

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ, ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Достижение приоритетных целей развития Компании оценивается системой ключевых показателей эффективности (КПЭ) и функциональных ключевых показателей эффективности (ФКПЭ).

КПЭ — это показатели, связанные со стратегическими документами Компании, на основании которых оценивается эффективность деятельности всего руководящего состава (руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера),

а ФКПЭ — это индивидуальные показатели, устанавливаемые для должностных лиц Компании персонально с учетом специфики курируемых ими направлений деятельности.

Применяемая в Компании система КПЭ и ФКПЭ взаимосвязана с размером переменной части вознаграждения менеджмента — для каждого из показателей установлен удельный вес или процент депремирования в объеме стимулирующих

выплат. Годовое премирование производится в зависимости от степени достижения соответствующих КПЭ и ФКПЭ.

КПЭ и ФКПЭ Компании и их целевые значения на 2024–2026 годы установлены на основании:

- ➔ пункта 50 статьи 15 Устава Компании;
- ➔ решения Совета директоров Компании от 03.12.2024 (протокол от 03.12.2024 № 677).

В 2024 году в системе КПЭ произошли изменения:

1. ФКПЭ «Чистое привлечение кредитов и облигационных займов для покрытия дефицита источников финансирования инвестиционной программы» заменен на ФКПЭ «Долг/ЕБИТДА».
2. ФКПЭ «Выполнение Комплексного плана по обеспечению безопасности» заменен на ФКПЭ «Сохранность имущества организации».
3. ФКПЭ «Отсутствие оговорок и (или) модифицированного мнения аудиторской организации, влияющих

на достоверность данных годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности» заменен на ФКПЭ «Количество замечаний (ошибок) к ведению бухгалтерского учета в организации, выявленных аудиторской организацией и Ревизионной комиссией при проведении проверок по итогам отчетного периода».

4. Добавлен раздел «Показатели депремирования», включающий показатели депремирования «Предельный объем разногласий по объему потерь на конец отчетного периода (года)»,

«Нарушение порядка совершения сделок», «Своевременное выполнение планов корректирующих мероприятий (ПКМ)».

5. Добавлены ФКПЭ «Уровень укомплектованности персоналом», «Своевременность проведения годового Общего собрания акционеров Компании и дочерних обществ», «Эффективность перехода на использование отечественной радиоэлектронной продукции», «Эффективность реализации дополнительных услуг».

Целевые значения и достигнутые результаты КПЭ и ФКПЭ

Наименование показателя	Вес в системе вознаграждения / процент депремирования на 2024 год, %	Целевое значение на 2024 год	Достигнутое значение за 2024 год ¹
Финансово-экономические КПЭ			
ROIC (рентабельность инвестированного капитала по МСФО), %	10	11,3	12,7
Рентабельность операционной деятельности по МСФО, %	20	13,1	13,6
Чистая прибыль без обесценения и выручки по технологическому присоединению по МСФО, тыс. руб.	20	10 654 471	14 154 450
Специализированные отраслевые КПЭ			
Уровень потерь электроэнергии, %	15	7,38	7,23
Готовность к работе в отопительный сезон, шт.	20	1	1
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию, %	15	93,5	96,6

Оценка достижения в 2024 году (% достигнут / не достигнут) ¹ / причины недостижения	Целевое значение на 2025 год ²	Целевое значение на 2026 год ³	Область устойчивого развития
112 %, достигнут	12,3	13,4	Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров
104 %, достигнут	14,2	15,6	
120 %, достигнут	12 815 991	17 259 844	
102 %, достигнут	7,69	7,54	Охрана окружающей среды и борьба с изменением климата
100 %, достигнут	1	1	Социальная ответственность
103 %, достигнут	95,0	95,0	Производственная безопасность

¹ За 2024 год приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров «Россети Центр и Приволжье».

¹ В случае если уровень достижения ФКПЭ составляет более 120 %, то указывается равный 120 %, в случае если процент достижения менее 80 %, указывается процент достижения, равный 0 %.

² Состав и целевые значения показателей утверждены решением Совета директоров Компании 03.12.2024 (протокол от 03.12.2024 № 667) и подлежат уточнению (при необходимости) по решению Совета директоров Компании с учетом требований Типового порядка расчета КПЭ и ФКПЭ руководящего состава ДПО ПАО «Россети», утвержденного приказом ПАО «Россети» от 03.04.2025 № 171.

