

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Забота о жизни, здоровье и безопасности работников — приоритетная задача руководства Компании.

GRI 3-3



Существенные темы: «Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда».

«Снижение числа работников, пострадавших при несчастных случаях».

УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА

GRI 3-3

GRI 403-1

GRI 403-2

GRI 403-3

GRI 403-4

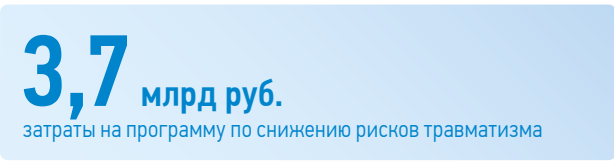
GRI 403-8

В соответствии с Политикой группы компаний «Россети»¹ в области охраны труда основная цель Компании в этой сфере — снижение уровня травматизма и недопущение смертельных случаев на производстве.

Целевые показатели в области охраны труда

Показатель	2024		2025
	цель	факт	цель
Уровень производственного травматизма	Недопущение случаев травматизма работников	2 случая	Недопущение случаев травматизма работников
Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала, млн руб.	3 316,0	3 717,0	4 121,3

Цели в области охраны труда на 2024–2025 годы



Нормативное регулирование

В «Россети Центр и Приволжье» действуют следующие документы, регламентирующие вопросы охраны труда и промышленной безопасности:

- Политика группы компаний «Россети» в области охраны труда;
- Положение о СУОТ²;
- Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала ПАО «Россети Центр и Приволжье» на 2024 год³;

- Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»⁴;
- Руководство «Система внутреннего технического контроля ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»⁵;
- Руководство «Подготовка и аттестация по промышленной и энергетической безопасности руководителей и специалистов филиалов ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»⁶;

- Руководство «Организация обучения и проверки знаний по промышленной безопасности работников рабочих профессий филиалов ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»⁷;
- Стандарт «Порядок работы с персоналом в ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»⁸;
- Паспорт бизнес-процесса БП 18 «Управление производственной безопасностью и производственным контролем» ПП БП 18/09–2023⁹.

¹ Утверждена приказом ПАО «Россети Центр» от 31.10.2023 № 394-ЦА.
² Утверждено приказом ПАО «Россети Центр» от 31.10.2023 № 394-ЦА.
³ Утверждена приказом ПАО «Россети Центр» от 09.01.2024 № 1-ЦА.
⁴ Утверждено приказом ПАО «Россети Центр» от 30.08.2024 № 289-ЦА.
⁵ Утверждена приказом ПАО «МРСК Центра» от 14.05.2021 № 214-ЦА.

⁶ Утверждено приказом ПАО «Россети Центр» от 04.03.2024 № 62-ЦА.
⁷ Утверждено приказом ПАО «Россети Центр» от 04.03.2024 № 62-ЦА.
⁸ Утвержден приказом ПАО «Россети Центр» от 28.09.2023 № 344-ЦА.
⁹ Утвержден приказом ПАО «Россети Центр» от 28.12.2023 № 488-ЦА.

Система управления охраной труда

В «Россети Центр и Приволжье» внедрена СУОТ, обеспечивающая безопасные условия труда и контроль за соблюдением требований охраны труда (ОТ) на всех уровнях управления.

СУОТ функционирует с учетом государственных и отраслевых нормативов, международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда.

Ключевой документ СУОТ — Положение о СУОТ, определяющее политику и порядок функционирования системы.

Основные направления деятельности по охране труда в 2024 году:

- обеспечение безопасного обслуживания оборудования в рамках ремонтной и инвестиционной программ;
- внедрение безопасных технологий и обеспечение персонала средствами индивидуальной защиты (СИЗ);
- контроль охраны труда, включая внезапные проверки рабочих мест и проведение Дней охраны труда;
- мероприятия по предупреждению несчастных случаев, снижению рисков травматизма персонала и сторонних лиц;
- санитарно-противоэпидемические мероприятия, в том числе вакцинация против энцефалита;
- улучшение санитарно-бытовых условий труда;
- обучение персонала по охране труда, включая отработку практических действий на полигонах и тренажерах.

