

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

РЕАЛИЗАЦИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

В 2024 году деятельность по профилактике коррупционных правонарушений и противодействию коррупции в «Россети Центр и Приволжье» строилась в соответствии с законодательством Российской Федерации, локальными нормативными документами и была направлена на выполнение мероприятий по реализации принципов и требований [Антикоррупционной политики ПАО «Россети Центр и Приволжье»](#) и [дочерних обществ ПАО «Россети Центр и Приволжье»](#)¹.

Отдел антикоррупционных комплаенс-процедур управления антикоррупционных комплаенс-процедур и анализа деятельности Департамента экономической безопасности и антикоррупционной политики (далее — ОАКП УАКПиАД ДЭБиАП) обеспечивает профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции. Подразделение имеет достаточные полномочия для проведения

антикоррупционных мероприятий, в том числе в отношении лиц, занимающих руководящие должности.

Антикоррупционная политика — единый основополагающий документ, определяющий цели, задачи, принципы и мероприятия в области предупреждения и противодействия коррупции в Компании в соответствии с требованиями статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции».

Основные меры по предупреждению коррупции в Компании:

- ➔ определение ответственных подразделений и должностных лиц;
- ➔ взаимодействие с правоохранительными органами;
- ➔ разработка и внедрение стандартов добросовестной работы;
- ➔ принятие Кодекса этики и служебного поведения работников;

- ➔ предотвращение и урегулирование конфликтов интересов;
- ➔ запрет на ведение неофициальной отчетности и использование поддельных документов.

Ключевые инициативы отчетного периода:

- ➔ утверждение Плана противодействия коррупции ПАО «Россети Центр и Приволжье» на 2024 год²;
- ➔ внесение изменений в приказ ПАО «Россети Центр» от 31.01.2020 № 48-ЦА «О мерах по предупреждению коррупции, предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ПАО «Россети Центр и Приволжье»³.

Компания придерживается антикоррупционных стандартов, направленных на открытость, ответственность и честное ведение деятельности, что способствует укреплению доверия потребителей и деловой репутации.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

GRI 2-23 GRI 2-26 GRI 205-2
GRI 2-24 GRI 205-1

Компания декларирует открытость в борьбе с коррупцией и гарантирует рассмотрение и разрешение обращений работников Компании, контрагентов, иных лиц о возможных фактах коррупции.

Обращений о возможных фактах коррупции не поступало. По ряду обращений установлены факты хищения электроэнергии в филиалах Компании.

- ➔ Меры, которые Компания принимала в 2024 году в области предотвращения коррупции, подробно описаны в [Приложении 3](#).

В КОМПАНИИ УСТАНОВЛЕНЫ СЛЕДУЮЩИЕ СПОСОБЫ НАПРАВЛЕНИЯ ОБРАЩЕНИЙ:

- ➔ по телефонам, размещенным на корпоративном сайте Компании:
 - 8 (495) 747-92-99 — горячая линия «Россети Центр и Приволжье», работает круглосуточно без выходных в автоматическом режиме с возможностью записи голосовых сообщений;
 - 8 (800) 220-0-220 (доб. 4) — сообщения о возможных фактах коррупции и хищения;
- ➔ через [форму обратной связи](#) на корпоративном сайте Компании с обязательным указанием адреса электронной почты для обратной связи. Форма работает в автоматическом режиме, предусмотрена возможность направления текстовых обращений и копий документов.

Ключевые результаты по вопросам борьбы с коррупцией и подкупом

Оценка коррупционных рисков в Компании проводится по критериям, определенным приказом ПАО «Россети Центр» от 15.09.2023 № 326-ЦА «Об утверждении методических указаний «Организация управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения коррупции и неправомерных действий в ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»».

Все работники ОАКП УАКПиАД ДЭБиАП прошли обучение по антикоррупционной политике, экономической безопасности

и противодействию коррупции на базе АНО ДПО «Санкт-Петербургская академия безопасности».

Все обращения, поступившие по горячей линии, в том числе анонимные, регистрируются в течение одного дня¹ в электронном журнале регистрации и учета обращений. Решение о целесообразности проведения проверки по анонимным обращениям принимает заместитель Генерального директора по безопасности ПАО «Россети Центр».

В 2024 году возбуждено одно уголовное дело коррупционной направленности в отношении одного работника.

GRI 205-3

МЭР 43

Инцидентов, связанных с коррупцией, коммерческим подкупом и подкупом иностранных должностных лиц, в 2024 году не выявлено.

