

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Компания ведет деятельность в электроэнергетической отрасли на территории девяти субъектов Российской Федерации. Ключевые потребители Компании — предприятия, имеющие важное региональное значение.

КЛЮЧЕВЫЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

МЭР 35	
Охрана труда, промышленная безопасность	
- Политика группы компаний «Россети» в области охраны труда - Руководство «Система внутреннего технического контроля» - Положение о Системе управления охраной труда (СУОТ)	- Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала - Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах Компании
Охрана окружающей среды	
- Экологическая политика - Политика в области изменения климата - Политика в области устойчивого развития - Программа обеспечения экологической безопасности - Руководство «Управление экологической безопасностью Общества»	- Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности - Политика инновационного развития - Политика в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности - Программа развития зарядной инфраструктуры
Персонал	
GRI 2-23	
- Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников - Антикоррупционная политика - Кадровая и социальная политика - Стандарт «Порядок работы с персоналом» - Программа добровольного личного страхования, включающая добровольное медицинское страхование (ДМС) и страхование от несчастных случаев и болезней - Коллективный договор - Положение об обучении и развитии персонала - Положение по работе с кадровыми резервами - Положение о негосударственном пенсионном обеспечении (НПО) работников - Положение о жилищной политике - Концепция обеспечения информационной безопасности - Положение о регулировании конфликта интересов - Положение о представлении работников к наградам - Положение об аттестации персонала - Положение «Порядок поиска, подбора и согласования кандидатов на вакантные должности»	- Правила внутреннего трудового распорядка - Положение о порядке предоставления и оформления отпусков работникам - Положение об оплате труда работников - Положение о порядке направления в служебные командировки работников - Инструкция о пропускном и внутриобъектовом режимах - Положение о комиссии по защите коммерческой тайны - Порядок организации работы по обеспечению защиты информации, составляющей коммерческую тайну - Положение о порядке обработки персональных данных сотрудников - Положение о порядке обработки персональных данных контрагентов - Положение о единовременной выплате работникам, впервые трудоустраивающимся после окончания образовательных организаций - Регламент адаптации работников и наставничества - Положение о Совете молодежи
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
- Политика взаимодействия с обществом, потребителями и органами власти - Стандарты качества обслуживания потребителей услуг - Единый стандарт закупок - Закупочная политика - Положение о порядке формирования и использования фонда спонсорской поддержки и благотворительности - Единая техническая политика в электросетевом комплексе (включая Положение об энергосбережении и повышении энергетической эффективности)	- Политика в области качества - Программа инновационного развития - Программа партнерства между группой компаний «Россети» и субъектами малого и среднего предпринимательства - Программа развития зарядной инфраструктуры - Регламент «Обеспечение доступа акционеров к информации об Обществе. Изготовление копий документов, которые вправе требовать акционер и иные заинтересованные лица» - Дивидендная политика

Участие Компании в государственной политике по вопросам окружающей среды и климата

Экологическая политика

В 2024 году в Компании утверждена [Экологическая политика](#)¹. С документом можно ознакомиться на [сайте Компании](#) в разделе «Внутренние документы».

Цель реализации экологической политики «Россети Центр и Приволжье» — сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений.

Достижение поставленной цели предусматривается на основе решения следующих задач:

- соблюдение требований и норм природоохранного законодательства в области охраны окружающей среды;

- приоритет принятия мер по предупреждению негативного воздействия на окружающую среду над реализацией мероприятий по ликвидации экологических негативных последствий такого воздействия;
- вовлечение персонала Компании в деятельность, направленную на обеспечение экологической безопасности, включая повышение квалификации работников в сфере природоохранной деятельности;
- внедрение инноваций, энергоэффективных и энергосберегающих технологий, а также наилучших доступных технологий повышения энергетической эффективности, обеспечивающих соблюдение природоохранных требований и минимизацию воздействия на окружающую среду.

Политика в области изменения климата

С декабря 2023 года в «Россети Центр и Приволжье» действует [Политика в области изменения климата](#), которая дополняет Экологическую политику Компании. Целью Политики является систематизация подходов в области изменения климата в процессе деятельности Компании. С документом можно ознакомиться на [сайте Компании](#) в разделе «Внутренние документы».

- [Подробнее описание политик приводится в разделе «Охрана окружающей среды».](#)

ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Под устойчивым развитием понимается деятельность Компании, направленная на достижение Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН) в контексте национальных и глобальных задач.

Компания вносит значительный вклад в развитие территорий присутствия, обеспечивая надежное энергоснабжение потребителей, технологическое присоединение промышленных предприятий и социальных объектов.

В своей деятельности «Россети Центр и Приволжье» учитывают мнение заинтересованных сторон, следуют принципам устойчивого развития, ежегодно раскрывают нефинансовые показатели и регулярно проводят консультации со стейкхолдерами.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 2-12

Направления деятельности Компании в сфере устойчивого развития определены Политикой в области устойчивого развития.