СУОТ охватывает всех сотрудников Компании, а также подрядчиков и работников строительно-монтажных организаций (СМО), выполняющих работы на ее объектах. Нарушений требований законодательства в действующей СУОТ не выявлено.

Выявление и оценка рисков в области охраны труда

«Россети Центр и Приволжье» не реже чем один раз в пять лет проводят оценку рисков, которым подвергается персонал при выполнении своих обязанностей¹. По итогам оценки специалисты анализируют динамику рисков, оценивают эффективность принятых мер по охране труда и разрабатывают новые способы их снижения.

Ключевые мероприятия по оценке и снижению рисков:

- выявление опасностей на рабочих местах;
- оценка уровня и приемлемости риска каждой идентифицированной опасности;
- разработка дополнительных мер по снижению профессиональных рисков;
- контроль мероприятий по исключению или снижению рисков, периодический анализ их эффективности.

Оценка рисков проводится экспертным методом с использованием матрицы оценки рисков, основанной на тяжести возможного ущерба и вероятности его нанесения.

GRI 403-2

В процедуре выявления и оценки рисков участвуют и сами работники — с ними проводят опросы, обсуждения и прочее. Каждый работник может сообщить руководителю либо уполномоченному лицу о выявленных рисках.

В соответствии с Коллективным договором сотрудник имеет право отказаться от выполнения работ, если нарушены требования охраны труда или если условия являются вредными, опасными, не предусмотренными трудовым договором. Такой отказ не влечет дисциплинарной ответственности, но сотрудник должен письменно уведомить о нем руководителя либо работодателя.

Профессиональная подготовка по охране труда

В «Россети Центр и Приволжье» реализуется система обеспечения и поддержания профессиональной компетентности сотрудников в области охраны труда. Она включает следующие этапы:

- установление квалификационных требований;
- первоначальную подготовку вновь принятых работников;
- повышение компетентности в процессе работы;
- анализ и оценку уровня компетентности персонала.

Методы подготовки персонала

GRI 403-5

В зависимости от уровня компетенции, категории работника и его функциональных обязанностей для него могут применяться следующие меры подготовки:

- обучение по государственным нормативам охраны труда с проверкой знаний;
- проведение инструктажей по охране труда;
- стажировка на рабочем месте и дублирование;
- противоаварийные и противопожарные тренировки;
- специальная подготовка и дополнительное профессиональное образование.

¹ В соответствии с требованиями стандарта организации СТО 01-019-2019.

УПРАВЛЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

GRI 403-1

Мероприятия по предотвращению и снижению рисков для здоровья сотрудников разрабатываются с учетом:

- требований законодательных и нормативных правовых актов в области охраны труда;
- стандартов, правил и рекомендаций, выполнение которых Компания принимает на себя;
- политики и целей Компании в области охраны труда;
- локальных нормативных актов и внутренних документов Компании;
- оценки условий труда и уровней профессиональных рисков в структурных подразделениях;
- предложений работников и профсоюзной организации;
- результатов анализа функционирования СУОТ за предыдущий период.

Промышленная безопасность опасных производственных объектов

В Компании эксплуатируются 29 опасных производственных объектов (ОПО), в том числе 18 взрывопожароопасных производственных объектов (ВПО), которые зарегистрированы в Государственном реестре ОПО Волжско-Оским управлением Ростехнадзора.

Чтобы обеспечить промышленную безопасность на ОПО, в филиалах Компании проводятся:

- экспертиза промышленной безопасности подъемных сооружений;
- технические освидетельствования подъемных сооружений (полные и частичные);
- обучение, проверка знаний и аттестация персонала;
- ремонт и техническое обслуживание подъемных сооружений и приборов безопасности.

