 № 19).
[4] В соответствии с п. 24.5 Устава Общества.
[5] В соответствии с п. 2.2 Положения о Ревизионной комиссии Общества.

Принцип формирования Ревизионной комиссии Общества

Ревизионная комиссия избирается Общим собранием акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров. В состав комиссии входят пять человек.

Ревизионная комиссия действует в интересах акционеров Общества, подотчетна Общему собранию акционеров и ежегодно отчитывается перед ним. В своей деятельности Ревизионная комиссия независима от Совета директоров, исполнительных органов Общества и иных должностных лиц Общества. Ревизионная комиссия несет ответственность перед Общим собранием акционеров за достоверность и объективность результатов проведенных проверок (ревизий).

Состав Ревизионной комиссии

В 2024 году Ревизионная комиссия «Россети Центр и Приволжье» осуществляла свою деятельность в двух составах.

До 14.06.2024[1]	С 14.06.2024[2]
1 Ульянов Антон Сергеевич	1 Ульянов Антон Сергеевич
2 Андриасова Гаянэ Робертовна	2 Зайцева Татьяна Викторовна
3 Кормильцев Максим Геннадьевич	3 Рогачев Кирилл Евгеньевич
4 Тришина Светлана Михайловна	4 Тришина Светлана Михайловна
5 Царьков Виктор Владимирович	5 Царьков Виктор Владимирович

В октябре 2024 года в составе Ревизионной комиссии Общества произошли изменения: из ее состава выбыл Рогачев К. Е.[3] По состоянию на 31.12.2024 в состав Ревизионной комиссии входили четыре члена.

Биографии членов Ревизионной комиссии действующего состава[4]

УЛЬЯНОВ Антон Сергеевич

Председатель Ревизионной комиссии

Дата первого избрания в состав Ревизионной комиссии:
09.06.2023

Основная занимаемая должность
Директор по внутреннему аудиту — начальник Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»

Год рождения. Гражданство: 1979. Российская Федерация

Образование: высшее

2004 — Московская государственная юридическая академия, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист».

2021 — Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», профессиональная переподготовка по специальности «аудитор-консультант».

2021 — ООО «Учебный центр «ИВА», профессиональная переподготовка по специальности «внутренний аудитор», уровень «профессионал».

2021 — ООО «КУМЦ АПР», профессиональная переподготовка по специальности «руководитель самостоятельного подразделения внутреннего контроля», профстандарт «специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер), уровень 7»

2024 — Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», профессиональная переподготовка по специальности «главный аудитор».

Должности, занимаемые в течение последних трех лет

2021 — н. в. — директор по внутреннему аудиту — начальник Департамента внутреннего аудита, директор по внутреннему контролю и управлению рисками — начальник департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Россети».

2021–2022 — директор по внутреннему контролю и управлению рисками — начальник департамента внутреннего контроля и управления рисками публичного акционерного общества «Российские сети» (по совместительству).

2017–2021 — заместитель начальника управления — начальник отдела Генеральной прокуратуры Российской Федерации.

[1] Избрана решением годового Общего собрания акционеров Общества от 09.06.2023 (протокол от 09.06.2023 № 21).
[2] Избрана решением годового Общего собрания акционеров Общества от 14.06.2024 (протокол от 14.06.2024 № 22).
[3] На основании п. 3.7 Положения о Ревизионной комиссии Общества.
[4] Персональные данные, должности указаны в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о персональных данных по состоянию на дату избрания.

ЗАЙЦЕВА
Татьяна Викторовна

Дата первого избрания в состав Ревизионной комиссии:
14.06.2024

Основная занимаемая должность
Начальник отдела методологии и отчетности Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»

Год рождения. Гражданство: 1969. Российская Федерация

Образование: высшее

1991 — Новосибирский институт народного хозяйства, специальность «бухгалтерский учет и анализ хозяйственной деятельности», квалификация «экономист».

Должности, занимаемые в течение последних трех лет

2023 — н. в. — начальник отдела методологии и отчетности Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети».

2020–2023 — начальник отдела методологии и отчетности Департамента внутреннего аудита публичного акционерного общества «Российские сети».

2020–2022 — начальник отдела методологии и отчетности Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству).

ТРИШИНА
Светлана Михайловна

Дата первого избрания в состав Ревизионной комиссии:
02.06.2021

Основная занимаемая должность
Заместитель начальника Департамента внутреннего аудита — начальник управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»

Год рождения. Гражданство: 1979. Российская Федерация

Образование: высшее

2001 — Амурский государственный университет, специальность «финансы и кредит», квалификация «экономист по финансовой работе, банковский работник».

2018 — Международная академия экспертизы и оценки, профессиональная переподготовка по специальности «внутренний аудит и контроль в коммерческих организациях».

2021 — Международная академия экспертизы и оценки, повышение квалификации по специальности «внутренний аудит».

2024 — ООО «Центр реформ предприятий», квалификационный сертификат (приказ Минтруда России № 398н). Код Е квалификация 7 «управление (руководство) службой внутреннего аудита».

Должности, занимаемые в течение последних трех лет

2017 — н. в. — заместитель начальника Департамента внутреннего аудита — начальник управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита, начальник отдела корпоративного аудита и контроля ДО; начальник отдела финансового аудита, методологии и отчетности, начальник отдела финансового аудита ПАО «Россети».

2020–2022 — заместитель начальника Департамента внутреннего аудита — начальник управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита публичного акционерного общества «Российские сети» (по совместительству).

ЦАРЬКОВ
Виктор Владимирович

Дата первого избрания в состав Ревизионной комиссии:
02.06.2021

Основная занимаемая должность
Первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»

Год рождения. Гражданство: 1977. Российская Федерация

Образование: высшее

2005 — Московский институт экономики, менеджмента и права, специальность «финансы и кредит», квалификация «экономист».

2007 — Российская академия государственной службы при Президенте Российской Федерации, специальность «государственное и муниципальное управление», квалификация «менеджер».

2017 — саморегулируемая организация аудиторов «Российский союз аудиторов» (Ассоциация), «Учебно-методический центр Российского союза аудиторов «Интрекон-интеллект», квалификация «профессиональный внутренний аудитор».

2023 — Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», квалификация «главный аудитор (7-й уровень квалификации)».

Должности, занимаемые в течение последних трех лет

2017 — н. в. — первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети».

2020–2023 — первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита публичного акционерного общества «Российские сети» (по совместительству).

Биографии членов Ревизионной комиссии Общества, состав которой действовал до 14.06.2024[1], опубликованы в Годовом отчете Общества за 2023 год.

Члены Ревизионной комиссии не имеют долей участия в уставном капитале (обыкновенных акций) Компании и ее дочерних обществ.

Сделки между Обществом и членами Ревизионной комиссии в 2024 году не совершались. «Россети Центр и Приволжье» не предъявляли исков членам Ревизионной комиссии.

На основании предоставленных членами Ревизионной комиссии анкет Компания пришла к следующим выводам:

- члены Ревизионной комиссии не имеют родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) с членами Совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа, лицом, занимающим должность (осуществляющим функции) ЕИО «Россети Центр и Приволжье»;
- члены Ревизионной комиссии не привлекались к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти;
- члены Ревизионной комиссии не занимали должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и (или) введена одна из процедур банкротства, предусмотренных ст. 27 Федерального закона «О несостоятельности (банкротстве)».

Информация о выбывшем члене Ревизионной комиссии Общества доступна в Приложении 3.