³ Состав и целевые значения показателей утверждены решением Совета директоров Компании 03.12.2024 (протокол от 03.12.2024 № 667) и подлежат уточнению (при необходимости) по решению Совета директоров Компании с учетом требований Типового порядка расчета КПЭ и ФКПЭ руководящего состава ДПО ПАО «Россети», утвержденного приказом ПАО «Россети» от 03.04.2025 № 171.

Наименование показателя	Вес в системе вознаграждения / процент депремирования на 2024 год, %	Целевое значение на 2024 год	Достигнутое значение за 2024 год
Показатели депремирования			
Предельный объем разногласий по объему потерь на конец отчетного периода (года), %	-10	3,5	0,07
Нарушение порядка совершения сделок, %	-10	0	0
Своевременное выполнение планов корректирующих мероприятий (ПКМ), %	-10	90	100
Индикативные показатели			
Достижение фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата, %	Индикативный показатель	100,0	92,1

Наименование показателя	Должностное лицо, ответственное за достижение ФКПЗ	Целевое значение на 2024 год	Достигнутое значение за 2024 год
ФКПЗ			
ЕБИТДА (Прибыль по операционной деятельности), тыс. руб.	Генеральный директор (единоличный исполнительный орган) Первый заместитель Генерального директора — главный инженер Заместитель Генерального директора по экономике и финансам Заместитель Генерального директора по взаимодействию с клиентами и развитию дополнительных услуг Заместитель Генерального директора по корпоративной и правовой деятельности Главный бухгалтер — начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности	32 714 739	37 341 495
Получение паспорта готовности в отопительный сезон, ед.	Генеральный директор (единоличный исполнительный орган) Первый заместитель Генерального директора — главный инженер Заместитель Генерального директора по организационным вопросам	1	1

¹ За 2024 год приведен ожидаемый уровень достижения ФКПЗ с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров «Россети Центр и Приволжье».

Оценка достижения в 2024 году (% достигнут / не достигнут) / причины недостижения	Целевое значение на 2025 год	Целевое значение на 2026 год	Область устойчивого развития
Достигнут	3,5	3,5	
Достигнут	0	0	
Достигнут	90	90	
Не достигнут. Причина недостижения: источником данных для формирования фактора А5 «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» является опрос респондентов всех ТСО субъекта, соответствующих критериям, следовательно, на формирование итогового рейтинга влияют ТСО в регионах, достигнутые показатели которых не представляется возможным оценить	100,0	100,0	Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров

Оценка достижения в 2024 году (% достигнут / не достигнут) / причины недостижения	Целевое значение на 2025 год	Целевое значение на 2026 год	Область устойчивого развития
100 %, достигнут	35 292 337	39 130 433	Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров
100 %, достигнут	1	1	Социальная ответственность

¹ В случае если уровень достижения ФКПЗ составляет более 120 %, то указывается равный 120 %, в случае если процент достижения менее 80 %, указывается процент достижения, равный 0 %.

² Состав и целевые значения показателей утверждены решением Совета директоров Компании 03.12.2024 (протокол от 03.12.2024 № 667) и подлежат уточнению (при необходимости) по решению Совета директоров Компании с учетом требований Типового порядка расчета КПЗ и ФКПЗ руководящего состава ДО ПАО «Россети», утвержденного приказом ПАО «Россети» от 03.04.2025 № 171.

³ Состав и целевые значения показателей утверждены решением Совета директоров Компании 03.12.2024 (протокол от 03.12.2024 № 667) и подлежат уточнению (при необходимости) по решению Совета директоров Компании с учетом требований Типового порядка расчета КПЗ и ФКПЗ руководящего состава ДО ПАО «Россети», утвержденного приказом ПАО «Россети» от 03.04.2025 № 171.