Для обеспечения готовности к локализации и ликвидации последствий аварий филиалы Компании, эксплуатирующие ОПО III класса опасности, принимают следующие меры:

- планируют и выполняют мероприятия по локализации и ликвидации последствий аварий;
- заключают договоры с профессиональными аварийно-спасательными службами;
- формируют резервы финансовых и материальных ресурсов;
- обучают работников действиям в случае аварии или инцидента на ОПО;
- поддерживают в рабочем состоянии установленные системы наблюдения, оповещения и связи.

Расследование и учет аварий и инцидентов на ОПО ведутся в соответствии с требованиями «Порядка проведения технического расследования причин аварий и инцидентов и случаев утраты взрывчатых материалов промышленного назначения»¹.

В 2024 году аварий и инцидентов на ОПО Компании не зафиксировано.

КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА ПО СНИЖЕНИЮ РИСКОВ ТРАВМАТИЗМА ПЕРСОНАЛА

GRI 403-2

GRI 403-3

GRI 403-5

В 2024 году Компания продолжила реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала «Россети Центр и Приволжье»² (далее — Программа).

Основные направления Программы

- 1

Внедрение культуры производства
(вовлечение и мотивация персонала, пропаганда безопасности)
- 2

Оснащение безопасной техникой
(безопасное оборудование, технологии, транспорт, средства и приспособления защиты)
- 3

Поддержание и укомплектование квалифицированным персоналом
(компетенция и здоровье персонала, условия труда и отдыха).

На реализацию программы (графика) замены травмоопасного оборудования и ликвидации травмоопасных рабочих мест в 2024 году было затрачено 1 270 466 тыс. руб.; на оснащение современными средствами безопасности спецтехники и транспорта, используемого для выполнения работ и перевозки персонала, — 1 266 211 тыс. руб.

>1 270 млн руб.
замена травмоопасного оборудования

>1 266 млн руб.
оснащение техники современными средствами безопасности

¹ Утвержден приказом Ростехнадзора от 08.12.2020 № 503.
² Утверждена приказом ПАО «Россети Центр» от 09.01.2024 № 1-ЦА.

Средства защиты

>707 млн руб.
обеспечение персонала средствами индивидуальной защиты

Компания обеспечивает весь персонал современными СИЗ — специальной одеждой, обувью, инструментами и приспособлениями в соответствии с нормативными требованиями.

На закупку СИЗ в 2024 году было затрачено 707 600 тыс. руб., в частности:

- на электрозащитные средства, в том числе штанги для установки переносных заземлений без подъема на опоры для ВЛ 0,4–10 кВ (снижают риски получения электротравмы и падений с высоты);
- спецодежду, устойчивую к воздействию электрической дуги;
- спецодежду, защищающую от наведенного напряжения и общих производственных загрязнений;
- спецодежду для производства лесосечных работ, защищающую от проколов и порезов;
- приспособления и средства защиты от падений с высоты.

На приобретение электрозащитных средств направлено 121 299 тыс. руб., на оснащение в полном объеме бригад и объектов средствами видеофиксации допуска бригад и аудиовизуального контроля действий — 3 162 тыс. руб.

Также в 2024 году Компания продолжала внедрять в электроустановки запирающие устройства, предотвращающие несанкционированное вскрытие. На эти цели направлено 3 159 тыс. руб.

Обучение и подготовка персонала

Одним из приоритетных направлений деятельности Компании являются расчистка и расширение просек высоковольтных линий. Безопасное производство лесосечных работ обеспечивают подразделения производственной безопасности, которые проводят специализированное обучение персонала и оснащение СИЗ для лесосечных работ. Особое внимание при этом уделяется обучению валке деревьев моторными пилами, работе с мульчерами,

в том числе при разборке ветровально-буреломных лесосек и горельников. К лесосечным работам допускаются только сотрудники, прошедшие обучение и оснащенные специальным комплектом спецодежды и СИЗ.