Основные направления деятельности Компании в области устойчивого развития

Обеспечение экономического роста	
- Обеспечение финансовой устойчивости деятельности - Ведение бизнеса в соответствии с требованиями законодательства и принципами коммерческой добросовестности	- Уплата налогов и сборов на региональном и федеральном уровнях - Справедливое распределение экономической выгоды
Охрана окружающей среды	
- Сокращение отходов, выбросов и сбросов загрязняющих веществ - Соблюдение принципов социальной ответственности и поддержание конструктивного диалога с заинтересованными сторонами по вопросам воздействия Компании на окружающую среду	- Сохранение естественных экологических систем и природных комплексов в регионах присутствия Компании, рациональное использование природно-ресурсного потенциала - Сохранение биоразнообразия - Финансирование экологических проектов
Забота об обществе	
- Соблюдение прав человека - Обеспечение стабильной занятости и создание безопасных условий труда - Содействие развитию регионов за счет создания современной и надежной инфраструктуры на территории своего присутствия	- Разработка и реализация проектов для детей и молодежи - Поддержка незащищенных слоев населения - Реализация благотворительных проектов - Развитие кадрового потенциала

¹ Утверждена решением Совета директоров Компании от 04.04.2024 (протокол от 04.04.2024 № 647).

ОСНОВНЫЕ УЧАСТНИКИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

GRI 2-13

Система управления устойчивым развитием в «Россети Центр и Приволжье» интегрирована в общую систему корпоративного управления, базируется на международных стандартах ISO 9001:2015, ISO 50001:2018 и реализуется на всех уровнях управления.

К основным участникам интегрированной системы управления устойчивым развитием относятся:

1

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Решения, принимаемые Общим собранием акционеров, определяют развитие Компании

2

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров обеспечивает стратегическое управление Компанией, утверждает приоритетные программы и направления деятельности, в том числе в области устойчивого развития, а также контролирует деятельность исполнительных органов

3

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Комитеты Совета директоров обеспечивают предварительное рассмотрение ключевых вопросов и вырабатывают рекомендации для Совета директоров. По ряду направлений, в том числе в области устойчивого развития, комитеты Совета директоров контролируют выполнение программ и планов деятельности исполнительными органами Компании

4

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ, ОПЕРАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Правление и Генеральный директор отвечают за разработку и выполнение планов по направлениям деятельности Компании, в том числе в области устойчивого развития. За каждым из заместителей Генерального директора закреплены профильные зоны ответственности

5

СТРУКТУРНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

Обеспечивают функционирование систем менеджмента

Интеграция вопросов устойчивого развития в информационную политику Компании

В «Россети Центр и Приволжье» действует [Положение об информационной политике¹](#), определяющее перечень дополнительной информации, раскрываемой на официальном сайте Компании.

Компания публикует данные, формирующие объективное представление о ее воздействии на окружающую среду, социальную сферу и экономику, а также информацию о том, как учитываются ESG-факторы, риски и возможности, влияющие на ее развитие и позиции на рынке.

Принципы устойчивого развития Компании закреплены в Политике в области устойчивого развития. Одними из ключевых принципов являются последовательность и прозрачность, что подразумевает открытый диалог с заинтересованными сторонами и регулярное раскрытие информации о результатах и планах в этой области в соответствии с законодательством и лучшими практиками.

КПЭ И ФКПЭ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Применяемая в Компании система ключевых показателей эффективности (КПЭ) и функциональных ключевых показателей эффективности (ФКПЭ) взаимосвязана с размером переменной части вознаграждения менеджмента (50 % стимулирующих выплат начисляется за достижение КПЭ, 50 % — за достижение ФКПЭ). При этом для каждого из показателей установлен удельный вес в объеме выплачиваемых премий, а годовое премирование производится при условии выполнения соответствующих показателей.

➤ Подробная информация о КПЭ и ФКПЭ, в том числе в области устойчивого развития, порядке их расчета и об исполнении целевых значений приведена в разделах «Стратегические приоритеты компаний группы «Россети», «Ключевые показатели эффективности, функциональные ключевые показатели эффективности».

ESG-РЕЙТИНГИ И ESG-РЕНКИНГИ КОМПАНИИ

В 2024 году Компания получила высший рейтинг нефинансовой отчетности от агентства АК&М — RESG 1.

МЭР 39

Рейтинги и ренкинги, присвоенные «Россети Центр и Приволжье»

Наименование рейтинга/ренкинга	2022	2023	2024
АК&М			
Рейтинг отчетности ESG	RESG 2 (высокий)	RESG 1 (высший)	RESG 1 (высший)
Рейтинг социальной эффективности в категории «Энергосети»	5-е место	3-е место	3-е место
Рейтинг ответственности перед обществом в категории «Энергосети»	6-е место	6-е место	11-е место
Рейтинг углеродной нейтральности в категории «Энергосети»	2-е место	5-е место	10-е место
«Эксперт РА»			
Ренкинг ESG-прозрачности среди сетевых компаний	Оценка не проводилась	Оценка не проводилась	6-е место
Национальное рейтинговое агентство			
ESG-ренкинг российских компаний промышленного сектора	31-е место	27-е место	31-е место

➤ [Подробное описание рейтингов читайте на сайте рейтингового агентства АК&М.](#)

В рейтинге годовых отчетов RAEX («РАЭК-Аналитика») за 2023 год в отрасли «Электроэнергетика» Годовому отчету «Россети Центр и Приволжье» за 2023 год присвоено пять звезд — это наивысшее качество годового отчета.

¹ Утверждено решением Совета директоров Компании от 21.02.2022 (протокол от 21.02.2022 № 507).