Динамика проведения антикоррупционных мероприятий «Россети Центр и Приволжье»

Показатель	2022	2023	2024	Отклонение 2024/2023, %
Количество проверочных мероприятий, проведенных с участием подразделений безопасности филиалов в сфере финансово-хозяйственной деятельности по выявлению, предотвращению и возмещению (погашению) ущерба, шт.	4 123	2 713	1 619	-40,3
Антикоррупционный контроль этапов закупочной деятельности (рассмотрение аналитических записок, вопросов, выносимых на заседания Центрального закупочного органа (Центральной конкурсной комиссии)), проведение антикоррупционной экспертизы проектов договоров, проверка участников закупок на возможную аффилированность с работниками Компании, шт.	3 223	2 364	7 659	+224
Рассмотрено обращений, поступивших на горячую линию, о возможных фактах коррупции и мошенничества, шт.	86	108	126	+16,7
Предотвращенный материальный ущерб по результатам проведенной работы, млн руб.	70,1	101,5	—	-100
Доля работников службы безопасности, прошедших подготовку по вопросам политики Компании в области прав человека или конкретных процедур и их применения в области безопасности, %	100	100	100	—

Компания вела информирование партнеров и контрагентов об антикоррупционных мерах. С 4 474 контрагентами заключены антикоррупционные обязательства.

¹ Утверждена решением Совета директоров Компании от 27.07.2023 (протокол от 27.07.2023 № 603).

² Утвержден приказом ПАО «Россети Центр» от 22.01.2024 № 20-ЦА.

³ Утверждены приказом ПАО «Россети Центр» от 22.12.2024 № 391-ЦА.

¹ В соответствии с п. 4.3 руководства «Порядок приема и рассмотрения поступивших по горячей линии обращений заявителей (работников, контрагентов ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье», иных физических и юридических лиц) о возможных фактах коррупции и мошенничества».

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

GRI 2-15

GRI 2-23

GRI 2-24

Нормативное регулирование

В Компании действуют следующие документы в области регулирования конфликта интересов:

- Антикоррупционная политика «Россети Центр и Приволжье» и дочерних обществ «Россети Центр и Приволжье» в новой редакции¹;
- Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников²;
- Положение о Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья», Руководство (положение) «Об урегулировании конфликта интересов в ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья»³;
- Порядок приема и рассмотрения поступивших по горячей линии обращений заявителей (работников, контрагентов ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья», иных физических и юридических лиц) о возможных фактах коррупции и мошенничества⁴;
- Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в «Россети Центр и Приволжье», Методические указания о сообщении работниками «Россети Центр и Приволжье» о получении делового подарка⁵.

GRI 2-26

В 2024 году в Компании утверждены следующие документы в области регулирования конфликта интересов:

- План противодействия коррупции ПАО «Россети Центр и Приволжье» на 2024 год⁶;
- Внесены изменения в приказ ПАО «Россети Центр» от 31.01.2020 № 48-ЦА «О мерах по предупреждению коррупции, предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ПАО «Россети Центр»⁷.

Компания информирует работников и членов органов управления о принятии указанных документов и об обязательности выполнения содержащихся в них требований.

С Антикоррупционной политикой Компании, Кодексом корпоративной этики и должностного поведения работников можно ознакомиться на официальном сайте Компании.

Принципы Компании в области регулирования конфликта интересов

- Обязанность информирования. Каждый работник должен письменно сообщать о фактах конфликта интересов руководству и принимать меры по их предотвращению.
- Защита интересов. Регулирование конфликта должно обеспечивать соблюдение прав Компании и работников, защиту их имущественных интересов и деловой репутации.
- Приоритет профилактики. Особое внимание уделяется предупреждению и справедливому урегулированию конфликта.
- Индивидуальный подход. Каждый случай рассматривается отдельно.
- Конфиденциальность. Процесс раскрытия и урегулирования конфликта проводится конфиденциально.
- Баланс интересов. Решения принимаются с учетом интересов и Компании, и работника.
- Оценка репутационных рисков. При выявлении каждого конфликта анализируются возможные последствия для «Россети Центр и Приволжье».
- Защита сотрудников. Работники, своевременно сообщившие о конфликте интересов, не подвергаются преследованию.

Управление конфликтом интересов

Управление конфликтом интересов осуществляется Комиссией по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов. Состав комиссии утвержден приказом ПАО «МРСК Центра» от 31.01.2020 № 48-ЦА. В нее входят заместители Генерального директора Компании и руководители основных направлений деятельности. В отчетном периоде проведено одно заседание Комиссии.

Меры по недопущению возникновения конфликта интересов

220

кандидатов
на вакантные должности проверены
в 2024 году

В 2024 году Компания реализовала комплекс мер по предотвращению конфликта интересов:

- кандидаты на вакантные должности предоставляли декларации конфликта интересов;
- проводились анализ задекларированных сведений и подготовка заключений о согласовании (несогласовании) назначения кандидата;
- организованы сбор, анализ и проверка деклараций новых сотрудников;
- результаты декларационной кампании за 2023 год рассмотрены на Комиссии и отражены в протоколе от 27.04.2024 № 1. Всего проверено 2 249 деклараций, выявлены 2 предконфликтные ситуации, каждая из них урегулирована;
- в ходе согласования кандидатов на вакантные должности в исполнительный аппарат и филиалы Компании проверены 220 кандидатов.