Медицинские осмотры

Компания регулярно проводит медицинские осмотры сотрудников, особенно тех, чья работа связана с вредными и опасными условиями труда. На основании специальной оценки условий труда ведется учет таких работников, им предоставляются дополнительные льготы и компенсации в соответствии с трудовым законодательством и Коллективным договором.

Все работники, занятые на работах с повышенной опасностью, обучаются безопасным методам и приемам выполнения работ и периодически вновь проходят обучение по охране труда. Отдельные категории работающих проходят обязательную проверку знаний требований охраны труда.

В 2024 году мероприятия Комплексной программы по снижению рисков травматизма выполнены в полном объеме. Увеличение затрат в 2,4 раза относительно 2023 года связано с включением в Программу комплекса дополнительных мероприятий, а также с периодически проведением отдельных видов работ по охране труда. В частности, специальная оценка условий труда проводится один раз в пять лет, обеспечение работников спецодеждой и спецобувью с учетом сроков носки, медицинские осмотры — один раз в два года.

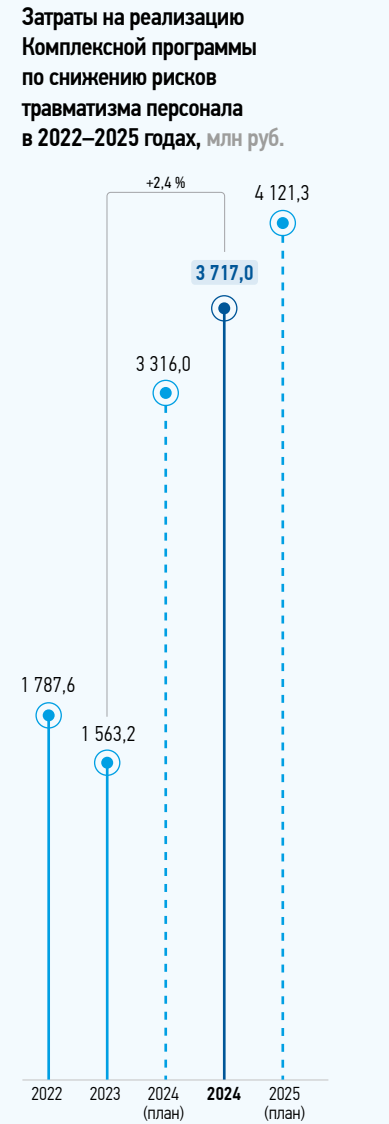
ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

>2,8 тыс. рабочих мест
в филиалах прошли оценку по условиям труда

В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации на всех рабочих местах «Россети Центр и Приволжье» регулярно проводится специальная оценка условий труда, определяются опасные и вредные факторы рабочей среды, планируются мероприятия по снижению их влияния на работников.

GRI 403-7

GRI 403-9



В 2024 году проведена специальная оценка 2 811 рабочих мест в филиалах. По результатам оценки количество рабочих мест с вредными условиями труда уменьшилось на 1,3 % по сравнению с 2023 годом, до 310.

ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ТРУДА

GRI 403-6 МЭР 27

Помимо обеспечения персонала СИЗ в рамках Комплексной программы по снижению рисков травматизма, «Россети Центр и Приволжье» принимают дополнительные меры по охране труда.