Результаты деятельности Ревизионной комиссии в 2024 году

Основные вопросы, рассмотренные на заседаниях в 2024 году:

- утверждение программы ревизионной проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2023 год;
- утверждение и подписание заключения и акта Ревизионной комиссии;
- избрание Председателя и Секретаря Ревизионной комиссии;
- утверждение плана работы.

Решения Ревизионной комиссии размещены на официальном сайте Общества.

В соответствии с планом работы Ревизионной комиссии в 2024 году была проведена одна проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2023 год. По результатам проверки Ревизионная комиссия Общества составила заключение[2], в котором выразила мнение о достоверности данных во всех существенных отношениях, содержащихся в Годовом отчете за 2023 год и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2023 год. Фактов искажения информации, содержащейся в отчете о заключенных в 2023 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, не выявлено. Заключение было включено в состав материалов, предоставленных акционерам Общества при подготовке к проведению годового Общего собрания акционеров в 2024 году.

5 заседаний Ревизионной комиссии

12 вопросов рассмотрено

[1] Избран решением годового Общего собрания акционеров Общества от 09.06.2023 (протокол от 09.06.2023 № 21).
[2] Утверждено решением Ревизионной комиссии Общества от 18.04.2024 (протокол от 18.04.2024 № 4).

ВНЕШНИЙ АУДИТ

ВЫБОР АУДИТОРСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Для обеспечения независимости и объективности внешнего аудитора Общества его выбор осуществлялся путем проведения ПАО «Россети» конкурса в электронной форме. По результатам проведенного конкурса победителем признан коллективный участник в составе ООО «ЦАТР — аудиторские услуги» (лидер коллективного участника) и ООО «Интерком-Аудит» (член коллективного участника).

После проведения закупочных процедур кандидатуру аудиторской организации предварительно рассмотрели Комитет по аудиту[1] и Совет директоров Общества[2]. Решением годового Общего собрания акционеров Общества[3] аудиторской организацией Общества на 2024 год назначено объединение аудиторских организаций (коллективного участника) в составе ООО «ЦАТР — аудиторские услуги» (лидер коллективного участника), ООО «Интерком-Аудит» (член коллективного участника).

Объединение аудиторов проведет аудит годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ и годовой консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2024 год.

СВЕДЕНИЯ ОБ АУДИТОРСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений — аудиторские услуги» (ООО «ЦАТР — аудиторские услуги») работает на рынке аудиторско-консультационных услуг России с 2002 года.

Место нахождения	г. Москва
Адрес юридического лица	115035, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1
Телефон	+7 (495) 755-97-00
Сайт компании	www.b1.ru
Email	PR@b1.ru
Членство в СРО	Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС), включено в реестр аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327

Общество с ограниченной ответственностью «Интерком-Аудит» (ООО «Интерком-Аудит»)

Работает в сфере аудита с 1994 года. На сегодняшний день это одна из крупнейших аудиторско-консалтинговых компаний России.

Место нахождения	г. Москва
Адрес юридического лица	125124, г. Москва, 3-я улица Ямского Поля, д. 2, корп. 13
Телефон	+7 (495) 937-34-51
Сайт компании	www.intercom-audit.ru
Email	info@intercom-audit.ru
Членство в СРО	Член Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС), включено в реестр аудиторов и аудиторских организаций СРО ААС за основным регистрационным номером записи 11606074492

[1] Решение Комитета по аудиту Общества от 17.04.2024 (протокол от 17.04.2024 № 18/215).
[2] Решение Совета директоров Общества от 08.05.2024 (протокол от 08.05.2024 № 653).
[3] Решение годового Общего собрания акционеров Общества от 14.06.2024 (протокол от 14.06.2024 № 22).

ООО «ЦАТР — аудиторские услуги» и ООО «Интерком-Аудит» полностью соблюдают требования статьи 8 «Независимость аудиторских организаций, аудиторов» Федерального закона от 30.12.2008 № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности» и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций.

Между «Россети Центр и Приволжье» и объединением аудиторских организаций в составе ООО «ЦАТР — аудиторские услуги» и ООО «Интерком-Аудит» отсутствуют какие-либо деловые взаимоотношения (участие в продвижении продукции (услуг), участие в совместной предпринимательской деятельности и т. д.), помимо проведения аудита отчетности Общества. Однако в отчетном году ООО «Б1 - Консалт» (компания, входящая в группу компаний «Б1», в которую входит ООО «ЦАТР — аудиторские услуги») были оказаны услуги по аудиту деятельности внутреннего аудита «Россети Центр и Приволжье».

Иных сопутствующих услуг и услуг, не связанных с аудиторскими услугами, объединение аудиторов не оказывало.

Аффилированность, родственные связи с должностными лицами аудиторских организаций у «Россети Центр и Приволжье» отсутствуют.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ АУДИТОРСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Вознаграждение аудиторской организации за аудит отчетности за 2024 год (по РСБУ и МСФО) определено решением Совета директоров Общества в размере 8,7 млн руб., включая НДС 20 %.

Вознаграждение за аудит деятельности внутреннего аудита «Россети Центр и Приволжье» составило 1,069 млн руб., включая НДС 20 %.

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОЦЕССА ВНЕШНЕГО АУДИТА

В мае 2025 года Комитет по аудиту Совета директоров Общества рассмотрел результаты оценки эффективности процесса внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2024 год[1]. По итогам рассмотрения Комитет утвердил заключение об оценке качества выполнения аудиторской проверки, заключений аудитора и эффективности процесса проведения внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности «Россети Центр и Приволжье» за 2024 год и рекомендовал ЕИО включить данное заключение в перечень материалов, предоставляемых лицам, имеющим право на участие в годовом Общем собрании акционеров Общества. По результатам оценки качество выполнения аудиторской проверки соответствует ожиданиям Общества.

Качество выполнения аудиторской проверки соответствует ожиданиям Общества.

[1] Решение Комитета по аудиту Совета директоров Общества от 19.05.2025 (протокол от 19.05.2025 № 17/238).

УПРАВЛЕНИЕ ПОДКОНТРОЛЬНЫМИ ОБЩЕСТВАМИ

Под прямым контролем «Россети Центр и Приволжье» находятся шесть компаний.

- АО «Автотранспортное хозяйство»;
- АО «Свет»;
- АО «Санаторий-профилакторий «Энергетик»;
- АО «МЭК «Энергоэффективные технологии»;
- ООО «Инфраструктурные инвестиции-3»;
- ООО «ВСК».

«Россети Центр и Приволжье» не имеют компаний, находящихся под косвенным контролем.

Структура управления подконтрольными обществами на 31.12.2024

В 2024 году в группе «Россети Центр и Приволжье» произошли следующие изменения:

- с 05.02.2024 «Россети Центр и Приволжье» — единственный участник ООО «ВСК» (приобретение 100 %-ной доли в уставном капитале компании). ООО «ВСК» — территориальная сетевая организация, осуществляющая деятельность на территории Республики Марий Эл.
- 05.09.2024 «Россети Центр и Приволжье» стали единственным акционером АО «МЭК «Энергоэффективные технологии» — Общество приобрело 49 % акций компании, ранее принадлежавших АО «Свет». До указанной даты Общество владело 51 % акций АО «МЭК «Энергоэффективные технологии».

Иных договоров купли-продажи долей, акций, паев хозяйственных товариществ и обществ в отчетном году Общество не заключало.

