

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

GRI 3-3 GRI 2-23 GRI 2-24 GRI 203-2 GRI 403-6

Компания признает важность всех 17 ЦУР ООН. Ввиду специфики деятельности ряд целей Компания выделяет в качестве приоритетных, в достижение которых она вносит наибольший вклад.

Вклад «Россети Центр и Приволжье» в достижение ЦУР ООН

ЦУР ООН	ESG-фактор	Вклад «Россети Центр и Приволжье» в достижение ЦУР ООН			Разделы Годового отчета с подробным раскрытием темы
		Направления деятельности	Основные результаты и достижения	Результаты 2024 года	Планы на 2025 год
	S	- Охрана труда и промышленная безопасность - Социальное обеспечение сотрудников, включая ДМС и санаторно-курортное лечение - Обеспечение безопасности сторонних лиц на объектах Компании	Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала, млн руб.	3 717,0	4 121,3
			Доля затрат на охрану труда в затратах на производство и реализацию продукции (услуг) ¹ , %	0,8	Не менее 0,2
			Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц, млн руб.	434,1	247,6
	S	- Привлечение в Компанию квалифицированного персонала - Сотрудничество с профильными вузами и средними профессиональными образовательными учреждениями	Численность персонала, прошедшего обучение за счет Компании, человек-курсов / %	19 117/96,0	14 955/69,4
			МЭР 30 Затраты Компании на обучение и повышение квалификации работников, млн руб.	139,6	144,7
			МЭР 31 Среднее количество часов обучения на одного работника, человек/час	38	24
			Доля женщин, прошедших обучение, % от общего количества работников Компании, принявших участие в обучающих мероприятиях	10,3	7,7
			Количество студентов вузов и ссузов, прошедших практику в Компании, человек	1 000	927
	S	Обеспечение бесперебойного электроснабжения потребителей при минимальном относительно уровне тарифа	МЭР 22 Объем отпуска электроэнергии в сеть филиала из ВИЭ, млн кВт·ч	1 298,3	x
			Сокращение потребления энергетических ресурсов на хозяйственные нужды относительно предыдущего года (в сопоставимых условиях), %	4,1 (относительно 2023 года в СУ)	1,8 (относительно 2024 года в СУ)
			Оснащенность энергосберегающими осветительными устройствами с использованием светодиодов, %	85	85

ЦУР ООН	ESG-фактор	Вклад «Россети Центр и Приволжье» в достижение ЦУР ООН			Разделы Годового отчета с подробным раскрытием темы
		Направления деятельности	Основные результаты и достижения	Результаты 2024 года	Планы на 2025 год
	S	- Предоставление рабочих мест в регионах деятельности - Конкурентный уровень оплаты труда - Социальное обеспечение - Профессиональное развитие работников - Инклюзивность	МЭР 25 Численность работников в девяти регионах России, тыс. человек	20 204	22 025
			МЭР 26 Средняя заработная плата работников, руб.	76 492	83 599
			Соотношение заработной платы мужчин и женщин, %	109,0	109,0
			МЭР 24 МЭР 28 Расходы на заработную плату и социальные выплаты работникам, млн руб.	18 381,8	21 751,8
			Соотношение средней заработной платы работников со средней в регионах присутствия Компании	120	120
	S	- Цифровая трансформация - НИОКР и внедрение результатов научных разработок - Подключение новых объектов - Строительство новых электрических сетей	МЭР 25 Доля работников с инвалидностью, %	1,3	1,5
			Протяженность линий электропередачи, тыс. км	294,8	298,3
			Объем подключенной мощности, МВт	1 333,8	879,0
			Количество исполненных договоров об осуществлении технологического присоединения, тыс.	46,6	40,2
			МЭР 4 Затраты на НИОКР, млн руб.	102,90	135,05
	S	- Развитие регионов присутствия посредством реализации инвестиционной программы - Быстрая и несложная процедура технологического присоединения - Крупный ответственный налогоплательщик	Доля затрат на внедрение инновационной продукции (технологий, систем, оборудования, материалов), %	7,39	1,5
			Затраты на инновации, млн руб.	1 928,95	436,52
			Показатели надежности: P _{SAIDI} (час.)	1,38	1,60
			P _{SAIFI} (шт.)	0,78	0,93
			МЭР 7 Объем налоговых выплат Компании, млн руб.	17 036,8	18 867,2
	S	Доля закупок у субъектов МСП (при установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352 величине не менее 25 %), %	МЭР 9	60,8	≥25,0
			Объем присоединенной мощности, МВт	1 333,8	879,0
			МЭР 34 Направлено на благотворительные цели, млн руб.	112,6	—

¹ Оценка исполнения ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)».

ЦУР ООН	ESG-фактор	Вклад «Россети Центр и Приволжье» в достижение ЦУР ООН		Разделы Годового отчета с подробным раскрытием темы	
		Направления деятельности	Основные результаты и достижения	Результаты 2024 года	Планы на 2025 год
	E	- Повышение энергоэффективности - Соответствие международным стандартам в области управления качеством	Экономия топливно-энергетических ресурсов по сравнению с предыдущим периодом, тыс. руб.	23 145,60 (относительно 2023 года в СУ)	9 882,14 (относительно 2024 года в СУ)
			Внедрение системы энергетического менеджмента (СЭМ), соответствующей требованиям стандарта ISO 50001:2018	СЭМ признана соответствующей требованиям стандарта	Признать в 2025 году СЭМ соответствующей требованиям стандарта
	E	- Проведение анализа и оценки климатических рисков, включая физические и переходные, интеграция результатов оценки в существующие процессы - Расчет и публикация результатов количественной оценки прямых выбросов парниковых газов	Снижение потерь электроэнергии, %	0,11	—
			Эффект от реализации целевых мероприятий по снижению расхода ресурсов на хозяйственные нужды, т у. т.	370,3	359,0
			Установка ИПУ, тыс. шт.	1 188,5	1 290,4
			Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, тонн	129,1	Снизить на 1 %
	E	- Сохранение биоразнообразия - Лесовосстановление	Расходы на охрану окружающей среды, млн руб.	77,5	60,2
			Количество установленных птице-защитных устройств (ПЗУ), шт.	11 850	7 783
			Протяженность ВЛ, на которых произведена установка самонесущего изолированного провода (СИП), тыс. км	3,4	1,8
			Расходы на лесовосстановление, млн руб.	14,4	16,6
	G	- Развитие региональной экономики посредством приоритетной поддержки местных поставщиков - Поддержка субъектов МСП при проведении закупочных процедур	Доля местных поставщиков, % от общего объема закупок	8,5	—
			Доля закупок, участниками которых являлись только субъекты МСП, % от общего объема закупок	20,7	≥20,0

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ КОМПАНИИ

GRI 2-12

GRI 2-29

Деятельность «Россети Центр и Приволжье» предполагает постоянное взаимодействие с широким кругом заинтересованных сторон (стейкхолдеров). Качество этого взаимодействия влияет на устойчивое развитие и коммерческий успех Компании. Поддержание открытого диалога позволяет формировать позитивный имидж Компании, а учет интересов стейкхолдеров является ключевым фактором успешного развития бизнеса.

Для эффективного взаимодействия Компания определила основные группы и сформировала карту стейкхолдеров, учитывая общность интересов, степень их влияния на достижение стратегических целей и применяемые инструменты взаимодействия.

Карта заинтересованных сторон