Структура затрат на охрану труда в 2021–2025 годах

Показатель	2022	2023	2024		2025	Отклонение 2024/2023	
			план	факт		абс.	%
Расходы на охрану труда, млн руб., в том числе:	650,2	764,9	570,0	882,0	750,0	117,1	+15,3
• обеспечение СИЗ	543,2	653,8	500,0	707,6	650,0	53,8	+8,2
• санитарно-гигиенические мероприятия по предупреждению заболеваний на производстве	78,9	81,0	50,0	85,3	50	4,3	+5,3
• мероприятия по общему улучшению условий труда	14,3	18,0	10,0	51,4	30,0	33,4	+185,6
• предупреждение несчастных случаев	13,7	11,9	10,0	37,6	20,0	25,7	+216,0
Удельные затраты на охрану труда в расчете на одного работника, тыс. руб.	31,3	37,3	30,0	44,3	Не менее 35,0	7,0	+18,8
Удельные затраты на обеспечение СИЗ в расчете на одного работника, тыс. руб.	26,1	31,8	23,0	35,5	Не менее 28,0	3,7	+11,6
Доля затрат на охрану труда в затратах на производство и реализацию продукции (услуг), % ¹	0,5	0,5	Не менее 0,2	0,8	Не менее 0,2	—	—

882

млн руб.

затраты на охрану труда

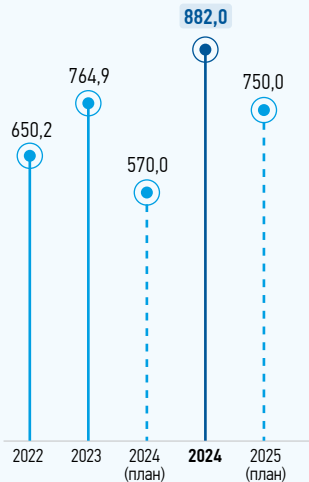
+15,3 % к 2023 году

+54,7 % к плану

В 2024 году Компания увеличила затраты на санитарно-гигиенические мероприятия по предупреждению заболеваний на производстве, на обеспечение персонала СИЗ, на мероприятия по общему улучшению условий труда, на мероприятия по предупреждению несчастных случаев на производстве.

В целом затраты на охрану труда в Компании в 2024 году возросли на 15,3 % по сравнению с 2023 годом.

Динамика расходов на охрану труда в 2022–2025 годах, млн руб.



¹ Оценка исполнения статьи 226 Трудового кодекса Российской Федерации «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)».

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

Работы, связанные с повышенной опасностью

Чтобы работники Компании хорошо разбирались в вопросах охраны труда, для них проводится соответствующая подготовка, а также регулярная информационная и разъяснительная работа в филиалах. Разъяснительная работа включает в том числе:

- ежемесячные производственные совещания;
- Дни охраны труда;
- декадни (месячники) по безопасности дорожного движения;
- Дни мастера;
- показательные допуски;
- соревнования по профессиональному мастерству, конкурсы и смотры по охране труда;
- организацию наглядной агитации (стендов и уголков по охране труда);
- контроль и мониторинг функционирования СУОТ;

- работу кабинетов по охране труда с учебными программами, видеофильмами и интерактивными материалами.

Информирование работников по охране труда включает:

- разъяснение их обязанностей, ответственности и полномочий по охране труда;
- ознакомление с особенностями технологических процессов и рисками при отклонениях от норм;
- разъяснение важности соблюдения требований охраны труда и последствий их нарушений;
- анализ материальных последствий аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Ответственность за обеспечение осведомленности работников в вопросах охраны труда возлагается на руководителей структурных подразделений.

Категории работ, связанных с повышенной опасностью:

- работы с риском поражения электрическим током;
- работы с подъемными сооружениями;
- работы на высоте.

Доведение до работников информации о рисках:

- инструктажи по охране труда на рабочих местах;
- размещение данных об оценке рисков в общедоступных местах (на информационных стендах, в уголках охраны труда и т. п.).

При направлении на объекты работников сторонних организаций — командированных сотрудников, подрядчиков и субподрядчиков, а также при проведении соревнований, экскурсий и других массовых мероприятий руководитель подразделения проводит первичный инструктаж, информируя о выявленных рисках и мерах безопасности.