Взаимодействие Общества с подконтрольными компаниями осуществляется в соответствии с нормами Гражданского кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Федерального закона от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью», а также Уставом «Россети Центр и Приволжье» и Порядком взаимодействия ПАО «МРСК Центра и Приволжья» с хозяйственными обществами, акциями (долями) которых владеет ПАО «МРСК Центра и Приволжья», утвержденным решением Совета директоров Общества в 2019 году.

Корпоративный контроль и взаимодействие осуществляются путем:

- реализации прав акционера/участника в отношении обществ, находящихся под прямым контролем (АО «Свет», АО «АТХ», АО «Санаторий-профилакторий «Энергетик», АО «МЭК «Энергоэффективные технологии», ООО «Инфраструктурные инвестиции-3» и ООО «ВСК»), при принятии решений единственным акционером/участником в лице Правления «Россети Центр и Приволжье»;
- формирования позиции «Россети Центр и Приволжье» (его представителей) для голосования по наиболее значимым вопросам повестки Общих собраний акционеров/участников, заседаний Советов директоров дочерних обществ, таким как вопросы реорганизации, ликвидации, увеличения и уменьшения уставного капитала, выдвижения, избрания членов органов управления и контроля ДЗО и досрочного прекращения их полномочий, выдвижения, избрания ЕИО ДЗО и досрочного прекращения его полномочий, выдвижения кандидатуры аудиторской организации (индивидуального аудитора), утверждения КПЭ и ФКПЭ руководящего состава ДЗО, их порядка расчета, целевых значений, а также отчетов об их достижении, принятия решений о согласии на совершение или о последующем одобрении крупных сделок, приобретения, отчуждения и обременения акций и долей в уставных капиталах организаций, внесения изменений в учредительные документы, совершения сделок с электросетевым имуществом и другие.

Организация деятельности представителей Компании и корпоративное взаимодействие ведутся Департаментом управления собственностью управляющей организации Общества.

С информацией о подконтрольных обществах, составе их органов управления можно ознакомиться на официальном сайте Общества.

Информация о существенных сделках, совершенных подконтрольными обществами в 2024 году, приведена в Приложении 3.

АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

11,27 млрд руб.
уставный капитал Компании

69,8 тыс.
акционеров

Крупнейшие акционеры «Россети Центр и Приволжье»:

- ПАО «Россети» (50,4 %), Российская Федерация в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом (Росимущество) владеет 76,9936 % голосов, приходящихся на голосующие акции ПАО «Россети»[1];
- NEW RUSSIAN GENERATION LIMITED (16,5 %);
- EnergyO Solutions Invest (Cyprus) Limited (6,3 %).

На 31.12.2024 доля субъектов Российской Федерации в уставном капитале Общества не изменилась и составила 0,0026 % (2 898 640 обыкновенных акций). Специальное право на участие Российской Федерации в управлении Обществом («золотая акция») отсутствует.

Уставный капитал «Россети Центр и Приволжье» составляет 11 269 781 704,30 руб. Обществом размещены обыкновенные акции номинальной стоимостью 0,1 руб. каждая в количестве 112 697 817 043 шт. Привилегированные акции Компанией не размещались.

Устав Компании позволяет ей дополнительно разместить 2 182 957 шт. обыкновенных акций номинальной стоимостью 0,1 руб. каждая на общую сумму по номинальной стоимости 218 295,7 руб. В 2024 году дополнительные выпуски акций не размещались.

Акции Общества, находящиеся в перекрестном владении, отсутствуют.

В 2024 году Компания не приобретала собственных акций.

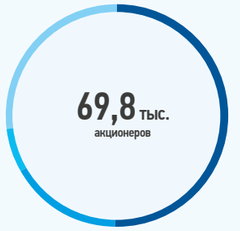
Подконтрольные Обществу юридические лица не являются владельцами его акций.

По состоянию на 20.05.2024 (дата определения лиц, имеющих право на участие в годовом Общем собрании акционеров 14.06.2024) в реестре акционеров «Россети Центр и Приволжье» зарегистрировано 70 820 лиц.

Структура акционерного капитала на 20.05.2024[2]

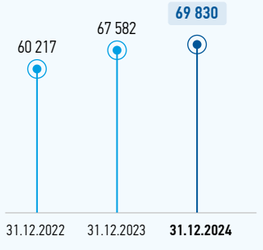
ПАО «Россети»	50,4
NEW RUSSIAN GENERATION LIMITED	16,5
EnergyO Solutions Invest (Cyprus) Limited	6,3
Прочие	26,8

Структура акционерного капитала на 31.12.2024[3]



ПАО «Россети»	50,4
NEW RUSSIAN GENERATION LIMITED	16,5
EnergyO Solutions Invest (Cyprus) Limited	6,3
Прочие	26,8

Динамика изменения количества акционеров «Россети Центр и Приволжье» в 2022–2024 годах,
ЛИЦ



На российском рынке акций в последние годы наблюдается устойчивая тенденция по увеличению количества частных инвесторов, что связано как с ростом инфляции, так и с изменением структуры всего фондового рынка. Анализ структуры акционерного капитала Компании подтверждает эту тенденцию: на 31.12.2024 количество акционеров Общества составило 69 830 лиц, что на 2 248 больше, чем на 31.12.2023.

1 С учетом размещенных акций дополнительного выпуска ценных бумаг (государственный номер выпуска 1-01-65018-D-109D от 21.08.2023).
2 Дата, на которую определяются (фиксируются) лица, имеющие право на участие в годовом Общем собрании акционеров Общества, с учетом данных о клиентах номинальных держателей.
3 С учетом данных о клиентах номинальных держателей.

Структура акционерного капитала по типам держателей

Тип держателя	% от размещенных акций		
	на 20.05.2024[1]	на 31.12.2024[2]	на 31.12.2024[3]
Владельцы — физические лица	16,7	3,2	16,4
Владельцы — юридические лица	81,1	0,2	78,9
Номинальные держатели	1,4	96,6	3,3
Доверительные управляющие	0,8	0,0	1,4
Итого	**100**	**100**	**100**
Резиденты Российской Федерации	70,4	99,9	69,4
Нерезиденты Российской Федерации	29,6	0,1	30,6
Итого	**100**	**100**	**100**

Миноритарные акционеры

«Россети Центр и Приволжье» ежегодно проводят анализ реестра акционеров, в ходе которого выявляются основные группы держателей обыкновенных акций.

Среди миноритарных держателей акций Компании ключевым является Prosperity Capital Management Limited («Просперити Кэпитал Менеджмент Лимитед»), которое прямо или косвенно имеет право распоряжаться 19 % акций, составляющих уставный капитал Общества (уведомление от 12.04.2021).

«Россети Центр и Приволжье» не имеют информации о существовании владельцев более 5 % акций, помимо уже раскрытых Обществом. Компания также не владеет информацией о возможности приобретения или о приобретении определенными акционерами степени контроля, несоразмерной их участию в уставном капитале Общества, в том числе на основании акционерных соглашений.

РЕГИСТРАТОР

Ведением реестра акционеров «Россети Центр и Приволжье» занимается специализированный реестродержатель (регистратор) — акционерное общество ВТБ Регистратор. АО ВТБ Регистратор имеет опыт лицензируемой деятельности более 30 лет, обеспечивает высокую надежность ведения и хранения реестров и профессиональный подход в работе с эмитентами и акционерами. В структуру АО ВТБ Регистратор входят 53 региональных подразделения, обслуживающих более 7,9 тыс. эмитентов.

По вопросам внесения изменений в реестр акционеров и получения информации из реестра акционеры и их представители могут обратиться в филиалы и трансфер-агенты регистратора, информация о которых размещена на сайте АО ВТБ Регистратор и на официальном сайте Общества.