GRI 2-15

Меры по предупреждению конфликта интересов

Для управления рисками конфликта интересов и предотвращения влияния личной заинтересованности работников на выполнение ими должностных обязанностей «Россети Центр и Приволжье» реализуют следующие меры:

1. Разрабатывают и внедряют нормативные акты, устанавливающие порядок выявления и урегулирования конфликта интересов.
2. Информировуют сотрудников о принятых локальных нормативных актах.
3. Соблюдают принципы прозрачности, индивидуального рассмотрения, конфиденциальности и защиты прав работников при урегулировании конфликта интересов.
4. Обязывают сотрудников руководствоваться интересами Компании, избегать ситуаций конфликта, своевременно раскрывать его и содействовать урегулированию.
5. Осуществляют раскрытие конфликта интересов при приеме на работу, назначении на новую должность, ежегодном декларировании и по мере возникновения соответствующих ситуаций.

6. Обеспечивают обязательное заполнение деклараций и назначают ответственных за прием сведений.
7. Запрещают заключение договоров с лицами, у которых выявлен конфликт интересов или аффилированность.
8. Определяют способы разрешения конфликта интересов и типовые ситуации его возникновения.
9. Обеспечивают работу комиссий по соблюдению корпоративной этики.

GRI 2-15

GRI 2-26

При возникновении конфликта интересов работники должны информировать об этом Компанию. Члены органов управления также обязаны уведомлять Компанию о своей заинтересованности в сделках и об изменении этих данных.

В соответствии с Положением о Совете директоров и Кодексом корпоративного управления члены Совета директоров, члены Правления и Генеральный директор должны избегать ситуаций конфликта интересов, а при их возникновении уведомлять об этом Совет директоров и воздерживаться от голосования по соответствующим вопросам.

Раскрытие информации о возможности конфликта интересов заинтересованным сторонам

В соответствии с законодательством об акционерных обществах «Россети Центр и Приволжье» осуществляют обязательное раскрытие информации на [своем официальном сайте](#) и [сайте уполномоченного информационного агентства в сети интернет](#). Компания раскрывает список аффилированных лиц, отчет эмитента, годовой отчет, существенные факты, ежегодный отчет по крупным сделкам и сделкам, в совершении которых имеется заинтересованность, и иную обязательную информацию.

Кроме того, в соответствии с Положением об информационной политике Компании «Россети Центр и Приволжье» дополнительно размещают информацию о составе Совета директоров и его комитетов, о составе Правления, сведения о подконтрольных обществах, структуре акционерного капитала Компании с указанием ее контролирующих акционеров, ежеквартальный обзор сделок и т. д.

Раскрытие этой информации позволяет заинтересованным лицам учитывать возможность возникновения конфликтов интересов и предотвращать их.

ПЛАНЫ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

Во исполнение требований статьи 13.3 Федерального закона Российской Федерации от 10.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» приказом от 14.01.2024 № 6-ЦА в Компании утвержден План противодействия коррупции на 2025 год, предусматривающий:

- организационные меры и внутренний контроль в области антикоррупционной деятельности;
- мониторинг системы управления рисками (СУР) и системы внутреннего контроля (СВК) в этой сфере;
- выявление и урегулирование конфликта интересов;
- разработку и внедрение в практику стандартов добросовестной работы;
- рассмотрение обращений и разрешение вопросов о возможных фактах коррупции и иных злоупотреблениях;
- просвещение, консультирование и обучение сотрудников;
- меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами;
- взаимодействие с контрольно-надзорными и правоохранительными органами;
- участие в коллективных инициативах по противодействию и профилактике коррупции;
- противодействие подкупу должностных лиц, в том числе в международных организациях.

¹ Утверждена решением Совета директоров Компании от 27.07.2023 (протокол от 27.07.2023 № 603).

² Утвержден решением Совета директоров Компании от 20.04.2017 (протокол от 24.04.2017 № 265).

³ Утверждены приказом ПАО «МРСК Центра» от 31.01.2020 № 48-ЦА.

⁴ Утвержден приказом ПАО «МРСК Центра» от 03.08.2021 № 350-ЦА.

⁵ Утверждены приказом ПАО «Россети Центр» от 23.06.2023 № 226-ЦА.

⁶ Утвержден приказом ПАО «Россети Центр» от 22.01.2024 № 20-ЦА.

⁷ Утверждены приказом ПАО «Россети Центр» от 06.12.2024 № 391-ЦА.