Показатели производственного травматизма в 2022–2024 годах

GRI 403-9

Показатели	2022	2023	2024
Для работников Компании			
Количество случаев производственного травматизма на 1 тыс. сотрудников			
Без потери трудоспособности	0	0	0
Средней степени тяжести	0,048	0,049	0,1
Со смертельным исходом	0,096	0,049	0
Коэффициент частоты травматизма (LTIFR) ¹	0,144	0,097	0,1
Количество несчастных случаев на производстве, всего, шт., в том числе:	3	2	2
• с травмами легкой степени тяжести, человек	0	1	0
• с травмами тяжелой степени тяжести, шт.	1	0	2
• со смертельным исходом, шт.	2	1	0
Количество учтенных несчастных случаев на производстве, шт.	3	2	2
МЭР 29			
Количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, человек, в том числе:	3	2	2
• с травмами легкой степени тяжести, человек	0	1	0
• с травмами тяжелой степени тяжести, человек	1	0	2
• со смертельным исходом, человек	2	1	0

¹ Коэффициент частоты травматизма = N × 1 000 / Ч (N — количество учтенных несчастных случаев на производстве за отчетный период с потерей трудоспособности на один и более дней, Ч — среднесписочная численность работников).

Показатели	2022	2023	2024
Коэффициент тяжести травматизма ¹	85	14	81
Коэффициент тяжести травматизма, исключая смертельные случаи (high-consequence) ²	0,027	0	81
Коэффициент смертности ³	0,055	0,027	0
Коэффициент производственных травм, подлежащих регистрации (TRIFR) ⁴	0,082	0,055	0,055
Количество профессиональных заболеваний на 1 тыс. сотрудников	0	0	0
Коэффициент потерянных дней ⁵	12,2	1,4	8,1
Коэффициент отсутствия на рабочем месте ⁶	0,00004	0,0000044	0,0000253
Для лиц, которые не являются работниками, но работа и (или) рабочее место которых контролируется Компанией			
Количество несчастных случаев, связанных с работой незави-симых подрядчиков, работающих на объектах организации	0	0	0
Количество несчастных случаев, всего, шт.,	0	0	0
в том числе:			
• со смертельным исходом, шт.	0	0	0
• с травмами тяжелой степени тяжести, шт.	0	0	0
Количество пострадавших в результате несчастных случаев, всего, человек,	0	0	0
в том числе:			
• с травмами тяжелой степени тяжести, человек	0	0	0
• со смертельным исходом, человек	0	0	0

МЭР 29

В 2024 году произошли два несчастных случая, связанных с производством, по причине ДТП, в которых пострадали два работника «Россети Центр и Приволжье», при этом работники получили тяжелые травмы:

- 14.01.2024 при движении на автомобиле пассажир автомобиля — старший мастер службы линий электропередачи филиала Владимирэнерго — получил тяжелую механическую травму;
- 12.12.2024 тракторист филиала Калугазэнерго получил тяжелые механические травмы.

Причины, по которым произошли несчастные случаи:

- конструктивные недостатки автомобиля;
- нарушение правил дорожного движения.

Действия Компании после наступле-ния несчастного случая

- Немедленно создается комиссия по расследованию обстоятельств и причин происшествия, временно приостанавливаются все плановые работы в соответствующем подразделении.
- С персоналом всех производственных подразделений проводятся внеплановые инструктажи с акцентом на строгое соблюдении правил охраны труда, анализируется информация об аналогичных несчастных случаях, при необходимости проводится дополнительное обучение.
- По итогам расследования до персонала доводятся обстоятельства и причины произошедшего и выпускается приказ с перечнем мероприятий по предотвращению подобных случаев.

Для совершенствования внутренних процессов управления охраной труда и предупреждения производственного травматизма в «Россети Центр и Приволжье» разработано руководство «Порядок расследования и учета микроповреждений (микротравм) работников»⁷.

В 2024 году в «Россети Центр и Приволжье» зафиксированы три случая получения микротравм работниками.