Полное фирменное наименование	Акционерное общество ВТБ Регистратор
Сокращенное фирменное наименование	АО ВТБ Регистратор
Адрес юридического лица	127015, г. Москва, ул. Правды, д. 23
ИНН	5610083568
ОГРН	1045605469744
Телефон	+7 (495) 787-44-83 (многоканальный)
Адрес сайта	https://www.vtbreg.ru/
Email	info@vtbreg.ru
Данные о лицензии на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг	
Номер	045-13970-000001
Дата выдачи	21.02.2008
Срок действия	Бессрочная
Наименование органа, выдавшего лицензию	Федеральная служба по финансовым рынкам (ФСФР России)
Дата, с которой регистратор осуществляет ведение реестра владельцев ценных бумаг эмитента	11.12.2017

[1] Дата, на которую определяются (фиксируются) лица, имеющие право на участие в годовом Общем собрании акционеров Общества.
[2] Без учета данных о клиентах номинальных держателей.
[3] С учетом данных о клиентах номинальных держателей.

ОБРАЩЕНИЕ АКЦИЙ НА БИРЖЕ

Обыкновенные акции «Россети Центр и Приволжье» обращаются на Московской Бирже с 2008 года и с января 2017 года находятся в разделе «Второй уровень» списка ценных бумаг, допущенных к торгам.

Основные идентификационные коды и тикеры по акциям

Наименование в рамках биржи или информационных систем	Код/тикер
Номер, дата государственной регистрации	1-01-12665-E, 20.08.2007
ISIN (Международный идентификационный код ценной бумаги)	RU000A0JPN96
ПАО Московская Биржа	MRKP
Интерфакс ЭФИР	MRKP.MICEX

27 %
акций free-float

Коэффициент free-float (акции в свободном обращении), по мнению индексного комитета ПАО Московская Биржа, на 31.12.2024 составлял 27 %. Более подробно с методикой расчета показателя free-float можно ознакомиться на сайте ПАО Московская Биржа.

Информация об индексах, в базу расчетов которых входили акции «Россети Центр и Приволжье» на 31.12.2024

Индексы	Код	Доля «Россети Центр и Приволжье» в индексе, %	
		на 31.12.2023	на 31.12.2024
Индекс электроэнергетики (отраслевой индекс)	MOEXEU	4,35	5,51
Индекс средней и малой капитализации	MCXSM	0,80	1,10
Индекс широкого рынка	MOEXBMI	0,10	0,11
Индекс акций компаний с регулируемой деятельностью	RCI	3,70	3,42
Национальный индекс корпоративного управления	RUCGI	0,44	0,56

Результаты торгов акциями по итогам 2024 года

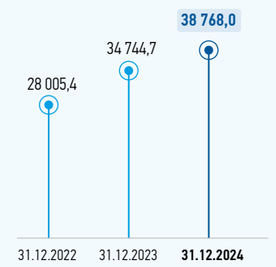
Цена и капитализация	На 31.12.2023	На 31.12.2024	Изменение, 2024/2023, %
Цена акции (по закрытию), руб.	0,3102	0,3457	11,4
Цена акции (средневзвешенная цена), руб.	0,3083	0,3440	11,6
Капитализация (по рыночной цене), млн руб.	34 744,7	38 768,0	11,6

РЫНОЧНАЯ КАПИТАЛИЗАЦИЯ

+11,6 %
рост капитализации в 2024 году

29,1 %
среднегодовая доходность инвестиций в акции Компании за три года[1]

Динамика рыночной капитализации Компании в 2022–2024 годах, млн руб.[2]



Годовой рост рыночной стоимости акций «Россети Центр и Приволжье» составил 11,6 %. Основной рост цены акций наблюдался во II квартале, что могло быть связано с рекомендацией Совета директоров и принятием Общим собранием акционеров решения о выплате дивидендов за 2023 год.

После прохождения годового минимума в июне 2024 года акции поступательно росли до конца года на фоне позитивных новостей и выхода положительной промежуточной финансовой отчетности.

[1] Расчет Компании при условии инвестирования 1 тыс. руб. на дату 31.12.2021 с реинвестированием всех полученных дивидендов в покупку новых акций Компании и продажей всех акций 31.12.2024; без учета налогов.
[2] Капитализация на последний день торгов.

Динамика стоимости акций «Россети Центр и Приволжье» в сравнении с биржевыми индексами

Показатель	Акции «Россети Центр и Приволжье»		Индекс МосБиржи (IMOEX)		Индекс электроэнергетики МосБиржи (MOEXEU)		Индекс МосБиржи акций компаний с регулируемой деятельностью (RCI)		Национальный индекс корпоративного управления (RUCGI)	
31.12.2024 (средневзвешенная цена, руб.)		0,3440		2 883,04		1 602,49		1 778,19		2 195,00
31.12.2023 (средневзвешенная цена, руб.)		0,3083		3 099,11		1 883,24		2 020,76		2 412,08
Изменение, %		11,6		–7,0		–14,9		–12,0		–9,0
MAX (по рыночной цене, руб.)	07.05.2024	0,3894	17.05.2024	3 269,27	13.05.2024	2 300,08	Н/д	Н/д	17.05.2024	2 604,90
MIN (по рыночной цене, руб.)	10.07.2024	0,2586	17.12.2024	2 153,96	17.12.2024	1 402,88	Н/д	Н/д	17.12.2024	1 818,11

Динамика рыночной стоимости акций «Россети Центр и Приволжье» в 2022–2024 годах

Среднегодовая доходность инвестиций в акции Компании за три года составила 29,1 % без учета налогов[1].

Информация о ключевых событиях, повлиявших на динамику цены акций Компании и отмеченных на графике, приведена в Приложении 3.

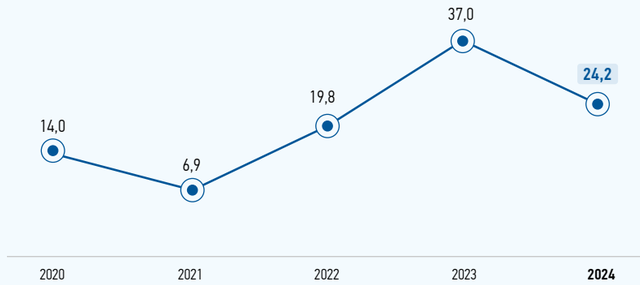
Динамика капитализации в сравнении с индексом МосБиржи (IMOEX) и Индексом электроэнергетики МосБиржи (MOEXEU), объем торгов акциями

[1] Расчет Компании при условии инвестирования 1 тыс. руб. на дату 31.12.2020 с реинвестированием всех полученных дивидендов в покупку новых акций Компании и продажей всех акций 31.12.2023.

Основные данные по рынку ценных бумаг Компании в 2022–2024 годах

Показатель	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Количество сделок, шт.	298 242	1 017 126	540 429	–46,9 %
Оборот торгов, млн шт.	25 214,9	89 550,3	41 755,3	–53,4 %
Оборот торгов, млн руб.	4 952,5	25 271,5	13 937,1	–44,9 %
Оборот, % от free-float[1]	82,9	294,3	137,2	–157,1 п. п.
Среднее дневное количество сделок, шт.	1 184	4 004,0	2 111,0	–47,3 %
TSR[2], %	19,8	37,0	24,2	–12,8 п. п.

Динамика совокупной акционерной доходности (TSR) Компании за пять лет, %



Оборот торгов за 2024 год составил 41,8 млрд шт., что в 2,1 раза меньше, чем в 2023 году. Наибольший объем торгов наблюдался во II квартале — 17,4 млрд шт. Максимальные объемы торгов пришлись на дни, связанные с рекомендациями Совета директоров по дивидендам и с датой составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов.