Наименование показателя	Должностное лицо, ответственное за достижение ФКПЭ	Целевое значение на 2024 год	Достигнутое значение за 2024 год
ФКПЭ			
Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором, количество	Первый заместитель Генерального директора — главный инженер	0	0
Эффективность инновационной деятельности, %	Первый заместитель Генерального директора — главный инженер Заместитель Генерального директора по цифровой трансформации Заместитель Генерального директора по взаимодействию с клиентами и развитию дополнительных услуг	98,0	—
Повышение производительности труда относительно 2022 года, %	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам Заместитель Генерального директора по взаимодействию с клиентами и развитию дополнительных услуг Заместитель Генерального директора по организационным вопросам	10,0	33,1 %
МЭР 33 Активная текучесть персонала, %	Заместитель Генерального директора по организационным вопросам	6,5	1,9
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения, отн. ед.	Заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности и капитальному строительству Заместитель Генерального директора по реализации услуг	1,1	1,0
Долг/EBITDA по МСФО, отн. ед.	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам	0,9	0,8
Эффективность перехода на использование отечественного программного обеспечения, %	Заместитель Генерального директора по цифровой трансформации Заместитель Генерального директора по корпоративным и технологическим АСУ	84,3	88,9
Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии, тыс. руб.	Заместитель Генерального директора по реализации услуг Заместитель Генерального директора по корпоративной и правовой деятельности Заместитель Генерального директора по безопасности	7 198 071,0	4 158 827,3
Сохранность имущества организации, шт.	Заместитель Генерального директора по безопасности	0	0
Значение кредитного рейтинга Компании от Национального рейтингового агентства, шкала рейтинга	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам	Значение кредитного рейтинга Компании по Национальной рейтинговой шкале на уровне не ниже «AAA»	Значение кредитного рейтинга Компании по Национальной рейтинговой шкале на уровне «AAA»

Оценка достижения в 2024 году (% достигнут / не достигнут) / причины недостижения	Целевое значение на 2025 год	Целевое значение на 2026 год	Область устойчивого развития
100 %, достигнут	0	0	Производственная безопасность
—	98,0	98,0	Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров
100 %, достигнут	15,0	20,0	Социальная ответственность
100 %, достигнут	6,5	6,5	
100 %, достигнут	1,1	1,1	
100 %, достигнут	0,7	0,5	Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров
100 %, достигнут	88,9	90,0	
100 %, достигнут	7 064 051,3	5 197 259,2	
100 %, достигнут	0	0	
100 %, достигнут	Значение кредитного рейтинга Компании по Национальной рейтинговой шкале на уровне не ниже «AAA»	Значение кредитного рейтинга Компании по Национальной рейтинговой шкале на уровне не ниже «AAA»	

Наименование показателя	Должностное лицо, ответственное за достижение ФКПЭ	Целевое значение на 2024 год	Достигнутое значение за 2024 год
ФКПЭ			
Обеспечение требований по защите инсайдерской информации, количество	Заместитель Генерального директора по безопасности	0	0
Поддержание листинга акций и рейтинга корпоративного управления, вып. / не вып.	Заместитель Генерального директора по корпоративной и правовой деятельности	Выполнен	Выполнен
Доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме, %	Заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности и капитальному строительству Заместитель Генерального директора по безопасности	56,0	80,1
Количество замечаний (ошибок) к ведению бухгалтерского учета в организации, выявленных аудиторской организацией и Ревизионной комиссией при проведении проверок по итогам отчетного периода, шт.	Главный бухгалтер — начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности	0	0
Своевременность проведения годового Общего собрания акционеров Компании и дочерних обществ, %	Заместитель Генерального директора по корпоративной и правовой деятельности	100	0
Уровень укомплектованности персоналом, %	Заместитель Генерального директора по организационным вопросам	95	95
Эффективность перехода на использование отечественной радиоэлектронной продукции, %	Заместитель Генерального директора по корпоративным и технологическим АСУ	77,0	89,4
Эффективность реализации дополнительных услуг, %	Заместитель Генерального директора по взаимодействию с клиентами и развитию дополнительных услуг	100	108

➤ Порядок расчета КПЭ и ФКПЭ приведен в [Приложении 3](#).

Оценка достижения в 2024 году (% достигнут / не достигнут) / причины недостижения	Целевое значение на 2025 год	Целевое значение на 2026 год	Область устойчивого развития
100 %, достигнут	0	0	Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров
100 %, достигнут	Выполнен	Выполнен	
100 %, достигнут	60,0	64,0	
100 %, достигнут	0	0	
100 %, достигнут	100	100	
100 %, достигнут	95	95	Производственная безопасность
100 %, достигнут	78,0	79,0	Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров
100 %, достигнут	100	100	