¹ Коэффициент тяжести травматизма = сумма дней нетрудоспособности по всем случаям / общее количество несчастных случаев.
² Данные в расчете на миллион отработанных часов. Количество пострадавших тяжелой степени тяжести / численность с учетом совместителей.
³ Данные в расчете на миллион отработанных часов. Количество пострадавших со смертельным исходом / численность с учетом совместителей.
⁴ Данные в расчете на миллион отработанных часов. Общее количество пострадавших / количество отработанных часов.
⁵ Коэффициент потерянных дней = коэффициент частоты травматизма × коэффициент тяжести травматизма.
⁶ Коэффициент отсутствия на рабочем месте (рассчитывается только для несмертельных случаев) = количество часов нетрудоспособности / количество отработанных часов в отчетном году. Расчет показателя «количество часов нетрудоспособности»: (дни нетрудоспособности / 7) × 40.
⁷ Утверждено приказом ПАО «Россети Центр» от 03.02.2023 № 61-ЦА.

Основные виды производственных травм среди работников в динамике за 2022–2024 годы

Показатель	2022	2023	2024
Воздействие электрического тока	3	1	0
Дорожно-транспортное происшествие	0	1	2

Профилактика несчастных случаев на производстве и уменьшение воздействия вредных и опасных факторов

GRI 403-9

Обеспечение безопасности труда и предотвращение несчастных случаев — приоритетная задача Компании.

В «Россети Центр и Приволжье» принят Кодекс развития и совершенствования культуры безопасности¹, утверждена и введена в действие Программа мероприятий по развитию культуры безопасности в Компании.

Программа мероприятий направлена на формирование корпоративной культуры безопасности труда, развитие ответственности работников за соблюдение охраны труда, совершенствование системного подхода к охране труда, вовлечение руководителей всех уровней филиалов в процесс управления безопасностью.

- Основные направления мероприятий, проведенных в рамках Программы в отчетном году:
- вовлечение сотрудников в вопросы безопасности труда и обеспечение их профессиональной подготовки;
 - совершенствование условий и эргономики труда — обеспечение безопасности оборудования и выполняемых работ, контроль переключений в электроустановках, безопасность ремонтно-эксплуатационных работ;
 - оптимизация оперативно-диспетчерского управления;
 - использование современных защитных средств и приспособлений;
 - обеспечение безопасных условий труда на транспорте.

Производственный травматизм работников подрядных организаций

GRI 403-7

GRI 403-8

Деятельность по предотвращению травматизма работников сторонних организаций регулируется Регламентом РГ БП 18/01-03/2019 «Организация допуска к работам в ПАО «МРСК Центра», ПАО «МРСК Центра и Приволжья» командированного персонала и персонала строительно-монтажных организаций».

- В договоры подряда, заключаемые Компанией с подрядными организациями, включаются разделы, описывающие:
- ответственность подрядчика за соблюдение его сотрудниками требований охраны труда и внутреннего распорядка Компании;
 - право Компании контролировать соблюдение персоналом подрядчика требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и т. п. на рабочих местах подрядчика и принимать меры по пресечению нарушений, приостановлению выполняемых работ, удалению персонала подрядчика с территории энергообъекта / охранной зоны ВЛ до устранения ими всех выявленных нарушений;
 - требования к обеспечению подрядчиков исправными СИЗ, спецодеждой, инструментами в соответствии с нормами безопасности.

Несчастных случаев с персоналом подрядных организаций в 2024 году не зафиксировано.

Сведения о профессиональных заболеваниях

GRI 403-10

Сотрудники Компании, занятые на работах с вредными и опасными условиями труда, проходят медицинские осмотры при поступлении, периодические медицинские осмотры и при необходимости дополнительные обследования.

В 2022–2024 годах случаев профессиональных заболеваний или гибели от них среди сотрудников Компании не выявлено.

Пожарная безопасность



В 2024 году пожаров в Компании не зафиксировано.

¹ Приложение 1 к Положению о СУОТ, утвержденному приказом ПАО «Россети Центр» от 31.10.2023 № 394-ЦА.