Ликвидность акций в 2024 году обеспечивал привлеченный маркет-мейкер — АО «ФИНАМ».

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

+20,6 % к 2022 году

4,4 млрд руб.

дивиденды, объявленные за 2023 год

Дивидендная политика «Россети Центр и Приволжье» направлена на повышение инвестиционной привлекательности и увеличение рыночной капитализации Компании и основывается на балансе интересов Общества и его акционеров.

«Россети Центр и Приволжье» руководствуются Положением о дивидендной политике[3], определяющим основные принципы и критерии выплаты дивидендов акционерам Компании. Положение разработано с учетом распоряжений Правительства Российской Федерации (от 29.05.2017 № 1094-р, от 07.03.2018 № 393-р), рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России в части определения размера дивидендов в объеме не менее 50 % от чистой прибыли, определенной по данным финансовой отчетности, в том числе консолидированной, составленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности и рассчитанной в соответствии с порядком, установленным Положением.

Полный текст Положения приведен на официальном сайте Компании.

С формулой расчета дивидендов Компании можно ознакомиться в Приложении 3.

[1] Free-float (доля акций в свободном обращении), по данным индексного комитета ПАО Московская Биржа, на 31.12.2024 составлял 27 %.

[2] Рассчитывается по формуле: (Средневзвешенная цена акций на конец периода – Средневзвешенная цена акций на начало периода + Дивиденд, выплаченный на акцию в отчетном периоде, утвержденный решением Общего собрания акционеров) / Средневзвешенная цена акции на начало периода) × 100 % (методика Компании).

[3] Утверждено решением Совета директоров Общества от 02.02.2018 (протокол от 05.02.2018 № 300), с изменениями от 02.08.2018 (протокол от 03.08.2018 № 325).

Распределение прибыли за 2021–2023 годы[1], тыс. руб.

Показатель	За 2021 год (годовое Общее собрание акционеров 2022 года)[2]	За 2022 год (годовое Общее собрание акционеров 2023 года)[3]	За 2023 год (годовое Общее собрание акционеров 2024 года)[4]
Нераспределенная чистая прибыль,	10 580 146	10 908 288	13 579 967
в том числе:			
• резервный фонд	0	0	0
• прибыль на развитие	7 444 521	7 280 545	9 203 911
• дивиденды	3 135 625	3 627 743[5]	4 376 056
• погашение убытков прошлых лет	0	0	0

В соответствии с Уставом Общества решение о распределении прибыли по итогам 2024 года будет принято по итогам решения годового Общего собрания акционеров в 2025 году.

Распределение прибыли «Россети Центр и Приволжье» соответствует дивидендной политике Компании.

ДИВИДЕНДНАЯ ИСТОРИЯ

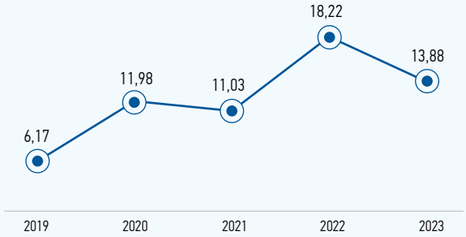
Показатель на основе данных по РСБУ	Дивиденды за: 9 мес. 2019	2019	2020	2021	9 мес. 2022	2022	2023
Дивиденд на одну акцию, руб.	0,0163239	—	0,0259262	0,0278233	0,03015	0,00204	0,03383
Дивидендная доходность, %[6]	—[7]	6,17[8]	11,98	11,03	—[9]	18,22	13,88
Сумма начисленных дивидендов, тыс. руб.	1 839 668	—	2 921 826	3 135 625	3 397 839	229 904	4 376 056
Сумма выплаченных дивидендов, тыс. руб.[10]	1 826 142	—	2 896 961	2 871 791	3 122 768	211 046	4 318 051
Доля выплаченных дивидендов по состоянию на 31.12.2024, %	99,26	—	99,15	91,59	91,90	91,80	98,67

1 Информация о распределении прибыли приведена в соответствии с решениями годовых Общих собраний акционеров.
2 Протокол годового Общего собрания акционеров от 16.06.2022 № 19.
3 Протокол годового Общего собрания акционеров от 09.06.2023 № 21.
4 Протокол годового Общего собрания акционеров от 14.06.2024 № 22.
5 В том числе промежуточные дивиденды по итогам девяти месяцев 2022 года в размере 3 397 839 тыс. руб. (протокол внеочередного Общего собрания акционеров от 23.12.2022 № 20).
6 По данным ПАО Московская Биржа (методика расчета).
7 Согласно методике расчета ПАО Московская Биржа, дивидендная доходность рассчитывается только на дату принятия решения о размере годовых дивидендов. Размер годовых дивидендов определяется как сумма начисленных дивидендов за I квартал, полугодие, девять месяцев и соответствующий год. В связи с этим дивидендная доходность за девять месяцев отчетного года не рассчитывается.
8 В результате принятия Общим собранием акционеров Компании решения о выплате дивидендов за девять месяцев 2019 года.
9 Согласно методике расчета ПАО Московская Биржа, дивидендная доходность рассчитывается только на дату принятия решения о размере годовых дивидендов. Размер годовых дивидендов определяется как сумма начисленных дивидендов за I квартал, полугодие, девять месяцев и соответствующий год. В связи с этим дивидендная доходность за девять месяцев отчетного года не рассчитывается.
10 Информация приводится по состоянию на 31.12.2023 с учетом возвратов в Общество ранее выплаченных дивидендов, а также с учетом повторной выплаты Обществом задолженности по дивидендам по требованиям акционеров, не получивших дивиденды при первоначальной их выплате по причинам отсутствия в реестре акционеров необходимых для выплаты дивидендов точных данных.

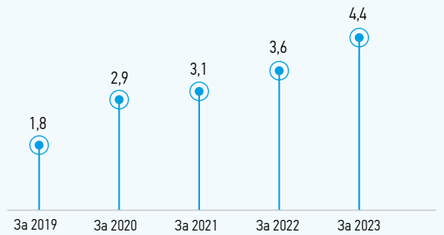
Сумма дивидендов, перечисленная в бюджеты субъектов Российской Федерации в 2024 году, составила 112 554,19 руб. Задолженность по выплате дивидендов перед федеральным бюджетом и бюджетами субъектов Российской Федерации отсутствует.

С информацией о дивидендной политике, дивидендной истории, а также о вопросах налогообложения можно ознакомиться на официальном сайте Общества.

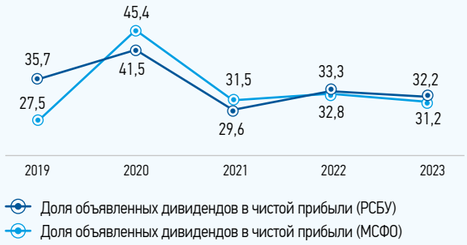
Дивидендная доходность в 2019–2023 годах, %



Динамика дивидендных начислений, млрд руб.



Доля объявленных дивидендов в чистой прибыли, %



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТОРАМИ

96,9 %
коэффициент положительного восприятия Компании

23 IR-новости
опубликованы на сайте Компании

200 новостей
опубликованы в разделе ESG

Компания вошла в топ-20 IR-рейтинга, присвоенного крупнейшим независимым сообществом частных инвесторов Smart-Lab.ru.

Взаимодействие с акционерами и инвесторами — важный аспект управления Компанией и ее репутацией. Эта деятельность направлена на поддержание доверия, информирование заинтересованных сторон и привлечение новых акционеров. Основные формы взаимодействия включают регулярную публикацию финансовых отчетов Компании с презентациями для акционеров и инвесторов, наполнение раздела сайта «Акционерам и инвесторам» полезной информацией, ответы на запросы. Такое взаимодействие поддерживает высокий уровень прозрачности Компании.

Следуя принципам прозрачности, «Россети Центр и Приволжье» демонстрируют социальную ответственность и приверженность принципам устойчивого развития. Это повышает инвестиционную привлекательность Общества и способствует его долгосрочному росту.

Особое внимание уделяется взаимодействию с розничными инвесторами и акционерами, получившими свои акции еще в период образования Компании. Это направление требует особого подхода, так они могут быть менее опытны и иногда нуждаются в разъяснении вопросов, связанных с бизнес-моделью Компании, основными драйверами ее роста и др. Акционеры, входящие в реестр, часто интересуются функционированием рынка акций и правовыми вопросами владения акциями.

Подробнее о прошедших в 2024 году и запланированных на 2025 год IR-мероприятиях можно ознакомиться на сайте Общества.

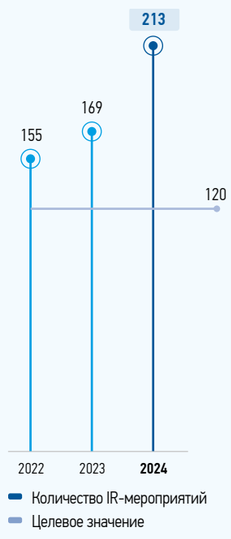
Инструменты взаимодействия с акционерами и инвестиционным сообществом

Для эффективного взаимодействия с акционерами и инвестиционным сообществом Компания использует широкий спектр инструментов.

Возможности для акционеров и инвесторов	Инструмент
Проконсультироваться по любым вопросам, связанным с владением акциями или текущей деятельностью Компании	Постоянный доступ к телефону горячей линии: +7 (831) 431-74-00, доб. 30-03
Направить требование, запрос или предложение в части взаимодействия с акционерами	Email: ir@mrsk-cp.ru
Получить сведения о своих акциях Сформировать и подать распоряжение Обновить анкетные данные Участвовать в Общих собраниях акционеров	Личный кабинет акционера на сайте регистратора с доступом через портал «Госуслуги»
Получить очную консультацию	Сайт с контактными данными
Всесторонне изучить деятельность Компании, узнать новости и основные события	Сайт Компании
Ознакомиться с отчетностью, презентациями и другой полезной информацией	Раздел «Акционерам и инвесторам»

Комплексное использование этих инструментов позволяет Компании поддерживать высокий уровень открытости, удовлетворять потребности широкого круга заинтересованных лиц и укреплять свою репутацию.

IR-мероприятия с представителями инвестиционного сообщества



213 контактов
с акционерами и представителями инвестиционного сообщества организовано IR-менеджером

57 ответов
на запросы нотариусов, акционеров и прочих заинтересованных лиц подготовлено в 2024 году

В рамках поддержания связи с владельцами долей в уставном капитале Компания обеспечивает актуальность данных, своевременное информирование акционеров и защиту их интересов. Использование современных технологий и электронных систем значительно упрощает этот процесс и делает его более удобным для всех сторон.

Важным событием 2024 года стало заключение договора с регистратором на оказание услуг по актуализации данных в реестре акционеров.

Согласно договору, с 11.01.2025 акционеры смогут вносить изменения в анкету зарегистрированного лица бесплатно. Это позволит своевременно обновлять необходимые данные и снизит расходы Общества на выплату дивидендов.

Информационно-аналитическое покрытие

Компания регулярно знакомится с обзорами аналитиков и ведет диалог с инвестиционным сообществом, обеспечивая актуальную и достоверную информацию о своей деятельности. На 31.12.2024 покрытие акций «Россети Центр и Приволжье» осуществляли три аналитика с рекомендациями «Покупать». Консенсус-прогноз по стоимости составил 0,42 руб., потенциал роста — 20 % к цене закрытия на 30.12.2024. Рекомендации по акциям Общества представлены на сайте Компании.

Итоги IR-деятельности

96,9 %
коэффициент положительного восприятия Компании

«Россети Центр и Приволжье» ежегодно проводят опрос представителей инвестиционного сообщества для оценки привлекательности своих акций, анализа восприятия Компании и ее бизнеса, а также для сравнения уровня ее информационной открытости с конкурентами. Такие опросы — важный инструмент укрепления репутации и получения обратной связи для менеджмента.

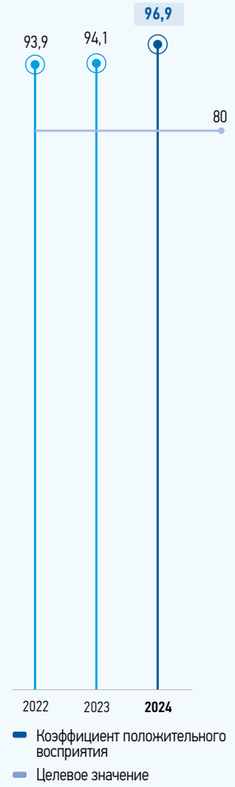
В 2024 году были проведены телефонный опрос и анкетирование представителей инвестиционного сообщества. В опросе приняли участие три частных инвестора и специалисты из 13 компаний:
- пять компаний, представляющих Buy-Side (инвесторы, в том числе портфельные управляющие);
- восемь компаний, представляющих Sell-Side (аналитики инвестиционных банков).

Всего было задано 11 вопросов по теме текущей инвестиционной привлекательности Компании, в том числе о способах ее повышения, а также о работе IR-службы в целом.

Итоговый коэффициент положительного восприятия Общества был рассчитан на основе взвешенных оценок респондентов по таким параметрам, как компетентность, доступность, честность и время ответа. По итогам 2024 года показатель улучшился до уровня 96,9 % (в 2023 году — 94,1 %), несмотря на снижение количества очных мероприятий с представителями инвестиционного сообщества. При этом стоит отметить, что на протяжении долгого времени коэффициент положительного восприятия находится значительно выше целевого значения 80 %.

Основные результаты опроса:
- инвесторы продолжают считать ценные бумаги Компании недооцененными;
- к сильным сторонам Компании отнесены стабильность бизнеса, высокие операционные и финансовые показатели, дивидендная доходность и открытость перед инвестиционным сообществом. Среди слабых сторон — рыночные и геополитические факторы, тарифные ограничения;
- аналитики и инвесторы отметили рост показателей Компании по уровню раскрытия информации относительно прошлого года;
- большинство респондентов считают, что упрощение дивидендной политики и высокий уровень чистой прибыли, направляемой на дивиденды, укрепят инвестиционную привлекательность Компании.

Итоги ежегодного опроса представителей инвестиционного сообщества, %



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

Периодичность отчетности	Годовой, за период с 01.01.2024 по 31.12.2024
Формат отчета	Интегрированный Годовой отчет
Международные стандарты отчетности	• Стандарты по отчетности в области устойчивого развития, GRI Sustainability Reporting Standards 2021 • Международный стандарт интегрированной отчетности, The International <IR> Framework • Стандарт по взаимодействию с заинтересованными сторонами, AA1000 Stakeholder Engagemen
Российские стандарты отчетности	• Положение Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг» • Кодекс корпоративного управления Банка России • Информационное письмо Банка России от 12.07.2021 № ИН-06-28/49 «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ» • Информационное письмо Банка России от 16.12.2021 № ИН-06-28/96 «О рекомендациях по учету советом директоров публичного акционерного общества ESG-факторов, а также вопросов устойчивого развития»; • Информационное письмо Банка России о подходах к определению и раскрытию дивидендной политики от 08.02.2024 № ИН-02-28/9 • Методические рекомендации Министерства экономического развития Российской Федерации по подготовке отчетности об устойчивом развитии • Руководство для эмитента ПАО Московская Биржа «Как соответствовать лучшим практикам устойчивого развития»
Дата публикации предыдущего Отчета	Июнь 2024 года

ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ ОГРАНИЧЕНИИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Годовой отчет содержит заявления прогнозного характера, которые отражают ожидания руководства Компании. Прогнозные заявления не основываются на фактических обстоятельствах и включают все заявления в отношении намерений, мнений или текущих ожиданий Компании в отношении результатов своей деятельности, финансового положения, ликвидности, перспектив роста, стратегии и отрасли, в которой осуществляют деятельность «Россети Центр и Приволжье». Для таких прогнозных заявлений, по самой их природе, характерно наличие рисков и факторов неопределенности, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем.

Термины «намеревается», «стремится», «ожидает», «оценивает», «планирует», «считает», «предполагает», «может», «должно», «будет», «продолжит» и иные сходные с ними выражения, как правило, указывают на прогнозный характер заявления и предполагают риск ненаступления указанных событий, действий в зависимости от различных факторов. Таким образом, будущие результаты деятельности могут отличаться от текущих ожиданий, и пользователи данной информации не должны основывать свои предположения исключительно на представленной в Годовом отчете информации.

Помимо официальной информации о деятельности «Россети Центр и Приволжье», в настоящем Годовом отчете содержится информация, полученная от третьих лиц. Данная информация была получена из источников, которые, по мнению Компании, являются надежными. Однако Компания не гарантирует точности данной информации, которая может быть сокращенной или неполной.

«Россети Центр и Приволжье» предупреждают, что прогнозные заявления не являются гарантией будущих показателей. Фактические результаты деятельности Компании, ее финансовое положение и ликвидность, а также развитие отрасли, в которой она работает, могут существенным образом отличаться от приведенных в прогнозных заявлениях, содержащихся в настоящем документе. Кроме того, даже если перечисленные показатели будут соответствовать прогнозным заявлениям, представленным в этом Отчете, данные результаты и события не служат показателем аналогичных результатов и событий в будущем.

Компания не дает каких-либо прямых или подразумеваемых заверений или гарантий и не несет какой-либо ответственности в случае возникновения убытков, которые могут понести физические или юридические лица в результате использования прогнозных заявлений настоящего Годового отчета, по любой причине, прямо или косвенно. Указанные лица не должны полностью полагаться на прогнозные заявления, содержащиеся в настоящем документе, так как они не являются единственно возможным вариантом развития событий.

За исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Компания не принимает на себя обязательств по пересмотру или подтверждению ожиданий и оценок, а также публикации обновлений и изменений прогнозных заявлений, представленных в настоящем Годовом отчете, в связи с последующими событиями или поступлением новой информации.

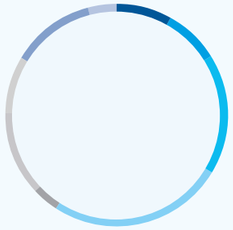
СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ ОТЧЕТА

GRI 3-1 GRI 3-2

Процедура определения существенных тем Годового отчета была проведена Компанией в 2023 году путем анкетирования в онлайн-формате. В анкетировании приняли участие 24 представителя заинтересованных сторон, в том числе 20 внешних стейкхолдеров и 4 внутренних.

Участникам опроса было предложено 14 тем для оценки их важности по шкале от 1 до 5, где оценку 1 получали наименее важные, а оценку 5 — исключительно важные темы. Существенными признаны темы, набравшие в ходе анкетирования 3,8 балла и более. Это позволило в равной мере учесть мнения как внутренних, так и внешних стейкхолдеров, принимавших участие в опросе.

Распределение участников по категориям стейкхолдеров, %



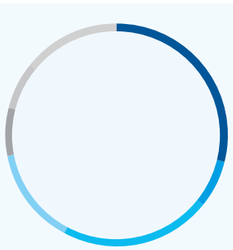
Работники	8
Акционеры и инвесторы	8
Потребители	17
Научные организации и образовательные учреждения	25
Общественность	4
Экспертное сообщество	13
Отраслевые и профессиональные организации	8
Деловые партнеры	13
Федеральные, региональные и местные органы власти	4

По итогам опроса существенными признаны восемь тем:

№	Вопрос	Средний балл по выборке	Маркет GRI	
1	Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда	4,7		403-2
2	Снижение числа работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве	4,6	403-7	403-9
3	Обеспечение безопасности потребителей (качество услуг)	4,2		416-1
4	Сокращение потребления энергоресурсов, развитие технологий энергосбережения и повышения энергоэффективности	4,1	302-1	302-3 302-4
5	Обеспечение безопасности сторонних лиц на производственных объектах Компании	4,1		413-1
6	Обеспечение стабильности локальных рынков электроэнергии	4,0		203-2
7	Создание надежной системы информационной безопасности, сохранность и конфиденциальность данных клиентов и контрагентов	3,8		418-1
8	Снижение негативного воздействия на природные системы за счет применения материалов с уникальными свойствами	3,8		302-5

В 2024 году был актуализирован список существенных тем. В рамках опроса общественного мнения при заверении Годового отчета Компании за 2023 год в июле 2024 года было проведено анкетирование 14 респондентов в онлайн-формате (20 % — внутренние респонденты, 80 % — внешние).

Респонденты определили значимые направления раскрытия информации об ответственной деловой практике, раскрытые, по мнению ключевых стейкхолдеров, в Годовом отчете Компании за 2023 год:



Акционеры	29
Потребители	7
Работники	22
Эксперты	14
Отраслевые и профессиональные организации	7
Деловые партнеры	7
Научные организации и образовательные учреждения	14

Также респонденты определили темы Годового отчета, которые, по их мнению, необходимо раскрывать более объемно:
- долгосрочные прогнозы финансовых и операционных показателей;
- анализ изменений в законодательстве Российской Федерации, оказывающих влияние на сетевые компании;
- сохранение и развитие трудового потенциала работников;
- новые технологии;
- возобновляемые источники энергии;
- социальная поддержка работников;
- вопросы, связанные с мониторингом социальных, экологических и этических показателей поставщиков и выявлением рисков, связанных с взаимодействием с поставщиками по вопросам охраны окружающей среды, социальным и этическим нарушениям в цепочках поставок.

Непосредственно перед подготовкой настоящего Годового отчета проведен опрос Perception Study представителей инвестиционного сообщества из 13 компаний (Sell-side и Buy-side).

Актуализированный список существенных тем Годового отчета «Россети Центр и Приволжье» за 2024 год
- Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда.
- Снижение числа работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве.
- Обеспечение безопасности потребителей (качество услуг).
- Сокращение потребления энергоресурсов, развитие технологий энергосбережения и повышения энергоэффективности.
- Обеспечение безопасности сторонних лиц на производственных объектах Компании.
- Обеспечение стабильности локальных рынков электроэнергии.
- Создание надежной системы информационной безопасности, сохранность и конфиденциальность данных клиентов и контрагентов.
- Снижение негативного воздействия на природные системы за счет применения материалов с уникальными свойствами.
- Долгосрочные прогнозы финансовых и операционных показателей.
- Анализ изменений в законодательстве Российской Федерации, оказывающих влияние на сетевые компании.
- Новые технологии.
- Возобновляемые источники энергии.

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Полное фирменное наименование	Публичное акционерное общество «Россети Центр и Приволжье»
Сокращенное фирменное наименование	ПАО «Россети Центр и Приволжье»
Место нахождения	Россия, г. Нижний Новгород
Юридический адрес	603001, Россия, г. Нижний Новгород, ул. Рождественская, д. 33
Почтовый адрес	603952, г. Нижний Новгород, ул. Рождественская, д. 33
Адрес для доставки экспресс-почты и телеграмм	Россия, г. Нижний Новгород, ул. Родионова, д. 192, корп. 1, офис 801
Контактный телефон	+7 (831) 431-74-00
Сайт	https://www.mrsk-cp.ru/
Сведения о государственной регистрации	Свидетельство от 28.06.2007 серия 52 № 003273 906
ОГРН / ИНН	1075260020043 / 5260200603
Субъект Российской Федерации, на территории которого зарегистрирована Компания	г. Нижний Новгород
Форма собственности ПАО «Россети Центр и Приволжье»	Частная
Основной вид деятельности	35.12. Передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям
Страны, в которых Компания ведет деятельность	Российская Федерация
Информация о включении в перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ	ПАО «Россети Центр и Приволжье» не включено в перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ

Контакты IR-службы

Телефон	+7 (831) 431-74-00, доб. 3003
Раздел сайта для акционеров и инвесторов	https://mrsk-cp.ru/stockholder_investor/
Раздел сайта по устойчивому развитию	https://mrsk-cp.ru/esg/
Адрес электронной почты	ir@mrsk-cp.ru

Контакты лица, отвечающего за раскрытие информации

Данные контактного лица	Мащенко Николай Сергеевич
Телефон	+7 (495) 747-92-92, доб. 3294
Адрес электронной почты	Maschenko.NS@mrsk-1.ru

Аудиторская организация

ООО «ЦАТР — аудиторские услуги»	
Адрес юридического лица:	115035, г. Москва, Садовническая набережная, д. 77, стр. 1
Телефон:	+7 (495) 755-97-00
ИНН/ОГРН	7709383532/1027739707203
Веб-сайт компании	www.b1.ru
Членство в СРО	Член Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС), включена в реестр аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327
ООО «Интерком-Аудит»	
Адрес юридического лица:	125124, г. Москва, 3-я ул. Ямского поля, д. 2, корп. 13
Телефон	+7 (495) 937-34-51
ИНН/ОГРН	7729744770/1137746561787
Веб-сайт компании	www.intercom-audit.ru
Членство в СРО	Член Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС), включена в реестр аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 11606074492

Регистратор

АО ВТБ Регистратор	
Адрес	127015, г. Москва, ул. Правды, д. 23, корп. 10
Телефон	+7 (495) 787-44-83
Сайт	https://vtbreg.ru/
Адрес электронной почты	info@vtbreg.ru
Электронная почта для консультаций по вопросам обслуживания акционеров	uot@vtbreg.ru
Лицензия	Лицензия Банка России на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг Номер: 045-13970-000001 Дата выдачи: 21.02.2008 Срок действия: без ограничения срока действия

Сведения о чистых активах

Показатель	На 31.12.2022	На 31.12.2023	На 31.12.2024
Размер чистых активов (ЧА), руб.	86 832 622 948,84	100 215 353 734,71	108 899 106 057,39
Размер уставного капитала (УК), руб.	11 269 781 704,3	11 269 781 704,3	11 269 781 704,3
Сведения о соотношении ЧА и УК	По состоянию на 31.12.2022 чистые активы Компании превышают размер уставного капитала	По состоянию на 31.12.2023 чистые активы Компании превышают размер уставного капитала	По состоянию на 31.12.2024 чистые активы Компании превышают размер уставного капитала

ГЛОССАРИЙ И ПРИНЯТЫЕ СОКРАЩЕНИЯ

ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВН	Высокое напряжение (110 кВ)
ВОЛС	Волоконно-оптические линии связи
ГОСА	Годовое Общее собрание акционеров
ВОСА	Внеочередное Общее собрание акционеров
ГП	Гарантирующий поставщик
ДО	Дочерние общества
ЕНЭС	Единая национальная (общероссийская) электрическая сеть
ЕЭС	Единая энергетическая система
ИТТ	Информационные технологии, автоматизация и телекоммуникации
КИИ	Критическая информационная инфраструктура
КИСУР	Корпоративная информационная система управления ресурсами
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
ЛНА	Локальные нормативные акты
ЛЭП	Линия электропередачи
ММТС	Минимальная месячная тарифная ставка рабочего первого разряда
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МУП	Муниципальное унитарное предприятие
НВВ	Необходимая валовая выручка
НДФЛ	Налог на доходы физических лиц
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НРКУ	Национальный рейтинг корпоративного управления
НТД	Нормативно-техническая документация
ОАО	Открытое акционерное общество
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ОЭС	Объединенная энергетическая система
ПИР	Программа инновационного развития
ПО	Программное обеспечение
ПС	Подстанция — электроустановка, предназначенная для преобразования и распределения электрической энергии
РЗА	Релейная защита и автоматика
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
РСК	Распределительная сетевая компания
РЭК	Региональная энергетическая комиссия
РЭС	Район электрических сетей
СЗА	Средства защиты информации
СУРиВК	Система управления рисками и внутреннего контроля
СК	Строительный контроль

ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
СМИ	Средства массовой информации
СМСП	Субъекты малого и среднего предпринимательства
СТСО	Системообразующая территориальная сетевая организация
СУПА	Система управления производственными активами
СЭнМ	Система энергетического менеджмента
ТСО	Территориальная сетевая организация
ФАС	Федеральная антимонопольная служба
ФЗ	Федеральный закон
ФСБ	Федеральная служба безопасности
ЦУС	Центр управления сетями
EBITDA (Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization)	Прибыль до вычета расходов по выплате процентов, налогов и начисленной амортизации
Free-float	Доля акций компании, находящихся в свободном обращении, то есть не принадлежащих контролирующему и стратегическим акционерам
IR (Investor Relations)	Взаимодействие с акционерами и инвесторами — сфера деятельности организации, направленная на построение эффективного взаимодействия компании с акционерами и инвесторами, а также другими стейкхолдерами, которые могут оказать влияние на рыночную стоимость компании, для предоставления максимально точной и достоверной информации о текущем состоянии компании и ее перспективах
RAB (Regulatory Asset Base)	Метод доходности инвестированного капитала. Основным принципом методологии является обеспечение возврата вложенных в активы компании средств за установленный период и получение нормированного дохода
ROE	Доходность собственного капитала — чистая прибыль компании, выраженная в процентах к собственному капиталу
SAIDI	Показатель надежности электроснабжения — средняя длительность прекращения передачи электрической энергии на точку поставки
SAIFI	Показатель надежности электроснабжения — средняя частота прекращения передачи электрической энергии на точку поставки

Единицы измерения и сокращения

кВт • ч	киловатт-час, единица измерения произведенной или потребленной электроэнергии
км	километр
МВА	мегавольт-ампер, единица измерения электрической мощности
МВт	мегаватт, единица измерения электрической мощности
млн	миллион
млрд	миллиард
п. п.	процентный пункт
руб.	рубль российский
т	тонна
т у. т.	тонна условного топлива
тыс.	тысяча
шт.	штука